



UNIVERSITÀ DI PARMA

# TIROCINI EXTRACURRICULARI

Incontro con i Delegati per l'Orientamento in Uscita del 30/01/2019

U.O. Placement e Rapporti con le Imprese

# TIROCINI EXTRACURRICULARI

- **Quadro normativo**
- **Caratteristiche Generali**
- **Tirocini extracurricolari in Regione Emilia-Romagna**
- **Tirocini extracurricolari in Regioni diverse dall'Emilia Romagna**
- **FOCUS 2018**



## QUADRO NORMATIVO

- ✓ Il quadro normativo in materia di tirocini extracurricolari è costituito a livello nazionale dalla Legge n. 196/1997 (c.d. pacchetto Treu) e dalla Legge n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero).
- ✓ Il legislatore del 2012, consapevole del fatto che su questa materia insiste anche la competenza legislativa esclusiva delle Regioni, non ha fatto altro che individuare alcuni criteri che il Governo e le Regioni in sede di Conferenza permanente erano chiamati a rispettare per concordare «linee guida» di armonizzazione della disciplina.
- ✓ Con l'Accordo Conferenza Stato-Regioni del 24 gennaio 2013 sono state quindi approvate «Linee Guida» in materia sulla cui base si è successivamente sviluppata la legislazione regionale.
- ✓ Il Consiglio dell'Unione Europea ritenne opportuno intervenire direttamente in materia con la *Raccomandazione su un quadro di qualità sui tirocini* del 10 marzo 2014, mediante la quale gli Stati membri furono sollecitati ad intervenire legislativamente per garantire adeguati livelli qualitativi dell'esperienza di tirocinio, nell'ambito della Strategia Europa 2020.
- ✓ Da ultimo il 25 maggio 2017 è stato raggiunto un nuovo Accordo in sede di Conferenza Stato-Regioni che ha ridefinito le «Linee Guida» in materia.
- ✓ L'Ateneo di Parma sta predisponendo un proprio Regolamento per la disciplina dei tirocini extracurricolari.

## CARATTERISTICHE GENERALI

- ✓ L'Ateneo di Parma attiva, in qualità di Ente Promotore, tirocini extracurricolari in favore dei propri ex studenti che abbiano conseguito un titolo di studio universitario da non più di 12 mesi.
- ✓ I tirocini extracurricolari sono percorsi con finalità professionalizzanti e di orientamento al lavoro, non costituiscono rapporti di lavoro né obbligano all'assunzione dei tirocinanti e consentono al tempo stesso di conoscere le risorse umane per eventuali assunzioni.
- ✓ Per i tirocinanti non è prevista l'acquisizione di CFU a differenza di quanto accade per i tirocini curricolari.
- ✓ La durata massima di un tirocinio è di norma pari a 6 mesi.
- ✓ La competenza normativa in materia di tirocinio extracurricolare è regionale, per cui è necessario uniformarsi, salvo specifiche eccezioni, alle disposizioni vigenti nella Regione ove è situata la sede operativa del tirocinio.
- ✓ La U.O. Placement e Rapporti con le Imprese attiva, altresì, tirocini extracurricolari all'estero, non inseriti in programmi di mobilità, previa stipula di specifici accordi.

## CARATTERISTICHE GENERALI

- ✓ Al fine di avviare il tirocinio è necessario stipulare una convenzione tra l'Ente Ospitante (soggetto pubblico o privato) e l'Ateneo (Ente Promotore).
- ✓ Annessa alla stipula della convenzione è prevista la redazione di un progetto formativo individuale (PFI) rappresentativo di determinate competenze professionali che il tirocinante svilupperà durante il percorso formativo.
- ✓ I tirocini extracurricolari prevedono a favore del tirocinante la corresponsione di una indennità di partecipazione obbligatoria a carico dell'Ente Ospitante.
- ✓ Il tirocinante è assicurato, a carico dell'Ente Promotore, per l'intero percorso formativo, presso L'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e presso idonea compagnia assicurativa per la RCT.
- ✓ Il tirocinio extracurricolare prevede la nomina di due tutor:
  - Il Tutor aziendale, nominato dall'Ente Ospitante, con principale funzione di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro;
  - Il Tutor universitario, nominato dall'Ente Promotore (facente parte della U.O. Placement e Rapporti con le Imprese), con principale funzione di organizzazione, programmazione e monitoraggio dell'andamento del tirocinio a garanzia del rispetto di quanto previsto nel PFI.

# TIROCINI EXTRACURRICULARI IN REGIONE EMILIA ROMAGNA



- ✓ I tirocini extracurricolari attivati presso Enti Ospitanti con sede operativa in Emilia Romagna sono disciplinati dalla L.R. n. 7/2013 e s.m.i..
- ✓ La citata normativa prevede i seguenti elementi caratterizzanti del percorso formativo:
  - Stipula convenzione e redazione PFI;
  - Durata max 6 mesi comprensiva di proroghe;
  - Indennità minima di partecipazione pari a € 450,00 mensili;
  - Servizio regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze (SRFC) svolto da un Ente Certificatore autorizzato ( Enti di formazione, Agenzie di lavoro interinale etc.). Al termine del tirocinio, tale Ente valuta se il tirocinante ha raggiunto gli obiettivi formativi previsti nel PFI e rilascia un attestato regionale in caso di valutazione positiva.
- ✓ La Regione prende a riferimento per la progettazione dei tirocini le Qualifiche del Sistema Regionale (SRQ).
- ✓ Ad oggi la Regione Emilia Romagna non ha ancora proceduto a recepire con propria normativa quanto previsto dal citato Accordo del 25/05/2017, pertanto, trova ancora applicazione la suddetta disciplina del 2013.

# TIROCINI EXTRACURRICULARI IN REGIONE EMILIA ROMAGNA

Dal 16 marzo 2015 compilazione, firma e invio alla Regione Emilia Romagna di convenzione e PFI si svolgono interamente online, sull'apposito portale dedicato ai tirocini nel portale regionale denominato «Lavoro per Te».



# TIROCINI EXTRACURRICULARI IN REGIONI DIVERSE DALL'EMILIA ROMAGNA

## VENETO



- ✓ *Durata*: minimo 2 mesi max 6 mesi.
- ✓ *Indennità minima*: € 450,00 mensili lordi.
- ✓ *Iter amministrativo*:
  - Autodichiarazione prerequisiti tirocinante;
  - Stipula convenzione e redazione PFI;
  - Registrazione tirocinio sul portale regionale CO-Veneto;
  - Comunicazione Obbligatoria (CO).



# TIROCINI EXTRACURRICULARI IN REGIONI DIVERSE DALL'EMILIA ROMAGNA

## LOMBARDIA



- ✓ *Durata*: minimo 2 mesi max 6/12 mesi.
- ✓ *Indennità minima*: € 500,00 mensili lordi per soggetti ospitanti privati, € 300,00 mensili lordi per soggetti ospitanti pubblici.
- ✓ *Iter amministrativo*:
  - DID (disponibilità immediata all'impiego) e PSP (patto di servizio personalizzato) da parte del tirocinante c/o CPI di domicilio;
  - Autodichiarazione prerequisiti Soggetto Ospitante e autodichiarazione prerequisiti tirocinante;
  - Stipula convenzione e redazione PFI;
  - Comunicazione Obbligatoria (CO);
  - Registrazione tirocinio sul portale regionale (GEFO).

# TIROCINI EXTRACURRICULARI IN REGIONI DIVERSE DALL'EMILIA ROMAGNA

## TOSCANA



- ✓ *Durata:* minimo 2 mesi max 12 mesi per tirocini attivati entro 24 mesi dal titolo di studio, relativi a profili professionali coerenti con titolo stesso.
- ✓ *Indennità minima:* € 500,00 mensili lordi.
- ✓ *Iter amministrativo:*
  - Autodichiarazione prerequisiti tirocinante;
  - Stipula convenzione e redazione PFI;
  - Trasmissione convenzione e PFI al CPI di riferimento;
  - Comunicazione Obbligatoria (CO);

# TIROCINI EXTRACURRICULARI IN REGIONI DIVERSE DALL'EMILIA ROMAGNA

## LAZIO



- ✓ *Durata*: minimo 2 mesi max 6 mesi.
- ✓ *Indennità minima*: € 800,00 mensili lordi.
- ✓ *Iter amministrativo*:
  - Autodichiarazione prerequisiti tirocinante;
  - Stipula convenzione e redazione PFI;
  - Registrazione tirocinio nel portale regionale TirociniOnline;
  - Comunicazione Obbligatoria (CO).

# TIROCINI EXTRACURRICULARI IN REGIONI DIVERSE DALL'EMILIA ROMAGNA

## SICILIA



- ✓ *Durata*: minimo 2 mesi max 12 mesi.
- ✓ *Indennità minima*: € 300,00 mensili.
- ✓ *Iter amministrativo*:
  - Autodichiarazione prerequisiti aziendali e autodichiarazione prerequisiti tirocinante ;
  - Stipula convenzione e redazione PFI;
  - Trasmissione convenzione e PFI al CPI di riferimento per rilascio nullaosta preventivo;
  - Comunicazione Obbligatoria (CO).

