



## VERBALE N.14/2018

Il giorno 11 dicembre 2018, alle ore 8,30, il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con D.R. n.520/2017 prot. 50837 del 10 marzo 2017, si è riunito nei locali della Direzione Generale nelle persone di:

Prof. Giovanni BENCIVENGA, Presidente;

Dott. Antonio SALVINI membro effettivo designato dal M.I.U.R. - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

Dott. Marco STRACCALI, membro effettivo designato dal M.E.F. - Ministero dell'Economia e delle Finanze;

per discutere il seguente ORDINE DEL GIORNO:

1. Verifica della cassa generale al 30/11/2018
2. Parere sul bilancio unico annuale di previsione
3. Parere sul contratto integrativo del personale tecnico amministrativo e sul contratto integrativo dei dirigenti
4. Approvazione del programma biennale di acquisizione dei beni e servizi e del programma triennale dei lavori e dell'elenco annuale dei lavori
5. Variazioni di bilancio
6. Esame delle proposte di deliberazione da sottoporre al Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2018
7. Varie ed eventuali

Si procede, nell'ordine, ai seguenti adempimenti:

**OMISSIS**

Il Collegio sospende i lavori alle ore 18, riconvocandosi per le ore 8,30 di domani 12 dicembre.

\* \* \*

In data 12 dicembre 2019 alle ore 9, il Collegio riprende la riunione collegiale e procede ai seguenti adempimenti.



### 3. Parere sul contratto integrativo del personale tecnico amministrativo e sul contratto integrativo dei dirigenti per l'anno 2018

E' pervenuta, con nota del 7 dicembre u.s., al Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40 bis e 48, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 (come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009), la seguente documentazione:

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale T/A dell'Ateneo riguardante l'ipotesi di **ripartizione e finalizzazione del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale T/A per l'anno 2018**;

- la **relazione illustrativa** dell'ipotesi di Contratto Integrativo riguardante la ripartizione del Fondo Accessorio 2018, redatta secondo gli schemi di cui alla circolare del MEF - RGS N. 25/2012.

Tale Ipotesi di Accordo è stata sottoscritta e definita dalla Parte Pubblica e oggetto di pre-intesa firmata dalla Parte Sindacale il 3 dicembre 2018 e riporta la **ripartizione del Fondo Accessorio per il 2018**, a suo tempo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 12/9/2018, **pari a € 1.224.712,63** (lordo dipendente) per le categorie B, C e D e **pari a € 598.804,23** (lordo dipendente) per la categoria EP.

Il Collegio ha esaminato l'Ipotesi di Accordo sopra indicata ed esprime **parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2018.

Resta alla discrezionalità dell'Amministrazione la valutazione delle riserve espresse dalla parte sindacale.

A tal fine, il Collegio ha svolto le seguenti **considerazioni** a fondamento del proprio parere di massima:

- ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il parere del Collegio dei Revisori concerne *il controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*;

- in data 12/9/2018 il Collegio dei Revisori dei Conti ha proceduto alla certificazione dei Fondi destinati al Trattamento economico accessorio del Personale T/A;

- l'ipotesi di Accordo per l'anno 2018 è corredata della prescritta relazione illustrativa;

- l'ipotesi di accordo è pienamente in linea con i contenuti del D. Lgs. 150/2009 che vieta di distribuire il Trattamento Economico Accessorio in modo indifferenziato, ma prevede di erogarlo secondo criteri selettivi e con valutazione del merito e contempla una



remunerazione correlata alla valutazione di performance individuale e collettiva in base ai risultati raggiunti dal personale delle Categorie D ed EP, nonché una remunerazione correlata alla performance individuale e collettiva del personale delle Categorie B, C e D;

- analogamente, per la remunerazione delle indennità di responsabilità per le Categorie D, C e B sono stati rigorosamente osservati criteri premiali;
- l'istituto della cosiddetta IMA (Indennità Mensile Accessoria) verrà, anche quest'anno, corrisposta previa valutazione positiva della partecipazione del personale ai processi di riorganizzazione, valutazione espressa nella forma del silenzio-assenso. L'eventuale valutazione negativa dovrà invece essere formalmente espressa e opportunamente motivata dal Dirigente Responsabile;
- gli importi complessivamente destinati al Personale T/A trovano copertura nelle voci di Budget 2018.

### OMISSIS

Il presente verbale viene chiuso e sottoscritto alle ore 13 e inviato alla cortese attenzione del Rettore e del Direttore Generale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Prof. Giovanni BENCIVENGA

Dott. Antonio SALVINI

Dott. Marco STRACCALI