UNIVERSITÀ DI PARMA

Procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 7 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge 240/2010, presso l'Università degli Studi di Parma – Procedura riservata a ricercatori di tipo a), con contratto triennale o biennio di proroga o proroga per maternità in scadenza nel 2026 - Dipartimenti di Ateneo

Codice bando: 2026rttdm2026-001

IL RETTORE

Visti lo Statuto ed il Regolamento Generale di Ateneo;
visti il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;
vista la Legge 07.08.1990, n. 241: *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
vista la Legge 15.5.1997, n. 127: "*Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo*", in particolare l'art. 3, rubricato "*Disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive e di semplificazione delle domande di ammissione*";
visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445: *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
visto il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", in particolare l'art. 35-bis, rubricato "*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*", così come introdotto dall'art. 1, comma 46 della Legge 6.11.2012, n. 190: "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
visto il medesimo sopra citato Decreto Legislativo 165/2001, in particolare l'art. 38, rubricato "*Accesso dei cittadini degli Stati membri della unione europea (Art. 37 D.lgs n.29 del 1993, come modificato dall'art. 27 del d.lgs n. 80 del 1998)*", così come modificato dall'art. 1 comma 28-quinquies del D.L. 30.12.2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge 25.2.2022 n. 15;
visto il Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196: *"Codice in materia di protezione dei dati personali*", nonché il *"Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali"*;
vista la Legge 15.04.2004, n. 106: *"Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico"*;
visto il Decreto-Legge 31.01.2005, n. 7, convertito, con modificazioni, nella Legge 31.03.2005, n. 43: "*Disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, e per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo e tasse di concessione, nonché altre misure urgenti*", in particolare l'art. 1-ter, rubricato "*Programmazione e valutazione delle Università*";
visto il Decreto Legislativo 07.03.2005, n. 82: *"Codice dell'amministrazione digitale"*;
vista la Carta europea dei ricercatori di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee n. 251 dell'11.03.2005;
visto il Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246",* così come modificato ed integrato con Legge 05.11.2021, n. 162;
visto il D.P.R. 03.05.2006, n. 252, concernente il Regolamento recante norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240: "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*, in particolare l'art. 24, rubricato *"Ricercatori a tempo determinato"*;
visto il D.M. 25.05.2011, n. 243: *"Criteri e parametri riconosciuti, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari dei contratti di cui all'art. 24, della legge n. 240/2010"*;
vista la Legge 12.11.2011, n. 183 (LEGGE DI STABILITÀ 2012), ed in particolare l'art. 15, recante disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;
visto il D.P.R. 15.12.2011, n. 232: *"Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei Professori e dei Ricercatori Universitari, a norma dell'art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010, n. 240";*
visto il Decreto Legislativo 29.03.2012, n. 49: *"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge*

30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";
visto il Decreto Legislativo 14.03.2013 n. 33: *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
visto il D.L. 21.06.2013, n. 69, convertito, con modificazioni, nella Legge 09.08.2013, n. 98: *"Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia. (Decreto del fare)"*, in particolare l'art. 58, rubricato *"Disposizioni urgenti per lo sviluppo del sistema universitario e degli enti di ricerca"* e l'art. 42, rubricato *"Soppressione certificazioni sanitarie";*
vista Legge 29.06.2022, n. 79 di conversione in legge, con modificazioni, del Decreto-Legge 30.04.2022, n. 36 recante: *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", in particolare l'art. 14, rubricato "*Disposizioni in materia di Università e ricerca*";
visto il Testo del decreto-legge 24.02.2023, n. 13, coordinato con la legge di conversione 21.04.2023, n. 41, recante: *"Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune."*;
visto il D.M. n. 456 in data 10.05.2023, pubblicato sulla G.U. n. 166 del 18.07.2023, recante: "Definizione delle tabelle di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere" così come integrato con DM 1103 del 30.07.2024;
visto il D.M. 02.05.2024, n. 639 *"Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240."*;
visto il D.P.C.M. 27.11.2024 recante gli *"Indirizzi per la programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale de delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2024-2026";*
visto il D.M. 21.10.2024 n. 1658 relativo ai *"Criteri per la disciplina, da parte degli Atenei, della valutazione dei ricercatori a tempo determinato, in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale, ai fini della chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia"*;
visto il D.P.C.M. 13.07.2026 *"Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato"* concernente l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2026;
vista la Legge 30.12.2025, n. 199 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028",* pubblicata in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 301 del 30.12.2025 e in particolare l'art.1, commi 305-309, che introducono una misura volta a consentire agli Atenei di bandire procedure selettive per posizioni di ricercatori a tempo determinato in *tenure track* ex art. 24, comma 3, della L. 240/2010 riservate a titolari di contratti da ricercatori ex art. 24, comma 3, lett. a) della medesima legge nel dettato previgente al D.L. n. 36/2022, convertito con modifiche dalla L. n. 79/2022;
visto il D.M. 05.03.2026 n. 193 – *"Piano straordinario di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato 2026-2027 – università statali"*, con il quale è definito il riparto delle risorse stanziate dalla legge di bilancio 2026 per il cofinanziamento di procedure di reclutamento di ricercatori in *tenure track* ex art.24 c. 3 della L. 30.12.2010, n. 240 (RTT) riservate a RTDA ossia a ricercatori ex art. 24 c. 3 lett. a) della medesima legge nel dettato previgente al D.L. 30.04.2022, n. 36, convertito con modificazioni della Legge 29.06.2022, n. 79, con contratto in scadenza nel 2026;
vista la circolare del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 313 del 14.04.2026, avente ad oggetto *"D.M. 193 del 5 marzo 2026 – Piano straordinario di reclutamento RTT riservato a RTDa (L. 199/2025, art. 1, co. 305-309)"*, recante chiarimenti in merito al sopra citato piano straordinario;
richiamato l'articolo 3, comma 1, della Legge 16 luglio 2026, n. 129, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 170 del 24.07.2026, che prevede che: *"Fino alla definizione dei requisiti di cui all'articolo 16 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come sostituito dall'articolo 1 della presente legge, nonché delle modalità di formazione delle commissioni ai sensi del comma 5 del medesimo articolo 1, continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti prima della data di entrata in vigore della presente legge"*;
visto il *"Regolamento dell'Università degli Studi di Parma per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36"* dell'Università degli Studi di Parma;
vista la Delibera del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria e Architettura, seduta del 24.06.2026, pervenuta in data 25.06.2026 e assunta al protocollo con n. 200365, con cui detto consesso approva la proposta di attivazione di una procedura pubblica di selezione ai sensi dell'art. 24 della legge 30.12.2010, n. 240, per il reclutamento di:

