



**2018**

## **Definizione obiettivi individuali**

**Manuale operativo per il Valutatore**

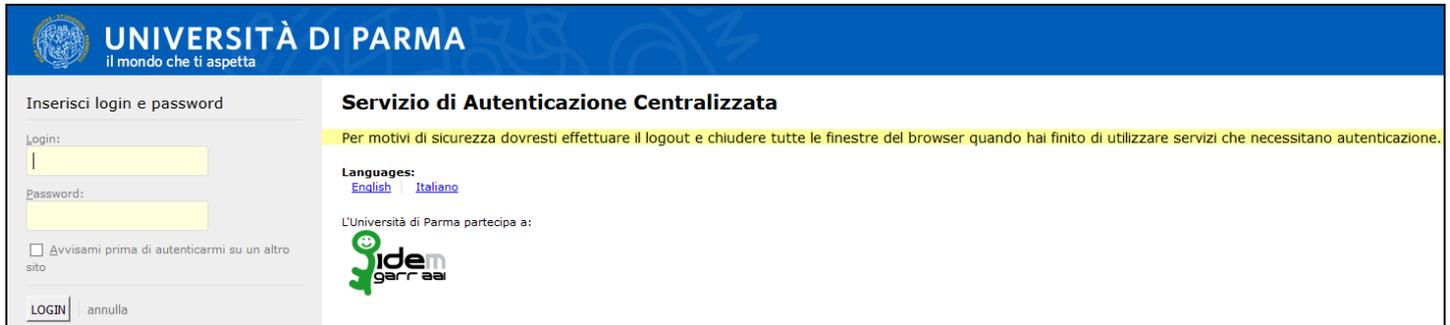
---



Accedere all'applicativo collegandosi al sito:

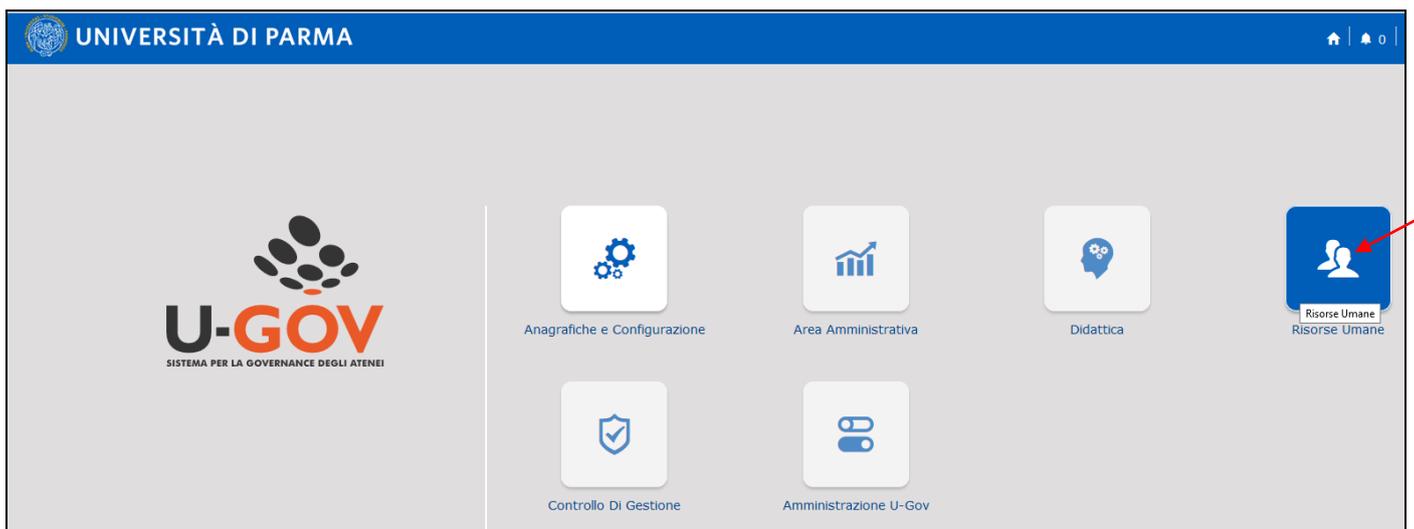
<http://www.unipr.u-gov.it/>

Inserire le proprie credenziali per accedere al sistema.

