



Rif. PA n 2016-6492/RER approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 32 del 23/01/2017

*Dall'Università
al Lavoro*

Sperimentazione di azioni a supporto della Qualificazione delle Transizioni dai Percorsi Universitari al Lavoro



OBIETTIVI

Nell'ambito di una panoramica ancora caratterizzata da un considerevole gap tra mondo della formazione universitaria, alta formazione e mercato del lavoro, si inserisce questo Progetto avente l'obiettivo prioritario di testare possibilità e modalità d'integrazione della fase conclusiva del percorso universitario tramite l'avvio di una pionieristica e globale esperienza formativa sul campo, perfettamente allineata con gli ambiti disciplinari dei percorsi universitari intrapresi dagli studenti dell'Ateneo di Parma.

Il progetto prevede una serie di attività articolate dalle azioni di orientamento specialistico erogate in forma individuale e per piccoli gruppi, ad attività formative sia finalizzate al potenziamento delle soft skills che rappresentano competenze richieste all'interno delle aziende del nostro territorio, sia dedicate alla formazione sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in linea con la normativa vigente.

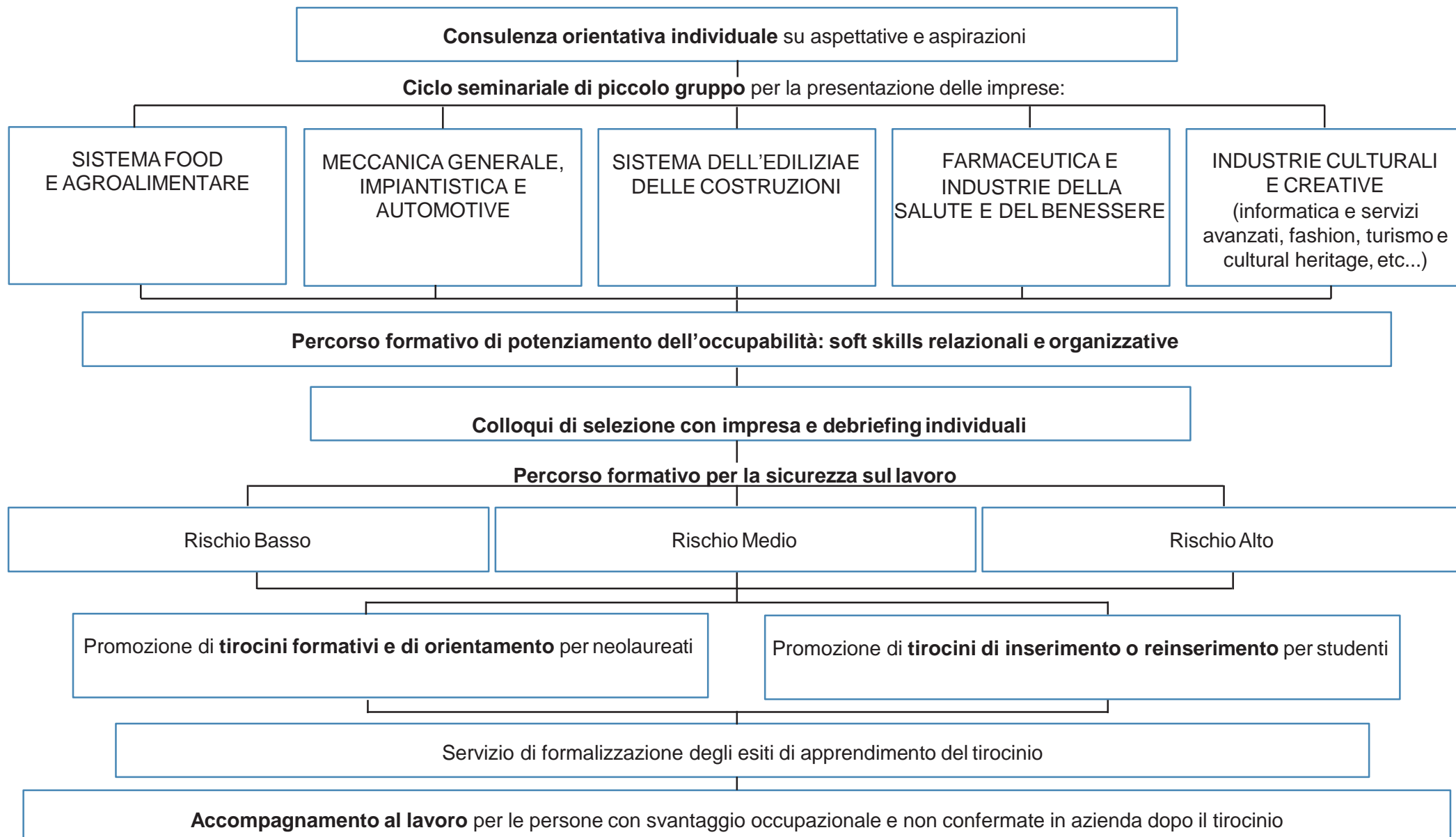
Il tutto viene completato dall'attivazione di tirocini extracurricolari focalizzati sull'apprendimento maturato all'interno delle stesse aziende, i cui risultati saranno formalizzati al fine di certificarne la coerenza con gli standard del sistema regionale delle qualifiche professionali.

