

PIANO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE

TRIENNIO 2019 – 2021

Il presente Piano triennale di programmazione del personale 2019–2021 costituisce l'aggiornamento annuale, con scorrimento al 2021, del Piano triennale 2018–2020. Sono riportate a seguire le parti oggetto di aggiornamento partendo da un'analisi di quanto fatto nell'anno 2019.

Reclutamento 2019

Per l'anno 2019, prendendo atto degli indirizzi strategici espressi dal Rettore al Senato Accademico ed al Consiglio di Amministrazione, anche in merito alle politiche di reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo, si rileva in particolare quanto segue.

La consistente riduzione del personale docente e tecnico amministrativo dell'Ateneo intervenuta negli ultimi anni, conseguente al progressivo taglio delle risorse finanziarie e al contingentamento del turn-over, seppure parzialmente mitigata dalla politica di reclutamento messa in essere nello scorso anno 2018, ha tuttavia imposto, anche per il 2019, un attento impiego dei Punti Organico (PO) disponibili.

Il mantenimento del carattere generalista dell'Ateneo, di un'Offerta Formativa di qualità e del necessario equilibrio tra le attività di didattica e di ricerca, hanno richiesto infatti una rapida inversione della tendenza all'ulteriore contrazione della dimensione dell'Ateneo.

La programmazione per il 2019 si è inserita ed è stata improntata armonicamente nell'ambito delle azioni e degli indicatori previsti dal Piano Strategico dell'Ateneo 2019-2021:

“Obiettivo strategico “R1 rafforzamento del capitale umano –R1.1 Aumento del personale addetto alla ricerca, in particolare dei ricercatori di tipo A e B, compatibilmente con le risorse di bilancio in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo e ampliamento dell'offerta formativa.

R1.1.1 Attuazione delle procedure amministrative finalizzate al reclutamento di nuovo personale docente e tecnico-amministrativo addetto alla ricerca Indicatori: IR11 Numero RTD A e RTD B reclutati per anno – anno 2019: Incremento $\geq 10\%$ rispetto all'anno precedente; IR12 Numero di docenti e ricercatori stabilizzati da programmi di rientro – anno 2019: incremento ≥ 1 rispetto all'anno precedente.

R1.2 facilitare, studiando percorsi dedicati ed identificando i previsti ed opportuni criteri di selezione, il reclutamento e la stabilizzazione di ricercatori e docenti che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSC, ecc.”

Anche nel corso dell'anno 2019 è stata promossa una straordinaria attività di investimento sulle risorse umane, effettuata, in coerenza con il *"Piano triennale di programmazione del personale 2018-2020"* e, per il personale docente, in piena coerenza con le *"Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019-2021"*.

A tal fine è stato improntato un processo di programmazione triennale di fabbisogno del personale secondo le seguenti fasi:

1. rilevazione del fabbisogno di personale docente e tecnico amministrativo per il triennio 2019-2021 da parte dei Dipartimenti, che hanno predisposto e approvato, con apposita deliberazione dei rispettivi Consigli, il documento di *"Programmazione triennale dipartimentale"*. Tale programmazione è stata incentrata sul perseguimento delle seguenti principali finalità:
 - a. stimolare i Dipartimenti a esprimersi sulle politiche di sviluppo generale negli ambiti della didattica, della ricerca e della terza missione;
 - b. fare emergere, mediante il confronto interno, i punti di forza e di debolezza dei Dipartimenti;
 - c. definire un percorso di programmazione del personale condiviso e partecipato, finalizzato al perseguimento delle politiche di interesse generale di Ateneo, in sintonia con le espresse linee di sviluppo dipartimentali;
 - d. consentire un'analisi della complementarità di azione tra tutti i Dipartimenti nell'ambito dei progetti di Ateneo;
2. elaborazione di una proposta di programmazione, da parte del C.d.A., attraverso: l'assegnazione, a ciascun Dipartimento, di un contingente di punti organico, *"dotazione dipartimentale"*, per il reclutamento del personale docente, nell'ambito della quale ciascun Dipartimento, sulla base delle oggettive necessità (numerosità del corpo docente, incidenza delle cessazioni, rilevanza dei carichi didattici, difficoltà delle individuazione della docenza di riferimento), ha formulato le proposte di reclutamento del personale docente in conformità alle *"Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019-2021"* e al *"modello di distribuzione punti organico personale docente"* allegato alle stesse, approvato dal C.d.A nella seduta del 16 maggio 2019 che prevede i parametri di distribuzione dei punti organico attraverso l'utilizzo di formule matematiche; l'approvazione dell'utilizzo di Punti organico per il Personale Tecnico Amministrativo.

L'impiego delle risorse disponibili è stato improntato dal Consiglio di Amministrazione al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. **Garantire il consolidamento dell'offerta formativa ed il miglioramento della qualità nei servizi erogati dall'Ateneo**, attraverso la verifica e il monitoraggio delle consistenze del personale docente e tecnico amministrativo a seguito delle cessazioni riferite agli ultimi anni nell'intento di bilanciare le stesse con una politica assunzionale idonea ad assicurare il mantenimento dell'organico del personale;

2. **Garantire la sostenibilità economica di lungo termine delle politiche di reclutamento tenuto conto dei vincoli di bilancio.** Anche per il 2019 il Consiglio di Amministrazione ha deciso di effettuare il massimo investimento sostenibile dal bilancio, nella prospettiva del rafforzamento dell'organico, definendo linee di intervento e criteri finalizzati al raggiungimento degli obiettivi strategici di cui al *"Piano Strategico di Ateneo 2019-2021"*
3. **Garantire la sostenibilità dell'offerta Didattica di Ateneo** cercando di migliorare la performance di Corsi di Studio;
4. **Garantire l'accreditamento delle Scuole di Specializzazione di Area sanitaria;**
5. **Garantire il rafforzamento e le funzionalità dei gruppi di ricerca** rilevanti per l'Ateneo per il miglioramento della qualità della ricerca, in relazione ai risultati ottenuti nell'ultima VQR;
6. **Dare priorità alle politiche di reclutamento di giovani ricercatori** anche a seguito dell'assegnazione dei 25 posti da parte del MIUR disposte con DM 204 dell'8 marzo 2019.

Inoltre nel rispetto delle *"Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019-2021"*, sulla base di formule matematiche esplicitate nel *"Modello di distribuzione punti organico personale docente"*, allegato alle citate linee guida, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di utilizzare i seguenti criteri di suddivisione percentuale dei punti organico disponibili per l'anno 2019:

- A. 50% utilizzando indicatori attinenti il rafforzamento della didattica, della ricerca e dell'autonomia responsabile, secondo una suddivisione coerente con le logiche di funzionamento del FFO;
- B. 30% turn over;
- C. 20% strategie di Ateneo su proposta del Rettore.

Fatte queste considerazioni, il C.d.A., nella sua proposta di programmazione ha definito **due obiettivi prioritari**:

- Assumere un numero complessivo di RTD a) e b) pari a 40 che ricomprende le assunzioni che saranno effettuate a valere sul Piano Straordinario di cui al DM 204/2019 che ha previsto un'assegnazione a questo Ateneo pari a 25 RTD b);
- Attivare una politica di reclutamento per chiamata diretta, attraverso bandi annuali *"Call chiamate dirette"*, rivolti ai Dipartimenti tenuto conto che nel 2018 non sono state effettuate chiamate riconducibili alla suddetta tipologia.

A seguito di quanto esposto il C.d.A., nella seduta del 16.05.2019, ha deliberato di approvare una programmazione **del personale docente, ricercatore** e personale tecnico amministrativo per un **contingente massimo di PO pari a 38,10**, così suddivisi:

a) n. 30 P.O. da utilizzare per il reclutamento di risorse di docenza assegnando una “dotazione” di P.O. a ciascun Dipartimento. Con eccezione della quota del 20%, pari a 6 P.O., assegnati direttamente dal C.d.A. secondo i seguenti criteri:

1. Chiamate dirette tramite “call” interna con bando seguendo l’indirizzo di cui all’obiettivo strategico ed indicatore R1.2 di cui al “Piano Strategico di Ateneo” per le politiche di reclutamento e stabilizzazione di ricercatori e docenti dall’estero che siano risultati vincitori o che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l’Università di Parma la loro attività di ricerca nell’ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSC, ecc.;
2. Interventi urgenti;
3. Eventuali prestiti temporanei sulla base di motivate richieste dei Dipartimenti.

	50%	30%		20%
Punti Organico in distribuzione: 30	Parametro A	Parametro B	TOTALE	Parametro C
<i>Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali</i>	1,93	1,44	3,4	
<i>Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e Internazionali</i>	1,05	0,64	1,7	
<i>Dipartimento di Ingegneria e Architettura</i>	1,99	1,03	3,0	
<i>Dipartimento di Medicina e Chirurgia</i>	3,16	4,37	7,5	
<i>Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale</i>	1,93	-	1,9	
<i>Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco</i>	1,71	0,14	1,9	
<i>Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali</i>	1,59	0,02	1,6	
<i>Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche</i>	0,87	1,36	2,2	
<i>Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie</i>	0,77	-	0,8	
<i>TOTALI</i>	15,00	9,00	24,00	6,00

ritenuto inoltre di riconoscere al Dipartimento di Scienze Medico - Veterinarie una dotazione aggiuntiva di P.O. n. 1,1 a valere sui residui della disponibilità di P.O. pregressi in relazione alla parziale attuazione della programmazione del personale docente nell’anno 2018;

I Dipartimenti hanno fatto pervenire le proposte di attivazione delle procedure valutative, ai sensi dell’art. 24 comma 6, e dell’art. 18, commi 1 e 4 della legge n. 240/2010, per posti di Professore Universitario di ruolo di I e II fascia, nel rispetto delle “Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019 – 2021” approvate

dal CdA nella seduta del 16 maggio 2019, indicando ruoli e Settori Concorsuali (SC) tenendo conto delle priorità espresse dai medesimi Dipartimenti nella loro programmazione triennale.

