



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Reg. n. 81 bis

D.R. n. 1118

IL RETTORE

VISTO il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.01.1957 n. 3 e s.m.i., nonché le relative norme di esecuzione;
VISTA la Legge 07.08.1990 n. 241 e s.m.i., recante norme in materia di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTA la Legge 05.02.1992 n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti per le persone handicappate";

VISTO il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e s.m.i., le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTA la Legge 12.3.1999 n. 68, concernente norme per il diritto al lavoro dei disabili;

PRESO ATTO della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 367/23743 del 27 maggio 1999 di approvazione del Regolamento per il Reclutamento del Personale Tecnico e Amministrativo;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000 n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.L.vo 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 8.5.2001 n. 215, in particolare l'art. 18, comma 6, in materia di riserva di posti per i volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito;

VISTO il decreto legislativo 8.5.2001 n. 215, in particolare gli artt. 18 e 26, e successive modifiche ed integrazioni, che prevede una riserva obbligatoria del 30% dei posti messi a concorso a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

CONSIDERATO che la riserva prevista dagli artt. 18 e 26 del decreto legislativo 8.5.2001 n. 215 e successive modifiche ed integrazioni, è operante parzialmente e dà luogo ad una frazione di posto che si cumula con la riserva relativa ad altri concorsi già banditi da questa Amministrazione;

VISTO IL D.M. 5.5.2004, recante l'equiparazione dei diplomi di laurea (DL) secondo il vecchio ordinamento alle nuove classi delle lauree specialistiche (LS), ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

VISTO il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e s.m.i., recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246";
VISTO il C.C.N.L. del personale Tecnico Amministrativo – Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008;
VISTA la legge 30.12.2010 n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
VISTO il D.R. n. 703 del 28.08.2012 il quale autorizza la copertura n. 1 posto di Cat. EP – Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, presso le Strutture informatiche dell'Ateneo al fine di garantire l'erogazione di servizi dell'Ateneo con personale in possesso di specifiche competenze tecnico informatiche;
PRESO ATTO che le procedure di mobilità previste dagli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001, nonché di mobilità interna sono già state esperite ed hanno dato esito negativo;
RITENUTO di procedere ad emanare il bando di selezione pubblica per n. 1 posto di Cat. EP – Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati a tempo indeterminato, da assegnare alle Strutture informatiche dell'Ateneo;

DECRETA

ART. 1

Numero posti

E' indetta una selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Categoria EP – Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati a tempo indeterminato, da assegnare alle Strutture informatiche dell'Università degli Studi di Parma.

Le funzioni da svolgere sono quelle riconducibili alla Categoria e all'Area di inquadramento contrattuale. La figura dovrà dimostrare di possedere un grado di autonomia relativa alla soluzione di problemi complessi di carattere organizzativo e professionale ed un grado di responsabilità relativo alla qualità ed economicità dei risultati ottenuti in riferimento al complesso dei processi ed attività dell'Area specifica, nonché, più in generale, dell'Ateneo, tali da consentire una potenziale flessibilità di utilizzo nell'ambito delle strutture informatiche. Sono richieste conoscenze approfondite in materia di:

- principi generali di diritto amministrativo, legislazione e normativa universitaria, elementi di contabilità e contrattualistica pubblica;
- conoscenza delle normative inerenti l'ambito informatico telematico (codice privacy, codice dell'amministrazione digitale), conoscenza delle modalità degli appalti e di CONSIP;
- pianificazione, organizzazione e gestione dei servizi ICT per un largo numero di utenti;



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

- realizzare studi di fattibilità e progettazione esecutiva di nuovi sistemi informativi e reti a livello WAN e LAN;
- tecnologie informatiche e telematiche nella aree dei servizi amministrativi, della didattica, della ricerca e del trasferimento tecnologico.

E' inoltre richiesta la conoscenza della lingua inglese.