Un sistema integrato, flessibile e completo che vuole affiancare in maniera personalizzata gli studenti ed i neolaureati al loro debutto nel mondo del lavoro, accompagnandoli, se necessario, anche oltre queste fasi, nel caso per esempio in cui, al termine dell'esperienza di tirocinio, persistano condizioni di svantaggio occupazionale.

Le attività previste dal progetto si configurano idealmente in un ciclo che, attraverso una successione di fasi, accompagna i partecipanti durante e subito dopo i tempi della didattica universitaria verso l'inserimento nel mondo del lavoro.

Si consiglia dunque l'adesione a tutti i servizi proposti.

Si ricorda che il numero dei posti disponibili è limitato e sarà rispettato l'ordine cronologico di arrivo.



· *CONSULENZA ORIENTATIVA INDIVIDUALE*

ATTIVITA' PREVISTE

Il servizio di consulenza orientativa ha l'obiettivo di fornire informazioni orientative sul mercato del lavoro, con particolare attenzione ai settori trainanti, ai profili richiesti e ai titoli di studio più funzionali all'occupabilità.

Verrà prodotto un profilo del partecipante anche in funzione del posizionamento proprio dell'ambito disciplinare di appartenenza.

Infine si procederà ad una valutazione dello specifico mix fra aspettative, risorse attivabili e bisogno espresso dal partecipante per arrivare all'individuazione delle logiche di personalizzazione nell'accesso al servizio e alla condivisione del percorso.

DURATA

2 ore

· *CICLO SEMINARIALE DI PICCOLO GRUPPO*

ATTIVITA' PREVISTE

I seminari prevedono la presentazione degli ambiti di attività delle imprese del sistema produttivo con il diretto coinvolgimento delle aziende del territorio.

Attraverso testimonianze significative verranno presentati il sistema professionale e le politiche di retention dei settori coinvolti (prospettive di stabilità contrattuale, compensation, percorsi di sviluppo professionale, ecc.).

Verranno infine attivate dinamiche di autoselezione della domanda e dell'offerta propedeutiche alla realizzazione di colloqui individuali mirati alla contrattualizzazione diretta o alla realizzazione di un'esperienza di tirocinio.

DURATA

12 ore (frequenza obbligatoria per il totale delle ore)

Saranno presentate le imprese dei settori:

- Food e Agroalimentare
- Meccanica generale, Impiantistica e Automotive
- Edilizia e Costruzioni
- Farmaceutica e Industrie della Salute e del Benessere
- Industrie Culturali e Creative

· *PERCORSO FORMATIVO DI POTENZIAMENTO DELL'OCCUPABILITA': SOFT SKILLS RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE*

OBIETTIVI

Le soft skills sono competenze fondamentali che intervengono sia nel mondo del lavoro sia nella vita personale.

