



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI
E AFFARI ISTITUZIONALI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SEDUTA DEL 20 DICEMBRE 2018

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Andrei	Paolo	Rettore Presidente	X		
Bettuzzi	Saverio	Membro	X		
Careri	Maria	Membro	X		
Puliatti	Salvatore	Membro	X		
Selleri	Stefano	Membro	X		
Buffetti	Sara	Membro	X		
Della Rovere	Antonio	Membro	X		
Toma	Lorenzo	Membro	X		
Ferrarini	Ivano	Membro	X		
Pontremoli	Andrea	Membro		X	

Assenti i Consiglieri Antonio Della Rovere e Ivano Ferrarini.

DELIBERA CDA/20-12-2018/530 LINEE GUIDA SUL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE 2019 - 2021

Il Consiglio,

preso atto dello Statuto e del Regolamento Generale di Ateneo;

richiamato il Piano Strategico di Ateneo per il triennio 2019 – 2021 così come approvato con propria delibera CDA/25-10-2018/383 nella seduta del 25 ottobre 2018;

vista la propria delibera CDA/20-06-2018/222 recante “*Approvazione Criteri generali di riparto dei Puntii Organico*”;

preso atto del “*Piano triennale di programmazione del personale 2017 – 2019*” dell’Ateneo, approvato con propria deliberazione n. 566/32452, del 19 dicembre 2017 e con propria successiva delibera CDA/20-03-2018/70 “*PROPER 2017: Programmazione e rimodulazione punti organico 2016 – Programmazione Puntii Organico anno 2017*”;

vista la propria delibera CDA/28.06.2018/234 recante “*Proposta di Programmazione di Personale Docente ai Dipartimenti – Piano Assunzionale del Personale Tecnico Amministrativo*”, così come rettificata dalla successiva delibera CDA/26-07-2018/282 inerente “*Proposta di Programmazione di*



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI
E AFFARI ISTITUZIONALI

Personale Docente ai Dipartimenti – Piano Assunzionale del Personale Tecnico Amministrativo – Rettifiche e successivamente modificata con ulteriore propria delibera CDA/25-10-2018/397 avente per oggetto “Proposta di Programmazione di Personale Docente ai Dipartimenti – Piano assunzionale del Personale Tecnico amministrativo – Modifica”;

vista la propria delibera recante “Provvedimenti relativi al “Piano Triennale di programmazione del personale 2018 – 2020” Aggiornamento con scorrimento al 2020”

visto il documento contenente le Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019 – 2021 che prevede che: “Il mantenimento del carattere generalista dell’Ateneo, di un’offerta formativa di qualità e del necessario equilibrio tra le attività didattiche e di ricerca richiede un attento e lungimirante impiego dei Punti Organico (P.O.) che dovrà essere improntato, come definito dal Consiglio di Amministrazione nella delibera del 20.06.2018 (“Criteri Generali di Riparto dei Punti Organico”) ed in maniera armonica con il Piano Strategici di Ateneo, al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- 1. garantire il consolidamento dell’offerta formativa e il miglioramento della qualità nei servizi erogati dall’Ateneo attraverso la verifica e il monitoraggio delle consistenze del personale docente e tecnico amministrativo a seguito delle cessazioni riferite agli ultimi anni, nell’intento di bilanciare le stesse con una politica assunzionale idonea ad assicurare il mantenimento dell’organico del personale;*
- 2. garantire la sostenibilità economica di lungo termine delle politiche di reclutamento, tenuto conto dei vincoli di bilancio;*
- 3. garantire la sostenibilità dell’Offerta Didattica di Ateneo cercando di migliorare la performance dei Corsi di Studio;*
- 4. garantire l’accreditamento delle Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria;*
- 5. garantire il rafforzamento e le funzionalità dei gruppi di ricerca rilevanti per l’Ateneo per il miglioramento della qualità della ricerca in relazione ai risultati ottenuti nell’ultima VQR;*
- 6. dare priorità alle politiche di reclutamento di giovani ricercatori, anche a seguito dell’assegnazione dei 22 posti da parte del MIUR disposte con D.M. 28/2/2018, n. 168.*

Il raggiungimento di tali obiettivi richiede l’adozione di adeguate strategie per l’assegnazione delle risorse ai Dipartimenti cui compete la proposta della relativa programmazione. L’approvazione di tali proposte dovrà essere altresì fondata sulla verifica della coerenza con i suddetti obiettivi e con i Piano Strategici elaborati dai singoli Dipartimenti”;

udito l’ampio e approfondito riferimento del Rettore in merito ai contenuti e alla approvazione della proposta di documento sopra richiamato avente ad oggetto “Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019 – 2021”;



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA AFFARI GENERALI E LEGALE
U.O. PROGRAMMAZIONE, ORGANI
E AFFARI ISTITUZIONALI

richiamata la presentazione delle Linee Guida avvenuta nella seduta informale del corrente mese di questo Consesso, anche tramite slide, che saranno allegate al presente verbale;

ritenuto di procedere ad approvare le richiamate *“Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019 – 2021”* per le motivazioni più sopra richiamate;

preso atto del parere favorevole del Senato Accademico nella seduta del 18 dicembre 2018;

unanime,

delibera

per tutto quanto esposto in premessa, parte integrante della presente deliberazione:

- 1) di approvare le *“Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019 – 2021”*;
- 2) le proposte di reclutamento che saranno avanzate al Magnifico Rettore da parte dei Dipartimenti, dovranno uniformarsi e motivatamente indicare ed attestare il rispetto di quanto previsto nelle sopra indicate *“Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019 – 2021”*;
- 3) di conferire mandato all’Area Dirigenziale Personale e Organizzazione per i conseguenti adempimenti di competenza.

Il Segretario
Silvana Ablondi