Il posto messo a concorso è prioritariamente riservato a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Nel caso in cui non ci siano idonei che abbiano titolo ad usufruire della suddetta riserva, l'amministrazione procederà all'assunzione, ai sensi e nei limiti della normativa vigente, secondo l'ordine della graduatoria generale di merito.

ART. 2

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Gli italiani residenti all'estero sono equiparati ai cittadini appartenenti alla Repubblica.
- 2) Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo le modalità previste dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999 (vecchio ordinamento), ovvero Diploma di Laurea Specialistica (LS) o Magistrale (LM) in una delle classi equiparato al precedente, ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 pubblicato nella G.U. 7 ottobre 2009 n. 233 e abilitazione professionale.

In alternativa all'abilitazione professionale, fermo il possesso del titolo di studio indicato, occorre il possesso di:

- una comprovata particolare qualificazione professionale derivante da esperienza lavorativa prestata, anche in modo non continuativo, per almeno un biennio presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 165/2001, in posizione di responsabile di unità organizzativa o di strutture analoghe, ovvero, una comprovata particolare qualificazione professionale derivante da esperienza lavorativa in ambito Information and Communication Technology (ICT), prestata anche in modo non continuativo, per almeno un biennio, nel settore privato, e dal possesso di una certificazione informatica EUCIP o proprietaria tra Cisco, Microsoft, Oracle, Hewlett Packard.

Coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno dichiarare l'avvenuto riconoscimento di equipollenza al titolo di studio italiano in base ad accordi



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31.08.1933 n. 1592.

In mancanza del provvedimento di equipollenza o di riconoscimento accademico, potrà essere dichiarata in domanda l'avvenuta presentazione della richiesta degli stessi. In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o il riconoscimento del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere posseduti al momento dell'assunzione.

3) Età non inferiore a 18 anni.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione nonché siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. approvato con D.P.R. 10.01.1957 n. 3.

4) i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso a posti della pubblica amministrazione, anche i seguenti requisiti:

a) godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;

b) aver adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal bando.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con decreto motivato del Rettore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 3

Domande di ammissione - termini e modalità

Modalità di presentazione della domanda:

L'istanza di partecipazione deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio corrispondente alla data di scadenza del presente bando individuata nel trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dello stesso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Le istanze di partecipazione, redatte in carta semplice secondo il modello allegato (Allegato A) vanno indirizzate al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Parma – Via Università, 12 – 43121 PARMA e possono essere presentate:

- a mezzo del servizio postale. In tal caso la data di spedizione è comprovata dal timbro datario dell'ufficio postale accettante;



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

- direttamente al Servizio Protocollo e Archivio Corrente secondo il seguente calendario: lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9 alle ore 13 – martedì e giovedì dalle ore 9 alle ore 13 e dalle ore 15 alle ore 17;
- tramite PEC (Posta Elettronica Certificata), all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Università degli Studi di Parma (protocollo@pec.unipr.it). L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da altra pec, non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

Si invita ad allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda, debitamente sottoscritta e comprensiva dei relativi allegati, in formato PDF, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità.

Per eventuali informazioni inerenti la selezione, rivolgersi al Servizio Concorsi Mobilità - Università degli Studi di Parma – via Università, 12 – 43121 Parma - (tel: 0521/034394) – e-mail servizio.concorsiemobilita@unipr.it.

L'Università degli Studi di Parma declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Il bando è pubblicato in Gazzetta Ufficiale e sul sito web di questo Ateneo al seguente indirizzo: <http://www.unipr.it/arpa/setperst/reclco.html>

Nella domanda di ammissione, che deve essere in firma autografa e redatta tramite computer o in stampatello, secondo lo schema che viene allegato al bando di selezione, il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale, così come previsto dalla L. 15.5.1997 n. 127 e dal D.P.R. 28.12.2000 n. 445, inoltre decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, ferma l'ulteriore applicazione delle conseguenze previste dall'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001, - deve indicare ed attestare, a pena di esclusione:

- a) cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare anche il cognome da nubile);
- b) luogo e data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate;
- f) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2;
- g) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma,



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.57 n. 3;

- i) la residenza con l'indicazione di comune, via, numero civico, provincia e codice di avviamento postale;
- j) firma autografa.

