



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO - TRIENNIO 2017/2019 RIPARTIZIONE E FINALIZZAZIONE DEL FONDO CERTIFICATO PER L'ANNO 2017 (art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### MODULO 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione dell'accordo	<b>10 NOVEMBRE 2017</b>
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2017 al 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte Pubblica:</b> Delegato Rettore Delegato Direttore Generale: Dirigente Area Personale e Organizzazione  <b>Parte Sindacale:</b>  <b>Soggetti ammessi alla contrattazione:</b> R.S.U.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FLC-CGIL CISL Università-Afam UIL, Ricerca Università, Afam CONFSAL/SNALS Università CISAPUNI GILDA UNAMS Università U.S.B. P.I.  <b>Soggetti Firmatari:</b> R.S.U.  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) FLC-CGIL CISL Università-Afam UIL, Ricerca Università, Afam CONFSAL/SNALS Università CISAPUNI GILDA UNAMS Università U.S.B. P.I.
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo di Cat. B-C-D ed EP dell'Ateneo di Parma.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione e finalizzazione delle risorse disponibili del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2017 del personale tecnico amministrativo b) Correlazione della retribuzione accessoria alla valutazione della performance individuale quanto previsto dal "Sistema di misurazione"



## UNIVERSITÀ DI PARMA

		<p>e valutazione della performance” approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 543/31403 del 16.12.2015 e modificato con deliberazione n. 556/31982 del 26.01.2017 e dal “Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018 – aggiornamento per il 2017” approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 556/31982 del 26.01.2017</p>
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno.</b>	La costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per l’anno 2017 del personale tecnico amministrativo è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 11 del 02.11.2017. Si allega il relativo verbale del Collegio.
	<b>Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria viene allegata in file pdf.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	È stato adottato il “Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018 – aggiornamento per il 2017”, previsto dall’art. 10 del D.Lgs 150/2009, basato sulle indicazioni fornite dall’ANVUR con l’emanazione delle “Linee guida per la gestione integrata del ciclo della performance” (delibera 103 del 20.07.2015) per il triennio 2016/2018 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 556/31982 del 26.01.2017; l’aggiornamento tiene conto delle indicazioni del feedback ricevuto dall’ANVUR in data 25.11.2016.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione nella “Sezione Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’Ateneo (di cui all’art. 10, comma 8), del D.Lgs n. 33/2013) e sul “Portale della Trasparenza” previsto dall’art. 13, comma 6 lett. p) del D.Lgs. n. 150/2009 secondo le indicazioni dell’ANVUR (nota 28.04.2014) e dal comunicato del Presidente dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).
		Nell’ambito dell’autonomia delle Università, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 560/32144 del 30.05.2017 è stata approvata la “Relazione sulla performance - anno 2016” predisposta dalla Commissione Monitoraggio, Valutazione e Qualità e validata in data 20.06.2017 da parte del Nucleo di Valutazione (OIV dell’Ateneo) ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009.



