



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

## Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

Parma, 9 ottobre 2014

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

Avendo preso visione del testo del "Regolamento per il parcheggio e il transito all'interno delle aree universitarie" predisposto dall'Area Edilizia e Infrastrutture, ricevuto dal CUG con mail del 1 ottobre 2014, si coglie l'occasione per esprimere il nostro apprezzamento per aver modificato l'art. 6.1 (scelta dei criteri per assegnare i permessi di accesso per i dipendenti), tenendo conto dell'osservazione del CUG che suggeriva di precisare che il dipendente richiedente sia *l'unico componente familiare idoneo a prestare assistenza a famigliari conviventi con problemi di assistenza e cura temporanea*.

Di contro il CUG ribadisce il proprio dissenso riguardo alla scelta di conferire un punteggio elevato, ai fini della formulazione della graduatoria, al solo personale unico genitore affidatario di figli minori di 14 anni, dal momento che la difficoltà della gestione della conciliazione casa-lavoro è a nostro avviso comune a tutti i genitori di figli della fascia di età indicata.

Inoltre il CUG non ha ricevuto risposte relative alle perplessità espresse sulla necessità di dover ricorrere ad un bando per l'accesso ai parcheggi riservati al personale e alla richiesta di quali siano state le valutazioni e/o indagini relative alle aree di sosta dei diversi plessi che hanno portato a rendere necessaria tale soluzione.

Certi di ricevere una risposta ai quesiti sottoposti, che garantisca effettivo pari trattamento a tutti i dipendenti che si trovano ad affrontare le medesime difficoltà, si porgono cordiali saluti

La Presidente CUG

Lucia Silvotti 