- n. 1 Ricercatore in Tenure Track in regime di impegno a tempo pieno - GSD 09/IINF-03 "Telecomunicazioni" - SSD IINF-03/A "Telecomunicazioni";
vista la Delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, seduta del 22.06.2026, pervenuta in data 30.06.2026 e assunta al protocollo con n. 208084, integrata con nota del Direttore prot. n. 215108 del 03.07.2026 e con Decreto del Direttore pervenuto in data 06.10.2026 e assunto al protocollo con n. 313151, con cui detto consesso approva la proposta di attivazione di una procedura pubblica di selezione ai sensi dell'art. 24 della legge 30.12.2010, n. 240, per il reclutamento di:
- n. 1 Ricercatore in Tenure Track in regime di impegno a tempo pieno - GSD 06/MEDS-26 "Scienze tecniche di medicina di laboratorio, scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche, assistenziali e della prevenzione, scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione, scienze tecniche mediche e chirurgiche avanzate" - SSD MEDS-26/A "Scienze tecniche di medicina di laboratorio";
vista la Delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco, seduta del 22.06.2026, pervenuta in data 24.06.2026 e assunta al protocollo con n. 196491, integrata con nota del Direttore prot. n. 201889 del 26.06.2026, con cui detto consesso approva la proposta di attivazione di una procedura pubblica di selezione ai sensi dell'art. 24 della legge 30.12.2010, n. 240, per il reclutamento di:
- n. 1 Ricercatore in Tenure Track in regime di impegno a tempo pieno - GSD 07/AGRI-08 "Microbiologia agraria, alimentare e ambientale" - SSD AGRI-08/A "Microbiologia agraria, alimentare e ambientale";
viste le Delibere del Consiglio del Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale, seduta del 29.06.2026, pervenuta in data 30.06.2026 e assunta al protocollo con n. 207467 e seduta del 7.07.2026, prot. n. 220936 in pari data, integrate con nota del Direttore prot. n. 222519 dell'8.07.2026, e successiva nota prot. 311055 del 05.10.2026 con cui detto consesso approva le proposte di attivazione di procedure pubbliche di selezione ai sensi dell'art. 24 della legge 30.12.2010, n. 240, per il reclutamento di:
- n. 1 Ricercatore in Tenure Track in regime di impegno a tempo pieno - GSD 05/BIOS-14 "Genetica" - SSD BIOS-14/A "Genetica";
- n. 1 Ricercatore in Tenure Track in regime di impegno a tempo pieno - GSD 04/GEOS-02 "Paleontologia, geologia stratigrafica e sedimentologia, geologia strutturale e tettonica" - SSD GEOS-02/C "Geologia strutturale e tettonica";
- n. 1 Ricercatore in Tenure Track in regime di impegno a tempo pieno - GSD 05/BIOS-07 "Biochimica" - SSD BIOS-07/A "Biochimica";
vista la Delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie, seduta del 29.06.2026, pervenuta in pari data e assunta al protocollo con n. 206704, con cui detto consesso approva la proposta di attivazione di una procedura pubblica di selezione ai sensi dell'art. 24 della legge 30.12.2010, n. 240, per il reclutamento di:
- n. 1 Ricercatore in Tenure Track in regime di impegno a tempo pieno - GSD 07/MVET-04 "Clinica medica farmacologia e tossicologia veterinaria" - SSD MVET-04/B "Clinica medica veterinaria";
considerato che le proposte dipartimentali di cui sopra devono intendersi riservate a RTDa ossia Ricercatori ex art. 24 c. 3 lett. a) della Legge 30.12.2010, n. 240 nel dettato previgente al D.L. 30.04.2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29.06.2022, n. 79, con contratto in scadenza nell'anno 2026;
considerato che il sopra citato D.M. 193, all'art. 2, c. 2, lettera a), prevede che l'espletamento delle procedure di cui al presente bando debba avvenire entro il termine del 31 dicembre 2027 e con presa di servizio dei candidati vincitori entro e non oltre il 31 marzo 2028;
vista la delibera CDA/10-07-2026/237, adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 10.07.2026, con cui detto consesso ha approvato le proposte dei citati Consigli di Dipartimento, di attivazione delle procedure pubbliche di selezione sopra indicate;

decreta

Art. 1
Selezione pubblica per titoli e colloquio

Sono indette, presso l'Università degli Studi di Parma, le sottonotate procedure pubbliche di selezione, per il reclutamento di n. 7 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato in Tenure Track (RTT), mediante stipula di contratto di lavoro subordinato, della durata di 6 anni, al fine di svolgere attività di ricerca, di didattica e di didattica integrativa, ai sensi dell'art. 24, comma 3 della Legge 30.12.2010, n. 240, **riservate a ricercatori di tipo a), con contratto triennale o proroga biennale o proroga per maternità, in scadenza nel 2026,** con le seguenti caratteristiche:

