



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 TER DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, DI N. 32 INCARICHI DI RICERCA

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice – Posizione **AzD26_DUSIC_TOSI** - nella seduta del 09.09.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Attinenza delle pubblicazioni allegate con il SSD SDEA-01/A Pubblicazioni pienamente attinenti al SSD SDEA-01/A: 10 punti Pubblicazioni attinenti al SSD SDEA-01/A: 8 punti Pubblicazioni sufficientemente attinenti al SSD SDEA-01/A: 5 punti Pubblicazioni parzialmente attinenti al SSD SDEA-01/A: 2 punti Pubblicazioni non attinenti al SSD SDEA-01/A: 0 punti	10
A.2	Attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione: Pubblicazioni pienamente attinenti al programma di ricerca: 10 punti Pubblicazioni attinenti al programma di ricerca: 8 punti Pubblicazioni sufficientemente attinenti al programma di ricerca: 5 punti Pubblicazioni parzialmente attinenti al programma di ricerca: 2 punti Pubblicazioni non attinenti al programma di ricerca: 0 punti	10
A.3	Coerenza Titoli con le Scienze sociali qualitative Titoli pienamente coerenti con le attività previste dal programma di ricerca: 10 punti Titoli parzialmente coerenti con le attività previste dal programma di ricerca: 5 punti Titoli non coerenti con le attività previste dal programma di ricerca: 0 punti	10
A.4	Tesi di Laurea Magistrale Piena attinenza della tesi al programma di ricerca oggetto della selezione: 10 punti Attinenza della tesi al programma di ricerca oggetto della selezione: 8 punti Sufficiente attinenza della tesi al programma di ricerca oggetto della selezione: 5 punti Parziale attinenza della tesi al programma di ricerca oggetto della selezione: 2 punti Nessuna attinenza della tesi al programma di ricerca oggetto della selezione: 0 punti	10
Totale SEZIONE A		40/40



b) Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività di ricerca da svolgere		Punteggio
B.1	Padronanza del tema di ricerca Eccellente padronanza del tema di ricerca: 25 punti Buona padronanza del tema di ricerca: 20 punti Sufficiente padronanza del tema di ricerca: 15 punti Scarsa padronanza del tema di ricerca: 5 punti Insufficiente padronanza del tema di ricerca: 0 punti	25
B.2	Conoscenza dei contesti di ricerca Eccellente conoscenza dei contesti di ricerca: 25 punti Buona conoscenza dei contesti di ricerca: 20 punti Sufficiente conoscenza dei contesti di ricerca: 15 punti Scarsa conoscenza dei contesti di ricerca: 5 punti Insufficiente conoscenza dei contesti di ricerca: 0 punti	25
B.3	Chiarezza e completezza espositiva: Eccellente chiarezza e completezza espositiva: fino a 5 punti Buona chiarezza e completezza espositiva: fino a 3 punti Sufficiente chiarezza e completezza espositiva: fino a 2 punti Insufficiente chiarezza e completezza espositiva: 0 punti	5
B.4	Conoscenza della Lingua Inglese (e/o altre lingue rilevanti) Eccellente conoscenza della lingua inglese: fino a 5 punti Buona conoscenza della lingua inglese: fino a 3 punti Sufficiente conoscenza della lingua inglese: fino a 2 punti Insufficiente conoscenza della lingua inglese: 0 punti	5
Totale SEZIONE B		60/60

Parma, 10 settembre 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	