Il candidato deve altresì dichiarare:

- il recapito ove si desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni, compreso un recapito telefonico. E' utile indicare il codice fiscale;
- l'eventuale servizio prestato quale volontario in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, quale ufficiale di completamento in ferma biennale o quale ufficiale in ferma prefissata che abbia completato senza demerito la ferma contratta;
- l'eventuale stato di disabile di cui alla L. 68/99, indicando a quale categoria appartiene.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di possedere inoltre anche i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza
- 2) aver adeguata conoscenza della lingua italiana.

Dovranno inoltre essere indicati in domanda gli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 7.

I candidati dovranno allegare, esclusivamente ai fini conoscitivi, un proprio curriculum vitae (preferibilmente in formato europeo), datato e firmato, che non costituisce oggetto di valutazione da parte della Commissione Giudicatrice.

I candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 05.02.1992 n. 104, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

ART. 4

Adempimenti obbligatori dei candidati a pena di esclusione

In caso di mancanza di talune delle dichiarazioni di cui agli articoli precedenti, questa Amministrazione provvederà, ove possibile, alla loro regolarizzazione, con esclusione delle seguenti tipologie di irregolarità, che determineranno l'esclusione automatica dalla procedura selettiva:

- 1) mancanza di firma autografa del candidato (tranne invio tramite PEC personale);
- 2) mancato rispetto dei termini delle modalità di invio dell'istanza di partecipazione.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

ART. 5 Prove d'esame

Le prove d'esame consisteranno in:

PRIMA PROVA SCRITTA

Una serie di quesiti a risposta sintetica nell'ambito di alcune delle seguenti tematiche:

- a) principi generali di diritto amministrativo, legislazione e normativa universitaria, elementi di contabilità e contrattualistica pubblica;
- b) normative inerenti l'ambito informatico telematico (codice privacy, codice dell'amministrazione digitale), e modalità degli appalti e di CONSIP;
- c) pianificazione, organizzazione e gestione dei servizi ICT per un largo numeri di utenti;
- d) realizzazione studi di fattibilità e progettazione esecutiva di nuovi sistemi informativi e reti a livello WAN e LAN;
- e) tecnologie informatiche e telematiche nella aree dei servizi amministrativi, della didattica, della ricerca e del trasferimento tecnologico.

SECONDA PROVA SCRITTA

Un elaborato vertente su alcune delle tematiche più sopra indicate.

PROVA ORALE

Verterà su alcune delle tematiche oggetto delle prove scritte. Saranno inoltre verificate le conoscenze della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

CALENDARIO PROVE

Le prove d'esame si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- **prima prova scritta: 4 MARZO 2013, ore 9**
- **seconda prova scritta: 5 MARZO 2013, ore 9**

Per le prove scritte i candidati non potranno portare con sé libri, periodici, giornali quotidiani ed altre pubblicazioni di alcun tipo, né potranno portare borse o simili, capaci di contenere pubblicazioni del genere, che dovranno in ogni caso essere consegnate prima dell'inizio delle prove al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirle al termine delle stesse, senza peraltro assumere alcuna responsabilità circa il loro contenuto. Non sarà inoltre consentito l'utilizzo di apparecchiature elettroniche (computer, cellulari o palmari), pena l'immediata esclusione dal concorso.

Durante lo svolgimento delle prove scritte i candidati non potranno comunicare fra di loro o con l'esterno in alcun modo, pena l'immediata esclusione dal concorso.