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, comma 2, del CCNL del comparto Università del 16.10.2008, ha avviato la contrattazione integrativa finalizzata alla determinazione dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo per il trattamento accessorio del personale di categoria B-C-D ed EP. Le Parti hanno concordato in data 10.11.2017 l'allocazione delle risorse relative al Fondo Accessorio per l'anno 2017 secondo la tabella riportata nel quadro di sintesi di cui alla successiva lettera B.
2. L'ipotesi di CCI, di cui si chiede la certificazione, si applica, come previsto dall'art. 1 del CCNL di comparto del 16/10/2008, a tutto il personale tecnico amministrativo dipendente dell'Ateneo e, in relazione alle materie demandate dal CCNL di comparto alla contrattazione integrativa, assume come elemento prioritario la valorizzazione delle persone fondata sul miglioramento costante delle competenze, sull'implementazione dei processi di partecipazione e sull'accrescimento del senso di appartenenza del personale, nell'ambito di un ulteriore riassetto riorganizzativo.
3. L'ipotesi di CCI finalizza, alle varie tipologie di incentivazione di seguito indicate, le risorse del fondo certificato per l'anno 2017, quantificato in Euro 2.293.159,44, esclusi oneri a carico dell'Amministrazione. La disponibilità è comprensiva di Euro 165.000,00 – ex art. 87, comma 2, del CCNL – per correlare adeguate risorse finanziarie al suddetto processo di riorganizzazione e di ulteriori Euro 92.231,90 – ex art. 113, comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 – quale quota 2016 per la retribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche.
4. Relativamente alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria (PEO le Parti hanno concordato di destinare la cifra di Euro 250.000,00 di risorse stabili alle progressioni orizzontali. Nel rispetto della normativa vigente in materia e del principio di selettività, le PEO in questione saranno attuate per mezzo di un bando concorsuale e indirizzate ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e organizzativi rilevati dal sistema di valutazione.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie

Il totale del Fondo certificato è ripartito dall'accordo secondo le seguenti poste:

<b>Finalizzazione risorse anno 2017</b>	<b>Lordo dipendente in Euro</b>
Progressioni Orizzontali	250.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose	99.000,00
Prestazioni orarie aggiuntive per personale Categoria B-C-D	16.800,00
Retribuzione di posizione e di risultato Categoria EP	630.803,27
Trattamento economico accessorio Categoria B-C-D	1.204.324,27
Retribuzione degli incentivi tecnici (Art. 113 c.2 D.Lgs n. 50/2016)	92.231,90
<b>Totale</b>	<b>2.293.159,44</b>

L'ipotesi di CCI prevede le seguenti indennità:

a) **Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose e per le prestazioni orarie aggiuntive per il personale di Cat. B-C-D** (vd. art. 5 e 6 dell'ipotesi di CCI) per le quali vengono stanziati Euro 115.800,00 erogabili a



## UNIVERSITÀ DI PARMA

seguito dell'avvenuta verifica della ricorrenza delle condizioni di disagio e rischio, indicate analiticamente nel Contratto integrativo e sulla base del principio di effettività della prestazione, così come previsto dal D.Lgs. n. 165/2001.

**b) Retribuzione di posizione e risultato per il personale di Cat. EP** (vd. art. 7 dell'Ipotesi di CCI), per le quali è stanziata la disponibilità certificata di Euro 630.803,27. La retribuzione di risultato, proposta nella misura del 20%, sarà corrisposta secondo quanto previsto dal *"Sistema di misurazione e valutazione della performance"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 543/31403 del 16.12.2015 e modificato con deliberazione n. 556/31982 del 26.01.2017, a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, individuati per l'anno 2017 dal *"Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018 – aggiornamento per il 2017"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 556/31982 del 26.01.2017 e assegnati agli interessati mediante la procedura on-line (Sistema UGOV RU) e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2017"*.

**c) Trattamento economico accessorio per il personale di Cat. B-C-D** (vd. art. 8 dell'Ipotesi di CCI) per il quale è stata stanziata la cifra complessiva di Euro 1.204.324,27 così ripartita:

1) Indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL, da corrispondere al personale di Cat. B-C-D cui sono affidate le seguenti tipologie organizzativo gestionali individuate dalle *"Linee generali di organizzazione dell'Ateneo"* (D.R.D. n. 2630 del 30.09.2016): Responsabile di Servizio e Responsabile tecnico di laboratorio – Dipartimento (ex art. 91, commi 3 e 4 del CCNL), Particolari Professionalità e Tecnico di laboratorio – Dipartimento (ex art. 91, comma 1 del CCNL), per le quali è stanziata la somma di Euro 544.000,00. Un terzo dell'indennità sarà corrisposto, secondo quanto previsto dal *"Sistema di misurazione e valutazione della performance"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 543/31403 del 16.12.2015 e modificato con deliberazione n. 556/31982 del 26.01.2017, a seguito della valutazione del raggiungimento di tutti gli obiettivi, individuati per l'anno 2017 dal *"Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018 – aggiornamento per il 2017"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 556/31982 del 26.01.2017 e assegnati agli interessati mediante la procedura on-line (Sistema UGOV RU) e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2017"*.