In **Allegato 1** sono riportati i concorsi in atto che verranno espletati entro il 31.12.2019 o nei primi mesi del 2020.

Di seguito si evidenzia il rapporto percentuale tra le diverse qualifiche:

Procedure	%
Prima fascia	22
Seconda fascia	24
Ricercatori	54

Il medesimo Organo, ha approvato il reclutamento del PTA per un contingente massimo di PO pari a 7.

In particolare, la programmazione ha previsto:

- il rafforzamento del supporto amministrativo e del coordinamento delle attività correlate al trasferimento tecnologico ed inerenti la gestione delle procedure per la costituzione ed il funzionamento degli Spin off e delle Start up, con personale di elevata professionalità, con conoscenze anche in ambito legale, le cui competenze sono state acquisite nella vigente graduatoria di Ateneo relativa alla **Categoria EP dell'Area Amministrativa-Gestionale**, indetta nell'ambito del supporto alla ricerca;
- il rafforzamento delle attività della U.O. Edile e Architettonico Urbano dell'Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture, con personale con competenze in progettazione e verifica infrastrutture, acquisite nella vigente graduatoria di Ateneo relativa alla **Categoria D dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati**, indetta in ambito tecnico;
- lo scorrimento della graduatoria relativa alla **Categoria C dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati**, con competenze tecniche di laboratorio universitario, per il reclutamento di profili atti al potenziamento dei tecnici dei Dipartimenti;
- lo scorrimento della graduatoria relativa alla **Categoria C dell'Area Socio-Sanitaria**, con conoscenze e competenze inerenti l'attività di assistenza alla didattica e alla ricerca odontoiatrica, per il reclutamento di profili atti al potenziamento del Centro Universitario di Odontoiatria;
- il reclutamento di profili professionali non rinvenibili nelle vigenti graduatorie dell'Ateneo, attraverso l'avvio di nuove procedure concorsuali, con competenze in materia di progettazione e direzione

lavori delle opere impiantistiche meccaniche, elettriche e speciali, in materia di progettazione e gestione di sistemi software applicativi, con competenze nell'ambito delle biblioteche per il potenziamento delle biblioteche di Ateneo, in materia di supporto alle attività di ricerca e didattica sulle arti e lo spettacolo, in materia di ricerca, didattica e organizzazione in Anatomia Umana, con competenze socio-sanitarie inerenti le procedure di lavoro in Laboratorio di Medicina del Sonno e, inoltre, per le esigenze amministrative delle Strutture di Ateneo, ed infine con competenze nell'ambito delle attività del cerimoniale e dell'Orto Botanico di Ateneo.

In totale è stato previsto il reclutamento di n. 28 unità di personale tecnico amministrativo^[1] di cui:

- n. 2 unità di personale di Categoria EP dell'Area Amministrativa-Gestionale presso l'Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione, in particolare per le esigenze delle attività correlate al trasferimento tecnologico e alla gestione relativa alle procedure per la costituzione ed il funzionamento degli Spin off e delle Start up;
- n. 7 unità di personale di Categoria D dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con competenze in progettazione e verifica infrastrutture e nell'ambito dell'"impiantistica" presso l'Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture, nell'ambito dello sviluppo applicazioni software e gestione progetti presso l'Area Dirigenziale Sistemi Informativi, per le esigenze del Centro per le Attività e le Professioni delle Arti e dello Spettacolo (CAPAS), per il rafforzamento delle attività correlate alle biblioteche di Ateneo presso l'Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione e con competenze nell'ambito dell'anatomia umana presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia;
- n. 1 unità di personale di Categoria D dell'Area Socio-Sanitaria, con competenze in neurofisiopatologia per le esigenze del Centro di Medicina del Sonno
- n. 7 unità di personale di Categoria C dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, per il potenziamento dei Laboratori delle strutture dipartimentali di Ateneo;
- n. 1 unità di personale di Categoria C dell'Area Socio-Sanitaria per le esigenze socio-sanitarie del Centro Universitario di Odontoiatria;
- n. 7 unità di personale di Categoria C dell'Area Amministrativa, per il rafforzamento del supporto amministrativo-contabile delle Strutture di Ateneo;
- n. 1 unità di personale di Categoria C dell'Area Biblioteche per il rafforzamento delle attività correlate alle biblioteche di Ateneo;
- n. 2 unità di personale di Categoria B dell'Area Servizi Generali e Tecnici, di cui una per il potenziamento delle attività correlate alla cura dell'Orto Botanico ed una per la gestione delle attività nell'ambito dei servizi del cerimoniale.^[1]

-Delibera CDA/13-06-2019/278 - PROPER 2018: PROGRAMMAZIONE PUNTI ORGANICO ANNO 2018 - RIMODULAZIONE PUNTI ORGANICO 2017

-Delibera CDA/20-06-2019/344 - APPROVAZIONE PIANO ASSUNZIONALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO ANNO 2019

-Delibera CDA/26-09-2019/430 - APPROVAZIONE PIANO ASSUNZIONALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO ANNO 2019 (DELIBERA CDA/20-06-2019/344) - PROCEDURA ASSUNZIONALE PERSONALE DI CAT. D PRESSO IL CENTRO DI MEDICINA DEL SONNO - MODIFICA AREA DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE DA AREA TECNICA, TECNICO - SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI AD AREA SOCIO - SANITARIA - PRESA D'ATTO

Analisi degli effetti del reclutamento 2019

Anche nell'anno 2019, nel segno della continuità rispetto all'anno 2018, è stato effettuato un ingente investimento per il rafforzamento del "*Corpo docente e Ricercatore*", in aderenza a politiche che tengano nella dovuta considerazione sia il reclutamento di un numero sempre più ampio di giovani ricercatori di qualità, che abbiano una forte propensione al confronto internazionale e che possano favorire il ricambio generazionale in atto, rendendo possibile il rafforzamento di tutte le discipline necessarie per mantenere la vocazione multidisciplinare del nostro Ateneo, sia le possibilità di chiamata di Docenti di alto profilo provenienti anche dall'estero.

Nella tabella seguente è riportata la consistenza del personale docente suddiviso fra le diverse qualifiche e del personale Tecnico Amministrativo, alla data, rispettivamente, del 1.11.2018 e del 1.11.2019. Sono altresì riportati i numeri delle procedure concorsuali attualmente in atto che porteranno entro il 31 dicembre 2019 o nei primi mesi del 2020 ad un incremento netto di circa 60 unità per il personale docente e di 12 unità per il personale Tecnico Amministrativo.

- Nel biennio 1/11/2017 – 1/11/2019 **il Personale docente** ha registrato l'uscita dalle diverse qualifiche, per raggiunti limiti di età o per dimissioni volontarie di complessive 120 unità. Per fronteggiare questo fenomeno, gli investimenti effettuati hanno consentito, secondo criteri rigorosamente rispettosi della sostenibilità economica degli interventi, l'ingresso di nuove unità di Personale docente che, a seguito anche dell'espletamento delle procedure di concorso tuttora in atto, porterà l'organico ad un numero superiore alle 900 unità, con un incremento netto, rispetto alla situazione in essere al 1/11/2017, di circa 60 unità (per un investimento totale, quindi, di circa 180 nuove posizioni nel periodo considerato). La composizione dei ruoli vede un incremento di circa 30 unità sia per i Professori Ordinari, sia per i Professori Associati, e un significativo investimento sulle posizioni per Ricercatori, al fine di mantenerne inalterata l'incidenza complessiva sul totale dei Docenti (35% circa);
- anche con riferimento al **Personale tecnico e amministrativo** l'Ateneo ha investito con particolare intensità procedendo sia nella direzione del potenziamento delle risorse e della loro qualificazione, sia affinché possa essere accresciuto il livello di "benessere organizzativo". Rispetto al 1/11/2017, il Personale tecnico e amministrativo ha visto un incremento netto pari a 12 unità (sempre considerando le procedure in corso di espletamento), pur in presenza di cessazioni per raggiunti limiti di età, volontarie dimissioni, risoluzioni anticipate, mobilità o trasferimenti, di 58 unità, per un investimento totale, di 94 nuove posizioni nel periodo considerato, ivi compresi gli up-grade del personale già in servizio.

	Personale in servizio al 01/11/2017	USCITI	ENTRATI	SALDO	Personale in servizio al 01/11/2018	USCITI	ENTRATI	SALDO	Personale in servizio al 01/11/2019
PO	205	20	2	-18	187	18	35	17	204
PA	362	18	31	13	375	37	49	12	383
RUC	203	21	0	-21	182	43	1	-42	140
RTD A	63	3	4	1	64	29	29	0	64
RTD B	42	18	0	-18	24	6	37	31	55
TOTALI DOCENTI	875	80	37	-43	832	133	150	18	846
PTA	862	34	10	-24	838	49	65	16	855
TOTALI COMPLESSIVI	1737	114	84	-67	1670	182	215	34	1701
QUALIFICA	PROCEDURE IN CORSO al 1 novembre 2019								
	ART. 18, commi 1 o 4 legge 240/2010	ART. 24, comma 6 legge 240/2010	ART. 24, comma 5 legge 240/2010	RTD a)	RTD b)	TRASFERIMENTI RUC	Chiamate Dirette	Proroghe biennali RTD a)	
PO	7	22	0	0	0	0	2		
PA	8	2	14	0	0	0	2		
RUC						0			
RTD A				30				6	

RTD B					30		6	
TOTALI DOCENTI	15	24	14	30	30	1	10	6
PTA	17 procedure + 2 scorrimenti graduatoria							
TOTALI COMPLESSIVI	PERSONALE DOCENTE: Art. 24, comma 6: n. 24 ; Art. 24 comma 5: n. 14 ; Art. 18, commi 1 e 4: n. 15 ; Chiamate Dirette: n. 10 ; procedure RTD b) n. 30 ; procedure RTD a) n. 30 ; potenziali proroghe per RTD a) n. 6 . PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO: n. 17 procedure + n. 2 scorrimenti graduatorie							

Tenuto conto delle ore di didattica che devono sostenere i docenti delle diverse fasce (120 ore per PO e PA; 60 ore per RTD b) e 40 ore per RTD a) come da Regolamento didattico di Ateneo) è possibile stimare le ore di didattica potenziale in più che potranno essere erogate dai singoli Dipartimenti e dall'Ateneo a seguito delle assunzioni dei vincitori delle procedure in corso di espletamento

RUOLO NUOVI INGRESSI	INCREMENTO DIDATTICA POTENZIALE
Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali	840
Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e Internazionali	600
Dipartimento di Ingegneria e Architettura	900
Dipartimento di Medicina e Chirurgia	1800
Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale	1000
Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco	560
Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali	400
Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche	400
Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie	360
Tot.	6860

PREVISIONI CESSAZIONI DEL PERSONALE NEL BIENNIO: 2020-2021

- **Personale docente**

Qualifica	2020	2021	Totale Cessazioni
Professori di I Fascia	7	2	9
Professori di II Fascia	6°	3°°	9
Ricercatori Universitari a tempo indeterminato	4 *	4**	8* **
Ricercatori a tempo determinato tipologia A)	8 + 6 che tuttavia possono avere proroga biennale	2 + 4 che tuttavia possono avere proroga biennale	10 + 10 che tuttavia possono avere proroga biennale
Ricercatori a tempo determinato tipologia B)	4	31	35
Tot.	29 ° * + 6 RTD a) che tuttavia possono avere proroga biennale	42 °° ** + 4 RTD a) che tuttavia possono avere proroga biennale	71 * ** + 10 RTD a) che tuttavia possono avere proroga biennale

Nell'elaborazione di questi dati si è tenuto conto delle seguenti considerazioni:

° compreso n. 1 PA che compie 65 anni nel 2020 e, ai sensi della normativa ordinamentale, dovrebbe cessare ma che tuttavia potrebbe optare per la legge Moratti e cessare in data 1.11.2025.

°° compiono 65 anni nel 2021 e, ai sensi della normativa ordinamentale, dovrebbero cessare, tuttavia potrebbero optare per la legge Moratti e cessare in data 1.11.2026.

* di cui n. 1 soggetto a verifica del possesso dei requisiti previsti dalla delibera CDA n. 531/30834 del 22.12.2014 per risoluzione anticipata del rapporto di lavoro

** di cui n. 1 soggetto a verifica del possesso dei requisiti previsti dalla delibera CDA n. 531/30834 del 22.12.2014 per risoluzione anticipata del rapporto di lavoro e n. 1 soggetto a verifica del possesso dei requisiti previsti dalla delibera CDA n. 531/30834 del 22.12.2014 per risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, se non cessato nel 2020, a seguito della medesima verifica

Dalla tabella di cui sopra si rileva che il numero dei docenti di I e II fascia che cesseranno per raggiunti limiti di età nei prossimi due anni è notevolmente inferiore rispetto alle cessazioni, per le medesime motivazioni e per le medesime qualifiche che si rilevavano negli scorsi anni, in particolare per i docenti di I fascia.

Quanto sopra anche grazie alle numerose procedure concorsuali e conseguenti assunzioni degli ultimi anni (2018 e 2019) che hanno consentito il reclutamento di personale docente anche di giovane età.

Per quanto riguarda le **cessazioni incidenti sui docenti di riferimento ("garanti") dei corsi di studio per l'anno accademico 2019/2020**, si riporta la situazione suddivisa per fasce:

PRIMA FASCIA

➤ nell'anno 2019 sono cessati n. 17 docenti di cui n. 4 docenti di riferimento. Tali cessazioni, essendo

avvenute successivamente alla chiusura della banca-dati SUA-CdS 2019/2020, non hanno determinato, nel corrente anno accademico, conseguenze in termini di accreditamento dei corsi di studio. Nello specifico (il dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):

- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. BIO/03 Botanica ambientale e applicata - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Ecologia ed Etologia per la Conservazione della Natura (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. M-FIL/08 Storia della filosofia medievale - Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Filosofia (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/12 Gastroenterologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/19 Chirurgia plastica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- nell'anno 2020 cesseranno n. 7 docenti di cui n. 6 docenti di riferimento. Nello specifico (il dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. SECS-P/12 Storia economica - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea Magistrale in Trade e Consumer Marketing (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MAT/05 Analisi matematica - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Matematica (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. L-ART/01 Storia dell'arte medievale - Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Storia e Critica delle Arti e dello Spettacolo (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. IUS/10 Diritto amministrativo - Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali - Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. SECS-P/06 Economia applicata - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea Magistrale in International Business and Development (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. AGR/18 Nutrizione e alimentazione animale - Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie - Corso di Laurea in Scienze Zootecniche e Tecnologie delle Produzioni Animali (raggiunti limiti di età);
- nell'anno 2021 cesseranno n. 2 docenti di cui n. 2 docenti di riferimento. Nello specifico (il dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/21 Chirurgia toracica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. MED/04 Patologia generale - Dipartimento di Medicina e Chirurgia -

Corso di Laurea Magistrale in Biotecnologie Mediche, Veterinarie e Farmaceutiche (raggiunti limiti di età).

È necessario precisare che, sulla base della normativa vigente, l'indicazione dei docenti di riferimento avviene con cadenza annuale, in sede di predisposizione della scheda SUA-CdS per il successivo anno accademico e, pertanto, è prevista la possibilità di sostituire eventuali docenti cessati dal servizio che, per ovvie ragioni, non saranno più presenti nella banca-dati.

A decorrere dall'anno accademico 2018/2019, conformemente al D.M. 987/2016, successivamente sostituito dal D.M. 6/2019, il numero minimo di docenti di riferimento appartenente ai settori scientifico-disciplinari di base, caratterizzanti o affini e integrativi, relativamente ai corsi già accreditati presenti presso l'Università di Parma, è il seguente:

Corsi	Numero docenti	di cui (almeno) prof. a tempo indeterminato
Laurea	9	5
Laurea magistrale	6	4
Laurea magistrale a ciclo unico di 5 anni	15	8
Laurea magistrale a ciclo unico di 6 anni	18	10
LT Professioni Sanitarie, Scienze Motorie, Servizio Sociale	5	3
LM Scienze Infermieristiche, Programmazione e Gestione Servizi Sociali, Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate	4	2
<i>Nel caso in cui il numero di immatricolati a ciascun corso di studio superi le numerosità massime teoriche, il numero di docenti di riferimento/anno viene incrementato in misura proporzionale al superamento di tali soglie.</i>		

Non sono previste regole incrementali per eventuali curriculum attivati all'interno dei corsi di studio. Nel caso in cui il numero di immatricolati a ciascun corso di studio superi le numerosità massime teoriche riportate nel D.M. 6/2019, il numero di docenti di riferimento/anno viene incrementato in misura proporzionale al superamento di tali soglie, in base alla seguente formula:

$$D_{tot} = D_r \times (1 + W)$$

$W = 0$ se immatricolati \leq numerosità massima

$W = (\text{immatricolati} / \text{numerosità massima immatricolati}) - 1$ se immatricolati $>$ numerosità massima

D_{tot} = numero di docenti di riferimento necessari

D_r = numero di docenti di riferimento/anno

SECONDA FASCIA

- nell'anno 2019 sono cessati n. 7 docenti di cui n. 2 docenti di riferimento. Tali cessazioni, essendo avvenute successivamente alla chiusura della banca-dati SUA-CdS 2019/2020, non hanno determinato, nel corrente anno accademico, conseguenze in termini di accreditamento dei corsi di studio. Nello specifico (il dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. L-FIL-LET/04 Lingua e letteratura latina - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Progettazione e Coordinamento dei Servizi Educativi (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. ING-IND/17 Impianti industriali meccanici - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale (trasferimento);
- nell'anno 2020 cesseranno n. 6 docenti di cui n. 5 docenti di riferimento. Nello specifico (il dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. BIO/10 Biochimica - Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco - Corso di Laurea Magistrale in Farmacia (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. M-FIL/03 Filosofia morale - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione e dei Processi Formativi (volontarie dimissioni);
 - ✓ 1 professore sul S.S.D. BIO/18 Genetica - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea in Biologia (raggiunti limiti di età);
 - ✓ 1 professore sul S.S.D. BIO/19 Microbiologia - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea in Scienze della Natura e dell'Ambiente (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/03 - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea in Biologia (raggiunti limiti di età)
- nell'anno 2021 cesseranno n. 3 docenti di cui n. 3 docenti di riferimento. Nello specifico (il dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. L-ART/07 Musicologia e storia della musica - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Giornalismo, Cultura Editoriale e Comunicazione Multimediale (raggiunti limiti di età);
 - ✓ n. 1 professore sul S.S.D. BIO/18 Genetica - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Biotecnologie Genomiche, Molecolari e Industriali (raggiunti limiti di età);

- ✓ n. 1 professore sul S.S.D. GEO/08 Geochimica e vulcanologia - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Scienze Geologiche (raggiunti limiti di età).