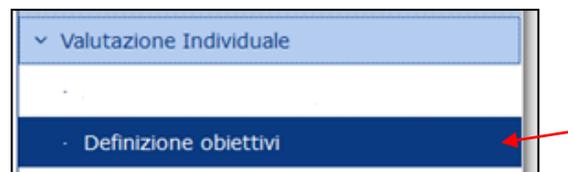


The screenshot shows the login interface of the University of Parma. On the left, there is a login form with fields for 'Login:' and 'Password:', a checkbox for 'Avvisami prima di autenticarmi su un altro sito', and 'LOGIN' and 'annulla' buttons. On the right, the header reads 'UNIVERSITÀ DI PARMA il mondo che ti aspetta' and 'Servizio di Autenticazione Centralizzata'. Below this, there is a yellow warning message: 'Per motivi di sicurezza dovresti effettuare il logout e chiudere tutte le finestre del browser quando hai finito di utilizzare servizi che necessitano autenticazione.' There are also language options for 'English' and 'Italiano', and a logo for 'sidem garr aa'.

Dopo aver immesso le proprie credenziali si ha accesso al menù iniziale di UGOV. Cliccare sull'Area funzionale "Risorse Umane".



Dal menu principale cliccare sulla voce "Valutazione individuale – Definizione obiettivi" attraverso cui assegnare gli obiettivi.



All'avvio della funzione il sistema si predispose in modalità di consultazione degli obiettivi.

In questa fase, in testata sotto la voce "Utente" viene visualizzata la matricola ed il cognome e nome, del Responsabile della scheda obiettivi.

Effettuato l'accesso, il Responsabile scheda obiettivi può compiere le seguenti operazioni:

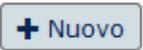
- Consultare uno o più obiettivi individuali
- Attribuire uno o più obiettivi individuali ai propri collaboratori
- Modificare uno o più obiettivi individuali
- Cancellare uno o più obiettivi individuali
- Consolidare uno o più obiettivi individuali

Nella griglia che appare in fase di apertura della funzione è possibile ricercare l'elenco delle schede definite per i propri collaboratori nonché l'elenco delle schede cui la risorsa umana sarà sottoposta per l'anno di riferimento.

Tra le schede già assegnate si può attuare una ricerca utilizzando i criteri esposti nella griglia stessa. I più utili sono: "Stato" D/C, ("scheda in via di Definizione o Consolidata"); "Anno", corrispondente all'anno di riferimento; digitando la "Matricola" e/o il nominativo del collaboratore, la "Posizione Organizzativa" ricoperta dal collaboratore nell'anno di riferimento dell'obiettivo; la "Matricola" e/o il nominativo del responsabile della scheda obiettivi.

Per attivare la consultazione occorre compilare il campo opportuno e premere il tasto . Gli strumenti per la consultazione di un obiettivo possono essere utilizzati singolarmente oppure essere associati tra loro.

Per togliere il/i filtro/i impostato/i è necessario premere il pulsante  e successivamente  al fine di fare ricomparire la totalità delle schede già inserite.

Per procedere alla creazione di una nuova scheda di assegnazione obiettivi individuali, cliccare sul pulsante ; apparirà la seguente schermata:

La sezione "Dettaglio scheda" rappresenta la testata della scheda degli obiettivi nella quale si identificano i dati della persona alla quale si desidera assegnare gli obiettivi; in particolare:

- Anno di riferimento indica l'anno di riferimento della scheda, viene compilato di default con l'anno corrente;
- Stato: durante l'inserimento degli obiettivi lo stato della scheda è sempre in "via di definizione" (contrassegnato da D nel campo a tendina della griglia "Stato"), in questa fase è possibile modificare e/o cancellare l'obiettivo inserito.
- Data definizione obiettivo: indica la data in cui l'obiettivo è stato definito; di default viene compilata con la data 01/01/AAAA.

