

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 TER DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, DI N. 32 INCARICHI DI RICERCA****CRITERI DI VALUTAZIONE**

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice – Posizione **AzD07_SCVSA_VISI** - nella seduta del 29.06.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Coerenza Titoli con il Settore Scientifico-Disciplinare (SSD): Verifica se i titoli rientrano nel macro-settore o nel settore specifico indicato nel bando <u>Tesi di laurea magistrale</u> (max 5 punti): • Attinente al settore scientifico-disciplinare e alle tematiche del bando (5 punti); • Attinente al settore scientifico-disciplinare e attinenza metodologica alle tematiche del bando (4 punti) • Attinente al settore scientifico-disciplinare e scarsa attinenza alle tematiche del bando (2 punti); • Nessuna attinenza (0 punti) <u>Dottorato di ricerca</u> (max 5 punti): • Attinente al settore scientifico-disciplinare e alle tematiche del bando (5 punti); • Attinente al settore scientifico-disciplinare e attinenza metodologica alle tematiche del bando (4 punti) • Attinente al settore scientifico-disciplinare e scarsa attinenza alle tematiche del bando (2 punti); • Nessuna attinenza (0 punti)	10
A.2	Periodi di ricerca all'estero (max 10 punti): - periodo di ricerca maggiore o uguale a 6 mesi presso qualificati centri di ricerca all'estero (10 punti) - periodo di ricerca inferiore a 6 mesi presso qualificati centri di ricerca all'estero (5 punti) - nessuno periodo di ricerca presso qualificati centri di ricerca all'estero (0 punti)	10
A.3	Congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore scientifico-disciplinare indicato e con il G.S.D. per il quale è bandita la procedura (max 10 punti):	10



	• 3 punti per ogni pubblicazione coerente con il settore scientifico disciplinare e con le tematiche del bando • 2 punti per ogni pubblicazione coerente con il settore scientifico-disciplinare e con le metodologie richieste dal bando • 1 punto per ogni pubblicazione coerente con il settore scientifico-disciplinare, ma nessuna attinenza con le tematiche né con le metodologie richieste dal bando • 0 punti per pubblicazioni non coerenti con il settore scientifico-disciplinare e con le tematiche e le metodologie richieste dal bando	
A.4	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica (max 10 punti): 3 punti per ogni pubblicazione in Q1 1 punto per ogni pubblicazione in Q2 0,2 punti per ogni atto congresso	10
Totale SEZIONE A		40/40
b)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività di ricerca da svolgere	Punteggio
B.1	Padronanza del tema di ricerca: capacità di inquadrare l'oggetto dell'incarico nel contesto scientifico attuale, dimostrando di conoscerne lo stato dell'arte e le metodologie richieste dal bando	30
B.2	Autonomia e problem solving: la capacità di gestire imprevisti tipici dell'attività di ricerca (es. fallimento di un esperimento, mancanza di dati) e di proporre soluzioni alternative	20
B.3	Coerenza tra le precedenti esperienze del candidato (pubblicazioni, tesi) e le attività previste dall'incarico	5
B.4	Conoscenza della Lingua Inglese La valutazione della lingua non deve essere solo accademica, ma fortemente orientata all'utilizzo pratico nel contesto della ricerca	5
Totale SEZIONE B		60/60

Parma, 2 luglio 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	