Sono inerenti al modo di essere con sé stessi e con gli altri consentendo di valorizzare e indirizzare positivamente le proprie capacità e la propria persona, sia nei contesti sociali che in quelli lavorativi.

I corsi prevedono l'acquisizione di specifiche tecniche per la valorizzazione delle risorse personali e per la definizione di un progetto professionale coerente di cui perseguire la realizzazione anche trasversalmente a più sistemi di imprese.

DURATA

40 ore (frequenza obbligatoria per il totale delle ore)

· *PERCORSO FORMATIVO PER LA SICUREZZA SUL LAVORO*

OBIETTIVI

L'art. 37 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. decreta che il datore di lavoro assicuri che ciascun lavoratore riceva una formazione adeguata e sufficiente in materia di salute e sicurezza sul lavoro ribadendo la fondamentale importanza dell'informazione e della formazione dei lavoratori.

Il corso pertanto si propone di dare applicazione agli obblighi previsti per i lavoratori dal d.lgs 81/08 e dall'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011.

DURATA

Rischio Basso: 8 ore (frequenza obbligatoria per il totale delle ore)

Rischio Medio: 12 ore (frequenza obbligatoria per il totale delle ore)

Rischio Alto: 16 ore (frequenza obbligatoria per il totale delle ore)

• COLLOQUIO DI SELEZIONE CON IMPRESA E DEBRIEFING INDIVIDUALE

ATTIVITA' PREVISTE

Realizzazione di un colloquio individuale di selezione con un'impresa partecipante.

A seguito del colloquio, attraverso un "debriefing", verranno individuate misure concrete, attivabili per la successiva transizione al lavoro dei partecipanti nell'impresa o per la prefigurazione di alternative.

DURATA

1 ora

• TIROCINI FORMATIVI

ATTIVITA' PREVISTE

Il tirocinio è uno degli strumenti che la Regione promuove per supportare l'inserimento lavorativo delle persone, in particolare dei giovani, e per sostenere le loro scelte professionali.

Non si tratta di un rapporto di lavoro ma di una modalità formativa che fa acquisire nuove competenze attraverso la conoscenza diretta del mondo del lavoro.

E' prevista la progettazione e promozione di tirocini formativi e di orientamento per neolaureati e tirocini di inserimento o reinserimento per studenti.

DURATA

Tirocini formativi e di orientamento per neolaureati:
max. 6 mesi

Tirocini di inserimento o reinserimento per studenti:
indicativamente 3 mesi

· *ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO*

ATTIVITA' PREVISTE

Alle persone con svantaggio occupazionale o non confermate in azienda dopo il tirocinio, verrà fornito un supporto nella transizione qualificata al lavoro attraverso un riscontro attivo dei fabbisogni professionali presso le imprese del territorio al fine di favorire l'emergere di nuove opportunità lavorative.

DESTINATARI DEL PROGETTO

Studenti universitari iscritti a un corso di laurea triennale o magistrale e neolaureati (entro i 12 mesi dal conseguimento del titolo) provenienti dall'Ateneo di Parma, domiciliati o residenti in Emilia-Romagna e non occupati.

PER INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

Federica Pilli

Tel. 0521/226500

pilli@cisita.parma.it

www.cisita.parma.it

Doretta Fava

tel. 0521/034022

cvplacement@unipr.it

www.unipr.it

www.unipr.it/placement

cvplacement@unipr.it

Cisita Parma scarl

Borgo Girolamo Cantelli, n.5 - 43121 Parma

Tel. 0521/226500 - fax 0521/226501

www.cisita.parma.it

cisita@cisita.parma.it



Università degli Studi di Parma

U.O. Placement e Rapporti con le Imprese

Vicolo Grossardi, n.4 - 43125 Parma

Tel. 0521/034022

www.unipr.it

www.unipr.it/placement

doretta.fava@unipr.it

cvplacement@unipr.it

Umana Spa

Via La Spezia, n.4/A - 43125 Parma

Tel. 0521/255637 | Fax: 0521/961115

infopr@umana.it

*Dall'Università
al Lavoro*



Qualificazione delle transizioni dai percorsi universitari al lavoro