



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
U.O. RELAZIONI SINDACALI,
VALUTAZIONE E PERFORMANCE

Prot. 99151

Parma, 3 giugno 2019

Tit. VII Cl. 13

Pregiatissimi

Responsabili delle strutture apicali:

- Magnifico Rettore
- Direttore Generale
- Dirigenti di Area
- Direttori di Dipartimento
- Presidenti/Direttori di Centro

e, p.c. *Coordinatore Nucleo di Valutazione*

Inoltro mediante posta elettronica

Oggetto: Performance 2019 – monitoraggio degli indicatori associati agli obiettivi assegnati

Gentilissimi,

si comunica che durante il mese di giugno, come previsto dal “*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Anno 2019*”, è necessario effettuare il monitoraggio dell’andamento degli indicatori associati agli obiettivi assegnati per l’anno 2019 e la rilevazione dello stato di raggiungimento degli stessi. Tali valutazioni sono indispensabili al fine di verificare l’eventuale necessità di porre in atto azioni correttive, rimodulando quegli obiettivi per i quali siano emersi nuovi aspetti o esigenze non preventivate che ostacolano il loro raggiungimento.

Qualora dall’analisi e dalle valutazioni effettuate si rilevi la necessità di rimodulazione degli obiettivi assegnati, si procederà a tale richiesta utilizzando la scheda allegata alla presente nota (Allegato 1). Nella scheda dovranno essere riportati l’obiettivo da rimodulare e l’obiettivo rimodulato, completi di tutte le informazioni indicate (Codice obiettivo operativo, descrizione, Indicatore, Target, Peso) e la motivazione che ha reso necessaria la richiesta di rimodulazione. La scheda compilata dovrà essere sottoscritta dal Responsabile valutatore e dal dipendente valutato ed inviata entro il 30 giugno al Rettore e al Direttore Generale.

Nel caso in cui la rimodulazione comporti la modifica di uno degli obiettivi operativi di Ateneo di cui all’allegato n.1 del “*Piano Integrato per la gestione del ciclo della Performance 2019-2021 anno 2019*”, consultabile all’indirizzo <https://www.unipr.it/node/24028>, occorrerà darne indicazione nella scheda nell’apposito campo, indicando espressamente le motivazioni a supporto della richiesta.



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
U.O. RELAZIONI SINDACALI,
VALUTAZIONE E PERFORMANCE

Tutte le rimodulazioni saranno esaminate e discusse in seno alla Commissione Pianificazione Performance e Qualità e quelle relative alla modifica di obiettivi operativi di Ateneo, in caso di pronunciamento positivo della Commissione indicata, dovranno essere sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione con l'aggiornamento dell'allegato citato.

L'Area Personale e Organizzazione, con la U.O. Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance, è a disposizione per chiarimenti e supporto, rispondendo ai seguenti recapiti: 0521 032390; 0521 032546; 0521 034392 e al seguente indirizzo di posta elettronica uocprogrammazione@unipr.it.

La presente circolare e relativo allegato è pubblicata ed è consultabile al link <https://www.unipr.it/node/25739>.

Cordiali saluti

Il Dirigente

Gianluigi Michelini

Il Responsabile del procedimento amministrativo

Silvia Affaticati

Allegati:

1 – Scheda rimodulazione obiettivi