



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 TER DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEIO, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA "MICRO-COMPUTED TOMOGRAPHY IN DRUG DISCOVERY: A NON INVASIVE WAY TO LOOK AT LUNG DISEASES PROGRESSION", DI N. 1 INCARICO DI RICERCA, DELLA DURATA DI 12 MESI, DAL TITOLO "IMAGING MICRO-CT PER LA PROGRESSIONE DELLE MALATTIE POLMONARI", (GSD) 06/MEDS-22 DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, RADIOTERAPIA E NEURORADIOLOGIA, (SSD) MEDS-22/A DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA (DIMEC)

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 17.09.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione: originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica (si = 1, no = 0; per ciascuna pubblicazione presentata)	5
A.2	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica: pubblicazione su riviste indicizzate sui database internazionali Scopus e/o Web of Science WoS (si = 1, no = 0; per ciascuna pubblicazione presentata)	5
A.3	Coerenza Titoli con il Settore Scientifico-Disciplinare (SSD) MEDS-22/A: - collaborazioni scientifiche nazionali max 5 punti - collaborazioni scientifiche internazionali max 10 punti - diplomi di specializzazione max 10 punti - corsi di perfezionamento post-laurea max 5 punti - borse di studio o incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta, max 10 punti - curriculum professionale max 10 punti	25
A.4	Coerenza della tesi di Ph.D. con l'oggetto dell'incarico	5
Totale SEZIONE A		40/40



b) Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività di ricerca da svolgere		Punteggio
B.1	Padronanza del tema di ricerca: Capacità di inquadrare l'oggetto dell'incarico nel contesto scientifico attuale, dimostrando di conoscerne lo stato dell'arte, i nodi critici e le prospettive future.	20
B.2	Autonomia e problem solving: La capacità di gestire imprevisti tipici dell'attività di ricerca (es. fallimento di un esperimento, mancanza di dati) e di proporre soluzioni alternative	20
B.3	Coerenza tra le precedenti esperienze del candidato (pubblicazioni, tesi) e le attività previste dall'incarico	10
B.4	Conoscenza della Lingua Inglese La valutazione della lingua non deve essere solo accademica, ma fortemente orientata all'utilizzo pratico nel contesto della ricerca	10
Totale SEZIONE B		60/60

Parma, 17 settembre 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Avv. Anna Maria Perta
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	