



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni (CUG)

Parma, 21 luglio 2014

Al Magnifico Rettore
Università degli Studi di Parma
S E D E

Al Direttore Generale
Università degli Studi di Parma
S E D E

Oggetto: parere del CUG sul documento “Linee generali di organizzazione dell’Ateneo”

Il Comitato Unico di Garanzia, nel corso della riunione del 11 luglio 2014, ha esaminato i documenti ricevuti dall’Area Risorse Umane in data 9 luglio 2014, relativi alla riorganizzazione delle strutture dell’Ateneo : “Linee generali di organizzazione dell’Ateneo” e “Criteri generali di conferimento degli incarichi di responsabilità, posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità”.

Le linee generali di organizzazione dell’Ateneo appaiono, nei principi generali enunciati all’Art.1, fondate su criteri che prevedono, nella funzionalità delle scelte organizzative alle strategie di perseguimento delle finalità istituzionali espresse nei documenti di programmazione dell’Ateneo, la valorizzazione delle professionalità attraverso una chiara attribuzione delle competenze, dei ruoli e delle responsabilità per la razionalizzazione delle risorse umane; la responsabilizzazione del personale rispetto al risultato finale della propria attività; la promozione della cultura della valutazione della *performance* come strumento di trasparenza, miglioramento continuo, apprendimento organizzativo e supporto ai sistemi di incentivazione della produttività individuale e collettiva, al fine di favorire la crescita professionale del personale.

Il tenere conto, nella riorganizzazione dell'Ateneo, di tali principi, ben si coniuga con quanto previsto dal D.lgs. 150/2009 agli Art. 1, 3 e 14 relativamente alla *valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*

Le linee generali di organizzazione dell'Ateneo contengono indicazioni relative alla nuova struttura prevista per gli uffici, articolati in Unità Organizzative Specialistiche e di Coordinamento (Art.5) e costituiti su proposta dei dirigenti delle Aree Dirigenziali.

All'Art.8 sono descritte ulteriori articolazioni organizzative e funzioni e relativi requisiti di attivazione, finalizzate all'attuazione di definite esigenze e tipologie di servizio, proposte dai dirigenti e direttori di Dipartimento/Centro all'Area dirigenziale del personale.

Il documento "Criteri generali di conferimento degli incarichi di responsabilità, posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità" illustra i criteri attraverso i quali i Dirigenti e i Direttori di Dipartimento/Centro possono presentare al Dirigente dell'Area del personale motivate proposte di attribuzione degli incarichi o funzioni.

Il CUG, rilevando la maggiore attenzione posta alla descrizione delle Unità Organizzative Specialistiche e di Coordinamento rispetto alle ulteriori articolazioni organizzative e funzioni, esprime preoccupazione relativamente all'applicazione del principio di pari trattamento per tutto il personale tecnico-amministrativo che opera nelle varie strutture dell'Ateneo: Aree Dirigenziali, Centri, Dipartimenti. In particolare rileva che, per i dipendenti che operano nei Centri e nei Dipartimenti, non è del tutto chiaro il percorso di carriera ivi possibile. Rileva, inoltre, che in nessuno dei due documenti sono descritti i criteri di conferimento degli incarichi relativi al personale tecnico che opera nei Dipartimenti.

Al fine di monitorare l'andamento della nuova organizzazione di Ateneo sarà costituito all'interno del CUG un gruppo di lavoro, finalizzato a rilevare le possibili disparità di trattamento relativamente alla chiarezza ed alla tempistica nell'attribuzione delle competenze, dei ruoli e delle responsabilità delle varie posizioni organizzative e/o funzioni specialistiche a tutto il personale.

Il CUG si riserva, infine, di esprimere ulteriori osservazioni sul documento "Organizzazione-Funzionigramma", ricevuto dalla Presidente in data successiva alla riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'11 luglio, dopo che il documento sarà illustrato al CUG dalla Commissione preposta alla stesura dello stesso.

La Presidente CUG

Lucia Silvotti