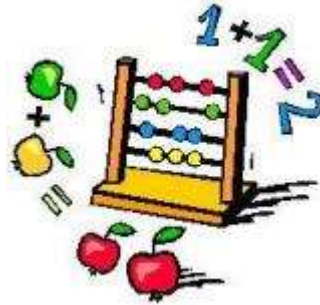
# TIROCINI EXTRACURRICULARI IN REGIONI DIVERSE DALL'EMILIA ROMAGNA

## CAMPANIA



- ✓ *Durata*: minimo 2 mesi max 12 mesi.
- ✓ *Indennità minima*: € 500,00 lordi mensili.
- ✓ *Iter amministrativo*:
  - Stipula convenzione e redazione PFI;
  - Comunicazione Obbligatoria (CO).

# FOCUS 2018



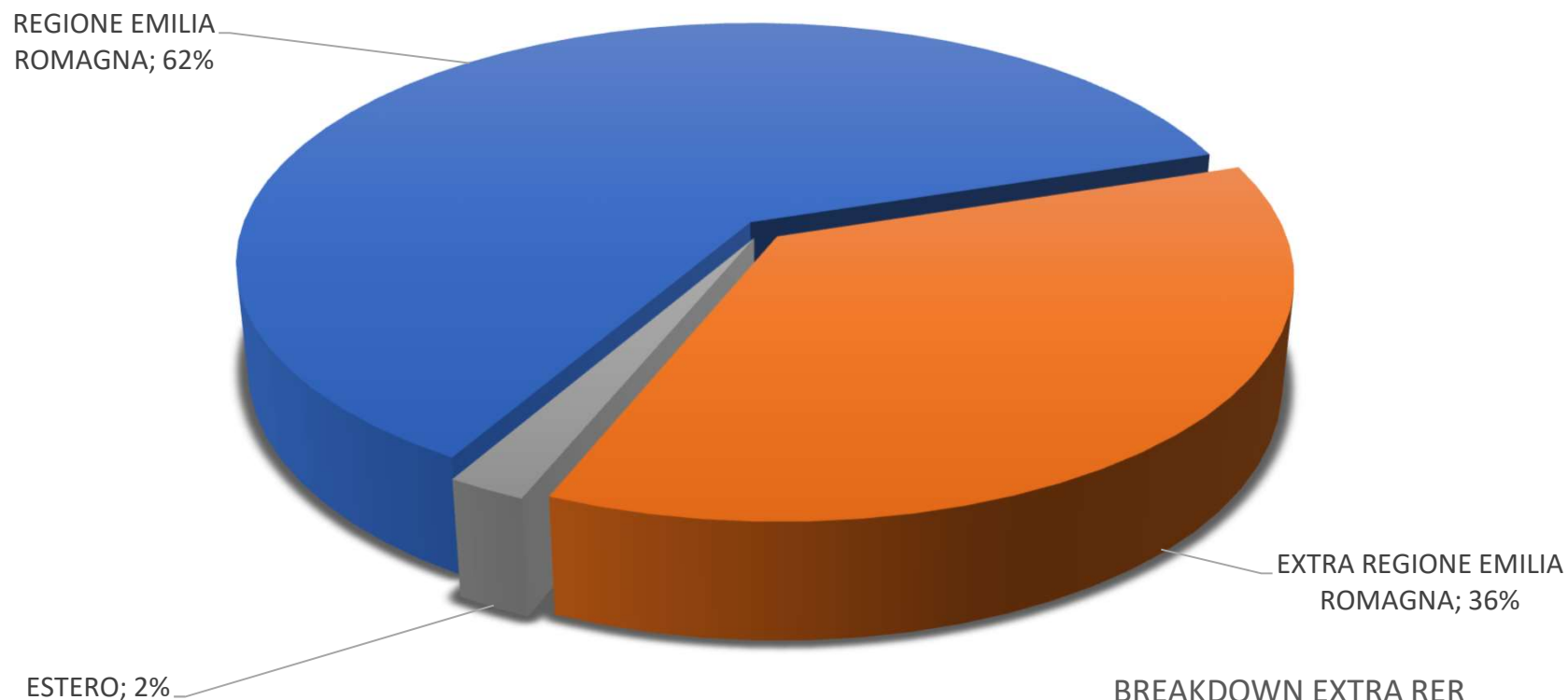
**TIROCINI ATTIVATI A DECORRERE DA GENNAIO 2018:**



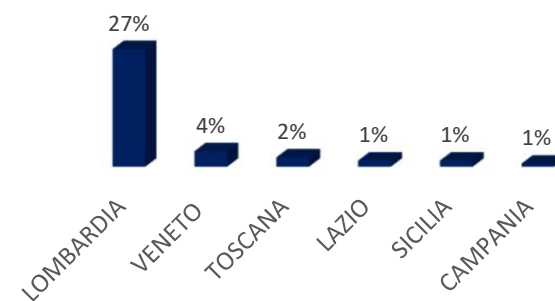
**N. 141 TOTALI di cui:**

- **N. 87 REGIONE EMILIA ROMAGNA;**
- **N. 51 EXTRA REGIONE EMILIA ROMAGNA;**
- **N. 3 ESTERO (n.2 Francia, n.1 Spagna).**

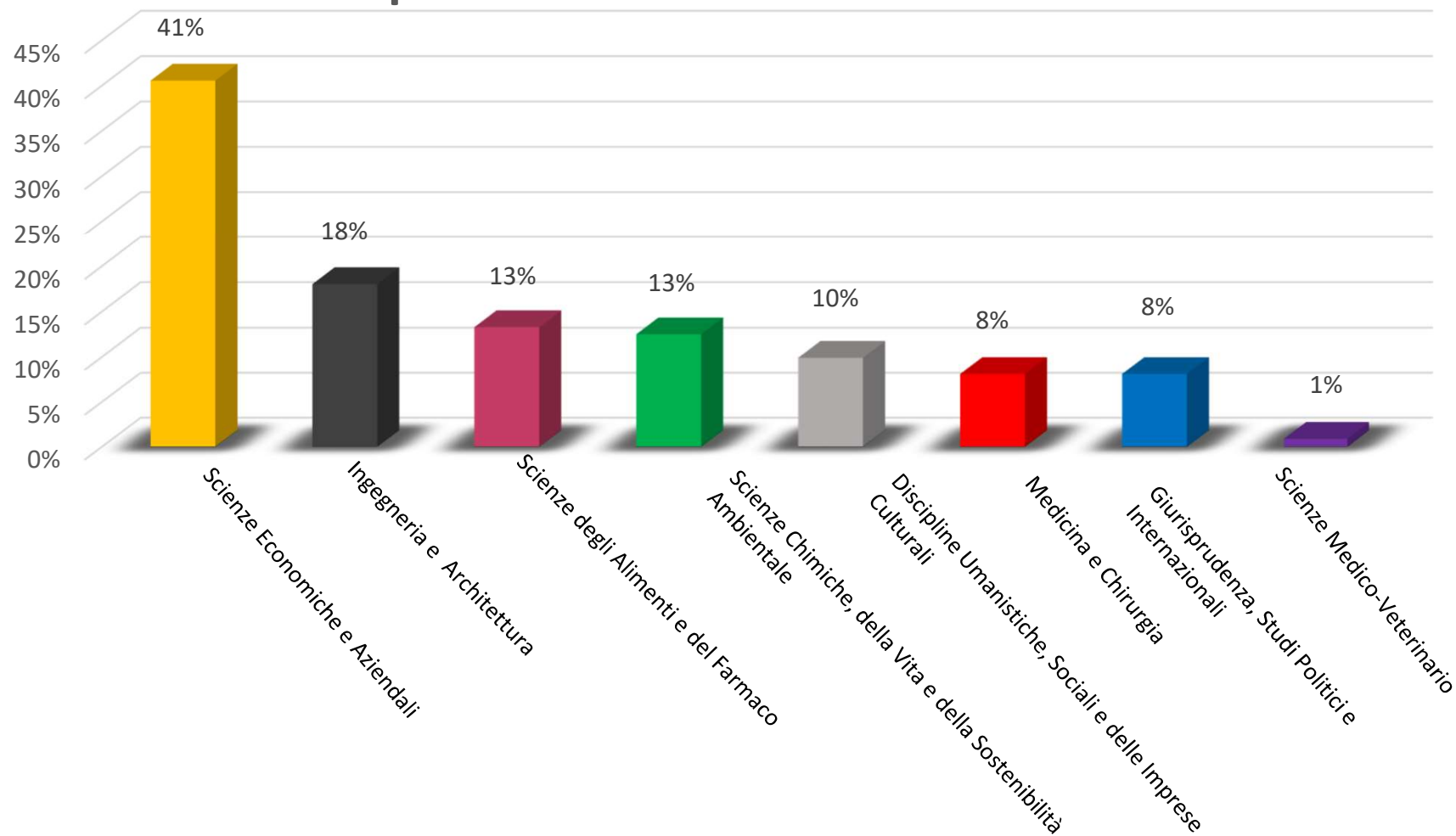
# Tirocini attivati a decorrere da Gennaio 2018



