UNIVERSITÀ DI PARMA

IL RETTORE

Visti lo Statuto e il Regolamento Generale di Ateneo;

visti il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;

vista la Legge 9.5.1989, n. 168;

vista la Legge 30.12.2010, n. 240: "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 24, rubricato "Ricercatori a tempo determinato" che al comma 3, lettera a) prevede che i contratti ivi previsti, di durata triennale, possono essere prorogati per soli due anni e per una sola volta;

visto il "Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240" ed in particolare l'art. 3, rubricato "Contratti di tipo a)" commi 1 e 2, nonché l'art. 11, rubricato "Commissioni giudicatrici";

visto il D.M. del MIUR 24.05.2011: "Criteri e parametri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240/2010 (Decreto n. 242/2011)";

visto il Decreto Rettorale n. 328/2023 prot. 53321 del 20.02.2023, con cui è stata indetta, presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale, una procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 2 unità di personale Ricercatore a tempo determinato destinataria di contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, di cui una per il Settore Concorsuale 05/E1 "Biochimica generale" - S.S.D. BI0/10 "Biochimica", a tempo pieno;

visto il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), della legge 240/2010, stipulato in data 29.09.2023, tra questa Università e la Dott.ssa Giulia MORI, per svolgere attività didattica e di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale di questo Ateneo, con rapporto di lavoro decorrente dal 01.10.2023 e cessazione automatica in data 01.10.2026;

visto il D.M. 02.05.2024, n. 639 "Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240.";

visto il D.R. n. 1384/2024 Prot. 146758 dell'11.06.2024, di inquadramento, del Personale Docente di I fascia e di II fascia, del Personale Ricercatore Universitario di ruolo e del Personale Ricercatore a tempo determinato, nei nuovi Gruppi Scientifico-disciplinari e nei Settori Scientifico-disciplinari, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 15 della Legge 240/2010 e all'art. 2, commi 1 e 2 del richiamato D.M. 639/2024, per effetto del quale la Dott.ssa Giulia MORI risulta inquadrata nel G.S.D. 05/BIOS-07 "Biochimica" – S.S.D. BIOS-07/A "Biochimica";

visto il D.R. n. 1392/2024 prot. 150765 in data 13.06.2024 con cui la precitata Dottoressa è collocata in congedo di maternità per il periodo dal 27.05.2024 al 26.10.2024, con ciò prorogando, ai sensi della Legge 27.12.2017, art. 1,

comma 635, il termine di scadenza del contratto, stipulato con la medesima, avente decorrenza dal 01.10.2023 e cessazione automatica in data 01.10.2026, alla data del 28.02.2027;

vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale, seduta del 08.10.2026, successivamente integrata con nota n. 325166 del 20.10.2026, con cui il medesimo consesso, propone, per un ulteriore biennio, previo consenso dell'interessata, la proroga del contratto stipulato con la Dott.ssa Giulia MORI, ex art. 24, comma 3, lett. a) della legge 240/2010, a decorrere dal 01.03.2027, con cessazione automatica in data 01.03.2029, "*motivata da ragioni di carattere didattico e scientifico"*;

visto il Decreto Rettorale n. 1628/2026 Prot. n. 326866 del 21/10/2026 con cui è stata nominata la Commissione preposta alla valutazione dell'attività didattica e di ricerca svolta nell'ambito del contratto stipulato con la precitata Dottoressa, al fine della proposta di proroga, per un biennio, del contratto di cui trattasi;

visto il verbale, redatto dalla Commissione di valutazione, in data 04.11.2026, avente come oggetto l'adeguatezza dell'attività di ricerca e di didattica svolta dalla Dott.ssa Giulia MORI, in relazione a quanto stabilito nel contratto che si intende prorogare;

considerato che la Commissione stessa ha ritenuto la Dott.ssa Giulia MORI idonea alla proroga del contratto di Ricercatrice a tempo determinato, ex. art. 24, comma 3, lett. a) della Legge n. 240/2010;

preso atto degli atti trasmessi dalla Commissione giudicatrice e delle risultanze dagli stessi emergenti;

decreta

1 - per le motivazioni esposte in premessa, parte integrante del presente dispositivo, sono approvati gli atti della Commissione preposta alla valutazione dell'adeguatezza dell'attività didattica e di ricerca svolta nell'ambito del contratto stipulato con la Dott.ssa Giulia MORI, Ricercatrice a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010, al fine di proporre al Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, per la conseguente approvazione, la proroga, per un biennio, del contratto medesimo, ai sensi dell'art. 2 "Procedura per la proroga del contratto" del D.M. n. 242/2011 del 24 maggio 2011.

2 - Il presente decreto è pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ateneo http://www.unipr.it alla Sezione Concorsi e Mobilità nonché sull'albo on-line.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi