



## VERBALE N.13/2017

Il giorno 23 novembre 2017, alle ore 8,30, il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con D.R. n.520/2017 prot. 50837 del 10 marzo 2017, si è riunito nei locali della Direzione Generale nelle persone di:

Prof. Giovanni BENCIVENGA, Presidente;

Dott. Antonio SALVINI membro effettivo designato dal M.I.U.R. - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

Dott. Marco STRACCALI, membro effettivo designato dal M.E.F. - Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Si è proceduto ai seguenti adempimenti:

### **1. Parere sull'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa del personale tecnico amministrativo per il triennio 2017-2019 - Ripartizione e finalizzazione del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2017.**

E' pervenuta, con nota del 15 novembre u.s., al Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40 bis e 48, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 (come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009), la seguente documentazione:

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale T/A dell'Ateneo riguardante l'ipotesi di **ripartizione e finalizzazione del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale T/A per l'ANNO 2017;**

- la **relazione illustrativa** dell'ipotesi di Contratto Integrativo riguardante la ripartizione del Fondo Accessorio 2017, redatta secondo gli schemi di cui alla circolare del MEF - RGS N. 25/2012.

Tale Ipotesi di Accordo è stata sottoscritta dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale il 10 novembre 2017 e riporta la **ripartizione del Fondo Accessorio per il 2017**, a suo tempo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 2/11/2017, **pari a € 2.293.159,44** (lordo dipendente).

Il Collegio ha esaminato l'Ipotesi di Accordo sopra indicata ed esprime **parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2017.



A tal fine, il Collegio ha svolto le seguenti **considerazioni** a fondamento del proprio parere di massima:

- ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il parere del Collegio dei Revisori concerne *il controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*;
- in data 2/11/2017 il Collegio dei Revisori dei Conti ha proceduto alla certificazione del Fondo destinato al Trattamento economico accessorio del Personale T/A;
- l'ipotesi di Accordo per l'anno 2017 è corredata della prescritta relazione illustrativa;
- l'ipotesi di accordo è pienamente in linea con i contenuti del D. Lgs. 150/2009 che vieta di distribuire il Trattamento Economico Accessorio in modo indifferenziato, ma prevede di erogarlo secondo criteri selettivi e con valutazione del merito e contempla una remunerazione correlata alla valutazione di performance individuale e collettiva in base ai risultati raggiunti dal personale delle Categorie D ed EP, nonché una remunerazione correlata alla performance individuale e collettiva del personale delle Categorie B, C e D;
- in particolare, prende atto che la retribuzione di risultato per la Categoria EP è determinata nella misura del 20% della retribuzione di posizione (cioè al di sotto della percentuale massima prevista dal contratto del 30%) ed è corrisposta sulla base dei risultati conseguiti secondo gli obiettivi previsti dal Piano della Performance 2016; inoltre, ha preso atto che l'eventuale retribuzione riconosciuta per incarichi aggiuntivi non supera l'importo massimo previsto dal CCNL per la retribuzione di posizione correlata alla fascia più alta;
- analogamente, per la remunerazione delle indennità di responsabilità per le Categorie D, C e B sono stati rigorosamente osservati criteri premiali;
- l'istituto della cosiddetta IMA (Indennità Mensile Accessoria) verrà, anche quest'anno, corrisposta previa valutazione positiva della partecipazione del personale ai processi di riorganizzazione, valutazione espressa nella forma del silenzio-assenso. L'eventuale valutazione negativa dovrà invece essere formalmente espressa e opportunamente motivata dal Dirigente Responsabile;
- gli importi complessivamente destinati al Personale T/A trovano copertura nelle voci di Budget 2017.



**UNIVERSITÀ  
DI PARMA**

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**OMISSIS**

Il presente verbale viene chiuso e sottoscritto alle ore 15 e inviato alla cortese attenzione del Rettore e del Direttore Generale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Prof. Giovanni BENCIVENGA

Dott. Antonio SALVINI

Dott. Marco STRACCALI