

Aggiornamento 17 aprile 2020

PROROGA SOSPENSIONE TIROCINI FINO AL 3 MAGGIO 2020

Con il nuovo DPCM del 10 aprile 2020, il Governo ha nuovamente prorogato (al 3 maggio) le misure di contenimento del contagio disposte con i precedenti DPCM dell' 8, 9 , 11 e 22 marzo 2020. Pertanto come già comunicato in precedenza:

i tirocini attivi alla data del 10 marzo sono stati tutti sospesi ad eccezione di:

- Tirocini per cui si è decisa l'interruzione;
- Tirocini attivati in modalità a distanza

Come già specificato nella nota pubblicata in precedenza, che di seguito si riporta, si fa presente che i tirocini sospesi devono esser prorogati prima della scadenza naturale come segue:

nel progetto formativo (a cura del soggetto promotore) :

- causale: "astensione obbligatoria per maternità, infortunio o malattia superiore a 30 giorni"
- indicare il nuovo termine del tirocinio;
- inserire nelle note operative della maschera "dati invio" la dicitura "Covid";

a cura del soggetto ospitante :

- invio della comunicazione di proroga nel sistema delle comunicazioni obbligatorie.

Per maggiore chiarezza sulle modalità di calcolo dei giorni di sospensione e della scadenza da indicare nella proroga, si riportano di seguito 3 esempi:

1. Tirocinio con scadenza naturale 30 marzo e sospeso dal 10 marzo:

Per i giorni di calendario di sospensione dal 10 marzo al 30 marzo compreso (= 21 giorni, poiché è necessario conteggiare anche il primo giorno di sospensione) si deve aver inviato una comunicazione di proroga prima del 30 marzo. Allora il termine del periodo di emergenza era stato fissato al 3 aprile e pertanto si sarebbe dovuto fare una proroga del tirocinio fino al 24 aprile. Non avendo potuto riprendere l'esperienza di tirocinio, prima del 24 aprile dovrà essere inviata una nuova comunicazione di proroga per il recupero dei 21 giorni che decorreranno dal 4 maggio e pertanto la scadenza del tirocinio sarà il 24 maggio.

2. Tirocinio con scadenza naturale 24 aprile con sospensione dal 10 marzo:

Si registrano 46 giorni di sospensione. Non potendo tornare però prima del 4 maggio, prima del 24 aprile si farà una proroga di 46 giorni a partire dal 4 maggio: quindi il tirocinio dovrà scadere il 19 giugno.

3. Tirocinio con scadenza naturale al 30 giugno con sospensione dal 10 marzo:

si registrano 55 giorni di sospensione pertanto entro il 30 giugno si prorogherà il tirocinio di 55 giorni. Il tirocinio inizierà il 4 maggio e terminerà il 24 agosto. Si fa presente che nel caso l'azienda effettui un periodo di chiusura aziendale per ferie di almeno 15 giorni, tale periodo potrà effettuare un ulteriore differimento della scadenza del tirocinio per pari periodo. Nel momento in cui verrà fatta la proroga per sospensione Covid (30 giugno nel caso specifico) si terrà conto di questa eventualità aggiungendo i giorni di chiusura.

Per tutti i tirocini sospesi, il soggetto ospitante potrà valutare se chiedere al soggetto promotore la proroga del tirocinio con motivazione "covid" per le giornate di calendario effettive ovvero se interrompere il tirocinio una volta terminata l'emergenza.