RICERCATORI

- nell'anno 2019 sono cessati n. 6 docenti di cui n. 2 docenti di riferimento. Tali cessazioni, essendo avvenute successivamente alla chiusura della banca-dati SUA-CdS 2019/2020, non hanno determinato, nel corrente anno accademico, conseguenze in termini di accreditamento dei corsi di studio. Nello specifico (il dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. SECS-P/13 Scienze merceologiche - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea Magistrale in Gestione dei Sistemi Alimentari di Qualità e della Gastronomia (volontarie dimissioni);
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. ICAR/02 Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Civile (volontarie dimissioni);
- nell'anno 2020 cesseranno n. 4 docenti di cui n. 3 docenti di riferimento. Nello specifico (il dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. BIO/10 Biochimica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia;
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. MED/49 Scienze tecniche dietetiche applicate - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia;
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. MED/09 Medicina interna - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia;
- nell'anno 2021 cesseranno n. 2 docenti di cui n. 2 docenti di riferimento. Nello specifico (il dipartimento indicato è quello di afferenza del corso di studio):
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. BIO/17 Istologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria;
 - ✓ n. 1 ricercatore sul S.S.D. MED/11 Malattie dell'apparato cardiovascolare - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia.

Pertanto, da quanto più sopra indicato si rileva che le **cessazioni incidenti sui docenti di riferimento ("garanti") dei corsi di studio** saranno le seguenti:

Docente	2019	2020	2021
I fascia	4	6	2
II fascia	2	5	3
Ricercatori	2	3	2

Per quanto attiene ai seguenti corsi di studio, si rileva che sono stati indicati, in sede di accreditamento per l'anno accademico 2019/2020, un numero maggiore di docenti di riferimento rispetto alle previsioni di cui al D.M. 6/2019:

- Corso di Laurea in Servizio Sociale
- Corso di Laurea in Ingegneria Meccanica
- Corso di Laurea in Infermieristica
- Corso di Laurea Magistrale in Biotecnologie Mediche, Veterinarie e Farmaceutiche
- Corso di Laurea Magistrale in Amministrazione e Direzione Aziendale

➤ **Personale dirigente e tecnico amministrativo**

Previsione cessazioni biennio 2020 – 2021			
QUALIFICA	2020	2021	Totale cessazioni
Dirigenti	0	0	0
EP	1 [^]	0	1
D	6 ^{^^}	12 ^{^^^^}	18
C	10 ^{^^^}	6 ^{^^^}	16
B	1	1	2
Cel.	0	1	1
Tot.	18	20	38

I dati sono esposti tenendo già conto delle cessazioni per risoluzione unilaterale:

[^] - n. 1 unità di personale

^{^^} - n. 3 unità di personale

^{^^^} - n. 5 unità di personale

^{^^^^} - n. 8 unità di personale

La riduzione stimata della consistenza complessiva nel prossimo biennio è pari a n. 38 unità. Qui di seguito si riporta la previsione delle cessazioni suddivise per Categorie ed Aree di inquadramento, incidenti sulle diverse strutture dell'Ateneo:

Previsione cessazioni del personale dirigente e tecnico - amministrativo del Rettorato – Direzione Generale – Aree Dirigenziali biennio 2020 – 2021

2020	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
-------------	---------------	------------------	----------------	--------------	-------------------	------------------

Direzione Generale					
Segreteria di Staff					
Cat. C	1				
Area Dirigenziale Economico Finanziaria					
UO Ragioneria Generale ed Economato					
Cat. C		1			
Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture					
UO Vigilanza e logistica					
Cat. C		1			
UO Impianti					
Cat. C		1			
Area Dirigenziale Ricerca Internazionalizzazione e Terza Missione					
UO Biblioteche Medico Giuridiche					
Cat. D			1		
TOTALE	1	0	3	1	0
TOTALE GENERALE 2020	5				

2021	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
Area Dirigenziale Didattica e Servizio agli Studenti						
UO Apprendimento e Abilità Linguistiche						
n. 1 CEL						
UO Formazione Post Laurea						
Cat. C	1					
Area Dirigenziale Economico Finanziaria						
UO ragioneria Generale ed Economato						
Cat. D	1					
UO Approvvigionamenti						
Cat. C			1			
Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture						
UO Vigilanza e logistica						
Cat. B		1				
UO Monitoraggio delle Procedure Produttive e Coordinamento Piano Triennale						
Cat. D	1					
Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione, Biblioteche e Musei						
UO Biblioteche di Ateneo						
Cat. D				1		
UO Biblioteche delle Scienze e Tecnologie						
Cat. D				2		
TOTALE	3	1	1	3	0	0
TOTALE GENERALE 2020	9 (di cui n. 1 CEL)					

BIENNIO 2020 – 2021	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
TOTALE RIEPILOGATIVO	4	1	4	4	0	0
TOTALE GENERALE COMPRENSIVO DI N. 1 UNITA' CEL	14					

Previsione cessazioni del personale tecnico - amministrativo delle Strutture Dipartimentali e dei Centri nel biennio 2020 – 2021

2020	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
Dip. di Medicina e Chirurgia				
Cat. D	1			
Cat. C	1	1		
Dip. di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali				
Cat. C	1			
Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali				
Cat. B		1 (Servizi generali)		
Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale				
Cat. EP	1			
Cat. D	1	1		
Cat. C	1			
Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie				
Cat. C		1		
Dipartimento Scienze degli Alimenti e del Farmaco				
Cat. C		1		
Centro Universitario di Odontoiatria				
Cat. D	1			
TOTALE	7	5	0	0
TOTALE GENERALE 2020	12			

2021	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
Dip. di Medicina e Chirurgia				
Cat. D			4	
Dip. di Scienze degli Alimenti e del Farmaco				
Cat. C		1		
Dipartimento di Ingegneria e Architettura				
Cat. C		1		

Dip. di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali				
Cat. D	1			
Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale				
Cat. D		1		
Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco				
Cat. C		1		
Dipartimento Scienze Medico-Veterinarie				
Cat. D	1			
Cat. C		2		
TOTALE	2	6	4	0
TOTALE GENERALE 2021	12			

BIENNIO 2020 – 2021	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Biblioteche
TOTALE RIEPILOGATIVO	10	12	4	0
TOTALE GENERALE	24			

La PROGRAMMAZIONE del 2020 – 2021

Le politiche di reclutamento dell'Ateneo per il biennio 2020-2021 tendono ad attuare gli indirizzi espressi nel Piano strategico 2020-2022, (approvato con deliberazione del CDA/28-11-2019/474 del 28 novembre 2019, con il parere del Senato Accademico reso nella seduta del 26 novembre 2019), al quale si rinvia e che possiede nondimeno un ambito triennale di riferimento 2020 – 2022.

L'orientamento è teso a rafforzare il capitale umano, sia attraverso il reclutamento di risorse esterne qualificate, sia attraverso la qualificazione e lo sviluppo delle competenze del personale già presente in Ateneo, garantendo la piena sostenibilità della spesa e gli equilibri di bilancio. Nell'ambito dell'obiettivo strategico di *"Rafforzamento del capitale umano"* si perseguono le azioni volte al reclutamento di giovani ricercatori che, con la loro intraprendenza e voglia di innovare, possano competere a livello nazionale ed internazionale, migliorando le prestazioni complessive in termini di prodotti della ricerca. A tal fine l'Ateneo, nel triennio di riferimento, vuole agire su due fronti: a) coltivare i migliori talenti al suo interno; b) attrarre ricercatori affermati dall'esterno.

In particolare si mira ad aumentare il personale addetto alla ricerca attraverso il reclutamento di Ricercatori di tipo a) e di tipo b), compatibilmente con le risorse di bilancio in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo e ampliamento dell'offerta formativa e a facilitare, studiando percorsi dedicati ed identificando i previsti ed opportuni criteri di selezione, il reclutamento e la stabilizzazione di ricercatori e docenti che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSC,

come del resto già avvenuto nel corso dell'anno 2019 attraverso l'attivazione della nuova procedura di chiamata diretta mediante la pubblicazione sul sito web di Ateneo della prima "call chiamata diretta 2019" a seguito della quale sono pervenute le proposte da parte dei Dipartimenti ed è stata avviata la procedura di richiesta della prescritta autorizzazione al MIUR, che, allo stato, è pervenuta solo per alcune proposte di chiamata diretta mentre si resta in attesa di acquisirla per le rimanenti.