UNIVERSITÀ
DI PARMA

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo scientifico-disciplinare:	09/IINF-03 "Telecomunicazioni"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	IINF-03/A "Telecomunicazioni"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo del Ricercatore:	
L'attività oggetto del contratto consiste in attività di didattica e di ricerca per un totale di 1500 ore annue, comprensive di 350 ore di attività didattica. Il candidato dovrà svolgere attività didattica secondo le esigenze dei corsi di laurea del Dipartimento di Ingegneria e Architettura e dell'Ateneo per gli insegnamenti afferenti al Settore Scientifico Disciplinare (SSD) IINF-03/A (Telecomunicazioni). Per quanto riguarda la ricerca, si richiede un impegno principale sui temi delle Reti di Telecomunicazione, delle Comunicazioni Veicolari, della Sicurezza delle reti, dell'Elaborazione numerica dei segnali secondo metodologie caratteristiche del SSD IINF-03/A. La ricerca dovrà concretizzarsi nella pubblicazione dei risultati in sedi internazionali qualificate ed in attività di trasferimento tecnologico e terza missione.	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:	
Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria:	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo scientifico-disciplinare:	06/MEDS-26 "Scienze tecniche di medicina di laboratorio, scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche, assistenziali e della prevenzione, scienze delle professioni sanitarie della riabilitazione, scienze tecniche mediche e chirurgiche avanzate"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	MEDS-26/A "Scienze tecniche di medicina di laboratorio"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo del Ricercatore:	
Attività di ricerca e didattica pertinente con il SSD MEDS-26/A.	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:	

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria:	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEGLI ALIMENTI E DEL FARMACO

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo scientifico-disciplinare:	07/AGRI-08 "Microbiologia agraria, alimentare e ambientale"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	AGRI-08/A "Microbiologia agraria, alimentare e ambientale"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo del Ricercatore:	
La ricerca sarà svolta nell'ambito del settore scientifico-disciplinare AGRI-08/A "Microbiologia agraria, alimentare e ambientale" e le attività di ricerca saranno relative allo studio dei microbiomi negli ecosistemi naturali ed artificiali, all'impiego e al controllo dei microrganismi nelle trasformazioni degli alimenti, con particolare riferimento alla qualità e sicurezza igienico-sanitaria degli stessi. La ricerca di concentrerà inoltre sulla valorizzazione delle materie prime secondarie, sulle fermentazioni industriali, sulla sostenibilità e innovazione dei processi biotecnologici, sulla produzione di metaboliti microbici di interesse industriale ed energia, sul biorisanamento e conservazione dell'ambiente e dei beni culturali, curando anche tematiche di microbiologia predittiva e forense. L'attività di ricerca dovrà concretizzarsi in pubblicazioni scientifiche che, per numero e qualità, possano almeno soddisfare gli standard previsti dall'Abilitazione Scientifica Nazionale per il settore concorsuale a concorso. I risultati dovranno essere presentati a convegni nazionali e internazionali. L'impegno didattico, relativo allo svolgimento delle attività di didattica (per la copertura di insegnamenti AGRI-08/A di base, caratterizzanti, affini e laboratori), di didattica integrativa e di servizio agli studenti corrisponde a quanto previsto dal Regolamento di Ateneo.	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:	
Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria:	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIMICHE, DELLA VITA E DELLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo scientifico-disciplinare:	05/BIOS-14 "Genetica"

Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	BIOS-14/A "Genetica"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo del Ricercatore:	
Il ricercatore dovrà svolgere attività di ricerca coerente con la declaratoria del Settore Scientifico Disciplinare BIOS-14/A – Genetica. L'ambito d'indagine prevalente riguarderà le basi genetiche ed epigenetiche dei caratteri complessi e le interazioni gene-ambiente, con particolare riferimento ai meccanismi molecolari associati alla risposta allo stress, al dolore cronico e alla vulnerabilità alle dipendenze. L'attività comprenderà lo studio della metilazione del DNA e della regolazione dell'espressione genica, anche mediata da microRNA, mediante approcci molecolari e omici e analisi statistiche integrate di dati genetici, epigenetici e ambientali. Saranno inoltre sviluppate ricerche volte all'identificazione e alla valutazione di biomarcatori molecolari, anche in campioni biologici raccolti con metodiche non invasive, con potenziali applicazioni biomediche e forensi. L'attività, condotta anche in collaborazione con qualificati gruppi di ricerca nazionali e internazionali, dovrà portare a risultati pubblicabili su riviste scientifiche internazionali peer-reviewed e alla loro disseminazione nell'ambito di congressi nazionali e internazionali, nonché mediante iniziative di terza missione e public engagement. È inoltre attesa la partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali finalizzati allo sviluppo di progetti di ricerca negli ambiti della genetica, dell'epigenetica e delle loro applicazioni. Il Ricercatore dovrà svolgere attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti diretta alla copertura di insegnamenti del Settore Scientifico Disciplinare BIOS-14/A – Genetica, con particolare riferimento alla genetica generale e molecolare, alla genetica umana e degli organismi modello e all'epigenetica, nei corsi di laurea triennale e magistrale presenti nell'offerta didattica del Dipartimento.	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:	
Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria:	Non è prevista una graduatoria di merito

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo scientifico-disciplinare:	04/GEOS-02 "Paleontologia, geologia stratigrafica e sedimentologia, geologia strutturale e tettonica"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	GEOS-02/C "Geologia strutturale e tettonica"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo del Ricercatore:	

