

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 TER DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEO, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA "HORMONE-INDUCED RESISTANCE TO GLP-1 RECEPTOR AGONISTS IN DIABETES: UNRAVELING THE MOLECULAR COMPLEXITIES" (GLP1RES), DI N. 1 INCARICO DI RICERCA, DELLA DURATA DI 12 MESI, DAL TITOLO "AMIDAZIONE PEPTIDICA IN DIABETE", (GSD) 05/BIOS-07 BIOCHIMICA, (SSD) BIOS-07/A BIOCHIMICA, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA (DIMEC)

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 19.10.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Pubblicazioni scientifiche: Saranno valutate: l'originalità, l'innovatività, il rigore metodologico e la rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica allegata rispetto al programma di ricerca oggetto della selezione; la congruenza di ciascuna pubblicazione con il S.S.D. indicato e con il G.S.D. per il quale è bandita la procedura, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate; la rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica (Pubblicazione su riviste indicizzate in database internazionali come Scopus o Web of Science WoS). Sarà attribuito un punteggio per le pubblicazioni prodotte negli ultimi 5 anni e pertinenti al S.S.D. BIOS-07/A, valutate secondo i seguenti criteri: Rivista con impact factor ≥ 7 = punti 3 Rivista con impact factor $5 < IF < 7$ = punti 2 Rivista con impact factor $IF \leq 5$ = punti 1 Il punteggio è dimezzato se il candidato non risulta primo o ultimo autore e/o se l'articolo non è pienamente pertinente al SSD BIOS-07/A. Per le review, il punteggio base calcolato secondo i criteri precedenti è dimezzato.	10
A.2	Altri titoli • Partecipazione a congressi o <i>invited talk</i>: 1 punto per ogni partecipazione attiva a congressi o <i>invited talk</i> rilevanti per il S.S.D. BIOS-07/A negli ultimi 5 anni. • Attività di formazione: 1 punto per ogni certificato attestante la partecipazione ad attività di <i>training</i> affini alle tematiche di ricerca oggetto del bando negli ultimi 5 anni. • Laurea magistrale: 2 punti per una votazione finale con lode o equivalente nel sistema di valutazione del paese di origine.	6
A.3	Dottorato di Ricerca: Saranno valutati il possesso del titolo di Dottorato di Ricerca, la coerenza della tesi di dottorato con l'oggetto dell'incarico, e la valutazione finale.	14
A.4	Premi per l'attività scientifica: Verrà assegnato 1 punto per ciascun premio conseguito per l'attività scientifica negli ultimi 5 anni.	5



A.5	Esperienza accademica internazionale: Periodo complessivo superiore a 12 mesi: punti 5 Periodo complessivo compreso tra 6 e 12 mesi: punti 3	5
	Totale SEZIONE A	40/40
b)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività di ricerca da svolgere	Punteggio
B.1	Padronanza del tema di ricerca: capacità di inquadrare l'oggetto dell'incarico nel contesto scientifico attuale, dimostrando di conoscerne lo stato dell'arte, i nodi critici e le prospettive future.	15
B.2	Autonomia e problem solving: la capacità di gestire imprevisti tipici dell'attività di ricerca (es. fallimento di un esperimento, mancanza di dati) e di proporre soluzioni alternative.	15
B.3	Coerenza tra le precedenti esperienze del candidato (pubblicazioni, tesi) e le attività previste dall'incarico.	20
B.4	Conoscenza della Lingua Inglese La valutazione della lingua non deve essere solo accademica, ma fortemente orientata all'utilizzo pratico nel contesto della ricerca.	10
Totale SEZIONE B		60/60

Parma, 21 ottobre 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

Signature Not Verified

UNIVERSITÀ
DI PARMA



Firmato digitalmente da Anna
Maria Perta
Data: 21.10.2026 10:14:59
CEST

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	