➤ **PERSONALE DOCENTE**

Si richiama preliminarmente il Piano strategico di Ateneo che ha previsto nell'ambito **dell'Obiettivo R1 "Rafforzamento del capitale umano"** le seguenti azioni ed obiettivi:

- **Azione strategica R 1.1** "Aumentare il personale addetto alla ricerca, in particolare dei ricercatori di tipo A e B, compatibilmente con le risorse di bilancio in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo e ampliamento dell'offerta formativa" –

Obiettivo operativo R1.1.1 "Attuare le procedure amministrative finalizzate al reclutamento di nuovo personale docente e tecnico-amministrativo addetto alla ricerca";

- **Azione strategica R1.2** "Facilitare, studiando percorsi dedicati ed identificando i previsti ed opportuni criteri di selezione il reclutamento, e la stabilizzazione di ricercatori e docenti che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSCA, ecc."

Obiettivo operativo R2.1.1 "Identificare le procedure idonee, e messa in atto delle procedure stesse, per il reclutamento e la stabilizzazione di ricercatori che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSCS ecc."

Con i seguenti indicatori:

"Gli indicatori individuati per monitorare il raggiungimento dell'obiettivo strategico sopra descritto sono: numero di RTDA e RTDB reclutati; numero di ricercatori stabilizzati da programmi di rientro".

Obiettivo strategico	Indicatori	Valore iniziale	Target per il triennio			Responsabilità politica e gestionale
			2020	2021	2022	
R1 Rafforzamento del capitale umano	IR11 Numero RTDA e RTDB reclutati per anno	36	Incremento >=15% rispetto al valore iniziale	Incremento >= 5% rispetto all'anno precedente	Incremento >= 5% rispetto all'anno precedente	Prorettore alla Ricerca Direttori di Dipartimento Dirigente Area Personale e Organizzazione
	IR12 Numero di docenti e ricercatori	0	Almeno 3 unità nell'anno	Almeno 3 unità nell'anno	Almeno 3 unità nell'anno	Dirigente Area Ricerca,

	stabilizzati da programmi di rientro					Internazionalizzazione, Biblioteche e Musei
	IR13 Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti	0,17064	$\geq 0,17$	Consolidamento del valore dell'anno precedente	Consolidamento del valore dell'anno precedente	Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione

L' Ateneo vincolerà conseguentemente, per l'anno 2020 e per le annualità sopra indicate, una quota di PO organico destinandi al personale docente al reclutamento dei RTD b) che consente di adempiere a quanto deliberato dagli Organi nell'approvazione del Piano Strategico.

Dopo la straordinaria azione di reclutamento di personale docente attraverso procedure concorsuali, avvenuta nell'anno 2018, anche nell'anno 2019, sono in corso di svolgimento numerose procedure assunzionali per personale docente di I e II fascia ma soprattutto per Ricercatori a Tempo determinato proprio al fine di reclutare giovani ricercatori anche provenienti dall'estero, linfa vitale per la progettualità nell'ambito della didattica, della ricerca e terza missione.

Anche per il triennio 2020-2022 l'Ateneo intende perseguire una politica assunzionale, finalizzata a far fronte alle esigenze e allo sviluppo della didattica, alla competitività della ricerca, a favorire le attività di terza missione e incrementare l'internazionalizzazione, seppure con un piano di reclutamento di personale in misura meno consistente rispetto agli anni 2018 e 2019.

Tale obiettivo richiede un attento e lungimirante impiego dei Punti Organico (P.O.) che dovrà essere improntato, come definito dal Consiglio di Amministrazione nella delibera del 16.05.2019 ("Programmazione triennale del personale – Linee di Intervento ed utilizzo dei punti organico nell'anno 2019"), dalle "Linee Guida sul reclutamento del personale docente 2019-2021" ed in maniera armonica con il Piano Strategici di Ateneo, al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **garantire il consolidamento dell'offerta formativa e il miglioramento della qualità nei servizi erogati dall'Ateneo** attraverso la verifica e il monitoraggio delle consistenze del personale docente e tecnico amministrativo a seguito delle cessazioni riferite agli ultimi anni, nell'intento di bilanciare

le stesse con una politica assunzionale idonea ad assicurare il mantenimento dell'organico del personale;

- **garantire la sostenibilità economica di lungo termine delle politiche di reclutamento, tenuto conto dei vincoli di bilancio;**
- **garantire la sostenibilità dell'Offerta Didattica di Ateneo** cercando di migliorare la performance dei Corsi di Studio;
- **garantire l'accreditamento delle Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria;**
- **garantire il rafforzamento e le funzionalità dei gruppi di ricerca** rilevanti per l'Ateneo per il miglioramento della qualità della ricerca in relazione ai risultati ottenuti nell'ultima VQR;
- **dare priorità alle politiche di reclutamento di giovani ricercatori**, anche a seguito dell'assegnazione dei 25 posti da parte del MIUR disposte con D.M. n. 204 dell'8 marzo 2019.

Al fine del raggiungimento di tali obiettivi l'Ateneo si è dotato di *"Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019 – 2021"* che, unitamente al *"Modello di distribuzione dei punti organico per il personale docente"* parte integrante delle medesime Linee Guida, hanno individuato un modello di calcolo che preveda i parametri di distribuzione dei punti organico ai Dipartimenti attraverso l'utilizzo di formule matematiche. Le assegnazioni delle *"dotazioni dipartimentali"* per il reclutamento di docenza entrano nella disponibilità di ciascun Dipartimento per le politiche di reclutamento che dovranno manifestarsi nel rispetto di quanto previsto dai *"Piani Triennali di programmazione del personale"*, delle programmazioni dipartimentali, delle *"Linee Guida sul reclutamento del personale docente 2019-2021"* nonché degli altri documenti di programmazione dell'Ateneo.

➤ **PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E DIRIGENTE**

- Premesso che lo Statuto di Ateneo prevede che il Direttore Generale: *"propone le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti delle strutture dell'Ateneo, anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale"*, anche per il personale tecnico amministrativo, nella programmazione triennale, sono state coinvolte le strutture dipartimentali in concerto con le altre strutture dell'Ateneo, in una politica di valorizzazione dei ruoli organizzativi ritenuti prioritari dall'Amministrazione, al fine dell'ottimale funzionamento dei servizi, in particolare valorizzando taluni ambiti professionali ritenuti strategici per l'Ateneo, facendo anche fronte alle prossime collocazioni in quiescenza, ove possibile, con lo scorrimento di graduatorie in corso di validità.
- In particolare, dall'esame delle programmazioni dei Consigli di Dipartimento di Ateneo, per il triennio 2018-2020, emerge la necessità di proseguire con il rafforzamento degli ambiti amministrativi e tecnici, già avviato sulla base del vigente Piano di Programmazione del fabbisogno del personale e dei conseguenti atti Consiliari attuativi.

- Emerge, nello specifico, la necessità di acquisire profili professionali per quanto riguarda l'ambito amministrativo, con competenze, conoscenze e attitudini inerenti il presidio delle attività istituzionali di didattica, incluso il rapporto con gli studenti, ricerca e terza missione del dipartimento nell'ottica di assicurazione della qualità, della gestione del complesso delle attività amministrative e contabili, organizzative e gestionali, del presidio dei rapporti con il Servizio Sanitario di competenza o interesse del dipartimento.
- Per quanto concerne l'ambito tecnico, permane la necessità di potenziamento delle strutture dipartimentali, con specifiche competenze, conoscenze e attitudini finalizzate a garantire l'efficace ed efficiente funzionamento dei laboratori dipartimentali, assicurando lo svolgimento delle attività tecniche a supporto della ricerca, sia per quanto riguarda la manutenzione e gestione tecnica della strumentazione che per il soddisfacimento del fabbisogno di risorse dei laboratori stessi.
- Tale potenziamento dovrà inoltre tenere conto della necessità di assistenza tecnica a studenti/tirocinanti/laureati frequentatori dei laboratori affidatigli e verifica del rispetto delle norme di sicurezza (anche in relazione al D.lgs. 81/2008) e di qualità interne.
- Alla luce inoltre della revisione organizzativa in itinere, che coinvolge la complessità dei Centri di Ateneo, in particolare quelli riconducibili alla fattispecie 2.2 *“Centri di servizio deputati a funzioni specialistiche per l'Ateneo e/o le sue strutture”* e 2.3 *“Centri di ricerca e clinici che possono svolgere funzioni assistenziali”*, i quali hanno una struttura organizzativa con articolazione e posizioni organizzative in analogia a quelle di cui alle *Linee generali di organizzazione dell'Ateneo* e sono dotati, di norma, di personale tecnico amministrativo, emerge sin d'ora l'esigenza di potenziamento di alcune di tali strutture, in particolare con profili professionali in possesso di competenze e conoscenze in materia di Fisica Sanitaria, archivistico-museali e socio-sanitarie.
- Considerato che lo Statuto prevede, altresì, che i dirigenti *“concorrono alla formulazione delle proposte da parte del Direttore Generale finalizzate all'individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari al raggiungimento dei risultati”*, viene effettuata una attenta analisi delle risorse e dei profili professionali, necessari al raggiungimento degli obiettivi delle rispettive aree dirigenziali; analisi riconducibili ad un aspetto quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla *mission* della Struttura, tenuto conto delle cessazioni dal servizio intervenute nell'ultimo anno e delle assunzioni intervenute nel 2019 e programmate per l'inizio del 2020, e qualitativo, riferito alle tipologie, di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze delle strutture stesse, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.
- Il Direttore Generale, in relazione a quanto sopra, per l'anno 2019, ha proposto al Consiglio di Amministrazione la politica di reclutamento di cui si è più sopra, nel presente Piano, dato conto. Per l'anno 2020 ed a tendere per il triennio nell'insieme, si propone di proseguire in una politica basata

sulla necessità di garantire, alla luce del turn over degli organici, che il rapporto fra personale docente e personale tecnico amministrativo si stabilizzi e consolidi sull'1%. Si ritiene inoltre di proseguire nella politica di potenziamento degli uffici amministrativi negli ambiti: ricerca, didattica, personale e organizzazione, affari generali e legale, contrattualistica pubblica, edilizia, economico finanziario, comunicazione e relazioni con l'esterno, biblioteche, musei, ICT e compliance, anche in un'ottica di terza missione e internazionalizzazione e di un rafforzamento sia degli ambiti amministrativi che di quelli tecnici dei dipartimenti.