Il Ricercatore dovrà svolgere attività di ricerca coerente con la declaratoria del Settore Scientifico Disciplinare GEOS-02/C – Geologia strutturale e tettonica. L'ambito d'indagine prevalente riguarderà lo studio delle deformazioni tettoniche e delle strutture geologiche mediante attività di terreno, analisi strutturale e indagini di laboratorio, con particolare riferimento alla tettonica attiva, alla geologia del terremoto e ai processi responsabili della sismicità in condizioni crostali superficiali. L'attività di ricerca comprenderà inoltre lo studio del sottosuolo per la transizione energetica, con riferimento allo stoccaggio geologico di CO_2 e idrogeno, alla geotermia e all'utilizzo sostenibile delle georisorse. L'attività, condotta anche in collaborazione con qualificati gruppi di ricerca nazionali e internazionali, enti di ricerca e partner industriali, dovrà portare a risultati pubblicabili su riviste scientifiche internazionali peer-reviewed e alla loro disseminazione nell'ambito di congressi nazionali e internazionali. È inoltre attesa la partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali negli ambiti della geologia strutturale e della tettonica. Il Ricercatore contribuirà alle attività di Terza Missione, divulgazione scientifica e orientamento, anche nell'ambito del Piano Lauree Scientifiche, con particolare riferimento alla pericolosità sismica, all'uso sostenibile delle georisorse e alla transizione energetica. Il Ricercatore dovrà svolgere attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti nell'ambito del SSD GEOS-02/C, nel Corso di Laurea in Scienze Geologiche e nel Corso di Laurea Magistrale in Scienze Geologiche applicate alla sostenibilità ambientale. Contribuirà inoltre all'offerta formativa del Corso di Dottorato in Scienze della Terra, con attività di formazione avanzata in laboratorio e sul terreno. Le modalità di svolgimento dell'attività didattica consisteranno in lezioni frontali, esercitazioni in aula e in laboratorio, escursioni didattiche e attività di rilevamento geologico-strutturale sul terreno, analisi e interpretazione dei dati, assistenza agli studenti e partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali. In particolare, sono previste 48 ore nell'insegnamento di Geologia strutturale del Corso di Laurea in Scienze Geologiche, di cui 40 ore di escursioni didattiche e 8 ore di analisi strutturale e interpretazione dei dati di terreno, e 40 ore nell'insegnamento di Geologia del terremoto e rischio sismico del Corso di Laurea Magistrale, con responsabilità delle attività di terreno. È inoltre previsto il coinvolgimento nell'insegnamento di Geologia dei sistemi di stoccaggio per la transizione energetica. L'impegno didattico per lo svolgimento degli insegnamenti nelle varie forme previste non sarà superiore a 120 ore, in accordo con il regolamento di Ateneo.
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:
Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria:	Non è prevista una graduatoria di merito

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo scientifico-disciplinare:	05/BIOS-07 "Biochimica"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	BIOS-07/A "Biochimica"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo del Ricercatore:	

La posizione prevede lo svolgimento di attività di ricerca coerenti con la declaratoria del Settore Scientifico Disciplinare BIOS-07/A – Biochimica. L'ambito d'indagine prevalente riguarderà lo studio della struttura, funzione ed evoluzione delle macromolecole biologiche, con particolare riferimento a geni, proteine e vie metaboliche di interesse biomedico e biotecnologico. L'attività di ricerca comprenderà approcci sperimentali e computazionali integrati, analisi bioinformatiche di dati biologici su larga scala, studio comparativo di sequenze e strutture proteiche, sviluppo e applicazione di metodi per la predizione funzionale, utilizzo di strumenti di intelligenza artificiale per la predizione della struttura delle proteine e dei complessi proteina-proteina, nonché verifica sperimentale delle ipotesi funzionali mediante produzione, purificazione e caratterizzazione biochimica di proteine isolate. L'attività, condotta anche in collaborazione con qualificati gruppi di ricerca nazionali e internazionali, dovrà portare a risultati pubblicabili su riviste scientifiche internazionali peer-reviewed e alla loro disseminazione nell'ambito di congressi nazionali e internazionali. È inoltre attesa la partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali finalizzati allo sviluppo di progetti di ricerca negli ambiti della biochimica, della bioinformatica, della biologia molecolare e della biologia computazionale. Chi ricoprirà la posizione dovrà svolgere attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti diretta alla copertura di insegnamenti del Settore Scientifico Disciplinare BIOS-07/A – Biochimica, impartiti nei corsi di laurea triennale e magistrale presenti nell'offerta didattica del Dipartimento. In particolare, l'attività didattica potrà riguardare insegnamenti di biochimica, bioinformatica, analisi di dati biologici, metodi computazionali per le scienze biomolecolari e applicazioni dell'intelligenza artificiale allo studio della struttura e funzione delle proteine.
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:
Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria:	Non è prevista una graduatoria di merito

DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICO-VETERINARIE

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo scientifico-disciplinare:	07/MVET-04 "Clinica medica farmacologia e tossicologia veterinaria"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	MVET-04/B "Clinica medica veterinaria"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo del Ricercatore:	

