



ACCORDO PER IL RIAVVIO IN PRESENZA DEL TIROCINIO EXTRACURRICOLARE DI CUI ALLA DGR. DELLA REGIONE VENETO N. 1816 DEL 7 NOVEMBRE 2017 “DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TIROCINI, AI SENSI DELL’ACCORDO CONFERENZA STATO REGIONI E PROVINCE AUTONOME DEL 25 MAGGIO 2017” ED AI SENSI DELL’ORDINANZA NR. 48 DEL 17 MAGGIO 2020 “MISURE URGENTI IN MATERIA DI CONTENIMENTO DELL’EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID 19” E DEL DECRETO N. 386 DEL 19/05/2020 DELLA GIUNTA REGIONALE AVENTE PER OGGETTO” RIPRESA DELLE ESPERIENZE DI TIROCINIO EXTRACURRICOLARE DOPO LA FASE EPIDEMIOLOGICA DA VIRUS COVID 19”;

ADDENDUM ALLA CONVENZIONE NR. _____--DEL ___/___/___ ED AL RELATIVO PROGETTO FORMATIVO

sospeso in data ___/___/_____

tirocinante : Nome..... Cognome..... cf.....

VISTO il Decreto legge del 23 febbraio 2020, n. 6 “Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19”;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2020, “Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19”;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 febbraio 2020, “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell’8 marzo 2020, “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19”;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 marzo 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull’intero territorio nazionale

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 aprile 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull’intero territorio nazionale”;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 aprile 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull’intero territorio nazionale”;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 aprile 2020 “Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull’intero territorio nazionale”, che definisce i provvedimenti per il contenimento del contagio che si applicano a partire dal 4 maggio 2020;



VISTA l'Ordinanza della Regione Veneto n. 48 del 17 maggio 2020, "Misure urgenti in materia di contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID 19";-

VISTO IL decreto n. N. 386 DEL 19/05/2020 della Giunta regionale della Regione Veneto avente per oggetto "Ripresa delle esperienze di tirocinio extracurricolare dopo la fase epidemiologica da virus Covid 19";

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 81/08 "Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro", il tirocinante, ai fini ed agli effetti delle disposizioni dello stesso decreto legislativo, è equiparato ai lavoratori strutturati in azienda;

PRESO ATTO che il soggetto ospitante, avendo aderito alla convenzione proposta dall'Università degli Studi di Parma per l'effettuazione di tirocini, si è impegnato a farsi carico delle misure di tutela e degli obblighi stabiliti dalla normativa come segue: a) "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti" ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. n. 81/08: formazione generale; formazione specifica. b) "Sorveglianza sanitaria" ai sensi dell'art. 41 D.Lgs. n. 81/08, se prevista; c) "Informazione ai lavoratori" ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. n. 81/08 riguardo a: - organizzazione del SPP aziendale compreso l'affidamento dei compiti speciali (primo soccorso e antincendio) a lavoratori interni all'azienda; - rischio intrinseco aziendale;

VISTA la convenzione di tirocinio nr. _____ del _____ proposta dall'Università degli Studi di Parma a cui l'ente ospitante ha aderito accettandone integralmente tutti gli articoli;

VISTE la normativa nazionale e regionale vigente in materia di tirocini e le note emanate da enti nazionali e periferici relativi alla gestione dei tirocini durante il periodo emergenziale corrente con particolare riferimento all' Ordinanza Regionale del Veneto n. 48 del 17 maggio 2020 ed al Decreto N. 386 DEL 19/05/2020 della Giunta regionale della Regione Veneto;

L'Università degli Studi di Parma, in qualità di **SOGGETTO PROMOTORE**, rappresentata dal Magnifico

Rettore Prof. Paolo Andrei o suo delegato;

e

L'ente Ospitanterappresentato da :

NOMECOGNOME P.Iva /CF:.....

da suo delegato;

con sede legale in

sede operativa del tirocinio:

e

il Tirocinante (nome, cognome)....., nato a.....,

il..... CF.:.....

dichiarano di concordare in merito alla ripresa del tirocinio in presenza a decorrere dal/...../.....



