Cod. Rif. 2026ipd013

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEO, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA "DEBMAT DEBORDERING MATERIALITY ALONG MIGRATION ROUTES" – CUP: D53C25002570001, DI N. 1 INCARICO POST-DOC A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA PARI A 12 MESI, DAL TITOLO "ANTROPOLOGIA DELLE INFRASTRUTTURE LUNGO LA ROTTA DEL MEDITERRANEO ORIENTALE: APPARATI D'ECCEZIONE E RIEMERSIONE DEI CONFINI INTERNI", (GSD) 11/SDEA-01 - DISCIPLINE DEMOETNOANTROPOLOGICHE, (SSD) SDEA-01/A - DISCIPLINE DEMOETNOANTROPOLOGICHE, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, STUDÎ POLITICI E INTERNAZIONALI (GIUSPI)

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 14.11.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE			
a)	**Rilevanza e congruenza del percorso di studi con il programma di ricerca oggetto dell'incarico**		**Punteggio**
	A.1	Attinenza del percorso di studi con gli obiettivi di ricerca oggetto della selezione	Fino a 5
	A.2	Attinenza della formazione specializzata (summer school, corsi di specializzazione), con il progetto di ricerca oggetto della selezione	Fino a 5
		Totale SEZIONE A	**10/10**
b)	**Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico**		**Punteggio**
	B.1	Attinenza e rilevanza delle pubblicazioni allegate con gli obiettivi di ricerca oggetto della selezione	Fino a 7
	B.2	Attinenza e rilevanza della produzione e attività scientifica con gli obiettivi di ricerca oggetto della selezione	Fino a 7
	B.3	Innovatività e qualità dei prodotti di ricerca	Fino a 6
		Totale SEZIONE B	**20/20**
c)	**Attinenza e rilevanza delle documentate attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle esperienze lavorative, in relazione alle attività oggetto dell'incarico**		**Punteggio**
	C.1	Attinenza e rilevanza delle attività di ricerca svolte precedentemente con gli obiettivi di ricerca oggetto della selezione	Fino a 20
	C.2	Attinenza e rilevanza delle esperienze lavorative svolte precedentemente con gli obiettivi di ricerca oggetto della selezione	Fino a 10
		Totale SEZIONE C	**30/30**

d)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese		Punteggio
	D.1	Padronanza del tema di ricerca oggetto della selezione (coerentemente con le esperienze di ricerca presentate nel CV)	Fino a 14
	D.2	Padronanza della metodologia del progetto di ricerca oggetto della selezione (coerentemente con le esperienze di ricerca presentate nel CV)	Fino a 12
	D.3	Capacità di progettazione metodologica nella ricerca qualitativa in relazione al progetto di ricerca oggetto della selezione	Fino a 10
	D.4	Conoscenza della Lingua Inglese (e/o altre lingue rilevanti per il progetto oggetto della selezione)	Fino a 4
		Totale SEZIONE D	**40/40**

Parma, 16 novembre 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Avv. Anna Maria Perta
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

Signature Not Verified
UNIVERSITÀ DI PARMA
Firmato digitalmente da Anna Maria Perta
Data: 16.11.2026 10:41:18 CET

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	