



REP. DRD n° 3296/2019

PROT. N. 251957

PUBBLICATO 18.12.2019

SCADENZA 10.01.2020

IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto di Ateneo;

visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

visto il vigente C.C.N.L. del personale Tecnico Amministrativo – Comparto Istruzione e Ricerca;

visto l’*«Accordo di contrattazione integrativa sui criteri generali per la mobilità operata dall’Amministrazione e sui criteri per la mobilità volontaria»*, sottoscritto in data 17.04.2012;

viste le Linee Guida recanti i *“Principi generali per la mobilità interna del personale tecnico amministrativo”*, approvate con deliberazioni del Senato Accademico n. 534/17901 in data 29.03.2016 e del Consiglio di Amministrazione n. 546/31574 del 31.03.2016;

viste le *“Linee generali di organizzazione dell’Ateneo”* approvate con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 552/31810 del 29.09.2016 ed emanate con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 2630/2016, prot. n. 153507 del 30.09.2016;

visto il testo coordinato del *“Funzionigramma di Ateneo”*, approvato con Decreto Direttoriale Rep. D.R.D. n. 3192/2018, prot. n. 253792 del 20.12.2018, ed ulteriormente modificato con Decreto Direttoriale Rep. D.R.D. n. 1602/2019, prot. n. 136939 del 04.07.2019;

ravvisata la necessità di potenziare l’organico dell’Unità Organizzativa U.O. Internazionalizzazione dell’Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione, tenuto conto di quanto esposto dal Dirigente dell’Area, con nota di prot. 241060 del 02.12.2019 e, in particolare, per la necessità di garantire il corretto funzionamento e la continuità della gestione delle attività amministrativo-contabili della Struttura;

ritenuto di provvedere a soddisfare l’esigenza di cui sopra attraverso una procedura di mobilità interna a domanda, mediante avviso per n. 1 unità di personale appartenente alla Categoria C dell’Area Amministrativa, la quale sarà adibita dal Responsabile apicale di Struttura, a mansioni e funzioni riconducibili alla relativa categoria di inquadramento;

ritenuto opportuno, per le caratteristiche del profilo e della rilevanza del ruolo da ricoprire, in conformità di quanto previsto dall’art. 3, comma 3, delle Linee Guida sopra citate, di prevedere anche lo svolgimento di un colloquio in merito alle competenze possedute, all’attitudine professionale e alle motivazioni inerenti l’istanza;

d e c r e t a

E’ indetta una procedura di mobilità mediante avviso, riservata ai dipendenti in servizio presso l’Università di Parma, ai sensi e per gli effetti delle Linee Guida citate in premessa, per il seguente posto:

Posto e qualifica	Struttura	Conoscenze richieste
n. 1 posto di Categoria C Area Amministrativa	U.O. Internazionalizzazione dell’Area Dirigenziale - Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione	• Conoscenze e competenze delle attività amministrative inerenti la gestione dei progetti di internazionalizzazione di Ateneo (Erasmus, Overworld ed altri progetti finanziati su bandi internazionali). • Conoscenze in materia amministrativa e contabile e conoscenza sull’utilizzo di UGOV contabilità.

Può presentare domanda di mobilità il personale inquadrato nella Categoria C dell’Area Amministrativa, ad esclusione del personale afferente all’Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione, per il quale non si configura mobilità, ai sensi e per gli effetti dell’art. 1, commi 1 e 2, delle Linee Guida citate in premessa.

Gli interessati presentano al Rettore, entro e non oltre la data di scadenza del presente bando, motivata domanda di mobilità, evidenziando il possesso delle conoscenze ed esperienze sopra richiamate ed allegando il curriculum professionale in formato europeo, eventualmente evidenziando le esigenze personali in relazione alla richiesta stessa.

La valutazione delle domande viene effettuata sulla base di quanto previsto dalle Linee Guida, dall’Accordo di contrattazione e dalla normativa, citati in premessa, da parte di un collegio nominato dal Direttore Generale che, per le caratteristiche del ruolo e del profilo da ricoprire, provvederà anche ad effettuare un colloquio con i candidati, volto ad accertare le competenze possedute, l’attitudine professionale e le motivazioni inerenti l’istanza presentata.



UNIVERSITÀ DI PARMA

In caso di più domande valutate idonee, si procederà a stilare una graduatoria, che avrà validità di 1 anno e verrà resa pubblica nella Sezione Concorsi e mobilità del sito web istituzionale dell'Ateneo di Parma.

I dipendenti che hanno partecipato alla procedura, la cui domanda non sia stata accolta possono, entro sette giorni dalla pubblicazione della graduatoria, presentare reclamo e/o osservazioni al Direttore Generale.

Le domande non accolte per mancanza dei requisiti richiesti saranno considerate decadute.

La mobilità non può prescindere dalla valutazione delle necessità e delle esigenze della struttura interessata.

Per quanto non indicato nel presente bando, che verrà pubblicato sul precitato sito web istituzionale di Ateneo, si rimanda alle già citate Linee Guida recanti i *"Principi generali per la mobilità interna del personale tecnico amministrativo"*, all'*«Accordo di contrattazione integrativa sui criteri generali per la mobilità operata dall'Amministrazione e sui criteri per la mobilità volontaria»*, sottoscritto in data 17.04.2012 e alla normativa ivi richiamata.

Il testo delle Linee Guida e dell'Accordo di contrattazione sopra indicati, nonché il fac-simile della domanda di partecipazione, sono consultabili sul sito web di Ateneo al link <https://www.unipr.it/node/9845>.

Parma, 18.12.2019

per IL DIRETTORE GENERALE

Candeloro Bellantoni

f.to Anna Maria Perta

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Personale Tecnico amministrativo ed organizzazione	f.to Dott. Stefano Ollari