

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, INDETTA CON DECRETO RETTORALE REP DRD n. 618/2020, PROT.113210 IN DATA 16.06.2020, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA ANNUALE EVENTUALMENTE RINNOVABILE AVENTE PER ARGOMENTO **“miglioramento dell’efficienza delle strutture amministrative dell’Ateneo in ottica di diagnosi e sviluppo strategico delle risorse umane”**, PER IL S.S.D. M-PSI/06 **“PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI”** PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI DELL'UNIVERSITÀ DI PARMA, AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 240/2010.

RELAZIONE FINALE

La Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n° 1 assegno di ricerca di durata un anno eventualmente rinnovabile , avente ad oggetto la seguente ricerca **“miglioramento dell’efficienza delle strutture amministrative dell’Ateneo in ottica di diagnosi e sviluppo strategico delle risorse umane”**, S.S.D. M-PSI/06 **“PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI”** nominata con D.R. REP DRD n. 719/2020, PROT.136175 in data 03.07.2020 la cui composizione è stata pubblicizzata sul sito web istituzionale di Ateneo, e così costituita:

Prof. Stefano Magagnoli	Professore II fascia, Storia Economica presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali di questo Ateneo di Parma
Dott. Luca Caricati	Ricercatore a tempo determinato, presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali di questo Ateneo di Parma
Dott.ssa Nadia Monacelli	Ricercatrice universitaria, Psicologia, presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali di questo Ateneo di Parma

si è riunita, salvo eventuali rikusazioni che dovessero pervenire da parte dei candidati alla selezione in premessa, nei giorni:

07/07/2020 alle ore 17:00, in via telematica, per la seduta preliminare relativa alla individuazione dei criteri per l’assegnazione dei punteggi per la valutazione dei titoli;
08/07/2020 alle ore 13:30, in via telematica, per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, ai fini dell’ammissione al colloquio;
17/07/2020 alle ore 09.30, in via telematica, per l’espletamento del colloquio e per la stesura della relazione finale.

Nella prima seduta, ciascun commissario ha preliminarmente dichiarato di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela, entro il quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione, previste dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., nonché le situazioni previste dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012, n. 190.

La Commissione provvede a designare il Presidente nella persona del Prof. Stefano Magagnoli ed il Segretario nella persona della Dott.ssa Nadia Monacelli.

La Commissione prende visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura.

a) 60 punti per i titoli così ripartiti

- *Fino a max 15 punti per il dottorato di ricerca o titolo equivalente. Più dettagliatamente:*
 - Dottorato coerente con il Settore per il quale viene attivato l'assegno: punti 15
 - Dottorato non coerente con il Settore: punti 5.
- *Fino a 30 punti per le pubblicazioni ed attitudine alla ricerca scientifica dimostrata attraverso la formulazione di un giudizio che tenga conto dei titoli e del curriculum presentati dal candidato. Più dettagliatamente:*

Pubblicazioni:

- Per ogni pubblicazione su rivista nazionale: punti 3
- Per ogni pubblicazione su rivista internazionale: punti 4
- Per ogni saggio in volume: punti 3
- Per ogni monografia: punti 4
- Per ogni Presentazione a convegni nazionali/internazionali: punti 1

Curriculum:

- Per ogni esperienza di consulenza e intervento nel Settore per il quale viene attivato l'assegno: punti 3
 - Per ogni anno di Attività come docente, esercitatore o culture della materia: punti 2
- *fino a 15 punti da attribuire ai diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea, ovvero collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta, nonché altri titoli, debitamente documentati idonei a qualificare la professionalità del candidato;*
- Diplomi di specializzazione: fino ad un massimo di 3 punti per l'attinenza al progetto

- Per ogni progetto di ricerca attinente al Settore per il quale viene attivato l'assegno: punti 3
- Per ogni borsa di studio/contratto attinente: punti 3
- Per il tirocinio professionalizzante di 12 mesi nel Settore per il quale viene attivato l'assegno: punti 8
- Per l'iscrizione all'Albo degli Psicologi: punti 5

b) 40 punti per il colloquio.

Le tematiche del colloquio verteranno in particolare sui temi riportati nel bando in oggetto, vale a dire:

- valutazione delle competenze relative alle metodologie che permettono di fare interventi di diagnosi dei ruoli organizzativi, delle strutture e dei processi organizzativi (sino a 15 punti);
- valutazione delle conoscenze relative agli interventi di diagnosi delle competenze delle risorse umane nelle organizzazioni e agli interventi di sviluppo delle risorse umane nelle organizzazioni (sino a 15 punti);
- valutazione delle precedenti esperienze nel medesimo campo di ricerca in oggetto del bando (sino a 10 punti).

Nella seconda seduta del 08/07/2020, relativa alla valutazione dei titoli, la commissione ha preso visione dell'elenco dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione alla selezione, che sono risultati essere:

1. Dott.ssa Alice Bonini

La Commissione ha proceduto, quindi, alla valutazione delle domande pervenute, valutando i titoli presentati, in conformità ai criteri determinati nella prima riunione, attribuendo ai candidati le seguenti votazioni:

- | | |
|--------------------------|----------|
| 1. Dott.ssa Alice Bonini | Punti 45 |
|--------------------------|----------|

La commissione ha formulato, quindi, un elenco di candidati ammessi a sostenere il colloquio, come sotto specificato:

ELENCO AMMESSI AL COLLOQUIO

1. Dott.ssa Alice Bonini

Nella terza riunione, svoltasi in data 17/07/2020, in via telematica, si sono presentati a sostenere il colloquio i seguenti candidati:

1. Dott.ssa Alice Bonini

Durante il colloquio sono state proposte a ciascun candidato le seguenti domande:

1. Conosciamo il suo CV ed il suo percorso di ricerca, ma potrebbe dirci, in qualche minuto, come si inserirebbe il progetto oggetto dell'assegno di ricerca nel suo percorso professionale?
2. Quali sono le ragioni più importanti che l'hanno convinta a candidarsi proprio a questo posto?
3. Quali sono, secondo la letteratura, gli interventi di diagnosi delle competenze maggiormente efficaci nelle grandi organizzazioni pubbliche.
4. Quale è l'importanza dell'elemento motivazionale in un'organizzazione complessa quale l'Università?

Al termine del colloquio, la Commissione dopo attenta valutazione delibera di attribuire alla candidata Alice Bonini la votazione di 35/40

La Commissione, ha proceduto, quindi, a riepilogare i punteggi relativi alla valutazione dei titoli ed i risultati conseguiti dai candidati durante il colloquio, come risulta dallo schema riassuntivo seguente:

CANDIDATA	VALUTAZ. TITOLI	PROVA ORALE	TOTALE
Dott.ssa Alice Bonini	45/60	35/40	80/100

Tenendo conto che, per il conseguimento dell'assegno, è necessario aver conseguito **un punteggio non inferiore a 30 per i titoli** e 30 per il colloquio, è stata formulata la seguente graduatoria:

GRADUATORIA DI MERITO

Dott.ssa Alice Bonini 80/100

Sulla base dei punteggi complessivi assegnati, la Commissione ha individuato la Dottorressa Alice Bonini vincitrice della presente selezione pubblica.

Alle ore 10.15, la Commissione, terminati i lavori, toglie la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto in forma digitale

La Commissione:

Prof. Stefano Magagnoli	PRESIDENTE
Dott. Luca Caricati	MEMBRO
Prof.ssa Nadia Monacelli	SEGRETARIA