Tipologia di impegno scientifico
L'attività oggetto del presente contratto è prevalentemente costituita da attività di didattica, didattica integrativa e di ricerca, per un totale complessivo di 1500 ore annue, su tematiche della declaratoria del SSD MVET-04/B, come previsto per la figura di RTT.
L'attività di ricerca sarà orientata allo studio delle patologie endocrine del cane e del gatto, con particolare riferimento all'endocrinologia clinica veterinaria. L'attività scientifica sarà finalizzata all'approfondimento dei meccanismi fisiopatologici delle principali endocrinopatie, allo sviluppo e alla validazione di percorsi diagnostici innovativi e all'ottimizzazione delle strategie terapeutiche mediante studi clinici prospettici e retrospettivi, condotti anche nell'ambito di collaborazioni nazionali e internazionali.
Particolare attenzione sarà dedicata alla ricerca traslazionale finalizzata all'identificazione e validazione di biomarcatori clinici e laboratoristici, alla valutazione dell'accuratezza diagnostica dei test endocrinologici, allo sviluppo di modelli predittivi e strumenti decisionali basati su metodologie statistiche avanzate e algoritmi di machine learning, nonché all'impiego di tecnologie innovative per il monitoraggio delle malattie endocrine e metaboliche.
L'attività di ricerca sarà rivolta allo studio delle patologie endocrine ipofisarie, tiroidee, surrenaliche e pancreatiche, con particolare riguardo alle loro interazioni fisiopatologiche, agli effetti sistemici delle endocrinopatie e al loro impatto sulla qualità di vita degli animali. Saranno promossi approcci multidisciplinari che integrino competenze di medicina interna, diagnostica di laboratorio, diagnostica per immagini ed epidemiologia clinica, favorendo il trasferimento dei risultati della ricerca nella pratica clinica veterinaria.
L'attività scientifica sarà inoltre rivolta alla partecipazione a reti collaborative nazionali e internazionali e alla progettazione di studi multicentrici finalizzati a incrementare le conoscenze nell'ambito dell'endocrinologia veterinaria e della medicina basata sull'evidenza.
Gli obiettivi di produttività scientifica saranno perseguiti mediante la pubblicazione continuativa dei risultati della ricerca su riviste internazionali indicizzate di elevato impatto, privilegiando quelle collocate nel primo quartile (Q1), nonché attraverso la partecipazione a progetti di ricerca competitivi, ad attività di disseminazione scientifica e attraverso il trasferimento delle conoscenze acquisite nell'attività clinica – assistenziale presso l'Ospedale Veterinario Universitario Didattico (OVUD).

Tipologia di impegno didattico
L'ambito delle attività didattico-formative che il/la candidato/a dovrà svolgere riguarda la Clinica Medica Veterinaria, nelle tipologie delle attività formative del SSD MVET-04/B, erogate nel curriculum di Laurea Magistrale in Medicina Veterinaria (LM-42), nonché nei percorsi formativi post-lauream (Dottorato di Ricerca, Master Universitari, Scuole di Specializzazione, Corsi di Perfezionamento) afferenti al Dipartimento o all'Ateneo. L'impegno didattico complessivo verrà erogato come attività didattica frontale, didattica integrativa, didattica pratica e di tutoraggio degli studenti e deriverà anche da attività clinico-assistenziale certificata presso l'Ospedale Veterinario Universitario Didattico.

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	16 (sedici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria:	Non è prevista una graduatoria di merito

Art. 2
Requisiti di ammissione

Le candidate/i candidati devono essere in possesso di:

- titolo di Dottoressa/Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati del diploma di specializzazione medica;
- **contratto di Ricercatori di tipo a), ai sensi dell'art, 24 della legge n. 240/2010 nel testo previgente al D.L. 30.04.2022, n. 36, convertito con modificazioni della Legge 29.06.2022, n. 79, o biennio di proroga o proroga per maternità in scadenza nell'anno 2026.**
  I termini di scadenza del contratto sono individuati facendo riferimento al termine triennale del contratto, o alla sua eventuale proroga, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della legge 30.12.2010. n. 240 nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge 29.06.2022. N. 79.
  Secondo quanto chiarito dalla circolare MUR n. 313 del 14.04.2026, si considerano "in scadenza" nel 2025 sia i contratti triennali da RTDA avviati nel 2023 (scadenza naturale del triennio nel corso del 2026) sia i contratti che hanno ottenuto proroghe biennali avviate nel corso del 2024 (scadenza del biennio nel corso del 2026). Non rilevano eventuali cessazioni anticipate di contratti con scadenza successiva. In altri termini, qualora il RTDA avesse già ottenuto una proroga del triennio naturale che era in scadenza nel corso del 2026 (dunque contratto avviato nel corso del 2023), la proroga non impedisce l'accesso ai concorsi del piano straordinario. La medesima logica si applica, con slittamento di un anno, ai contratti in scadenza nel 2026.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

In caso di dottorato conseguito all'estero, per coloro che già lo possiedono, è necessario allegare il decreto di equipollenza con il titolo di dottore di ricerca dell'ordinamento universitario italiano, rilasciato ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980. In caso contrario, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.LGS. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera f) del D.L. n. 25/2025, coloro che risulteranno vincitori avranno "*… l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'Università e della Ricerca …*".

La documentazione comprovante il riconoscimento del titolo estero dovrà in ogni caso essere prodotta all'Amministrazione prima della presa di servizio.

I candidati con triennio o biennio di proroga in scadenza nell'anno 2026, dovranno aver concluso il predetto triennio o biennio di proroga alla data di effettiva assunzione in servizio.

Non possono partecipare i soggetti già assunti a tempo indeterminato come Professoresse/Professori di I o II fascia o come Ricercatrici/Ricercatori Universitarie/Universitari, ancorché cessate/cessati dal servizio, nonché i soggetti che abbiano già usufruito, per almeno un triennio, di contratti da Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato in Tenure Track (RTT), di cui all'art. 24, comma 3, della Legge 30.12.2010, n. 240 e coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con una Professoressa/un Professore appartenente al Dipartimento o Struttura che richiede il posto ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o con una/un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Art. 3
Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, nonché il curriculum (redatti in lingua italiana) e le pubblicazioni devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata PICA, disponibile all'indirizzo:

https://pica.cineca.it/unipr/2026rttdm2026-001

Al riguardo le candidate i candidati sono invitate/i a consultare **Le linee guida** disponibili al medesimo indirizzo.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda (comprensiva di tutta la documentazione richiesta) dovrà essere completata entro e non oltre le ore 23.59 del trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la stessa è prorogata al primo giorno feriale utile.

Allo scadere del termine utile stabilito per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e il conseguente invio della domanda telematica.

Saranno valide unicamente le domande perfezionate entro le ore 23.59 (ora italiana) ovvero con status di "presentata".