- Sarà inoltre cura dell'Ateneo garantire il rispetto delle quote d'obbligo, qualora dai prospetti annuali da redigere entro il 31 gennaio 2020, emergesse tale necessità di integrazione, attraverso il rinnovo della stipula della Convenzione di cui all'art. 11 della Legge n. 68/99, con le preposte strutture del Servizio Inserimento Lavoratori Disabili – SILD dell'Amministrazione Provinciale di Parma.
- E' condivisa la necessità di proseguire in un adeguato ricambio generazionale senza creare nocumento ai servizi erogati da strutture che hanno subito e subiranno cessazioni, fermo quanto più sopra indicato in relazione al rapporto fra gli organici.

Allegato 1 – Procedure di reclutamento in fase di perfezionamento

PRIMA FASCIA

Sono in corso di svolgimento **n. 22 procedure valutative ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge n. 240/2010** per posti di professore di ruolo di I fascia destinate a soggetti interni all'Ateneo che comporteranno il passaggio per "up grade" di n. 22 Professori di II fascia nel ruolo di Professori di I fascia con ciò incrementando la consistenza numerica di 22 unità.

Si elencano di seguito le procedure in corso di svolgimento:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore concorsuale: "10/D2– Lingua e Letteratura Greca".

Settore scientifico-disciplinare: "L-FIL-LET/02 – Lingua e Letteratura Greca".

-Settore concorsuale: "11/B1 – Geografia".

Settore scientifico-disciplinare: "M-GGR/01 – Geografia".

-Settore concorsuale: "11/E2 – Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione".

Settore scientifico-disciplinare: "M-PSI/04 – Psicologia dello Sviluppo e Psicologia dell'Educazione".

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore concorsuale: "09/C1 – Macchine e Sistemi per l'ingegneria e l'Ambiente".

Settore scientifico-disciplinare: "ING-IND/08 Macchine a Fluido".

-Settore concorsuale: "08/B3 – Tecnica delle Costruzioni".

Settore scientifico-disciplinare: "ICAR/09– Tecnica delle Costruzioni".

-Settore concorsuale: "08/B2 – Scienza delle Costruzioni".

Settore scientifico-disciplinare: ICAR/08"– Scienza delle Costruzioni".

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: "06/B1 – Medicina Interna".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/09 Medicina Interna".

-Settore concorsuale: "06/D5 – Psichiatria".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/25 Psichiatria".

-Settore concorsuale: "06/F3 Otorinolaringoiatria e Audiologia".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/31 Otorinolaringoiatria".

-Settore concorsuale: "06/E1 Chirurgia Cardio-Toraco-Vascolare".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/23 – Chirurgia Cardiaca".

-Settore concorsuale: ""06/E1 Chirurgia Cardio-Toraco-Vascolare".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/21 – Chirurgia Toracica".

-Settore concorsuale: "06/M2 Medicina Legale e del Lavoro".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/44 – Medicina del Lavoro".

-Settore concorsuale: "06/C1 Chirurgia Generale".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/18 – Chirurgia Generale".

-Settore concorsuale: "06/C1 Chirurgia Generale".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/18 – Chirurgia Generale".

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore concorsuale: "05/E2 – Biologia Molecolare".

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/11 Biologia Molecolare".

-Settore concorsuale: "04/A1 – Geochimica, Mineralogia, Petrologia, Vulcanologia, Georisorse ed Applicazioni".

Settore scientifico-disciplinare: "GEO/08 – Geochimica e Vulcanologia".

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

-Settore concorsuale: "13/A4 – Economia Applicata".

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/06 – Economia Applicata".

-Settore concorsuale: "13/D4 – Metodi Matematici dell'Economia e delle Scienze Attuariali e Finanziarie".

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-S/06 – Metodi Matematici dell'Economia e delle Scienze Attuariali e Finanziarie".

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore concorsuale: "02/B1 – Fisica Sperimentale della Materia".

Settore scientifico-disciplinare: "FIS/01 Fisica Sperimentale".

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

-Settore concorsuale: "07/H3 – Malattie Infettive e Parassitarie degli Animali".

Settore scientifico-disciplinare: "VET/06 – Parassitologia e Malattie Parassitarie degli Animali".

-Settore concorsuale: "07/H4 – Clinica Medica e Farmacologia Veterinaria".

Settore scientifico-disciplinare: "MAT/05 – Analisi matematica".

-Settore concorsuale: "07/G1 – Scienze e Tecnologie Animali".

Settore scientifico-disciplinare: "AGR/19 – Zootecnia Speciale".

Sono altresì in corso di svolgimento **n. 6 procedure selettive ai sensi dell'art. 18, comma 1, della legge n. 240/2018** per posti di professore di ruolo di I fascia che comporteranno un incremento della consistenza numerica (a seguito di up grade o assunzione di soggetti esterni) dei professori di I fascia di ulteriori 6 unità e che qui di seguito si elencano:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore concorsuale: "11/C5 – Storia della Filosofia".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "M-FIL/06 – Storia della Filosofia".

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore concorsuale: "12/D2 Diritto Tributario".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "IUS/12 – Diritto Tributario".

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore concorsuale: "08/F1 – Pianificazione e Progettazione Urbanistica e Territoriale".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "ICAR/20 – Tecnica e Pianificazione Urbanistica".

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore concorsuale: "02/A2 – Fisica Teorica delle Interazioni Fondamentali".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "FIS/02 Fisica Teorica Modelli e Metodi Matematici".

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore concorsuale: "05/D1 – Fisiologia".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "BIO/09 Fisiologia".

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

-Settore concorsuale: "07/H5 – Cliniche Chirurgica e Ostetrica Veterinaria".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "VET/09 – Clinica Chirurgica Veterinaria".

E' altresì in corso di svolgimento **n. 1 procedura selettiva ai sensi dell'art. 18 comma 4 della legge n. 240/2010** per posto di professore di ruolo di I fascia che comporterà un incremento della consistenza numerica a seguito di assunzione di soggetti esterni, dei professori di I fascia di 1 ulteriore unità e che qui di seguito si elenca:

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore concorsuale: "12/D1 Diritto Amministrativo".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "IUS/10 – Diritto Amministrativo".

E' altresì in corso la seguente procedura di "**chiamata diretta**":

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

-Settore concorsuale: "14/C1 – Sociologia generale".

Settore scientifico-disciplinare: "SPS/07 – Sociologia generale".

SECONDA FASCIA

Sono in corso di svolgimento le seguenti **n. 2 procedure valutative ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge n. 240/2010** per posti di professore di ruolo di II fascia destinate a soggetti interni all'Ateneo che comporteranno il passaggio per "up grade" di n. 2 RUC nel ruolo di Professori di II fascia con ciò incrementando la consistenza numerica di 2 unità:

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: "06/L1 – Anestesiologia".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/41 – Anestesiologia".

-Settore concorsuale: "06/M1 – Igiene Generale e Applicata, Scienze Infermieristiche e Statistica Medica".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/42 – Igiene Generale e Applicata".

Sono altresì in corso di svolgimento **n. 2 procedure selettive ai sensi dell'art. 18 comma 4 della legge n. 240/2010** per posto di professore di ruolo di II fascia che comporteranno un incremento della consistenza numerica a seguito di assunzione di soggetti esterni, dei professori di II fascia di ulteriori 2 unità e che qui di seguito si elencano:

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore concorsuale: "03/B1 – Fondamenti delle Scienze Chimiche e Sistemi Inorganici".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "CHIM/03 Chimica Generale ed Inorganica".

-Settore concorsuale: "05/E2 – Biologia Molecolare".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "BIO/11 Biologia Molecolare".

Sono altresì in corso di svolgimento **n. 6 procedure selettive ai sensi dell'art. 18 comma 1 della legge n. 240/2010** per posto di professore di ruolo di II fascia che comporteranno un incremento della consistenza numerica a seguito di up grade o assunzione di soggetti esterni, dei professori di II fascia di ulteriori 6 unità e che qui di seguito si elencano:

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: "06/F4 – Malattie Apparato Locomotore e Medicina Fisica Riabilitativa".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/34 – Medicina Fisica e Riabilitativa".

-Settore concorsuale: "06/D3 – Malattie del Sangue, Oncologia e Reumatologia".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/06 – Oncologia Medica".

-Settore concorsuale: "06/D4 – Malattie Cutanee, Malattie Infettive e Malattie dell'Apparato Digerente".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/12 – Gastroenterologia".

-Settore concorsuale: "06/E1 – Chirurgia Cardio-Toraco-Vascolare".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/23 – Chirurgia Cardiaca".

-Settore concorsuale: "06/D1 – Malattie dell'Apparato Cardiovascolare e Malattie dell'Apparato Respiratorio".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/11 – Malattie dell'Apparato Cardiovascolare".

-Settore concorsuale: "06/D1 – Malattie dell'Apparato Cardiovascolare e Malattie dell'Apparato Respiratorio".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/11 – Malattie dell'Apparato Cardiovascolare".

Sono altresì in corso le seguenti n. 2 procedure di "**chiamata diretta**":

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore concorsuale: "05/B1 – Zoologia e Antropologia".

Settore scientifico-disciplinare "BIO/08 Antropologia".

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore concorsuale: "08/C1 – Design e Progettazione tecnologica dell'Architettura".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "ICAR/10 – Architettura Tecnica".

E' altresì in corso **n. 1 procedura ai sensi del comma 5 dell'art. 24 della legge n. 240/2010:**

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

Settore concorsuale "13/B4 - Economia degli Intermediari Finanziari e Finanza Aziendale"

Settore Scientifico Disciplinare "SECS-P/11 - Economia degli Intermediari Finanziari"

Dott.ssa Maria Gaia SOANA

Ed inoltre il Consiglio di Amministrazione con **delibera CDA/28-11-2019/534** ha approvato l'attivazione:

di n. 1 procedura selettiva per posto di II fascia per il S.C. 03/C2 Chimica Industriale – SSD CHIM/04 Chimica Industriale ai sensi dell'art. 18 comma 1 della legge n. 240/2010, presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale, con finanziamento gravante sul D.M. 364 dell'11 aprile 2019 ***"Piano Straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo Indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale"***;

di n. 1 procedura valutativa per posto di II fascia per il S.C. "13/B2 Economia e Gestione delle Imprese" – SSD "SECS-P/08 Economia e Gestione delle Imprese", ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, con finanziamento gravante sul D.M. 364 dell'11 aprile 2019 ***"Piano Straordinario per la progressione di carriera dei Ricercatori a tempo Indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale"***;

Con la suddetta menzionata delibera il CDA ha altresì approvato l'emanazione di **n. 16 procedure valutative ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010** per posti di II fascia, il cui finanziamento, in attesa dell'esito della summenzionata procedura ai sensi dell'art. 18, comma 1 della legge n. 240/2010, grava sul bilancio di Ateneo, relativo all'anno 2020:

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

- Settore concorsuale: "12/H3 Filosofia del Diritto"

- Settore scientifico-disciplinare: "IUS/20 Filosofia del Diritto "

- Settore concorsuale: "12/G1 Diritto Penale"

- Settore scientifico-disciplinare: "IUS/17 Diritto Penale"

- Settore concorsuale: "12/F1 Diritto Processuale Civile"

- Settore scientifico-disciplinare: "IUS/15 Diritto Processuale Civile"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore concorsuale: "07/A1 Economia Agraria ed Estimo"

-Settore scientifico-disciplinare "AGR/01 Economia ed Estimo Rurale"

-Settore concorsuale: "03/B1 Fondamenti delle Scienze Chimiche e Sistemi Inorganici"

-Settore scientifico-disciplinare "CHIM/03 Chimica Generale ed Inorganica"

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore concorsuale: "14/C2 Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi"

- Settore scientifico-disciplinare “SPS/08 Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi”
- Settore concorsuale: “11/D1 Pedagogia e Storia della Pedagogia”
- Settore scientifico-disciplinare “M-PED/01 Pedagogia Generale e Sociale”
- Settore concorsuale: “10/D2 Lingua e Letteratura Greca”
- Settore scientifico-disciplinare “L-FIL-LET/02 Lingua e Letteratura Greca”

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

- Settore concorsuale: “08/E2 Restauro e Storia dell’Architettura”
- Settore scientifico-disciplinare “ICAR/19 Restauro”
- Settore concorsuale: “08/A1 Idraulica, Idrologia, Costruzioni Idrauliche e Marittime”
- Settore scientifico-disciplinare “ICAR/02 Costruzioni Idrauliche e Marittime e Idrologia”
- Settore concorsuale: “08/B3 Tecnica delle Costruzioni”
- Settore scientifico-disciplinare “ICAR/09 Tecnica delle Costruzioni”

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

- Settore concorsuale: “05/G1 Farmacologia, Farmacologia Clinica e Farmacognosia”
- Settore scientifico-disciplinare “BIO/14 Farmacologia”

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

- Settore concorsuale: “07/G1 Scienze e Tecnologie Animali”
- Settore scientifico-disciplinare “AGR/18 Nutrizione e Alimentazione Animale”
- Settore concorsuale: “07/H3 Malattie Infettive e Parassitarie degli Animali”
- Settore scientifico-disciplinare “VET/05 Malattie Infettive degli Animali Domestici”

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

- Settore concorsuale: “06/F1 Malattie Odontostomatologiche”
- Settore scientifico-disciplinare “MED/28 Malattie Odontostomatologiche”
- Settore concorsuale: “06/A4 Anatomia Patologica”
- Settore scientifico-disciplinare “MED/08 Anatomia Patologica”

RICERCATORI

A seguito procedure pubbliche di selezione relative al “**Piano Straordinario 2019 D.M. 204 dell’8 marzo 2019** hanno assunto servizio entro il 30 novembre 2019 n. **21 RTD b)** e n. 4 unità assumeranno servizio entro il 30 aprile 2020 come segue:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

- Settore Concorsuale 10/F1 “Letteratura Italiana” – S.S.D. L-FIL-LET/10 “Letteratura Italiana”
- Settore Concorsuale 11/D2 “Didattica, pedagogia speciale e ricerca educativa” – S.S.D. M-PED/04 “Pedagogia sperimentale”
- Settore Concorsuale 11/A3 “Storia Contemporanea” – S.S.D. M-STO/04 “Storia Contemporanea”

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore Concorsuale 12/G1 "Diritto Penale" – S.S.D. IUS/17 "Diritto Penale"

-Settore Concorsuale 14/C1 "Sociologia Generale" – S.S.D. SPS/07 IUS/07 "Sociologia Generale"

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore Concorsuale 09/B3 "Ingegneria Economico-Gestionale" – S.S.D. ING-IND/35 Ingegneria Economico-Gestionale"

-Settore Concorsuale 08/C1 "Design e Progettazione Tecnologica dell'Architettura" – S.S.D. ICAR/10 "Architettura Tecnica"

-Settore Concorsuale 08/A1 "Idraulica, Idrologia, Costruzioni Idrauliche e Marittime" – S.S.D. ICAR/02 "Costruzioni Idrauliche e Marittime e Idrologia"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore Concorsuale 06/A3 "Microbiologia e Microbiologia Clinica" – S.S.D. MED/07 A3 "Microbiologia e Microbiologia Clinica"

-Settore Concorsuale 06/F1 "Malattie Odontostomatologiche" – S.S.D. MED/28 "Malattie Odontostomatologiche"

-Settore Concorsuale 06/D1 "Malattie dell'Apparato Cardiovascolare e Malattie dell'Apparato Respiratorio" – S.S.D. MED/10 "Malattie dell'Apparato Respiratorio"

-Settore Concorsuale 06/C1 "Chirurgia Generale" – S.S.D. MED/18 "Chirurgia Generale"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore Concorsuale 05/A1 "Botanica" – S.S.D. BIO/03 "Botanica Ambientale e Applicata"

-Settore Concorsuale 05/I1 "Genetica" – S.S.D. BIO/18 "Genetica"

-Settore Concorsuale 03/A1 "Chimica Analitica" – S.S.D. CHIM/01 "Chimica Analitica"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

-Settore Concorsuale 03/D1 "Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Tossicologiche e Nutraceutico-Alimentari" – S.S.D. CHIM/08 "Chimica Farmaceutica"

-Settore Concorsuale 03/D2 "Tecnologia, Socioeconomia e Normativa dei Medicinali" – S.S.D. CHIM/09 "Farmaceutico, Tecnologico, Applicativo"

-Settore Concorsuale 06/D2 "Endocrinologia, Nefrologia e Scienze della Alimentazione e del Benessere" – S.S.D. MED/49 "Scienze Tecniche Dietetiche Applicate"

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

-Settore Concorsuale 13/A1 "Economia Politica" – S.S.D. SECS-P/01 "Economia Politica"

-Settore Concorsuale 13/A4 "Economia Applicata" – S.S.D. SECS-P/06 "Economia Applicata"

-Settore Concorsuale 13/B2 "Economia e Gestione delle Imprese" – S.S.D. SECS-P/08 "Economia e Gestione delle Imprese"

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore Concorsuale 02/B1 "Fisica Sperimentale della Materia" – S.S.D. FIS/01 "Fisica Sperimentale"

-Settore Concorsuale 01/A2 "Geometria e Algebra" – S.S.D. MAT/02 "Algebra"

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

-Settore Concorsuale 07/G1 "Scienze e Tecnologie Animali" – S.S.D. AGR/19 "Zootecnia Speciale"

-Settore Concorsuale 07/H5 "Cliniche Chirurgica e Ostetrica Veterinaria" – S.S.D. VET/10 "Clinica Ostetrica e Ginecologia Veterinaria"

Oltre ai n. 25 RTD b) di cui sopra, prenderanno servizio, entro il 31.12.2019 o nei primi mesi del 2020, altri 3 RTD b) a bilancio di Ateneo come segue:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

-Settore Concorsuale 11/E3 "Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni" – S.S.D. M-PSI/05 "Psicologia Sociale"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore Concorsuale 05/H1 "Anatomia Umana" – S.S.D. BIO/16 "Anatomia Umana"

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore Concorsuale 05/I2 "Microbiologia" – S.S.D. BIO/19 "Microbiologia"

Ed inoltre l'Ateneo ha messo a disposizione a carico del proprio bilancio **n. 2 Punti Organico** da destinare a **n. 4 procedure di reclutamento** per far fronte a particolari situazioni di criticità nell'ambito di alcuni settori quali:

-n. 1 RTD b) nell'ambito del settore **"food"** presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali per il Settore Concorsuale 07/B2 "Scienze e Tecnologie dei Sistemi Arborei e Forestali" - – S.S.D. AGR/03 "Arboricoltura Generale e Coltivazioni Arboree"

- -n. 1 RTD b) nell'ambito delle Scienze Politiche e Sociali presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali per il Settore Concorsuale 14/B2 "Storia delle Relazioni Internazionali, delle Società e delle Istituzioni Extraeuropee" – S.S.D. SPS/06 "Storia delle Relazioni Internazionali"

-n. 1 Trasferimento **nell'Ambito delle Scienze Pedagogiche** presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali per il Settore Concorsuale 11/D2 "Didattica, Pedagogia Speciale e Ricerca Educativa" – S.S.D. M-PED/03 "Didattica e Pedagogia Sperimentale"

-n. 1 procedure di selezione non ancora deliberata dal Dipartimento di Ingegneria e Architettura, e **da destinare all'ambito delle Scienze dell'Architettura.**

Sono inoltre in **corso** le seguenti procedure **per RTD a)**:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali:

-Settore Concorsuale 14/C2 "Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi" – S.S.D. SPS/08 "Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi"

-Settore Concorsuale 10/L1 "Lingue, Letterature e Culture inglesi e anglo-americana" – S.S.D. L-LIN/12

“Lingua e Traduzione – Lingua Inglese”

-Settore Concorsuale 10/I1 “Lingue, Letterature e culture spagnola e ispano-americane” – S.S.D. L-LIN/07

“Lingua e Traduzione – Lingua spagnola”

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

-Settore Concorsuale 12/E4 “Diritto dell’Unione Europea” – S.S.D. IUS/14 “Diritto dell’Unione Europea”

-Settore Concorsuale 12/A1 “Diritto Privato” – S.S.D. IUS/01 “Diritto Privato”

-Settore Concorsuale 12/H2 “Storia del Diritto Medievale e Moderno” – S.S.D. IUS/19 “Storia del Diritto Medievale e Moderno”

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore Concorsuale 08/F1 “Pianificazione e progettazione urbanistica e territoriale” – S.S.D. ICAR/20 “Tecnica e pianificazione urbanistica”

-Settore Concorsuale 08/A4 “Geomatica” – S.S.D. ICAR/06 “Topografia e Cartografia”

-Settore Concorsuale 09/E2 “Ingegneria dell’Energia Elettrica”– S.S.D. ING-IND/32 “Convertitori, Macchine e azionamenti Elettrici”- ING-IND/33 Sistemi Elettrici per l’Energia

-Settore Concorsuale 09/C2 “Fisica Tecnica e Ingegneria Nucleare”– S.S.D. ING-IND/10 “Fisica Tecnica Industriale”

-Settore Concorsuale 09/F2 “Telecomunicazioni”– S.S.D. ING-INF/03 “Telecomunicazioni”

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore Concorsuale 05/E1 “Biochimica Generale” – S.S.D. BIO/10 “Biochimica”

-Settore Concorsuale 06/D4 “Malattie Cutanee, Malattie Infettive e Malattie dell’Apparato Digerente” – S.S.D. MED/12 “Gastroenterologia”

-Settore Concorsuale 11/E1 “Psicologia Generale, Psicobiologia e Psicometria” – S.S.D. M-PSI/02 “Psicobiologia e Psicologia Fisiologica”

-Settore Concorsuale 06/M1 “Igiene generale e Applicata, Scienze Infermieristiche e Statistica medica” – S.S.D. MED/01 Statistica Medica”

-Settore Concorsuale 06/F1 “Malattie Odontostomatologiche” – S.S.D. MED/28 Malattie Odontostomatologiche”

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

-Settore Concorsuale 01/B1 “Informatica” – S.S.D. INF/01 “Informatica”

-Settore Concorsuale 01/A2 “Geometria e Algebra” – S.S.D. MAT/03 Geometria”

-Settore Concorsuale 01/A3 “Analisi Matematica, Probabilità e Statistica Matematica” – S.S.D. MAT/05 Analisi matematica”

-Settore Concorsuale 01/A5 “Analisi Numerica” – S.S.D. MAT/08 Analisi Numerica”

-Settore Concorsuale 02/B1 “Fisica sperimentale della Materia” – S.S.D. FIS/03 Fisica della materia”

-Settore Concorsuale 02/D1 “Fisica Applicata, Didattica e Storia della Fisica” – S.S.D. FIS/07 Fisica Applicata

(a beni culturali, ambientali, Biologia e Medicina)”

-Settore Concorsuale 02/B2 “Fisica teorica della Materia” – S.S.D. FIS/03 Fisica della materia”

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

-Settore Concorsuale 07/I1 “Microbiologia Agraria” – S.S.D. AGR/16 “Microbiologia Agraria”

-Settore Concorsuale 05/A1 “Botanica” – S.S.D. BIO/15 “Biologia Farmaceutica”

-Settore Concorsuale 03/D1 “Chimica e Tecnologie Farmaceutiche Tossicologiche e Nutraceutico-Alimentari”– S.S.D. CHIM/08 “Chimica Farmaceutica”

-Settore Concorsuale 03/D1 “Chimica e Tecnologie Farmaceutiche Tossicologiche e Nutraceutico-Alimentari”– S.S.D. CHIM/10 “Chimica degli Alimenti”

-Settore Concorsuale 07/H2 “Patologia Veterinaria e Ispezione degli Alimenti di Origine Animale”– S.S.D. VET/04 “Ispezione degli Alimenti di Origine Animale”

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

-Settore Concorsuale 07/A1 “Economia Agraria ed estimo”– S.S.D. AGR/01 “Economia ed Estimo Rurale”

-Settore Concorsuale 13/D2 “Statistica Economica”– S.S.D. SECS-S/03 “Statistica Economica”

Dipartimento di Scienze Chimiche, della vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore Concorsuale 05/C1 “Ecologia”– S.S.D. BIO/07 “Ecologia”

Sono altresì in corso le seguenti n. 6 procedure di “chiamata diretta” :

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali:

-Settore concorsuale: “10/N3 Culture dell’Asia centrale e orientale”

Settore scientifico-disciplinare “L-OR/21 Lingue e Letterature della Cina e dell’Asia Sud-Orientale”

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

-Settore concorsuale: “05/F1 Biologia Applicata”

Settore scientifico-disciplinare “BIO/13 Biologia Applicata ”

-Settore concorsuale: “06/F1 Malattie Odontostomatologiche”

Settore scientifico-disciplinare “MED/28 Malattie Odontostomatologiche”

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

-Settore concorsuale: “03/A1 Chimica Analitica”

Settore scientifico-disciplinare “CHIM/01 Chimica Analitica”

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

-Settore concorsuale: “07/A1 Economia Agraria ed Estimo”

Settore scientifico-disciplinare “Economia ed Estimo Rurale”

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

-Settore concorsuale: “09/F2 telecomunicazioni”

Settore scientifico-disciplinare “ING-INF/03 Telecomunicazioni”

ASSUNZIONI DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Categoria D

- 1 Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare all'Area Dirigenziale – Edilizia e Infrastrutture, indetta con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 2149/2019, prot. n. 188225 del 17/09/2019
- 2 Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare all'Area Dirigenziale – Sistemi Informativi, indetta con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 2150/2019, prot. n. 188228 del 17/09/2019
- 3 Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Centro per le Attività e le Professioni delle Arti e dello Spettacolo - CAPAS, indetta con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 2151/2019, prot. n. 188230 del 17/09/2019
- 4 Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Dipartimento di Medicina e Chirurgia, indetta con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 2152/2019, prot. n. 188244 del 17/09/2019
- 5 Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Biblioteche, con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare all'Area Dirigenziale - Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione, indetta con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 2153/2019, prot. n. 188250 del 17/09/2019
- 6 Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Socio-Sanitaria, con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Centro di Medicina del Sonno, indetta con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 2345/2019, prot. n. 202086 del 02/10/2019

Categoria C

- 1 Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Biblioteche, con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare all'Area Dirigenziale - Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione, indetta con Decreto Rettorale Rep. DRD n° 2154/2019, prot. n. 188302 del 17/09/2019
- 2 Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa, con orario di lavoro a tempo pieno, per le

esigenze delle attività amministrative delle Strutture dell'Università degli Studi di Parma, indetta con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 2155/2019, prot. n. 188304 del 17/09/2019

Categoria B

- 1** Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria B, posizione economica B3, Area Servizi Generali e Tecnici, con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare all'Area Dirigenziale - Ricerca, Internazionalizzazione e Terza Missione, indetta con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 2156/2019, prot. n. 188306 del 17/09/2019
- 2** Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria B, posizione economica B3, Area Servizi Generali e Tecnici, con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare all'Area Dirigenziale – Edilizia e Infrastrutture, indetta con Decreto Rettorale Rep. DRD n. 2157/2019, prot. n. 188323 del 17/09/2019