

**Cod. Rif. 2026idr016****CODICE POSIZIONE**
POSITION CODE**AzD13_MED_STRE**DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA
DEPARTMENT OF MEDICINE AND SURGERY**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 TER DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, DI N. 32 INCARICHI DI RICERCA**

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice – Posizione **AzD13_MED_STRE** - nella seduta del 03.07.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione ✓ originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica	Fino a 2 punti per pubblicazione
A.2	Pubblicazioni come primo o secondo Autore attinenti al programma di ricerca oggetto della selezione	2 punti per pubblicazione
A.3	Attinenza del CV studiorum al programma di ricerca oggetto della selezione	Fino a 20 punti
A.4	Coerenza di eventuali titoli successivi alla laurea magistrale con il Settore Scientifico-Disciplinare (SSD):	Fino a 3 punti per Titolo
A.5	Tesi di laurea e/o Ph.D. coerente con l'oggetto dell'incarico	Fino a 10 punti (5 punti per tesi)
Totale SEZIONE A		40/40
b)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività di ricerca da svolgere	Punteggio
B.1	Padronanza del tema di ricerca: Capacità di inquadrare l'oggetto dell'incarico nel contesto scientifico attuale, dimostrando di conoscerne lo stato dell'arte, i nodi critici e le prospettive future.	Fino a 25 punti
B.2	Autonomia e problem solving: La capacità di gestire imprevisti tipici dell'attività di ricerca (es. fallimento di un esperimento, mancanza di dati) e di proporre soluzioni alternative	Fino a 15 punti
B.3	Coerenza tra le precedenti esperienze del candidato (pubblicazioni, tesi) e le attività previste dall'incarico	Fino a 5 punti
B.4	Conoscenza della Lingua Inglese (e/o altre lingue rilevanti) La valutazione della lingua non deve essere solo accademica, ma fortemente orientata all'utilizzo pratico nel contesto della ricerca	Fino a 15 punti
Totale SEZIONE B		60/60

Parma, 06 luglio 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	