BREAKDOWN EXTRA RER

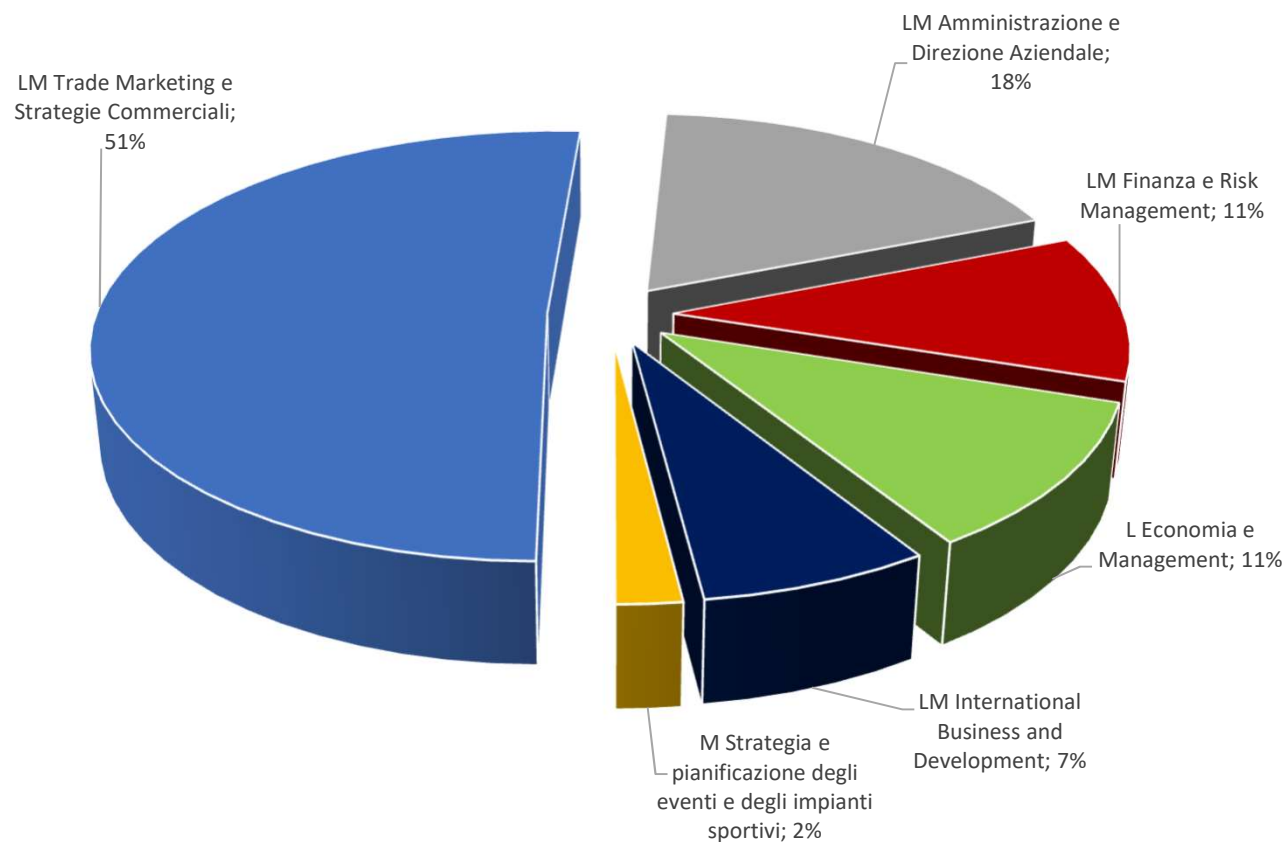


## Dipartimenti di appartenenza dei tirocinanti

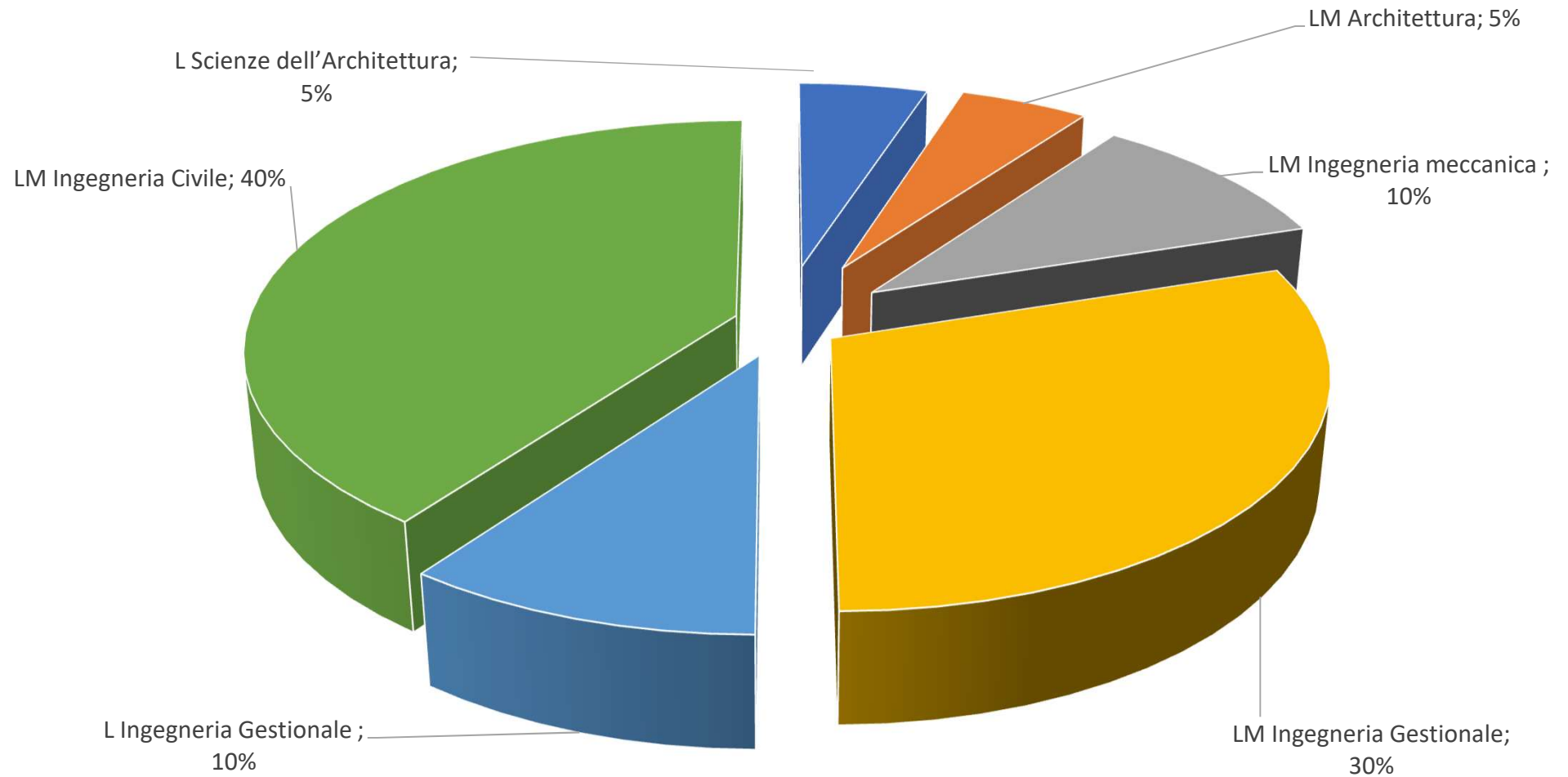




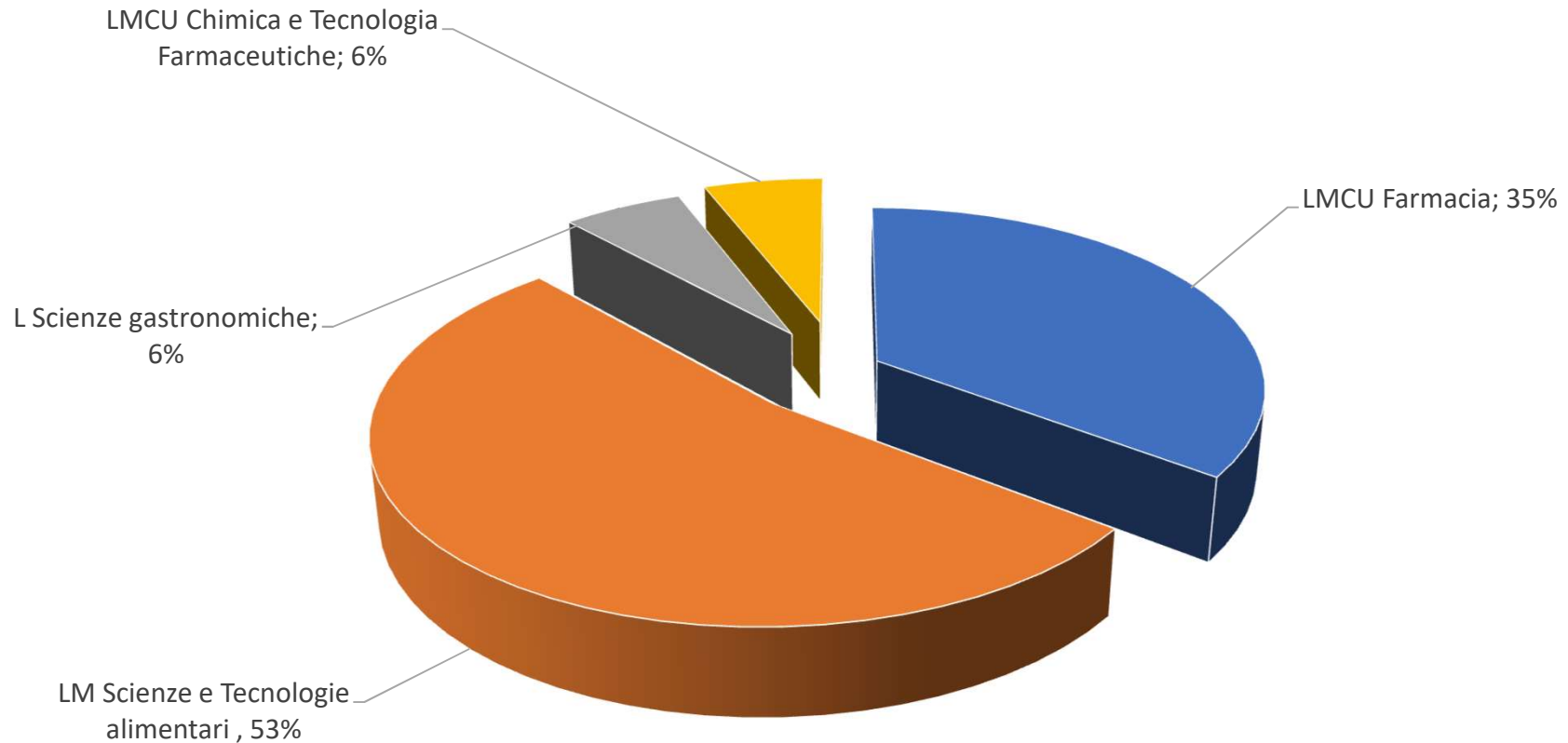
# Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali



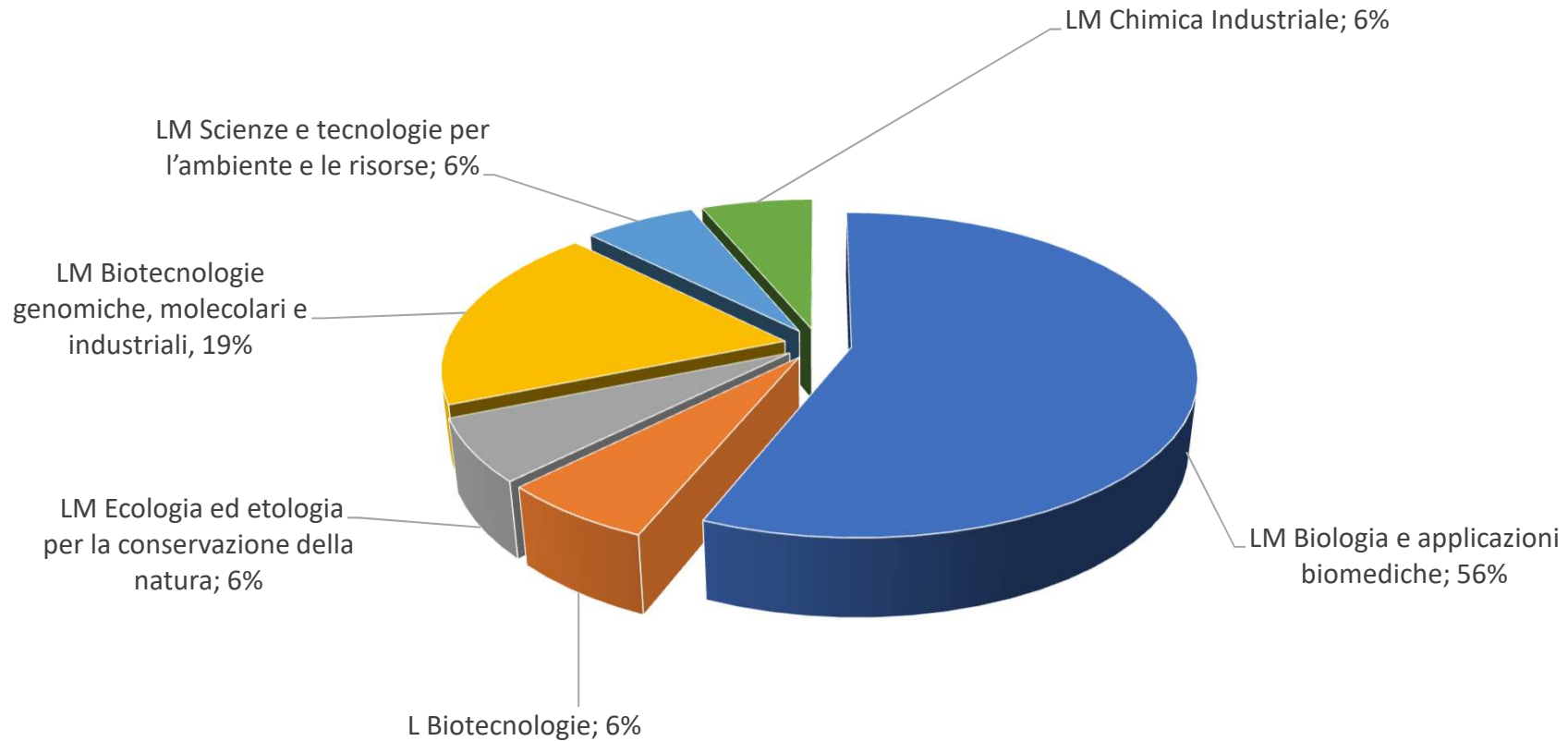
# Dipartimento di Ingegneria e Architettura



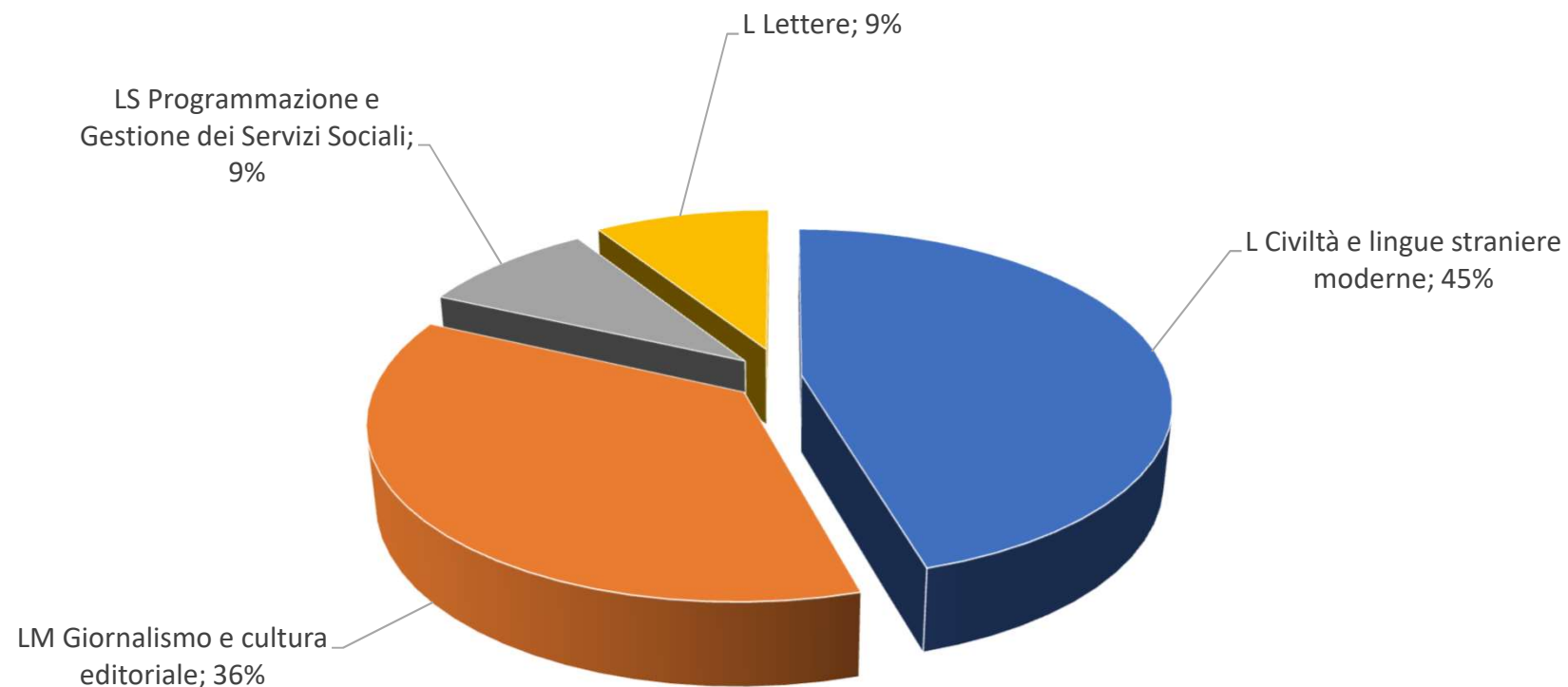
# Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco



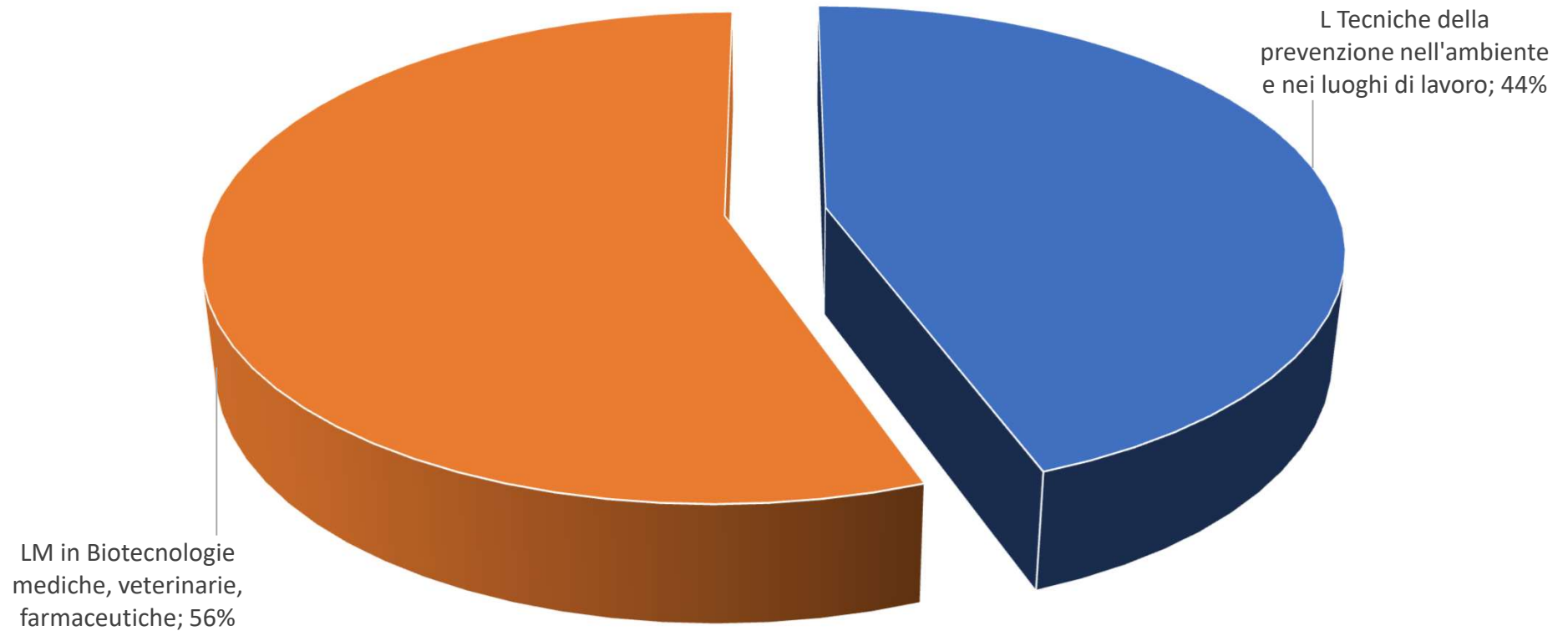
# Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale



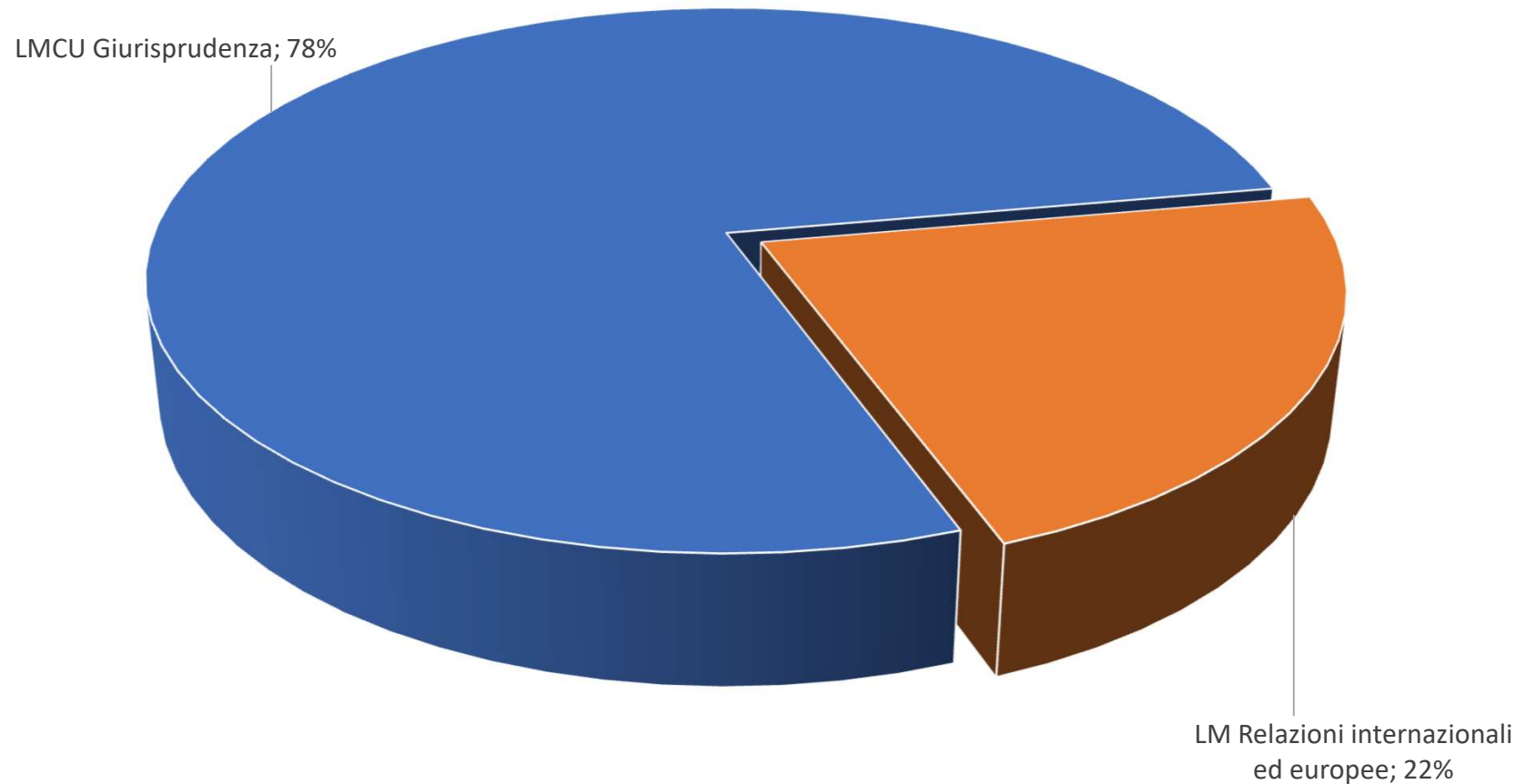
# Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali



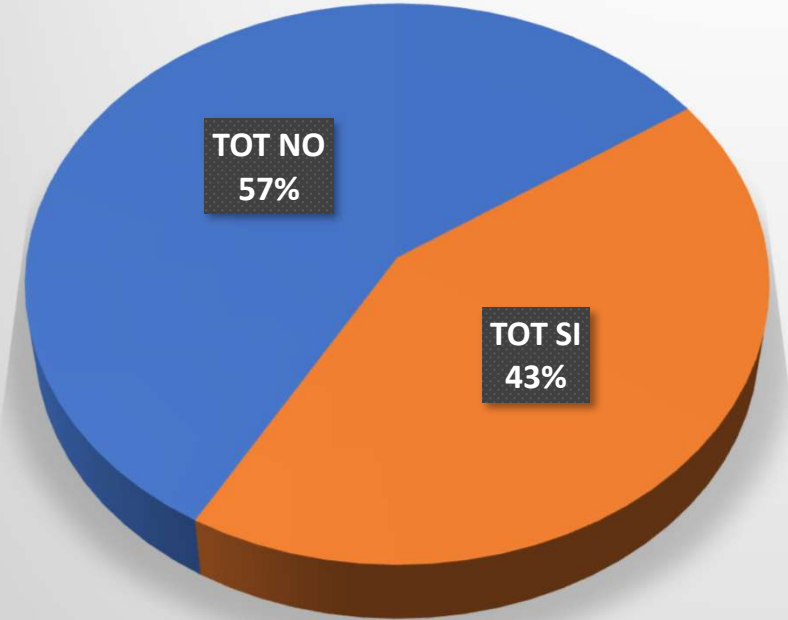
## Dipartimento di Medicina e Chirurgia



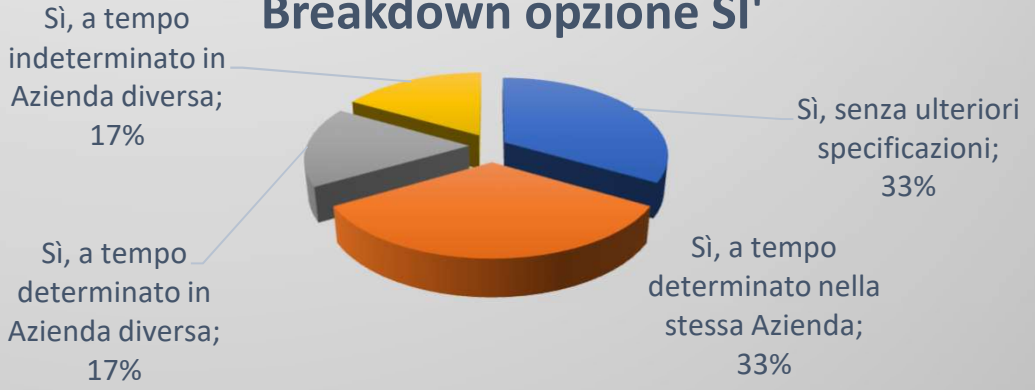
## Dipartimento di Giurisprudenza e Studi Politici e Internazionali