**N.B.:** qualora la risorsa umana non ricopra la medesima posizione nell'anno, si dovrà impostare tale data sulla base della data inizio validità della Posizione sulla quale si desidera assegnare gli obiettivi, ad esempio:

— La risorsa umana X ricopre la Posizione A dal 01/01/AAAA al 30/04/AAAA e si desidera assegnare gli obiettivi a tale posizione: impostare la Data definita il al 01/01/AAAA;

— La risorsa umana Y ricopre la Posizione B dal 01/05/AAAA al GG/MM/AAAA e si desidera assegnare gli obiettivi su tale Posizione: impostare la Data definita il al 01/05/AAAA;

- Posizione Organizzativa: descrizione della Posizione Organizzativa ricoperta dal collaboratore. La scelta avviene cliccando sul simbolo  e selezionando la posizione desiderata o ricercandola tramite i seguenti criteri di filtro: Unità Organizzativa, Cod. Unità Organizzativi CSA, Posizione

organizzative e Responsabile. Al termine dell'operazione premere il pulsante . Contestualmente alla scelta della Posizione Organizzativa viene valorizzata l'Unità Organizzativa della risorsa per la quale si sta creando la scheda degli obiettivi.

 				
<b>Unità Organizzativa</b>	<b>Codice CSA</b>	<b>Posizione Org.</b>	<b>Livello</b>	<b>Responsabile</b>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

- Matricola: per assegnare obiettivi a collaboratori ai quali sono affidate incarichi, selezionare la matricola della risorsa umana a cui verrà associata la scheda degli obiettivi. La selezione può avvenire o digitando nell'apposito campo il n. di matricola o premendo il campo valori, rappresentato dal simbolo  e ricercare la risorsa indicando il testo desiderato all'interno del

campo opportuno. Al termine dell'operazione premere il pulsante . Contestualmente alla scelta della matricola viene associato il nominativo (cognome nome) della risorsa umana.

- Matr. Resp. e Responsabile: indicano il numero di matricola, il cognome ed il nome della risorsa umana che ha assegnato gli obiettivi individuali al collaboratore. Il sistema propone, come valore di default, il responsabile dell'unità organizzativa di responsabilità di livello superiore.
- Verifiche intermedie e numero verifiche: campi non modificabili in quanto impostati di default dall'ufficio amministratore della procedura; indicano se è necessario esprimere verifiche intermedie e dunque monitorare il livello di raggiungimento dell'obiettivo in corso d'anno.
- Media ponderata: indica se è necessario esprimere un peso in fase di definizione obiettivi; non sarà possibile modificare tale dato in quanto parametrizzato da parte dell'ufficio amministratore della procedura.

Durante la fase di inserimento della testata degli obiettivi è possibile selezionare  per salvare i dati inseriti e mantenere la scheda attiva per ulteriori modifiche/inserimenti; terminate le operazioni si dovrà selezionare  per effettuare un salvataggio globale dei dati inseriti.

Si procede quindi ad inserire i singoli obiettivi accedendo alla sezione denominata "Obiettivi". Cliccare sul pulsante "Nuovo".

Dettaglio scheda







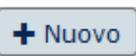

**Anno di riferimento** 2017  
**Stato** Scheda consolidata **Definita il** 01/01/2017 **Approvata il**  
**Pos. Organizzativa** Dirigente **Unità Organizzativa** Area Dirigenziale - Personale e Organizzazione  
**Matricola** 004773 **Nominativo** MICHELINI Gianluigi  
**Copertura annuale** Si  
**Matr. Resp.** 003761 **Responsabile** ABLONDI Silvana  
**Verifiche intermedie** Si **N. Verifiche** 1 **Media Ponderata** Si **Risultato (%)**  
**Note Resp. Pos. Organizzativa**  
**Note Resp.**  
**Note ufficio sviluppo**

---

Obiettivi



Stato	Tipo	Descrizione	KPI/KGI	Peso	Obiettivo Ateneo
	Funzionale	test	prova	100.0	No

Alla pressione del pulsante  si accede alla finestra di immissione di un nuovo obiettivo.

Di seguito vengono descritte le operazioni da eseguire per completare correttamente l'attribuzione di un obiettivo individuale.