2) Performance individuale ex art. 88 e art. 81 comma 1 del CCNL per la quale è stanziata la somma di Euro 396.700,00. Ai sensi del citato *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"*, *"a partire dal 2017, è rafforzata la valutazione della performance tipicamente organizzativa, legata alle strutture, la quale opera nel nuovo sistema con i medesimi criteri di misurazione fondati su più specifici ed analitici obiettivi di struttura organizzativa, misurabili sulla base di target ed indicatori dedicati"* ed è inoltre previsto un incentivo di Best Practices. Ne consegue che gli incentivi finalizzati al riconoscimento della performance individuale del dipendente nell'ambito della propria attività lavorativa tendente al miglioramento della produttività della struttura di appartenenza e al miglioramento dei servizi, saranno strutturati nelle seguenti voci:

- Incentivi per la performance di struttura (Unità Organizzative)
- Incentivi per la performance di gruppo
- Incentivi Best Practices;
- Incentivi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

Anche in questo caso, tenuto conto di quanto previsto nel *"Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018 – aggiornamento per il 2017"* e come già concordato per gli anni precedenti, l'indennità sarà riconosciuta a seguito di valutazione positiva della performance lavorativa che evidenzia la qualità della prestazione resa, mediante la procedura on-line (Sistema UGOV RU) e solo dopo l'acquisita validazione della *"Relazione sulla Performance 2017"*.

3) Indennità mensile accessoria – I.M.A. - ex art. 88 comma 2 lettera f) del CCNL per la quale è stanziata la somma di Euro 263.624,27. In considerazione di quanto dettato dalle citate *"Linee generali di organizzazione dell'Ateneo"*, che nel rispetto del principio di sperimentality dell'adozione dei modelli organizzativi la cessazione di *"...tutti gli incarichi e le funzioni precedentemente comunque denominati già conferiti"* al 31.12.2016 e dell'entrata in vigore della nuova organizzazione e del nuovo Funzionigramma di Ateneo a far data dal 1° gennaio 2017, l'I.M.A. sarà corrisposta previo accertamento che non sia espressamente attestato dal Responsabile di struttura di appartenenza la non attiva e proficua partecipazione al processo di riorganizzazione con attestazione motivata formalmente espressa. Le Parti concordano altresì che eventuali residui a valere sul CCI per il personale di Cat. B-C-D saranno impegnati sull'I.M.A.



## UNIVERSITÀ DI PARMA

d) **Incentivi per le funzioni tecnici (Art. 113 c.2 D.Lgs. n. 50/2016)** per il quale è stata stanziata la cifra di Euro 92.231,90. Le risorse saranno erogate nel rispetto del *“Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per la progettazione e l’innovazione ex art. 113, D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (Codice dei Contratti)”* e dei *“Criteri inerenti gli incarichi professionali e di responsabilità e per la ripartizione del fondo per la progettazione e l’innovazione”*. I soggetti beneficiari del fondo sono individuati nei dipendenti dell’Università di Parma che svolgono direttamente o collaborano alle funzioni tecniche inerenti le varie attività elencate nei suddetti Criteri nelle loro varie componenti tecniche ed amministrative.

La costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo, nonché il suo utilizzo, rispettano la compatibilità economico-finanziaria e normativa con i vincoli derivanti da norme di legge, dal CCNL e dal *“Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018 – aggiornamento per il 2017”* adottato dall’Ateneo.