È onere della candidata/del candidato, accertarsi prima del perfezionamento della domanda, di aver caricato tutte le pubblicazioni verificando la sezione "PUBBLICAZIONI" – Inserimento delle pubblicazioni e dei prodotti della ricerca presenti nell'elenco.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura sarà certificata dal sistema informatico PICA; l'avvenuta ricezione della domanda e la sua successiva protocollazione saranno notificate al candidato mediante due distinti messaggi di posta elettronica.
Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo univoco (ID domanda) e un numero di protocollo visibili all'interno dell'applicazione; per ogni comunicazione successiva dovrà essere utilizzato l'ID domanda unitamente al codice concorso 2026rttdm2026-001

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utili per la partecipazione alla procedura.
Solo in caso di comprovata e certificata indisponibilità tecnica del sistema applicativo PICA l'Amministrazione si riserva di accettare la domanda di ammissione anche in formato cartaceo, purché trasmessa entro la data di scadenza del bando.

La domanda di partecipazione telematica deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura; i documenti richiesti potranno essere allegati esclusivamente in formato PDF.

La domanda dovrà essere firmata dalla candidata/dal candidato secondo una delle modalità specificate nelle linee guida.
Entro i termini di scadenza del bando, la candidata/il candidato può ritirare la propria domanda utilizzando il sistema PICA; l'avvenuta ricezione della domanda di ritiro e la sua protocollazione saranno notificate alla candidata/al candidato mediante due distinti messaggi di posta elettronica. Oltre il termine di scadenza del bando, l'eventuale rinuncia a partecipare alla procedura selettiva, firmata e datata, dovrà essere tempestivamente comunicata a protocollo@unipr.it o protocollo@pec.unipr.it, unitamente ad una copia del documento di identità, specificando l'ID domanda unitamente al codice concorso.
Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richiesti alla U.O. Amministrazione Personale Docente, all'indirizzo e-mail concorsipersonaledocente@unipr.it .

Per segnalare problemi esclusivamente di natura tecnica è possibile contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina https://pica.cineca.it/unipr.

Nella domanda la candidata/il candidato dovrà indicare il domicilio eletto ai fini della procedura selettiva, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica, per le comunicazioni da parte dell'Amministrazione Universitaria.
Ogni eventuale variazione dovrà essere tempestivamente comunicata a questo Ateneo con e-mail al seguente indirizzo: concorsipersonaledocente@unipr.it .
L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità della destinataria/del destinatario e/o per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata/del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o di terzi, dovuti a caso fortuito o a forza maggiore.
Dopo la scadenza del termine del presente bando non sarà ammessa alcuna integrazione documentale.

La candidata/Il candidato diversamente abile dovrà specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio, ai sensi della Legge 05.02.1992, n. 104.

Le cittadine/I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, ma regolarmente soggiornanti in Italia, devono presentare la documentazione citata nel curriculum utilizzando le dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 445/2000, limitatamente agli stati, alle qualità personali ed ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.
Al di fuori dei casi previsti dal comma precedente, le cittadine/i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le predette dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la

produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa od altre Amministrazioni o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o equivalente.
Per le pubblicazioni stampate in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla Legge n. 106/2004 e dal relativo Regolamento emanato con D.P.R. 252/2006, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.
Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua di origine e tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo. I testi tradotti possono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale.
Per le procedure di selezione, riguardanti materie linguistiche, è ammessa la presentazione di pubblicazioni compilate nella lingua od in una delle lingue per le quali è bandita la procedura selettiva, anche se diverse da quelle indicate nel comma precedente.

Art.4
Esclusione dalla valutazione comparativa

Le candidate/I candidati sono ammessi con riserva alla procedura selettiva.
L'esclusione per difetto dei requisiti è disposta con decreto motivato del Rettore in qualsiasi momento della procedura.

Art.5
Nomina della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice è individuata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del *"Regolamento dell'Università degli Studi di Parma per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36"* dell'Università degli Studi di Parma, citato in premessa.
Del Decreto Rettorale di nomina della Commissione Giudicatrice sarà data pubblicizzazione sul sito Web istituzionale di Ateneo.
Dal giorno successivo alla data di pubblicizzazione del Decreto Rettorale di nomina della Commissione decorre il temine di trenta giorni per la presentazione al Rettore, da parte delle candidate/dei candidati, di eventuali istanze di ricusazione delle Commissarie/dei Commissari.
I lavori della Commissione non possono protrarsi per più di 60 giorni, decorrenti dalla data di nomina.
Il Rettore può prorogare, per una sola volta e per non più di 30 giorni, il termine per la conclusione dei lavori per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal Presidente della Commissione.

Art. 6
Adempimenti della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, per procedere alla valutazione comparativa delle candidate/dei candidati, predetermina i criteri di massima e li consegna al responsabile del procedimento, che ne assicura la pubblicità sul sito Web dell'Ateneo https://www.unipr.it alla Sezione Concorsi e mobilità.
Ai sensi dell'art. 24, comma 2, lett. c) della Legge 240/2010, qualora le stesse/gli stessi siano in numero superiore a sei, la Commissione, al fine dell'individuazione delle candidate/dei candidati ammesse/i alla discussione pubblica di cui all'art. 9 del presente bando, procede preliminarmente alla valutazione delle medesime/dei medesimi, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, sulla base dei parametri e dei criteri di cui al medesimo articolo ed al D.M. 25.05.2011 n. 243.

Art. 7
Valutazione dei titoli e del curriculum

Ai sensi dell'art. 2 del citato D.M. 243/2011, la Commissione Giudicatrice effettua una motivata valutazione, seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico Settore Concorsuale (ora G.S.D.) e all'eventuale profilo definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
d) documentata attività in campo clinico relativamente ai Settori Concorsuali (ora G.S.D.) nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai Settori Concorsuali (ora G.S.D.) nei quali è prevista;
f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi;
g) titolarità di brevetti relativamente ai Settori Concorsuali (ora G.S.D.) nei quali è prevista;
h) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
j) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei Settori Concorsuali (ora G.S.D.) nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dalla singola/dal singolo candidata/candidato.

