

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 TER DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, DI N. 32 INCARICHI DI RICERCA**

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice – Posizione **AzD15_MED_MIRA** - nella seduta del 08.07.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Titolo di Studio (Laurea), fino ad un massimo di punti 6/40 ✓ da 110 a 110 e lode punti 6 ✓ da 105 a 109 punti 4 ✓ da 100 a 104 punti 2 ✓ inferiore o uguale a 99 punti 1	Fino a 6 punti
A.2	Formazione post-laurea certificata e attinente all'oggetto del bando: per un punteggio complessivo massimo di punti 10/40 ✓ Dottorato di ricerca attinente alle tematiche del bando: fino a 10 punti ✓ Dottorato parzialmente attinente alle tematiche del bando: fino a 7 punti ✓ Dottorato non attinente alle tematiche del bando: fino a 3 punti ✓ Master di II livello / Scuole di specializzazione: fino a 9 punti ✓ Ulteriori titoli: fino a 5 punti. (a solo titolo di esempio: ulteriore diploma di laurea, Master di I livello, Summer Schools o Corsi di formazione post-laurea, partecipazione a convegni, con verifica di idoneità, in qualità di uditore)	Fino a 10 punti
A.3	- Attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione per un punteggio massimo complessivo di 12 punti ✓ Articoli peer-reviewed su rivista a diffusione internazionale / monografia attinenti alle tematiche del bando : 3 punti per pubblicazione ✓ Articoli peer-reviewed su rivista a diffusione internazionale / monografia parzialmente attinenti alle tematiche del bando : 2 punti per pubblicazione ✓ Articoli peer-reviewed su rivista a diffusione internazionale / monografia non attinenti alle tematiche del bando : 1 punto per pubblicazione ✓ Pubblicazioni in atti di convegno internazionale e nazionale: fino a 1 punto	Fino a 12 punti
A.4	Esperienza di Ricerca all'estero ✓ 1 punto per ogni trimestre fino ad un massimo di 4 punti	Fino a 4 punti
A.5	Premi Nazionali ed Internazionali ✓ Per ogni premio nazionale/internazionale punti 1 fino ad un massimo di punti 4	Fino a 4 punti
A.6	Partecipazione a Convegni fino ad un massimo di 4 punti ✓ 1 punto per ogni convegno internazionale ✓ 0.5 punti per ogni convegno nazionale	Fino a 4 punti
Totale SEZIONE A		40/40



b)		Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività di ricerca da svolgere	Punteggio
B.1		Padronanza del tema di ricerca: Capacità di inquadrare le stimolazioni subsoglia come pattern bioelettrico codificante in strutture 3D formate da cellule staminali pluripotenti indotte nel contesto scientifico attuale, dimostrando di conoscerne lo stato dell'arte, i nodi critici e le prospettive future.	Fino a 20 punti
B.2		Autonomia e problem solving: Capacità di gestire imprevisti durante il differenziamento cellulare e/o organogenesi e le ripetizioni di esperimenti falliti nonché di proporre soluzioni alternative	Fino a 15 punti
B.3		Esperienze lavorative pregresse nell'ambito dell'attività oggetto dell'incarico (manipolazione e differenziamento di cellule staminali pluripotenti indotte, elettrofisiologia cellulare, tecniche di optical mapping) ✓ Assegnista di ricerca o attività post-dottorale: 5 punti per anno di attività fino ad un massimo di 15 punti	Fino a 15 punti
B.4		Conoscenza della Lingua Inglese ✓ Lettura e Comprensione di un testo scientifico in lingua inglese: fino a 10 punti	Fino a 10 punti
Totale SEZIONE B			60/60

Parma, 9 luglio 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	