# Esito occupazionale post tirocinio

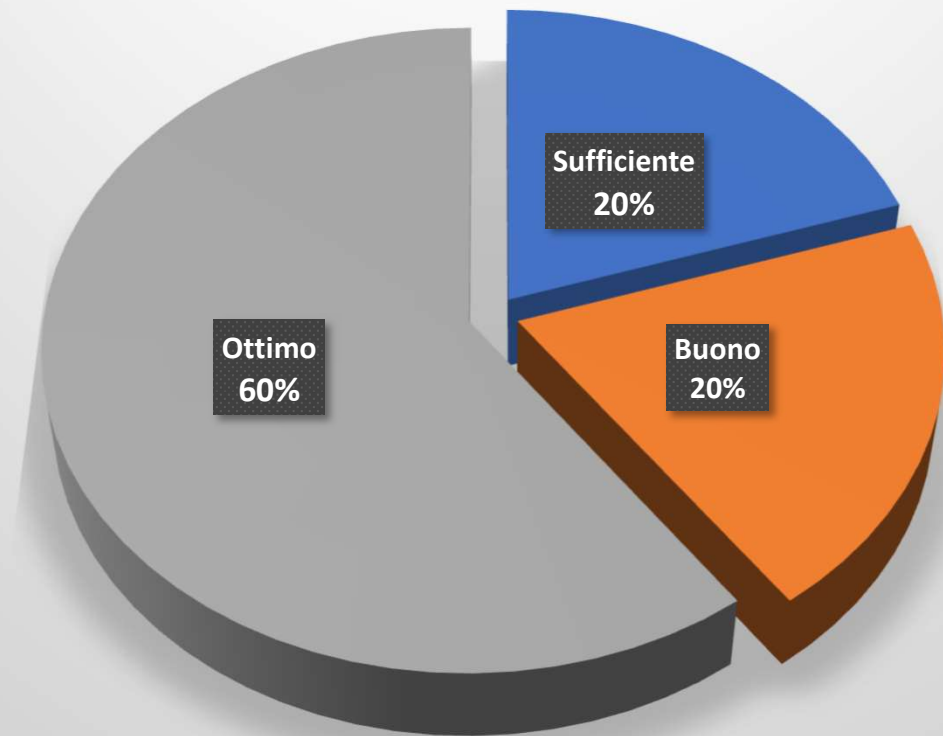


## Breakdown opzione SI'

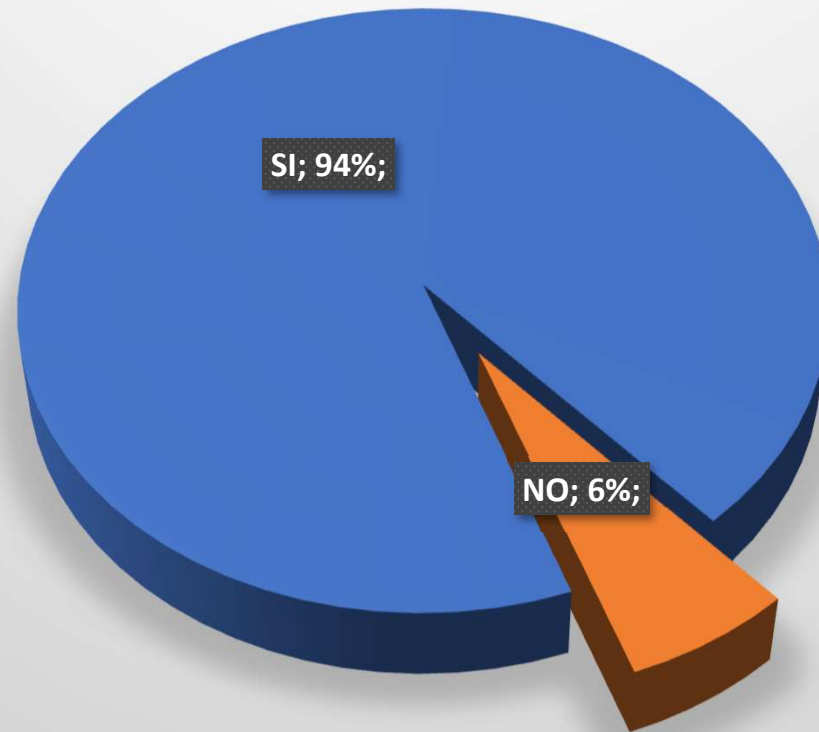




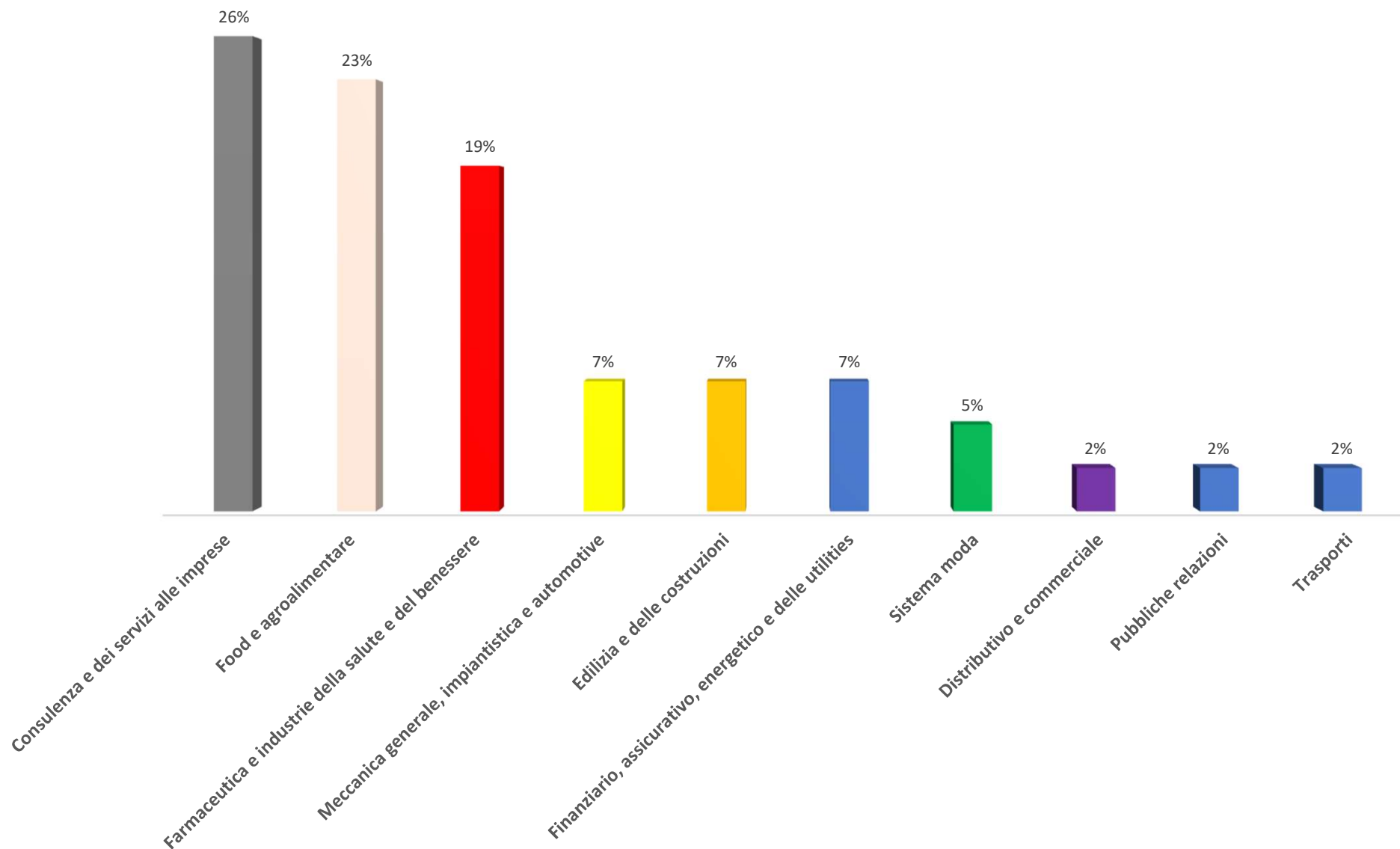
## Grado di soddisfazione del tirocinante



