

Data di pubblicazione dell'Avviso sul web: 3 dicembre 2018

Data di scadenza della selezione : 18 dicembre 2018

AVVISO DI SELEZIONE

Autorizzato con Delibera CDA/29-11-2018/442 del 29/11/2018

Visto il "Regolamento per il conferimento a terzi estranei all'Università di incarichi di prestazione d'opera autonoma", disponibile in internet sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo: <http://www.unipr.it/node/5715>;

visto l'art. 7, comma 6, del D.lgs. 165/2001 e verificata l'impossibilità oggettiva di far fronte - con le risorse professionali presenti all'interno dell'Università degli Studi di Parma alla sorveglianza sanitaria prevista dal D.L.vo 81/08 e s.m.i., per l'anno 2019;

è indetta una selezione, mediante procedura comparativa per titoli e colloquio, per il conferimento di **n. 6 incarichi** di prestazione d'opera avente ad oggetto le seguenti attività:

- 1) sorveglianza sanitaria preventiva, periodica, straordinaria e conclusiva, del personale universitario dipendente ed in formazione, dichiarato a rischio durante l'attività lavorativa, consegna dei referti e rilascio del giudizio di idoneità alla mansione specifica come previsto dal Decreto Legislativo 81/08, con gestione tramite cartella sanitaria elettronica;
- 2) sopralluoghi sui luoghi di lavoro;
- 3) predisposizione della relazione collettiva sullo svolgimento della sorveglianza sanitaria in occasione della riunione periodica;
- 4) predisposizione di una relazione individuale al termine dell'attività svolta da sottoporre all'approvazione del Presidente del Centro;
- 5) formazione ed informazione;
- 6) ogni altra attività prevista dalla normativa vigente a carico del Medico Competente;
- 7) tutoraggio ai medici in formazione della Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro ed altro personale in formazione.

In aggiunta alle precedenti, il medico competente designato quale coordinatore dal Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 39 comma 6 del D.Lgs. 81/08, svolgerà le seguenti mansioni:

- predisposizione di protocolli per la sorveglianza sanitaria, coordinamento e monitoraggio dell'applicazione;
- coordinamento delle attività complessive ed assegnazione delle relative responsabilità individuali ai Medici Competenti;
- valutazione delle idoneità complesse;
- consulenza per accertamenti non previsti dagli attuali protocolli sanitari;
- collaborazione con Servizio Prevenzione e Protezione, RSPP e Fisica Sanitaria in materia di sorveglianza sanitaria.

Sede di Lavoro: Servizio Medicina Preventiva dei Lavoratori.

Soggetti destinatari: professionisti regolarmente iscritti ad Albi, Elenchi o Ruoli per attività professionali per l'esercizio delle quali tale iscrizione è obbligatoria.

Il prestatore d'opera dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- uno dei titoli specificati al comma 1) dell'art. 38 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.;
- iscrizione all'Ordine dei Medici;
- aver partecipato al programma di educazione continua in medicina e ottenuto i crediti previsti al comma al comma 3) dell'art. 38 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.;

Nella valutazione saranno tenuti in considerazione anche titoli scientifici e di servizio quali: pubblicazioni scientifiche, dottorato di ricerca, partecipazioni e docenze a corsi di formazione e aggiornamento inerenti la Medicina del Lavoro, esperienza quale Medico Competente, competenze informatiche che consentano la gestione di cartelle sanitarie elettroniche.

Struttura proponente e responsabile del procedimento:

Fermo restando che la nomina dei Medici Competenti è per legge obbligo del Datore di Lavoro, la procedura di selezione è espletata dal Servizio di Medicina Preventiva dei Lavoratori afferente al Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro. Il Responsabile del Procedimento è il Presidente del Centro, Prof. Massimo Corradi Il Responsabile del Procedimento proporrà la graduatoria, individuata dalla commissione, al Datore di Lavoro per la nomina ufficiale.

Durata/termine della prestazione: 31 dicembre 2019.

L'ammontare del compenso è pattuito in:

- Euro 75,00 per persona sottoposta a sorveglianza sanitaria, comprensivo degli oneri di legge a carico dell'Amministrazione, fino ad un massimo di Euro 30.000,00 per ogni incarico. Il compenso è da intendersi onnicomprensivo di ogni attività connessa alla sorveglianza sanitaria effettivamente svolta.

Il compenso è comprensivo altresì di eventuali spese di trasferta, iscrizione a congressi e manifestazioni similari connesse, anche temporalmente, all'esecuzione della prestazione.

- Euro 6.000,00 forfettario per l'incarico di Coordinatore dei Medici Competenti, al lordo degli oneri di legge.

