Schema grafico per l'attuazione delle misure di tutela in gravidanza e maternità

La lavoratrice presenta il certificato di gravidanza e la data presunta del parto al Magnifico Rettore e contestualmente al Direttore di Dipartimento/Centro o Dirigente di Area e, ove applicabile, al Responsabile delle Attività o al Responsabile U.O.

Gravidanza PATOLOGICA
«Gravi complicanze o preesistenti forme morbose» (art. 17 D.lgs. 151/2001)

Certificazione del Ginecologo

La **lavoratrice** richiede al Servizio di Igiene Pubblica (AUSL) l'autorizzazione ad assentarsi dal lavoro fino al periodo di astensione obbligatoria previsto per Legge, presentando i seguenti documenti:

- *Domanda di astensione anticipata*
- *Certificato medico gravidanza*
- *Delega* nel caso la domanda non venga presentata personalmente
- *Dichiarazione sostitutiva* di atto notorio attestante se la lavoratrice è autonoma o associata

https://www.ausl.pr.it/come_fare/modulistica_1/interdizione_lavoro_lavoratrici_gravidanza_rischio.aspx

Gravidanza **FISIOLOGICA**

Il **Magnifico Rettore** e il **Direttore o Dirigente** in base al **DVR di Ateneo per la Gravidanza** e all'eventuale parere integrativo di Medico Competente e SPP, individuano il profilo di rischio (art. 11 D.lgs. 151/2001)

Attività di lavoro **NON A RISCHIO**

La lavoratrice continua a svolgere la propria attività fino al congedo di maternità, con astensione obbligatoria dal lavoro a partire dal mese 7. Il posticipo dell'astensione obbligatoria ai mesi 8 o 9 avviene a seguito di preventiva richiesta trasmessa al Medico Competente (smedprev@unipr.it).

Attività di lavoro **A RISCHIO**

Il **Direttore o Dirigente** assegna la lavoratrice ad attività sostitutiva secondo le indicazioni del **DVR di Ateneo per la Gravidanza**

Impossibilità di assegnazione ad attività sostitutiva

Istanza del **Magnifico Rettore** o della **lavoratrice** via PEC all'Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL) di Parma e Reggio Emilia allegando i seguenti documenti:

- *Dichiarazione del datore* con indicazione della mansione vietata cui è adibita la lavoratrice, ovvero l'impossibilità di adibirla ad altre mansioni
- *Certificato medico gravidanza*
- *DVR di Ateneo per la Gravidanza*

https://www.ispettorato.gov.it/it-it/il-ministero/Uffici-periferici-e-territoriali/venezia/parma-reggio-emilia/Pagine/Modulistica.aspx

* Il presente schema grafico costituisce allegato al Documento di Valutazione dei Rischi dell'Università degli Studi di Parma per le attività di lavoro in gravidanza