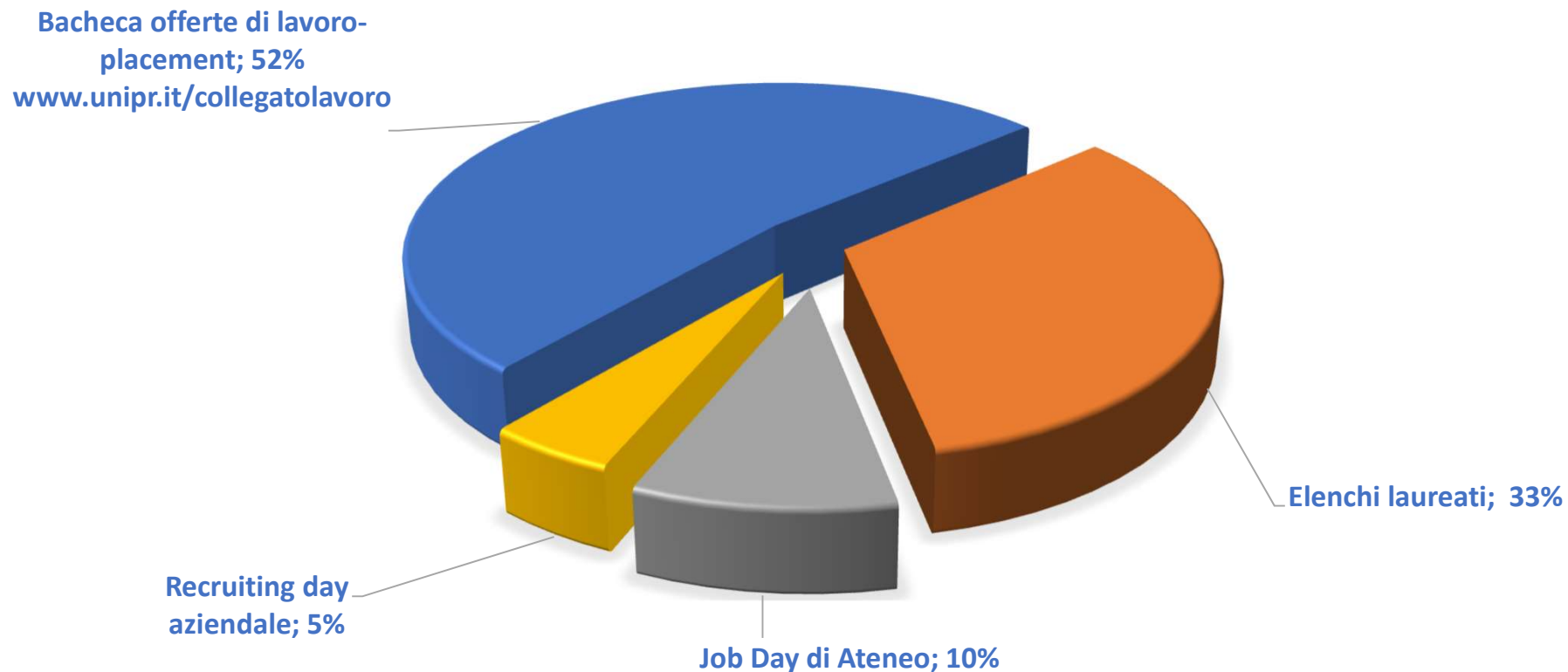
## Opinione dei tirocinanti sull'utilità del tirocinio come strumento di transizione dall'Università al lavoro



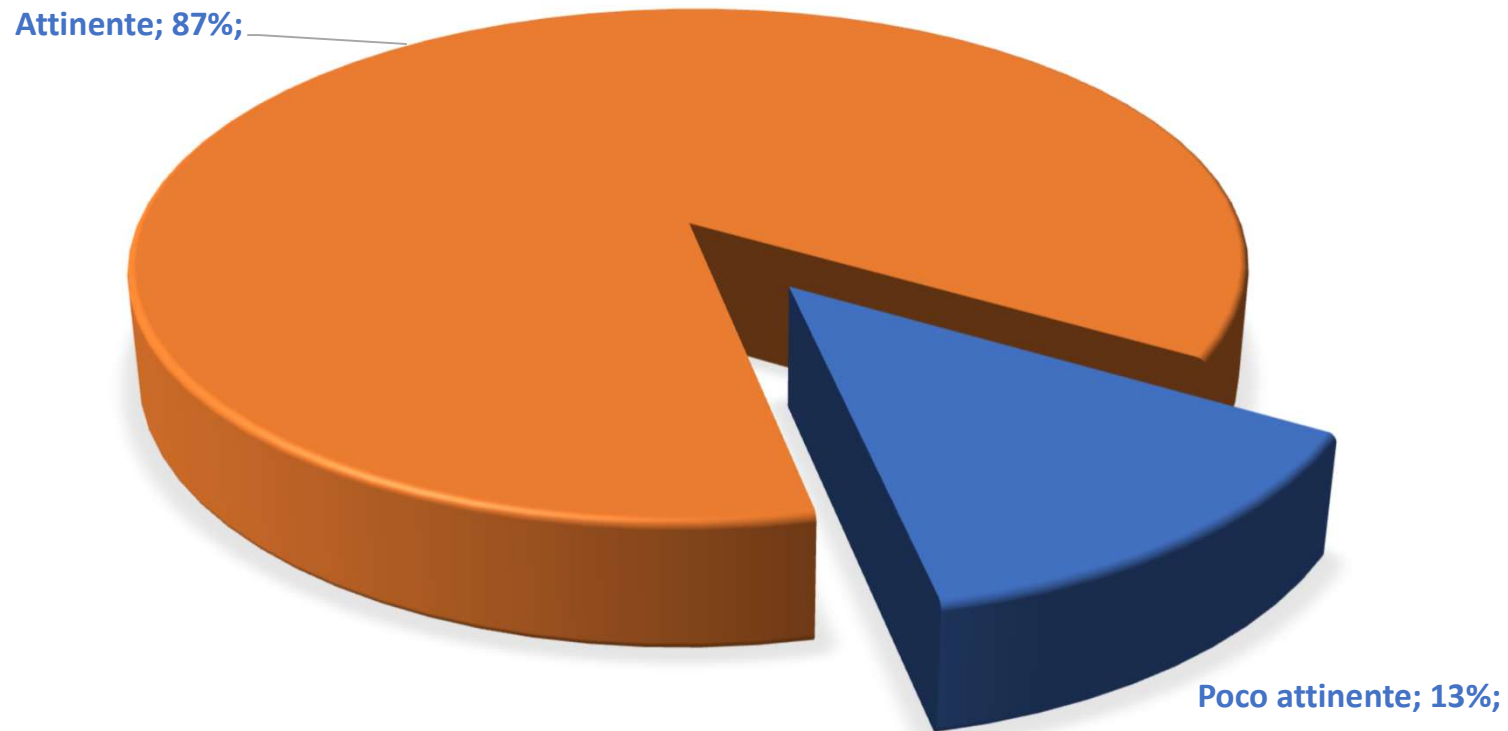
# Settore economico-produttivo delle Aziende



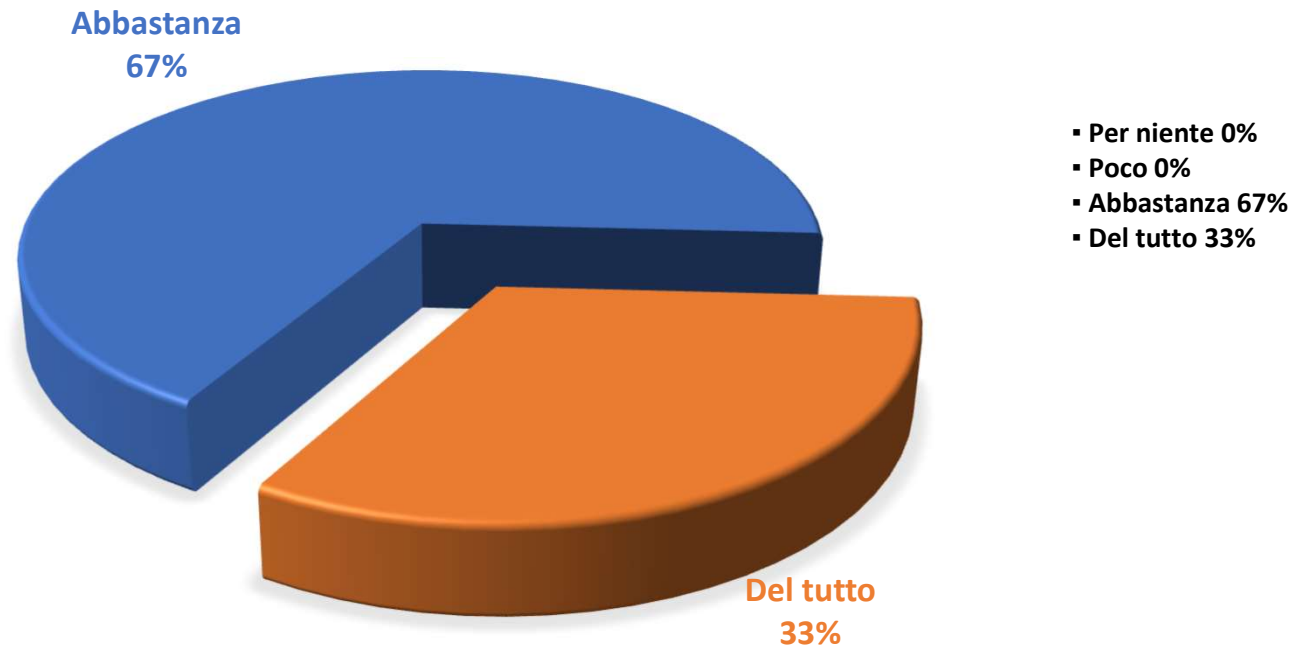
## Servizi offerti dalla U.O. Placement per la individuazione dei tirocinanti