Il compenso verrà corrisposto mediante pagamento di due rate semestrali posticipate. Il pagamento sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione del contratto attestata dal referente del contratto.

La prestazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione. Il collaboratore è obbligato al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto e risponderà inoltre di eventuali errori e negligenze rispetto al risultato della sua attività.

Le domande di ammissione alla selezione (all. A), redatte in carta libera, dovranno pervenire al Servizio Medicina Preventiva dei Lavoratori di questa Università, tassativamente **entro e non oltre giorni 15 (quindici)** dalla data di inserimento del presente avviso sul sito web dell'Università (www.unipr.it->[bandi conferimento incarichi](#)), mediante le seguenti modalità con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- 1) via PEC all'indirizzo: medicinapreventiva@pec.unipr.it
- 2) consegna diretta al Servizio Medicina Preventiva dei Lavoratori – via Gramsci n. 14 – 43126 Parma (3° piano pad. Biblioteca Medicina) dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13,00.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata:

- nel caso di presentazione diretta dalla data indicata nella ricevuta rilasciata dal personale di questa amministrazione addetto al ricevimento;
- nel caso di invio tramite PEC dalla data di trasmissione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda dovranno essere indicati, sotto la propria responsabilità: cognome e nome, data e luogo di nascita, cittadinanza, residenza, recapito eletto ai fini della selezione e numero telefonico, sussistenza di eventuali precedenti rapporti di lavoro autonomo.

Saranno escluse le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza dell'avviso.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- 1) curriculum vitae et studiorum **in formato europeo**, datato e firmato, da cui si evinca in modo preciso il possesso dei requisiti necessari (titoli culturali ed esperienze professionali);
- 2) una copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento;
- 3) autocertificazione o certificazioni delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum vitae;
- 4) dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali, e l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università degli Studi di Parma.

Alla selezione non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla struttura proponente, ovvero con il Rettore, Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettere b) e c), della Legge 240/2010.

La Commissione verrà nominata dal Rettore o dal Responsabile della struttura, e sarà formata da esperti di provata competenza in materia.

Ai fini della valutazione verranno prese in considerazione in particolare le seguenti categorie: *titolo di studio e abilitazioni post-laurea, esperienze professionali, pubblicazioni scientifiche, dottorato di ricerca, partecipazioni e docenze a corsi di formazione e aggiornamento inerenti la medicina del lavoro e la sorveglianza sanitaria, esperienza quale Medico Competente, competenze informatiche che consentano la gestione di cartelle sanitarie elettroniche.*

Il punteggio complessivo della valutazione dei titoli non potrà essere superiore a 30 punti.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I titoli potranno essere presentati in originale, con apposita certificazione, oppure tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità da mancata o tardiva comunicazione di notifica del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Saranno ammessi al colloquio solo i candidati che siano in possesso dei requisiti di ammissione **e di insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.**

I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite e-mail.

Durante il colloquio verranno accertate conoscenze e competenze sui seguenti ambiti:

1. D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
2. Il lavoro d'ufficio, il rischio chimico, fisico biologico;
3. Malattie professionali, epidemiologia occupazionale, dispositivi di protezione individuale, e collettivi.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato ammesso al colloquio sarà avvisato via e-mail almeno 5 giorni prima dell'inizio del colloquio.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio di almeno 21/30 o equivalente.

Il punteggio finale complessivo (max 60 punti) sarà dato dalla somma di:

- punteggio conseguito nel colloquio

- punteggio riportato per i titoli

Al termine della valutazione la Commissione individuerà il soggetto idoneo, con l'approvazione degli atti da parte del Rettore o del Responsabile della struttura, onde procedere alla stipula del relativo contratto.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'Università: [www.unipr.it->bandi conferimento incarichi](http://www.unipr.it->bandi_conferimento_incarichi).

Il candidato dichiarato idoneo dovrà sottoscrivere il contratto di prestazione d'opera autonoma, in conformità a quanto previsto dal Regolamento di cui sopra.

L'amministrazione si riserva di non procedere alla stipula del contratto, anche nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda.

L'amministrazione si riserva altresì di non procedere alla stipula qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse o nel caso in cui le domande non siano ritenute idonee ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

In caso di rinuncia all'incarico di una o più persone selezionate, si potrà attingere alla graduatoria esistente.

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso l'Università degli Studi di Parma, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, ivi compreso l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 15 del D.Lgs. 33/2013.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito web di Ateneo.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi ai seguenti recapiti: Servizio Medicina Preventiva dei Lavoratori – Rag. Roberta Olivieri 0521/033103.

Il Presidente del
Centro di Servizi per la salute, igiene e
sicurezza nei luoghi di lavoro
Prof. Massimo Corradi