



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

## Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

Parma, 20 gennaio 2016

Al Responsabile della Trasparenza

Università degli Studi di Parma

**Oggetto: osservazioni/proposte P.T.T.I. 2016/2018**

Facendo seguito alla richiesta, pervenuta al CUG dall'Area Dirigenziale Organizzazione e Personale il 15 gennaio 2016, di partecipare al processo di consultazione facendo pervenire eventuali osservazioni, dopo attenta lettura del **Programma Triennale della Trasparenza e Integrità (P.T.T.I.)**, il CUG esprime osservazioni di seguito riportate:


- 1) Nonostante il documento sia stato correttamente e puntualmente pubblicato sulla pagina "Amministrazione Trasparente", si è appreso dell'emanazione del Piano Strategico triennale 2016-2018 solo dalla lettura del P.T.T.I. Il CUG ritiene che sarebbe stato meglio darne contestuale notizia attraverso pubblicazione sulla home page di Ateneo.
- 2) Alla Pag. 9 del P.T.T.I., al capitolo "Iniziative di comunicazione e trasparenza – Diffusione del programma", si suggerisce di introdurre un incontro con il CUG finalizzato alla diffusione dei contenuti in oggetto.
- 3) Alla pag. 13 del P.T.T.I., al capitolo "Benessere organizzativo", si suggerisce di aggiungere alla frase "*Dapprima intende potenziare ed ottimizzare le attività di formazione rivolte ai lavoratori, attraverso piani sistematici ed organici di formazione del personale tecnico-amministrativo e dirigente*", la frase "*in collaborazione col CUG*". Il CUG rappresenta infatti l'organo di Ateneo preposto per legge a garanzia dell'attuazione del benessere organizzativo. La consultazione del CUG in questa fase di ottimizzazione della formazione,

prevista dal Piano Strategico 2016-2018 e motivata da alcune criticità emerse nelle rilevazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione con la collaborazione del CUG, risponderebbe così ad un preciso riferimento normativo.

Alla stessa pag. 13 viene data informazione dell'avvenuta rilevazione sul benessere organizzativo anche per il personale docente, riferita all'anno 2014. Dei risultati di questa rilevazione non è stata data, al momento, alcuna notizia alla comunità universitaria. Il CUG, che ha redatto insieme al Nucleo di Valutazione i questionari rivolti al personale docente, ritiene che sarebbe opportuno dare un feedback ai dipendenti relativamente all'indagine effettuata.

La Presidente del CUG

Lucia Silvotti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lucia Silvotti', written in a cursive style.