Eventuali variazioni al calendario delle prove d'esame nonché la sede di svolgimento delle stesse saranno pubblicate sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo: <http://www.unipr.it/arpa/setperst/reclco.html> il giorno **21 FEBBRAIO 2013**.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Il calendario delle prove d'esame nonché l'eventuale variazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato per ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prova orale avrà luogo il giorno 4 APRILE 2013.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo: <http://www.unipr.it/arpa/setperst/reclco.html>. il giorno **26 MARZO 2013**.

Lo stesso avviso conterrà la sede di svolgimento della prova stessa, l'orario di convocazione nonché eventuali variazioni a quanto previsto.

Il colloquio non si intenderà superato se il candidato non avrà riportato una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico in modo da assicurare la massima partecipazione.

La votazione complessiva è determinata sommando alla media dei voti riportati nelle prime due prove, il voto ottenuto nel colloquio.

ART. 6

Commissione Giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata con decreto del Rettore.

ART. 7

Preferenze a parità di merito

I concorrenti che abbiano superato le prove, dovranno far pervenire a questa Università, entro il termine perentorio di giorni quindici decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto le prove stesse, una dichiarazione sostitutiva di certificazione, attestante il possesso dei titoli di preferenza, a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dal quale risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui le pubbliche amministrazioni ne siano in possesso o ne possano disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni, purché su indicazione del candidato.

I titoli di preferenza indicati esclusivamente nella domanda di partecipazione e non successivamente con le modalità sopra esposte, non saranno considerati utili ai fini della graduatoria.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare
- 2) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti
- 3) mutilati ed invalidi per fatto di guerra
- 4) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- 5) orfani di guerra
- 6) orfani dei caduti per fatto di guerra
- 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- 8) feriti in combattimento
- 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa
- 10) figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti
- 11) figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra
- 12) figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato
- 13) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra
- 14) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra
- 15) genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio o servizio senza demerito, a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso
- 18) coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico
- 19) invalidi e mutilati civili
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio, o servizio senza demerito, nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

ART. 8

Formazione della graduatoria

Con decreto rettorale sarà approvata la graduatoria degli idonei, tenendo conto dei titoli che danno diritto a preferenza a parità di merito, che sarà immediatamente efficace.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

La graduatoria verrà pubblicata sul sito web dell'Università degli Studi di Parma, con avviso sulla Gazzetta Ufficiale dell'avvenuta pubblicazione.

Dal giorno della pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria in conformità di quanto previsto dalle vigenti normative.

La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni dalla data della sopracitata pubblicazione ai sensi della Legge 24.12.2007 n. 244, art. 3) comma 87.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

ART. 9

Assunzione in servizio

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato per la nomina in prova, in conformità a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale dei dipendenti del comparto dell'Università stipulato il 9 agosto 2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Il candidato vincitore è tenuto a presentare, entro 30 giorni dalla data della stipulazione del contratto di lavoro individuale, la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti e, precisamente, una dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 contenente le seguenti indicazioni:

- luogo e data di nascita
- residenza
- cittadinanza
- godimento dei diritti politici
- stato civile
- titolo di studio
- posizione agli effetti degli obblighi militari

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare i requisiti di idoneità specifica per le singole funzioni che i candidati saranno chiamati a ricoprire.

La sede di destinazione e servizio dei vincitori di concorso è la sede dell'Università degli Studi di Parma.

ART. 10

Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241, come modificata ed integrata dalla Legge 11.2.2005 n. 15, il responsabile dei procedimenti di selezione è la Sig.ra Alessandra Moruzzi, Capo Servizio Concorsi e Mobilità.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

ART. 11

Trattamento dati personali

Ai fini del Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali - si informa che i dati personali raccolti dall'Università degli Studi di Parma saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento del concorso e alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e nelle successive norme di modificazione ed integrazione.

Il presente bando sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e produrrà ogni effetto giuridico a decorrere da tale data.