L'ENTE OSPITANTE dichiara sotto la propria responsabilità la corretta applicazione dei protocolli emanati dalle autorità competenti per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori dal possibile contagio da nuovo coronavirus e garantire la salubrità dell'ambiente di lavoro. Ai fini della sicurezza i tirocinanti sono equiparati ai lavoratori ai sensi e per gli effetti del DLGS.n. 81/2008 e ss.mm.ii.

E' responsabilità prioritaria dell'ente ospitante ottemperare per i tirocinanti, agli obblighi inerenti l'informazione, le modalità di ingresso in azienda, le precauzioni igienico-personali, i dispositivi di protezione individuali, la gestione degli spazi comuni, gli spostamenti interni, la gestione dei casi sintomatici, il ricorso al medico competente e tutti gli altri aspetti così come richiamati dai protocolli emanati dalle autorità competenti.

Al tirocinante si applicano gli stessi protocolli di sicurezza definiti, a livello nazionale, tra le parti sociali e condivisi normativamente dal Governo con il DPCM 26 Aprile (all.6) e ss.mm.ii, integrati, in base ai livelli di rischio, dai documenti tecnici dell'INAIL, previsti per il settore, l'attività e il luogo di lavoro ove è esercitata l'esperienza formativa in tirocinio.

L'ente ospitante è indicato e riconosciuto come unico responsabile, in tutte le sedi (amministrativa, civile, penale) nell'eventualità di contenziosi in merito alle possibili e future controversie sollevate dal tirocinante e riconducibili ad un suo possibile contagio da Covid-19, pertanto l'Università degli Studi di Parma - quale Ente Promotore- verrà considerata come indenne e la medesima le potrà ricorrere ad adeguate forme di tutela ed autotutela, nelle sedi opportune, qualora fossero riscontrate inadempienze da parte dell'Ente Ospitante nell'applicazione dei protocolli emanati dalle autorità competenti a tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori dal possibile contagio da COVID -19 atte a garantire la salubrità dell'ambiente di lavoro.

- di informare tempestivamente -e comunque entro 3 giorni- l'Università di ogni evento ricondotto al contagio covid-19 che possa interessare direttamente o indirettamente il tirocinante.
- di provvedere a richiedere la sospensione del tirocinio, secondo le modalità concordate, qualora fosse necessario l'allontanamento del tirocinante dalla sede operativa per cause inerenti il covid-19, fatta salva la possibilità (sia per ente ospitante che per ente promotore) di interrompere anticipatamente il percorso di tirocinio qualora ne ricorressero le condizioni con particolare attenzione all'impossibilità di raggiungere gli obiettivi formativi inizialmente progettati;

IL TIROCINANTE si impegna a segnalare in forma scritta e tempestivamente all'Università degli Studi Parma - U.O Placement e Rapporti con le Imprese - eventuali inosservanze delle disposizioni di legge in materia di sicurezza e tutela della salute da parte dell'Ente Ospitante, al fine di consentire alla U.O. Placement e Rapporti con le Imprese dell'Università di Parma di attivare gli opportuni adempimenti;

IL TIROCINANTE si impegna altresì, ad acquisire tutte le informazioni/istruzioni/adempimenti necessari ed applicare le norme stabilite durante tutta la sua permanenza nei locali sede di svolgimento del tirocinio stesso, nonché durante il tragitto necessario per raggiungere il luogo di lavoro e il suo rientro a casa;



Soggetto Ospitante e Tirocinante autorizzano l'Università al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii nonché del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati Personali (UE 679/2016).

Luogo e data

Firma per il Tirocinante

Timbro e firma per il Soggetto Ospitante o suo delegato.....

Timbro e firma per il Soggetto Promotore o suo delegato