



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

REP. DRD n. 876/2016

PROT. n. 56518

## IL RETTORE

**visto** lo Statuto e il Regolamento Generale di Ateneo;

**richiamato** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

**vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

**visto** il D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

**visto** il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*, approvato con delibera n. 72, in data 11 settembre 2013, dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.);

**vista** la successiva determinazione n. 12 del 28.10.2015 di approvazione, da parte della medesima Autorità, dell'*"Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione"*;

**considerato** che le disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, secondo quanto espressamente previsto dal P.N.A., *"riguardano anche il personale delle Forze armate, Forze di polizia ad ordinamento civile e militare, della carriera diplomatica e prefettizia, i professori e ricercatori universitari, disciplinati dai propri ordinamenti ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 165 del 2001, per i quali le amministrazioni competenti dovranno assicurare l'adozione di iniziative e misure di prevenzione analoghe a quelle previste per il personale c.d. contrattualizzato, con gli adattamenti e tenendo conto delle specificità di ciascun ordinamento"*;

**considerato** che l'aggiornamento 2015 del P.N.A. prevede "aree di rischio specifiche" che "non sono meno rilevanti o meno esposte al rischio di quelle "generali", ma si differenziano da queste ultime unicamente per la loro presenza in relazione alle caratteristiche tipologiche delle amministrazioni e degli enti". Per le Università, sono state individuate:

- la didattica (gestione test di ammissione, valutazione studenti, ecc.);
- l'area della ricerca (i concorsi e la gestione dei fondi di ricerca, ecc.).

**preso atto** del *"Piano triennale della Prevenzione della Corruzione di Ateneo – Aggiornamento 2016 con scorrimento al 2018 (Sezione del Piano Integrato della Performance)*, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo di Parma n. 544/31454 in data 26.01.2016, il quale, nel rispetto della disposizione del P.N.A. sopra citata, prevede *"le norme del presente Piano si applicano anche al personale docente tenuto conto delle peculiarità del regime lavoristico e dell'attività istituzionale svolta. A tali effetti nel 2016 con D.R. sarà costituito un gruppo di lavoro composto da docenti ed esperti qualificati nelle materie, incaricato di condurre uno studio approfondito in relazione alle caratterizzazioni del sistema universitario ed effettuare una proposta di attuazione delle indicazioni P.N.A. da recepirsi nell'aggiornamento P.T.P.C. per 2017. La proposta terrà conto dell'attività tipicamente svolta dal personale docente nell'ambito della didattica, e della ricerca, con particolare riferimento ad internazionalizzazione, attività conto terzi, spin off e start up e in relazione agli altri incarichi comunque previsti per legge, regolamento e Statuto"*;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

**rilevata** pertanto la necessità di provvedere alla individuazione dei docenti ed esperti qualificati ai fini della costituzione del suindicato gruppo di lavoro denominato "Gruppo di lavoro trasparenza - anticorruzione – attuazione al personale docente";

**vista** e richiamata la procura speciale conferita in data 22 dicembre 2015 con atto notarile Dott. Attilio Tajani, Rep. n. 69, raccolta n. 47, registrato a Parma in data 12 gennaio 2016, n. 335 al Prof. Ovidio Bussolati, Pro Rettore con delega per l'Area Organizzazione e Personale;

## decreta

di costituire il seguente "Gruppo di lavoro trasparenza - anticorruzione – attuazione personale docente" con l'incarico specificato in premessa:

- Prof. Nicola Bassi
- Prof. Antonio D'Aloia
- Prof. Paolo Veneziani

La relazione recante l'indicata proposta di integrazione del P.T.P.C. da recepirsi nell'aggiornamento per il 2017, dovrà pervenire al Rettore entro il mese di settembre 2016. Svolge funzioni segretariali e di raccordo tecnico operativo il Dott. Guido Di Lorenzo Responsabile della I.A.S. Presidio specialistico anticorruzione, trasparenza, welfare e servizi sociali.

Parma, 12 APR. 2016

IL DIRETTORE GENERALE

Silvana Ablondi



IL PRO RETTORE

Ovidio Bussolati

U.O.R. Area Dirigenziale Organizzazione e Personale	Dott. Gianluigi Michelini
R.P.A. U.O.S. Amministrazione del personale tecnico amministrativo	Dott. Stefano Ollari