Di particolare rilievo l’armonizzazione fra quanto previsto dal CCNL in vigore, in materia di corresponsione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo e il dettato del Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 relativamente agli incentivi per la performance individuale e organizzativa. A questo proposito si sottolinea infatti come sia garantita l’attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse disponibili.

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Mod. I - Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2017 -	La costituzione del fondo per l’anno 2017, pari a un ammontare lordo dipendente di Euro 2.293.159,44 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 11 del 2 novembre 2017 (si rimanda alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa già predisposta). Si allega la <b>tabella 1</b> relativa alla costituzione del fondo.
Mod. II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Le risorse rese disponibili sul fondo saranno corrisposte in conformità con gli istituti individuati nel Contratto Collettivo Integrativo prevalentemente in base ai risultati individuali e collettivi individuati dal sistema di valutazione secondo le linee guida esposte nel <i>“Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018 – aggiornamento per il 2017”</i> approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 556/31982 del 26.01.2017. Si allega la <b>tabella 2</b> relativa alla destinazione del fondo.
Mod. III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno precedente	Il fondo accessorio costituito per il personale tecnico amministrativo, Cat. B-C-D ed EP, per l’anno 2017 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 11 del 2 novembre 2017, è pari a Euro 2.293.159,44 lordo dipendente e a Euro 3.157.680,55 comprensivo degli oneri a carico dell’Amministrazione nel rispetto del limite-soglia del fondo accessorio 2016. Il fondo stesso, sia considerando la parte disponibile per la contrattazione sia la parte non disponibile costituita dalle <i>“Poste temporaneamente allocate all’esterno del fondo”</i> , è pari a Euro 4.828.163,91.  L’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, ha finalizzato le risorse certificate per l’anno 2017 ai vari istituti elencati nel Modulo II della Relazione illustrativa. Per un puntuale riferimento sugli istituti previsti dal CCI e il relativo ammontare si rimanda al documento recante l’Ipotesi di Accordo.



## UNIVERSITÀ DI PARMA

	<p>La predetta ipotesi tiene conto dei principi generali posti dal D. Lgs n. 150/2009 e delle norme dettate dal CCNL vigente, nonché delle linee contenute nel Piano Integrato per la Gestione del Ciclo della Performance e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, sottoponendo l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di selettività con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa.</p>
--	--



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## Modulo I – Sezione I – II - III

### Tabella 1

<b>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
- <b>Risorse storiche:</b>	
Fondo 2004 cert. org. contr / parte fissa (art.1 c189 L.266/05)	1.597.223,60
- <b>Incrementi contrattuali</b>	
Incrementi CCNL 04-05 (art. 5 c. 1 - quota b-c-d)	98.687,00
Incrementi CCNL 06-09 (art. 87 c. 1 l. c)	106.583,00
- <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
RIA pers. Cess. B-C-D-EP intera (art.87 c 1 l d p.3 CCNL 06-09)	515.340,98
Diff. cess. / pass. Cat. B-C-D-EP (art. 87 c1 L. e CCNL 06-09)	1.747.026,42
Incres. Dotaz. Org. e relat. Copert. (art. 87 c. 2 CCNL 06-09)	47.000,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>Euro 4.111.861,00</b>
<b>Sezione II – Risorse variabili</b>	
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	0
Somme non utilizzate fondo anno precedente	250.548,66
Attivazione nuovi servizi o riorganiz. variab. (art. 87 c.2 CCNL 06-09) Delibera del CdA n. 526/30629 del 30.06.2014	165.000,00
Quota 2016 incentivi per le funzioni tecniche art. 113 c.2 D.lgs. 50/2016	92.231,90
RIA cess. anno prec acc. B-C-D-EP (art. 87 c.1 l. d p2 CCNL 06-09) ( <i>quota una tantum mensilità residue</i> )	4.185,25
Differenziale cessati anno prec. (art. 87 c.1 l e CCNL 06-09) ( <i>quota una tantum mensilità residue</i> )	38.639,40
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>550.605,21</b>
<b>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</b>	
- dec. fondo progr. orizz. b-c-d-ep (art 88 c4 CCNL 06-09) (ante 2015)	-1.156.253,00
- dec. fondo progr. orizz. b-c-d-ep (art 88 c4 CCNL 06-09) PEO 2016 da CCI 2015	-92.028,00
- dec. fondo progr. orizz. b-c-d-ep (art 88 c4 CCNL 06-09) PEO 2016 da CCI 2016	-357.972,00
- decurt per limite art.1 c189 L 266/05-ris.fisse (2004-10%)	-225.137,00
- decurt. per riduzione proporzionale art.1 c. 236 L 208/2015	0
- decurt permanente (art. 1 c. 456 Legge 23.12.2013, n. 147)	-537.916,77
- decurt. per riduzione proporzionale art.1 c. 236 L 208/2015	0
- decurt fondo/parte fissa limite 2016 art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75/2017	0
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-2.369.306,77</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
- Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	4.111.861,00
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	550.605,21
Decurtazioni	-
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.293.159,44</b>
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
Progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio	2.535.004,47
<b>Totale Fondo certificato + risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>4.828.163,91</b>