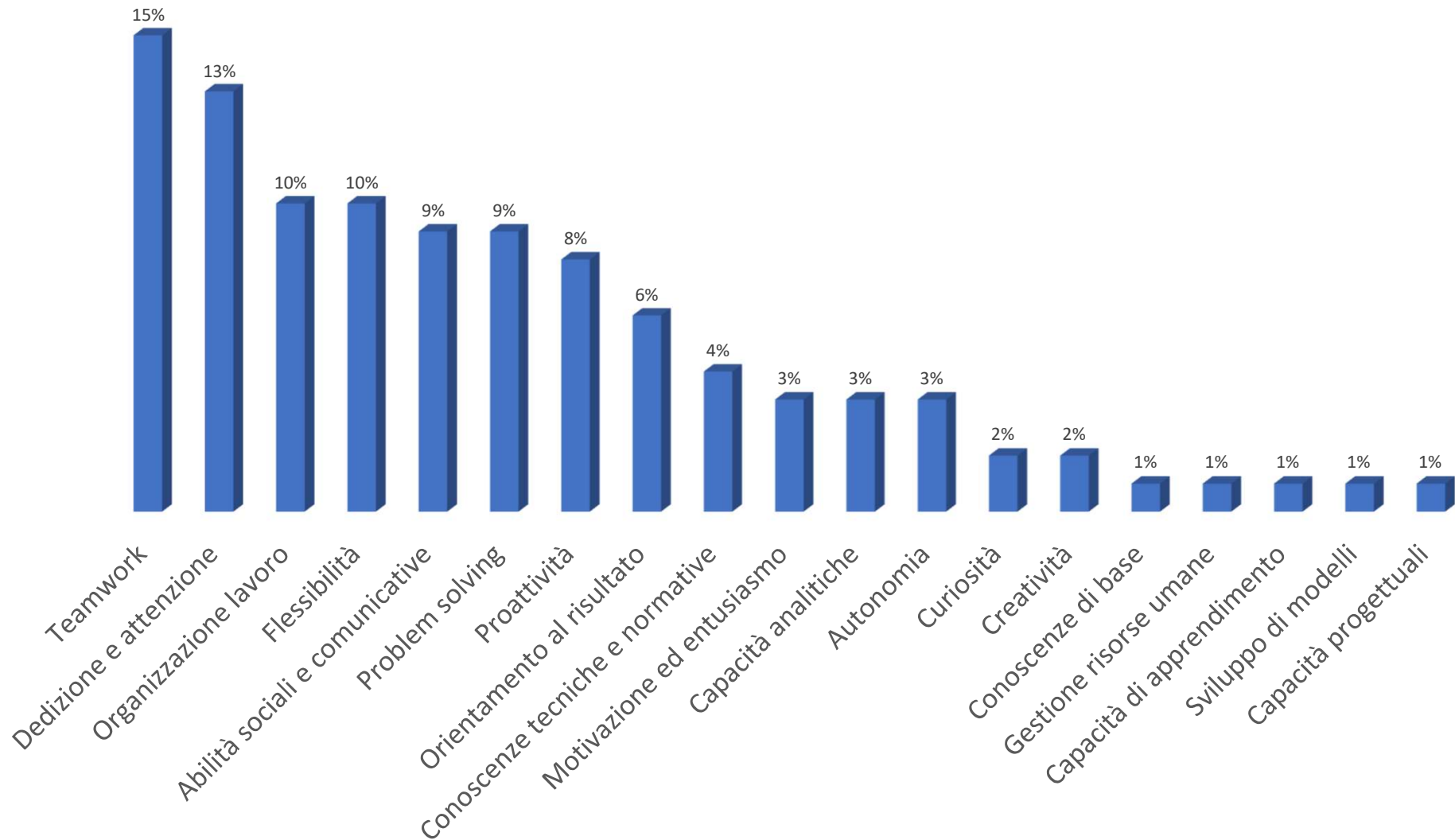
## Valutazione attinenza titolo di studio/ settore economico-produttivo da parte delle aziende



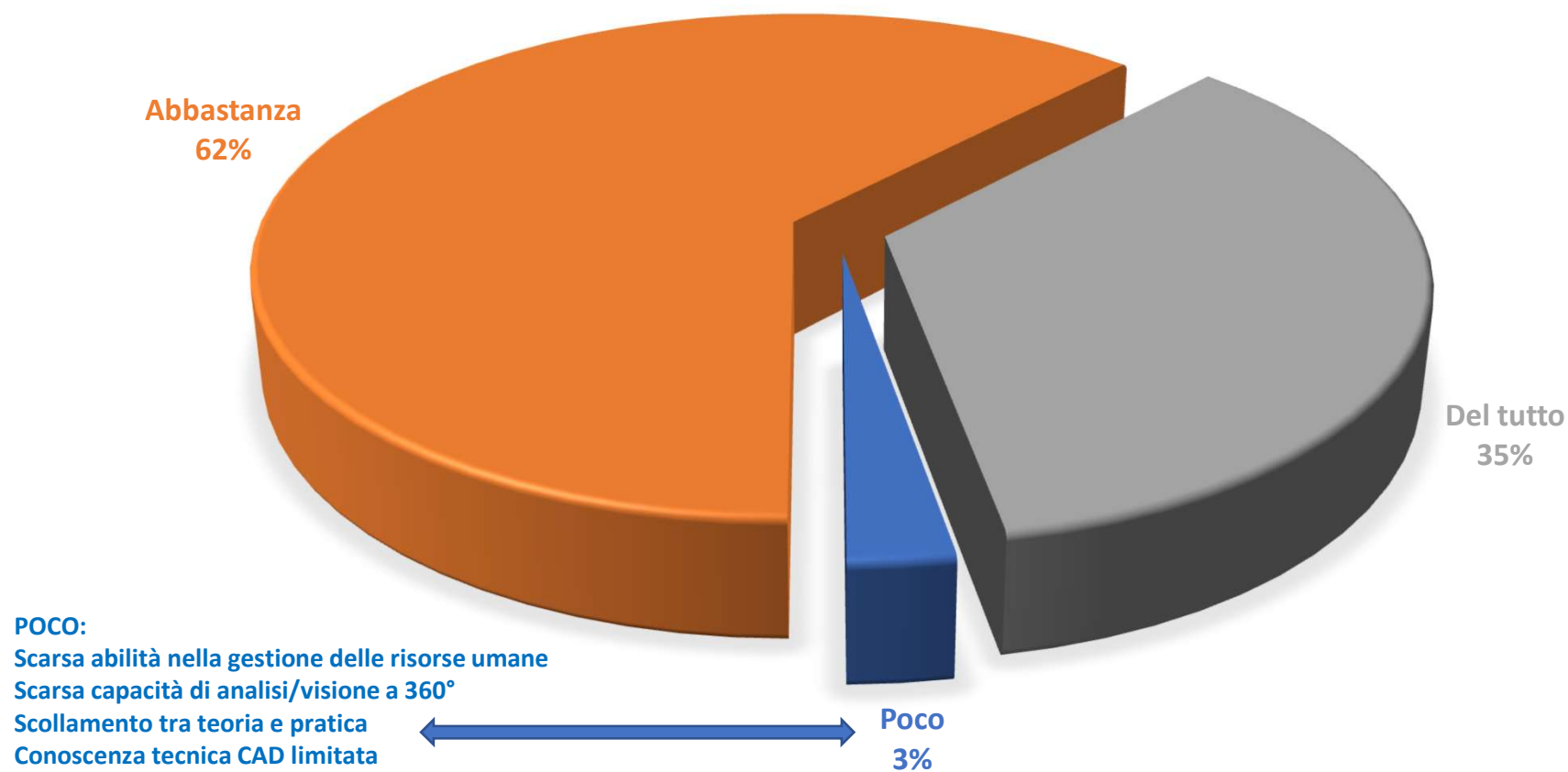
## Rilevanza delle Soft Skills per le Aziende



## Soft Skills maggiormente rilevanti



## Grado di soddisfazione dell'Azienda





GRAZIE



UNIVERSITÀ DI PARMA

[www.unipr.it](http://www.unipr.it)