

**REP. DRD n. 3218/2015**

**PROT. n. 105155**

**IL RETTORE**

**visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Parma;

**visto** il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

**vista** la L. 6 novembre 2012, n. 190 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità delle pubbliche amministrazioni"*, e in particolare l'art. 1 comma 51 che ha modificato il citato D.lgs 165 del 2001 con l'introduzione dell'art. 54 bis rubricato *"Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti"*;

**richiamato** il Piano triennale della prevenzione della corruzione dell'Università degli Studi di Parma aggiornamento 2015-2017, approvato con D.R. n. 66 in data 30.01.2015;

**preso atto** della Deliberazione del Senato Accademico n. 528/17812 del 13 ottobre 2015 e della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 541/31281 del 15 ottobre 2015, con le quali è stato approvato il *"Regolamento inerente la tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. Whistleblower- Persona che scopre e denuncia illeciti per l'azienda in cui lavora)"*;

**ravvisata** l'opportunità, per quanto sopra espresso, di procedere all'emanazione del predetto Regolamento;

**DECRETA**

1. È adottato il *"Regolamento inerente la tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. Whistleblower - Persona che scopre e denuncia illeciti per l'azienda in cui lavora)"*, nel testo allegato, parte integrante del presente provvedimento;

2. Il suddetto regolamento entra in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Decreto sul sito web istituzionale dell'Ateneo.

Parma, 17 novembre 2015

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Silvana Ablondi

IL RETTORE

F.to Loris Borghi