- Obiettivo operativo: Cliccare su "elenco valori" per aprire l'elenco degli obiettivi da Piano Integrato tra i quali andare a selezionare l'obiettivo di riferimento;
- Tipo: campo a tendina per la selezione del "tipo obiettivo", selezionare Funzionale;
- Cod. obiettivo: digitare il codice dell'obiettivo operativo di riferimento;
- Descrizione: campo testuale per la descrizione dell'obiettivo;
- Peso: peso di ciascun obiettivo; in fase di consolidamento il sistema verifica che la somma dei pesi degli obiettivi sia uguale a 100;
- KPI/KGI: campo testuale per definire il criterio di misurazione, indicatore di performance a cui il valutatore farà riferimento in fase di valutazione: il KPI corrisponde all'indicatore;
- Finalità: campo dove inserire il target dell'obiettivo;
- Ordine: indica la disposizione dell'obiettivo in fase di stampa;
- Note su valutazione: indicare la fonte di rilevazione dell'obiettivo conseguito;
- Note su obiettivo: consente di inserire eventuali note sull'obiettivo;
- Data inizio validità obiettivo: qualora un obiettivo venga assegnato in corso d'anno indica la data in cui è stato assegnato;
- Scade il: Data scadenza obiettivo - gg/mm/aaaa la data sarà impostata dal sistema con la data di fine anno di riferimento;
- Budget: se l'obiettivo prevede lo stanziamento di un budget vi è un flag da contrassegnare (di default è No).

Obiettivo Verifiche intermedie

Obiettivo

Obiettivo operativo	Codice	Inizio	Fine
* Tipo <input type="text" value="Funzionale"/>	Cod. obiettivo <input type="text"/>		* Descrizione <input type="text"/>
Peso <input type="text"/>	* KPI/KGI <input type="text"/>		
* Finalità <input type="text"/>			
* Ordine <input type="text"/>	Note su obiettivo <input type="text"/>		
Data inizio validità <input type="text" value="01/01/2017"/>	Scade il <input type="text" value="31/12/2017"/>	Budget <input type="checkbox"/>	Euro <input type="text"/>
Collegato <input type="text" value="No"/>	Stato <input type="text"/>	Note resp\Motivo rifiuto <input type="text"/>	
Risultato (%) <input type="text"/>	Risultato ponderato (%) <input type="text"/>	Note su valutazione <input type="text"/>	

Durante la fase di inserimento dell'obiettivo è possibile selezionare  per salvare i dati inseriti e mantenere la scheda attiva per ulteriori modifiche/inserimenti; terminate le operazioni si dovrà selezionare  per salvare la globalità dei dati inseriti.

Se alla risorsa umana è necessario attribuire più obiettivi sarà sufficiente premere nuovamente il tasto  e procedere agli ulteriori inserimenti come descritto precedentemente.

Qualora siano stati assegnati più obiettivi, il singolo obiettivo sarà consultabile selezionando la riga corrispondente all'interno della tabella riepilogativa nella sezione Obiettivi.

La scheda obiettivi con lo stato "Scheda in via di definizione" può essere sempre modificata, premendo il tasto , o cancellata premendo il tasto . Il sistema in fase di cancellazione chiederà un'ulteriore conferma facendo apparire un messaggio come quello di seguito riportato:

Avviso

E' stata richiesta un'operazione che comporta la possibile perdita di dati: vuoi continuare?

Terminata la fase di definizione degli obiettivi il Responsabile dovrà **consolidare** la scheda con l'apposito pulsante posto nella sezione "Dettaglio scheda".

Dettaglio scheda

Il consolidamento della scheda si rende necessario al fine di poter consentire la creazione dell'evento di valutazione nell'anno successivo.

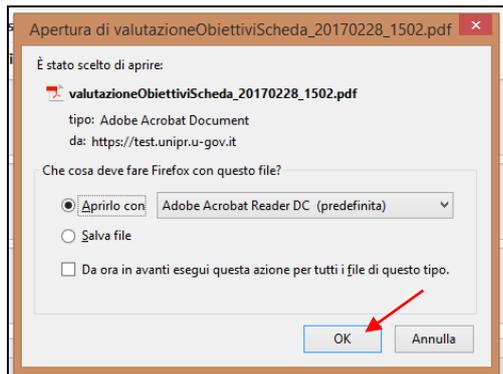
Avvenuto il Consolidamento della scheda il campo relativo allo "stato" verrà automaticamente modificato in "Consolidata".

La scheda una volta consolidata non potrà più essere né modificata né cancellata.

Per stampare in formato PDF la scheda degli obiettivi è necessario cliccare sul pulsante Report PDF



Nella maschera che si apre, cliccare su ok.



Il sistema produrrà una stampa PDF della scheda obiettivi, cliccando su "Annulla" il sistema tornerà alla schermata principale.