Parma, lì 6 dicembre 2012

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Silvana Ablondi



IL RETTORE

Gino Ferretti



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

(Allegato A – FAC-SIMILE)

Al
MAGNIFICO RETTORE
Università degli Studi
P A R M A

=====

___I___ sottoscritt___* _____ nat___ a
_____ il _____, residente in _____ via
_____ n^ _____

CHIEDE

di essere ammess___ a partecipare alla selezione pubblica, per esami, a n^ 1 posto di cat. EP, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati a tempo indeterminato da assegnare alle Strutture informatiche dell'Università degli Studi di Parma.

A tal fine, consapevole che in caso di falsa dichiarazione verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale, così come previsto dalla L. 15.5.1997 n° 127 e dal D.P.R. 28.12.2000 n° 445, dichiara:

COGNOME

NOME

CODICE FISCALE

DATA DI NASCITA

LUOGO DI NASCITA PROV.

RESIDENTE IN VIA N.

CITTA' DI RESIDENZA PROV. CAP



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

CITTADINANZA ITALIANA SI NO

CITTADINI UE: cittadinanza

ISCRIZIONE LISTE ELETTORALI SI Comune: _____

Stato di appartenenza per cittadini UE

NO Perché: _____

➤ di non aver riportato condanne penali (ovvero indicare le eventuali condanne riportate _____)

➤ **DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO**
(barrare obbligatoriamente una delle caselle):

Diploma di laurea (v.o.) conseguito secondo le modalità precedenti l'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999 e successive modificazioni ed integrazioni in:

Ovvero

Laurea specialistica/magistrale in:

Conseguito/a in data _____ Voto _____

Presso _____

➤ **DI POSSEDERE UNO DEGLI ULTERIORI SEGUENTI REQUISITI**
(barrare e compilare il titolo posseduto):

1) Abilitazione Professionale:

Ovvero



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

- 2) DI AVER PRESTATO ESPERIENZE LAVORATIVE ANCHE IN MODO NON CONTINUATIVO PER ALMENO UN BIENNIO PRESSO UNA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 2 DEL D.LGS. 165/2001
Presso _____
in qualità di Responsabile di unità organizzativa o di strutture analoghe: _____

Ovvero

- 3) DI AVER PRESTATO ESPERIENZA LAVORATIVA IN AMBITO INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGY (ICT), PRESTATO ANCHE IN MODO NON CONTINUATIVO, PER ALMENO UN BIENNIO, NEL SETTORE PRIVATO
Presso _____
- 3.a) NONCHE' ESSERE IN POSSESSO DI CERTIFICAZIONE INFORMATICA (specificare quale tra Eucip o Proprietaria tra Cisco, Microsoft, Oracle, Hewlett Packard): _____
- di non essere stat_ destituit_ o dispensat_ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stat_ dichiarat_ decadut_ da un impiego statale;
- di aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, indicando le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego, presso:

- oppure di non aver prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- di avere titolo alla riserva di cui ai decreti legislativi n. 215/2001 e n. 236/2003 (volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, ufficiali di completamento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), in quanto appartenente alla seguente categoria:
_____ ; **OPPURE**
per quanto riguarda gli obblighi militari di trovarsi nella seguente posizione:
_____ ;
- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza (solo per i cittadini degli Stati membri dell'unione europea);



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea);

TITOLI DI PREFERENZA A PARITA' DI MERITO

(di cui all'art. 7 del bando di selezione)

NO

- sì – lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche
- sì – n. _____ figli a carico (non fiscalmente)
- sì – invalidità civile
- sì – altro _____

* che saranno certificati con le modalità indicate all'art. 7 del bando di selezione

RECAPITO CUI INDIRIZZARE LE COMUNICAZIONE RELATIVE ALLA PRESENTE SELEZIONE SE DIVERSO DALLA RESIDENZA

VIA N.

COMUNE PROV. CAP

TELEFONO

li _____

firma autografa

*) le aspiranti coniugate dovranno indicare anche il cognome da nubile.

**) Si allega curriculum vitae.