## UNIVERSITÀ DI PARMA

### - Modulo II – Sezione I - II - III - IV – V - VI Tabella 2

<b>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non Regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.606.253,00</b>
<b>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo-fondo certificato 2017</b>	<b>2.293.159,44</b>
- Progressioni orizzontali	250.000,00
- Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose	115.800,00
- Trattamento economico accessorio cat. B – C – D	1.204.324,27
- Retribuzione di posizione e di risultato personale di cat. EP	630.803,27
- Retribuzione degli incentivi tecnici (art. 113 c.2 D.lgs 50/2016)	92.231,90
<b>Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	1.606.253,00
- Destinazioni specificamente regolate su fondo certificato 2016	2.293.159,44
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>2.293.159,44</b>
<b>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>2.535.004,47</b>
<b>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	
Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo mediante l'iscrizione sul budget autorizzatorio 2017, della somma necessaria finalizzata a tale scopo, alle seguenti voci COAN:	
UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN	CA.C.B.08.02.01.08 trattamento accessorio al personale tecnico amministrativo a T.I.
UA.PR.AC.AR05.UOCORGAN	CA.C.B.08.02.03.02 lavoro straordinario tecnico amministrativo a T.I.
UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.07 stipendi e altri assegni fissi al personale tecnico amministrativo a T.I.
UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.13 oneri previdenziali a carico Ente su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I.
UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.14 oneri IRAP su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I.
UA.PR.AC.AR02.UOSSTIPE	CA.C.B.08.02.01.15 Contributi per indennità di fine servizio e TFR per il personale tecnico amministrativo a T.I.
Si attesta inoltre che le risorse disponibili sul fondo per il trattamento accessorio saranno corrisposte in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati al personale e alle linee guida espone nel "Piano integrato per la gestione del ciclo della performance 2016-2018 – aggiornamento per il 2017" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 556/31982 del 26.01.2017	



## UNIVERSITÀ DI PARMA

### Modulo III – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo

<b>Sezione I</b> – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il sistema di contabilità adottato da questo Ateneo prevede il rispetto dei limiti della disponibilità del budget, impedendo ogni ulteriore spesa oltre detto limite.
<b>Sezione II</b> – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2017, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 11 del 02.11.2017, nell'ammontare di € 2.293.159,44, sono state corrisposte al personale, nei limiti della costituzione stessa, e correttamente imputate alle apposite voci del budget annuale.
<b>Sezione III</b> – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La copertura finanziaria dell'intero fondo è garantita dalla disponibilità assegnata per l'anno 2017 alle apposite voci COAN del budget autorizzatorio.

Parma, 14.11.2017

IL DIRETTORE GENERALE

Silvana Ablondi

IL RETTORE

Paolo Andrei