



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEO, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA "SVILUPPO DI MODELLI NUMERICI PER FLUSSI 2D FORTEMENTE NON IDROSTATICI BASATI SULLE EQUAZIONI VAM", DI N. 1 INCARICO POST-DOC A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA PARI A 12 MESI, DAL TITOLO "SVILUPPO E ANALISI DI MODELLI NUMERICI IMPLICITI BASATI SULLE EQUAZIONI VAM", (GSD) 08/CEAR-01 IDRAULICA, IDROLOGIA, COSTRUZIONI IDRAULICHE E MARITTIME, (SSD) CEAR-01/B COSTRUZIONI IDRAULICHE E MARITTIME E IDROLOGIA, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA (DIA)

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i critери di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 28.07.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Rilevanza e congruenza del percorso di studi con il programma di ricerca oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Congruenza con il programma di ricerca del titolo di studio triennale e magistrale	Fino a 3 punti
A.2	Congruenza con il programma di ricerca del Dottorato di ricerca	Fino a 5 punti
A.3	Specifica formazione su metodologie, strumenti e tematiche direttamente rilevanti per l'attività di ricerca.	Fino a 2 punti
Totale SEZIONE A		10/10
b)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
B.1	Pubblicazioni e prodotti scientifici direttamente attinenti alle tematiche dell'incarico	Fino a 12 punti
B.2	Rilevanza e qualità delle pubblicazioni e degli altri prodotti scientifici, anche in relazione alla sede editoriale e alla diffusione dei risultati	Fino a 5 punti
B.3	Ulteriori titoli e prodotti scientifici pertinenti, quali contributi a convegni, rapporti scientifici, attività di disseminazione e altri prodotti della ricerca	Fino a 3 punti
Totale SEZIONE B		20/20
c)	Attinenza e rilevanza delle documentate attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle esperienze lavorative, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
C.1	Attività di ricerca direttamente attinenti alle tematiche del programma	Fino a 15 punti
C.2	Esperienza nell'utilizzo delle metodologie, tecniche e strumenti richiesti dal programma di ricerca	Fino a 8 punti
C.3	Ulteriori esperienze lavorative e professionali pertinenti	Fino a 5 punti
C.4	Partecipazione e/o collaborazione a progetti di ricerca, gruppi di ricerca e attività scientifiche coerenti con l'incarico	Fino a 2 punti
Totale SEZIONE C		30/30



d)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese	Punteggio
D.1	Conoscenza delle tematiche scientifiche e metodologiche oggetto del programma di ricerca	Fino a 15 punti
D.2	Attitudine e idoneità allo svolgimento delle attività previste dall'incarico, con riferimento alla capacità di analisi, autonomia, capacità di <i>problem solving</i> e di applicazione delle metodologie di ricerca	Fino a 15 punti
D.3	Discussione del percorso formativo, delle esperienze di ricerca e delle pubblicazioni/prodotti scientifici del candidato in relazione all'incarico	Fino a 5 punti
D.4	Conoscenza della lingua inglese	Fino a 5 punti
Totale SEZIONE D		40/40

Parma, 31 luglio 2026

LA DIRIGENTE
AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
F.to Avv. Anna Maria Perta

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	