



CONVENZIONE DI TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO

(ai sensi della Direttiva della Regione Siciliana Prot. n. 43881/US1/2013, della Direttiva di integrazione Prot. n. 7006/US1/2014 del 12/02/2014, della Delibera della Regione Siciliana n. 292 del 19.07.2017 e della direttiva n. 34205 del 12.09.2017)

TRA

L'Ente Promotore Università degli Studi di Parma con sede in Parma, via Università n. 12, Partita IVA 00308780345, d'ora in poi denominato "**soggetto promotore**",
rappresentato dal Magnifico Rettore Prof. Paolo Andrei, nato a Parma il 10 ottobre 1962 o da suo Delegato ;

E

la Ditta
(denominazione dell'azienda ospitante)

con sede legale in via

città Prov. (_____)

Partita IVA d'ora in poi denominato
"**soggetto ospitante**"

rappresentato dal Sig., nato a.....
il

Premesso

che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi, i soggetti richiamati possono attivare tirocini formativi in conformità alla Direttiva Assessoriale Prot. n.43881/US1/2013 del 25 luglio 2013 e successive modifiche e integrazioni nonché Direttiva n. 34205 del 12/09/2017 . Pertanto,

si conviene quanto segue:

Art. 1

Ai sensi della Direttiva sopracitata il soggetto ospitante si impegna ad accogliere presso le sue strutture n..... soggetti in tirocinio, su proposta del soggetto promotore.

Art. 2

1. Il tirocinio formativo e di orientamento non costituisce rapporto di lavoro.



2. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutor designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-amministrativo e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante.
3. Per ciascun tirocinante inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo e di orientamento in conformità al nuovo Repertorio regionale dei profili di cui al D.A. 2570 del 26/05/2016 (consultabile sul sito internet <http://repertoriodellequalificazioni.siciliafse1420.it>), contenente:
 - la durata;
 - il nominativo del tirocinante;
 - i nominativi del tutor e del responsabile aziendale;
 - obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenze in azienda;
 - le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
 - gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e responsabilità civile.

Art. 3

1. Il soggetto ospitante dichiara

di essere in regola con la normativa in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;

di essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68/99 e successive modifiche;

di non avere effettuato, nei 12 mesi precedenti licenziamenti, fatti salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative;

di non avere in corso procedure di CIG straordinaria o in deroga per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa;

di non aver fruito di cassa integrazione guadagni in deroga per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio richiesto, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio.

Dichiara inoltre di accogliere presso la propria struttura n.soggetti per lo svolgimento di tirocini formativi : Profilo professionale _____

Tipologia di tirocinio _____

Indennità prevista _____ Euro lorde

Dichiara di avere in forza n. _____ dipendenti a tempo indeterminato; n _____ dipendenti a tempo determinato e di avere in corso n. _____ di tirocini formativi;

Art. 4

2. Le attività di tirocinio possono essere prorogate nei limiti previsti dalla direttiva indicata in premessa.
3. Il prolungamento delle suddette attività, adeguatamente motivato e supportato da idonea documentazione, corredata dal parere del tutor didattico amministrativo, dovrà essere preventivamente autorizzata dal soggetto promotore non oltre 20 giorni prima del termine.

Art. 5

1. Durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento il tirocinante è tenuto a:
 - svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
 - rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;



- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

Art. 6

1. A) Il soggetto promotore assicura il/i tirocinante/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. La copertura assicurativa deve comprendere anche eventuali attività svolte dal tirocinante al di fuori dell'azienda o amministrazione pubblica, che rientrino tra quelle definite nel progetto formativo. In caso di infortunio durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta) ed al soggetto promotore..
2. Il soggetto ospitante si impegna a far pervenire alle rappresentanze sindacali aziendali copia della Convenzione e copia di ciascun progetto formativo e di orientamento.

Art. 7

1. La presente convenzione ha validità di mesi 12 (dodici).
2. La stessa, se adeguatamente motivata, può essere prorogata, previo atto autorizzativo del soggetto promotore fino a un massimo di ulteriori 12 mesi.

Data.....

Firma e Timbro del soggetto promotore

Firma e timbro del soggetto ospitante