Art. 8

Valutazione della produzione scientifica

Ai sensi dell'art. 3 del D.M. 243/2011, la Commissione Giudicatrice, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa delle candidate/dei candidati, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

La Commissione Giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui al precedente comma sulla base dei seguenti criteri:

a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il Settore Concorsuale (ora G.S.D.) per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione Giudicatrice di cui al comma 1 deve altresì valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica della candidata/del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei Settori Concorsuali (ora G.S.D.) in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale la Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

a) numero totale delle citazioni;
b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
c) «impact factor» totale;
d) «impact factor» medio per pubblicazione;
e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

Si precisa inoltre che verrà valutata da parte della Commissione giudicatrice esclusivamente la documentazione relativa a titoli, pubblicazioni e curricula caricati sulla piattaforma PICA ed in essa visibile e residente. In particolare, saranno utilizzate

solo le informazioni reperibili nella domanda, mentre **non verranno utilizzate eventuali informazioni reperibili dai link delle pagine web inseriti nei curricula allegati alle domande**.

Art. 9

Discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica e prova orale

Le candidate/I candidati sono tutte/i ammesse/i alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.
Nel caso in cui siano in numero superiore a sei unità, a seguito della valutazione preliminare di cui all'art. 6 del presente bando, sono ammesse/i alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica le candidate/i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque in misura non inferiore a sei unità.
Nel caso in cui sia richiesta, dall'art. 1 del presente bando, la conoscenza di una lingua straniera, le candidate/i candidati dovranno sostenere, contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni, una prova orale volta ad accertarne l'adeguata conoscenza.
La valutazione preliminare delle candidate/dei candidati, nonché l'elenco delle ammesse/degli ammessi alla discussione, sono resi pubblici sul sito Web dell'Ateneo. Le candidate/I candidati sono convocati almeno dieci giorni prima della discussione stessa.
Il diario di svolgimento dei colloqui sarà pubblicizzato a mezzo avviso sul sito Web dell'Ateneo, nella sezione dedicata ai concorsi per il reclutamento di Personale Ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 della Legge 240/2010, così come modificata dalla Legge 29.06.2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30.04.2022, n. 36.
Tale avviso ha valore di notifica per tutte/i le partecipanti/i partecipanti al concorso, le/i quali saranno ammesse/i con riserva e tenute/i a presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati senza necessità di alcuna ulteriore comunicazione, all'infuori di quella inoltrata dal Segretario della Commissione, riportante il link di accesso alla seduta per svolgere la discussione.
L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione.
A seguito della discussione pubblica, per lo svolgimento della quale l'Ateneo prevede la possibilità dell'utilizzo delle piattaforme informatiche Teams/Skype, la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna pubblicazione, sulla base dei seguenti parametri:
- titoli e curriculum: fino a un massimo di punti 40;
- produzione scientifica: fino ad un massimo di punti 60.

Il giudizio finale è considerato positivo se la candidata/il candidato consegue:
- un punteggio pari almeno alla metà del massimo attribuibile nella valutazione delle pubblicazioni scientifiche;
- una valutazione complessiva non inferiore a 70 su 100.

In caso di più candidate/i selezionate/i con giudizio finale positivo, la Commissione, tenuto conto del punteggio minimo di cui sopra, individua la vincitrice/il vincitore e, se richiesta dal Dipartimento proponente, formula una graduatoria di merito.
Tale graduatoria, da utilizzarsi nei casi indicati nel vigente *"Regolamento dell'Università degli Studi di Parma per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36"* di Ateneo, rimarrà valida per sei mesi decorrenti dalla data del Decreto Rettorale di approvazione degli atti.
Gli atti della Commissione Giudicatrice sono costituiti dai verbali delle singole riunioni, dei quali sono parte integrante i giudizi se previsti, i punteggi assegnati a ciascuna candidata/ciascun candidato, nonché dalla relazione finale dei lavori svolti.

Art. 10

Accertamento della regolarità degli atti

Gli atti della commissione sono trasmessi al responsabile del procedimento, entro 10 giorni dall'ultima riunione della Commissione.
Il Rettore, con proprio Decreto, accerta, entro 30 giorni dalla consegna, la regolarità degli atti.
Nel caso in cui riscontri irregolarità, il Rettore invia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione per la regolarizzazione, stabilendo il termine entro il quale è tenuta a provvedere.
La proposta di chiamata della vincitrice/del vincitore è formulata in conformità a quanto previsto dall'art. 21, comma 23, e dell'art. 10, comma 2, punto 10, del vigente Statuto di Ateneo, dall'art. 24, comma 2, lettera d) della Legge n. 240/2010, nonché dall'art. 12 del citato "*Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in Tenure Track (RTT)"* di questo Ateneo.

La relazione finale è pubblicata sul sito web istituzionale di Ateneo. Nel medesimo sito verrà data pubblicizzazione del provvedimento di approvazione degli atti con l'indicazione della vincitrice/del vincitore. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 11
Oggetto della prestazione e modalità di svolgimento

La Ricercatrice/Il Ricercatore svolge le seguenti funzioni secondo le modalità meglio indicate nel relativo contratto:
- attività di ricerca scientifica nell'ambito del Settore Scientifico-disciplinare che ne identifica il profilo;
- attività didattica, nel rispetto della normativa vigente e dei Regolamenti d'Ateneo, secondo le determinazioni dei competenti Organi;
- attività assistenziale, ove collegata ai propri compiti didattici e di ricerca, previo accordo tra l'Università e le competenti strutture sanitarie;
- partecipa alle Commissioni di verifica del profitto degli studenti e di prova finale per il conseguimento del titolo di studio rilasciato dall'Università, anche seguendo lo svolgimento delle tesi;
- svolge compiti di tutorato e compiti di orientamento nei confronti degli studenti ai fini della predisposizione del piano di studi, fissando un calendario di ricevimento;
- partecipa alle attività del Dipartimento e alle riunioni delle Commissioni didattiche secondo le modalità disciplinate nei Regolamenti vigenti.

La sede di svolgimento dell'attività è l'Università degli Studi di Parma, presso il Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto.
Il periodo di prova, della durata di 3 mesi, e la valutazione dello stesso, compete al Dipartimento di appartenenza.
L'impegno annuo complessivo del Personale Ricercatore è stimato in 1500 ore, per il regime di impegno a tempo pieno e in 750 ore, per il regime di impegno a tempo definito. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore, per il regime di tempo pieno e a 200 ore, per il regime di tempo definito.
L'autocertificazione dell'attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti avviene tramite compilazione del registro delle lezioni.
La competenza disciplinare è regolata dall'art. 10 della Legge n. 240/2010.
Le Ricercatrici/I Ricercatori a tempo determinato in Tenure Track (RTT) di cui all'art. 24 della Legge n. 240/2010, assunti con regime di tempo pieno, possono transitare, per gli anni accademici successivi a quello della presa di servizio, al regime a tempo definito, previa domanda da presentare al Rettore sei mesi prima dell'inizio dell'anno accademico dal quale far decorrere l'opzione e con obbligo di mantenere il regime prescelto per almeno un anno accademico.
Qualora la Ricercatrice/il Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) debba svolgere anche attività assistenziale, la stessa viene espletata, occorrendo, nel rispetto degli accordi tra l'Ente convenzionato e l'Università.
La titolarità dei contratti non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari, ma l'espletamento dei medesimi costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.
Il Personale Ricercatore è sottoposto ai controlli sanitari previsti dal D.Lgs. 81/2008 a carico dell'Ateneo.
Al medesimo Personale Ricercatore si applicano le disposizioni statutarie che disciplinano l'elettorato attivo e passivo negli organi accademici delle Ricercatrici/dei Ricercatori Universitari a seconda del regime di impegno.
Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni regolamentari o di legge vigenti.

Art. 12
Natura e stipula del contratto

L'Amministrazione, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, invita la vincitrice/il vincitore chiamata/o a presentare la documentazione di rito richiesta dall'Amministrazione Universitaria, mediante dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Art. 13
Trattamento economico, fiscale e previdenziale

Il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo spettante ai destinatari dei contratti da Ricercatrice/Ricercatore in Tenure Track (RTT) ex art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, è pari al trattamento iniziale spettante al Ricercatore Confermato a seconda del regime di impegno, elevato del 10%.

Al Personale Ricercatore a tempo determinato non si applicano progressioni economiche e di carriera.
I contratti sono assoggettati alle disposizioni vigenti in materia per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i rapporti di lavoro dipendente.

Art. 14
Incompatibilità e risoluzione del rapporto di lavoro

Ai contratti di lavoro subordinato si applicano in materia di incompatibilità e di risoluzione del rapporto di lavoro, rispettivamente le disposizioni di cui agli artt. 17 e 18 del *"Regolamento dell'Università degli Studi di Parma per il reclutamento e la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36"*.

Art. 15
Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003 nonché del *"Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali"*, l'Università degli Studi di Parma, quale titolare dei dati inerenti il presente concorso, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di concorso, qualora presentate in formato cartaceo (art. 3 del presente bando), è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.
Si precisa, inoltre, l'obbligatorietà del conferimento dei dati e la conseguenza della non ammissione al concorso in caso di rifiuto di fornire gli stessi.
Le candidate/I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del succitato Decreto Legislativo n. 196/2003, tra cui figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari fra cui il diritto di aggiornamento, di rettifica, di integrazione o cancellazione di dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 16
Restituzione dei documenti e delle pubblicazioni

In relazione a quanto previsto nel precedente art. 15, ricorrendo la citata casistica, le candidate/i candidati possono ritirare i plichi presentati per la partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente bando, nei successivi novanta giorni decorrenti dalla scadenza del termine per la presentazione di eventuali ricorsi al TAR (60 gg.) o ricorso straordinario, ai sensi del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199, così come modificato dall'art. 6 comma 5 del D.L. 19/02/2026 convertito in legge 20/04/2026 n. 50. (120 gg.).
Trascorso tale termine l'Università degli Studi di Parma non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione presentata.

Art. 17
Responsabile del procedimento amministrativo

La responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Marina SCAPUZZI - UO Amministrazione Personale Docente dell'Area Dirigenziale Personale e Organizzazione - dell'Università degli Studi di Parma (tel. +39 0521034318 – +39 0521034630 – +39 0521 905259 -+39 0521034320 e-mail: marina.scapuzzi@unipr.it).

Art. 18
Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applica il *"Regolamento dell'Università degli Studi di Parma per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36"* dell'Università degli Studi di Parma, inoltre le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa, nonché le leggi vigenti in materia.
L'avviso di pubblicazione del presente bando è inoltrato al Ministero della Giustizia per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

L'Università si riserva il diritto di procedere alla revoca della procedura selettiva in parola, ovvero di non procedere all'assunzione della vincitrice/del vincitore, qualora venissero meno le garanzie di carattere finanziario, o attinenti alla

disponibilità di punto organico, a copertura del posto bandito ovvero, in relazione ai tempi della procedura, qualora non fosse consentita l'assunzione della vincitrice/del vincitore nel rispetto della normativa attualmente vigente.
Copia integrale del presente bando sarà resa pubblica sul sito Web istituzionale dell'Ateneo di Parma: https://www.unipr.it, alla Sezione Concorsi e mobilità e nell'Albo on-line, nonché sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca e su quello dell'Unione Europea.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi