



UNIVERSITÀ DI PARMA

Avvio della “call di ateneo 2022” di cui alla delibera CDA/10-05-2022/201 - “Programmazione Triennale del personale - Linee di intervento ed utilizzo dei punti organico nell’anno 2022 e approvazione della “Call di ateneo 2022” finalizzata al reclutamento, mediante procedura di chiamata diretta, ai sensi del comma 9 dell’art. 1 della legge n. 230/2005 del 10 maggio 2022” ,

IL RETTORE

visto il D.P.R. 11/7/1980, n. 382;

vista la legge 4/11/2005, n. 230;

vista la legge 30/12/2010, n. 240;

visto il D.M. 28/12/2015 n. 963;

visto il D.M. 08/08/2016, n. 635;

visto il D.M. 1/9/2016, n. 662;

vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, CDA/10-05-2022/201 - “Programmazione Triennale del personale - Linee di intervento ed utilizzo dei punti organico nell’anno 2022 e approvazione della “Call di ateneo 2022” finalizzata al reclutamento, mediante procedura di chiamata diretta, ai sensi del comma 9 dell’art. 1 della legge n. 230/2005 del 10 maggio 2022” , con cui, il medesimo Consesso, ha deliberato di approvare l’utilizzo di n. 4 PO per le procedure di “chiamate dirette”, ai sensi del comma 9 dell’art. 1, della legge 230/2005 approvando, nel contempo, lo schema di “call di ateneo 2022”, finalizzata al reclutamento di personale docente, attraverso le procedure di chiamata diretta, ai sensi dell’art. 1, della Legge n. 230/2005, nonché, in relazione a quanto previsto dal D.M. 28/12/2015, n. 963, così come modificato dal D.M. 08/08/2016, n. 635; considerato che, per il reclutamento di vincitori di progetti ERC, l’Ateneo si assumerà l’intero costo in punti organico, a condizione che vi sia il trasferimento del “grant” presso l’Università di Parma; considerato, tuttavia, che la chiamata diretta di vincitori di progetti ERC è possibile anche per coloro che non sono più titolari di un progetto attivo, purchè essa avvenga entro tre anni dalla conclusione del progetto stesso, in tal caso “...non potendo avere luogo il trasferimento del grant, l’Ateneo non supporterà la chiamata assumendosi l’intero costo, ma contribuirà fino a un massimo del 50% del costo netto del contributo ministeriale e, all’atto della proposta di chiamata, i Dipartimenti dovranno dichiarare la loro quota di cofinanziamento”, così come dalla summenzionata delibera del CDA del 10 maggio 2022;



UNIVERSITÀ DI PARMA

considerato che le delibere di proposta di chiamata diretta dei Dipartimenti, comprensive del curriculum vitae dei candidati e della scheda di sintesi allegata alla “call di ateneo 2022”, dovranno essere trasmesse, a mezzo mail, a protocollo@unipr.it, entro il 10 settembre 2022;

preso atto che la struttura proponente ha accertato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo;

decreta

1. di autorizzare, l’avvio della “call di ateneo 2022” per la proposta di chiamata diretta di cui alla delibera CDA/10-05-2022/201 - *“Programmazione Triennale del personale - Linee di intervento ed utilizzo dei punti organico nell’anno 2022 e approvazione della “Call di ateneo 2022” finalizzata al reclutamento, mediante procedura di chiamata diretta, ai sensi del comma 9 dell’art. 1 della legge n. 230/2005, del 10 maggio 2022.*
2. Il presente bando, unitamente alla acclusa “call di ateneo 2022” ed alla scheda di sintesi, sarà reso pubblico sull’Albo on-line e nella Sezione Concorsi e mobilità del sito web istituzionale dell’Ateneo di Parma all’indirizzo: <https://www.unipr.it>.

Prof. Paolo Andrei

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi