Cod. Rif. 2026ipd012

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEO, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA "DEBMAT DEBORDERING MATERIALITY ALONG MIGRATION ROUTES" – CUP D53C25002570001, DI N. 1 INCARICO POST-DOC A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA PARI A 12 MESI, DAL TITOLO "ROTTE MIGRATORIE: AGENCY, MATERIALITÀ E SOLIDARIETÀ. UN APPROCCIO MULTISENSORIALE", (GSD) 14/GSPS-06 - SOCIOLOGIA DEI PROCESSI CULTURALI E COMUNICATIVI, (SSD) GSPS-06/A - SOCIOLOGIA DEI PROCESSI CULTURALI E COMUNICATIVI, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, STUDÎ POLITICI E INTERNAZIONALI (GIUSPI)

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 13.11.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE			
a)	**Rilevanza e congruenza del percorso di studi con il programma di ricerca oggetto dell'incarico**		**Punteggio**
	A.1	Attinenza del percorso di studi con il programma di ricerca oggetto di selezione, con particolare riguardo alla metodologia	5
	A.2	Attinenza della formazione specializzata (summer school, corsi di specializzazione), con il programma di ricerca oggetto di selezione, con particolare riguardo alla metodologia	5
		Totale SEZIONE A	**10/10**
b)	**Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico**		**Punteggio**
	B.1	Attinenza e rilevanza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione, con particolare riguardo alla metodologia	6
	B.2	Attinenza e rilevanza di altri prodotti scientifici con il progetto di ricerca oggetto di incarico, con particolare riguardo alla metodologia	6
	B.3	Innovatività e qualità dei prodotti di ricerca, con particolare riguardo alla metodologia	8
		Totale SEZIONE B	**20/20**
c)	**Attinenza e rilevanza delle documentate attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle esperienze lavorative, in relazione alle attività oggetto dell'incarico**		**Punteggio**
	C.1	Attinenza e rilevanza delle attività di ricerca svolte precedentemente con il programma di ricerca oggetto della selezione, con particolare riguardo alla metodologia	15
	C.2	Attinenza e rilevanza delle esperienze lavorative svolte precedentemente con il programma di ricerca oggetto della selezione	15
		Totale SEZIONE C	**30/30**

d)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese		Punteggio
	D.1	Padronanza del tema di ricerca oggetto della selezione (coerentemente con le esperienze di ricerca presentate nel CV)	10
	D.2	Padronanza della metodologia del progetto di ricerca oggetto della selezione (coerentemente con le esperienze di ricerca presentate nel CV)	16
	D.3	Capacità di progettazione metodologica nella ricerca qualitativa in relazione al progetto di ricerca oggetto della selezione	10
	D.4	Conoscenza della Lingua Inglese (e/o altre lingue rilevanti per il progetto oggetto della selezione)	4
		Totale SEZIONE D	**40/40**

Parma, 16 novembre 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Avv. Anna Maria Perta
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

Signature Not Verified
UNIVERSITÀ DI PARMA
Firmato digitalmente da Anna Maria Perta
Data: 16.11.2026 10:41:18 CET

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	