

Cod. Rif. 2026ipd008

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEO, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA "NHC-LIGATED BORYL RADICALS: NEW FRONTIERS IN HALOGEN-ATOM TRANSFER" - XAT2.0 - CUP D53C25000690001, DI N. 1 INCARICO POST-DOC A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA PARI A 12 MESI, DAL TITOLO "METODOLOGIE SINTETICHE VIA XAT MEDIATO DA ICOSAGENIL RADICALI", (GSD) 03/CHEM-04 CHIMICA INDUSTRIALE, (SSD) CHEM-04/A CHIMICA INDUSTRIALE, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIMICHE, DELLA VITA E DELLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE (SCVSA)

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 24.08.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Rilevanza e congruenza del percorso di studi con il programma di ricerca oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Rilevanza e congruenza del corso di laurea magistrale con il programma di ricerca (10 punti se congruente, 5 punti se parzialmente congruente, 0 punti se non congruente)	10 punti max
Totale SEZIONE A		10/10
b)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
B.1	Attinenza del Dottorato rispetto al programma di ricerca e rilevanza della tematica della tesi di Dottorato rispetto al programma di ricerca (5 punti se attinente, 3 punti se parzialmente attinente, 0 punti se non attinente)	5 punti max
B.2	Attinenza delle pubblicazioni presentate: • per ogni pubblicazione originale: 2 punti se pienamente attinente, 1 punto se parzialmente attinente, 0 se non attinente; • per ogni monografia: 1 punto se pienamente attinente, 0.5 punti se parzialmente attinente, 0 se non attinente	7 punti max
B.3	Ruolo del candidato nelle pubblicazioni: • per ogni pubblicazione originale: 1 punto per ogni "(Co-)Primo Autore", 0 punti per altre posizioni • per ogni monografia: 0.5 punti per ogni "(Co-)Primo Autore", 0 punti per altre posizioni	6 punti max
B.4	Impact Factor delle riviste delle pubblicazioni presentate (per ogni pubblicazione: 1 punto se ≥ 4 , 0.5 punti se ≥ 2 , 0.1 punti se < 2). IF come da JCR all'anno di pubblicazione.	2 punti max
Totale SEZIONE B		20/20
c)	Attinenza e rilevanza delle documentate attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle esperienze lavorative, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
C.1	Eventuali borse (<i>fellowships</i>) per svolgere ricerca indipendente in tematiche affini a quelle del programma di ricerca	20 punti max
C.2	Altre esperienze lavorative attinenti al programma di ricerca	10 punti max
Totale SEZIONE C		30/30



d)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese		Punteggio
	D.1	Conoscenza della letteratura scientifica sull'argomento oggetto del bando	15 punti max
	D.2	Esperienza diretta di chimica radicali via tecnologie emergenti (fotochimica ed elettrochimica)	20 punti max
	D.3	Comprovata esperienza laboratoriale nel campo della chimica del Gruppo 13	5 punti max
	Durante il colloquio sarà, altresì, accertata la conoscenza linguistica prevista nella scheda relativa alla posizione.		
	Totale SEZIONE D		40/40

Parma, 25 agosto 2026

per LA DIRIGENTE
AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Avv. Anna Maria Perta
Dott.ssa Elena Benassi
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	