

VERBALE DEL 16 GIUGNO 2020

Nell'anno duemilaeventi, il giorno sedici del mese di giugno alle ore 14,00 si è riunito in videoconferenza sulla piattaforma TEAMS il Consiglio del Personale per continuare l'approfondimento iniziato nella seduta del 12 giugno con Direttore Generale sul documento "Linee Generali di Organizzazione dell'Ateneo".

Alla riunione risultavano presenti:

Ballerini Andrea	X
Bocchi Elena	X
Delmaestro Sonja	X
Fusari Antonella	X
Ghillani Mario	X
Goberti Gianna	X
Grossi Alessandra	X
Marazzi Maria Antonietta	X
Negri Enzo	X
Ollà Rita	X
Pizzin Gisella	X
Poletti Silvia	X
Tagliani Cinzia	X
Tondelli Katia	X
Villa Vanni	X
Zani Cristiana	X

Gli altri colleghi del CPTA non presenti avevano dato indicazione della loro impossibilità a partecipare.

La seduta è coordinata dal Presidente Rita Ollà. Su proposta del Presidente, approvata all'unanimità, svolge le funzioni di segretario verbalizzante il consigliere Sonja Delmaestro.

La Presidente chiede a nome del Consiglio quale sia stato il modus operandi per la stesura del documento, se ci siano dei margini di miglioramento e i tempi con cui verrà realizzata la riorganizzazione. Il Direttore Generale si dimostra disponibile ad apportare modifiche al testo e precisa inoltre che aveva pensato ad una tempistica ma, molto probabilmente ci sarà bisogno di prendere più tempo per valutare al meglio i suggerimenti che tutte le componenti dell'Ateneo intenderanno presentare. Ritiene infatti molto importante che il documento sia il più possibile condiviso.

Il CPTA rileva che il documento Linee generali di organizzazione dell'Ateneo, prevede la soppressione dell'attuale Area Dirigenziale Affari e Legale, l'istituzione di un'Area Dirigenziale Terza Missione oltre a nuove UO. Si rileva inoltre che i Servizi verranno ancora assegnati al personale, ma vengono soppresse le Particolari Professionalità. Molte delle competenze dell'Area Affari Generali e Legale verranno trasferite alla Direzione Generale.

Il Direttore Generale chiarisce che la sua idea di organizzazione è la più semplice possibile compatibilmente alla tradizione del nostro Ateneo. Spiega inoltre che la scelta di aver "accorpato" all'interno della Direzione

Generale Unità organizzative afferenti ad altre Aree è motivata dal fatto che secondo lui la Direzione Generale deve lavorare “in mezzo all’organizzazione”. La concepisce come Area “più pesante” e ritiene quindi opportuno che essa svolga un ruolo di coordinamento di una serie di attività che hanno una valenza trasversale.

Spiega che la creazione di un Area terza missione è dovuta al fatto che la terza missione è un obiettivo strategico di Ateneo. All’interno dell’Area le Unità Organizzative sono state declinate secondo la sua suscettibilità ma dovrà essere necessariamente redatto un funzionigramma che potrebbe portare piccoli aggiustamenti in merito alle Unità organizzative e alle loro attività.

Chiarisce che in merito agli incarichi, non intende prevedere un numero rigido degli stessi, ma calibrati sulle esigenze dell’Amministrazione.

Il Consiglio ritiene fondamentale il funzionigramma: esso deve essere chiaro e le funzioni che verranno assegnate alle strutture e al personale che ne fa parte dovranno essere chiare e ben definite per evitare sovrapposizione di attività soprattutto per quegli uffici che avranno cambiamenti più importanti.

Il CPTA ritiene fondamentale il coinvolgimento del personale che afferisce a quelle strutture, in modo che comprendano al meglio gli obiettivi che l’Amministrazione intende raggiungere condividendone le finalità.

Il CPTA fa anche osservare che a fronte di personale senza incarico, vi è del personale che ha doppi e tripli incarichi. Si ritiene che nella riorganizzazione questa anomalia debba essere corretta. Allo stato attuale non sempre vi è chiarezza nei rapporti tra EP afferenti alla stessa struttura. Se si pensa che la struttura è di tipo gerarchico, di fatto un EP ha il potere di decidere sui propri pari la fruizione delle ferie, autorizzare le missioni, assegna obiettivi e valutarne la performance. Il DG si impegna ad evitare tale situazione.

Vengono anche chiesti chiarimenti in merito ai dirigenti e alle Aree dirigenziali, sull’eventuale assunzione di nuove figure dirigenziali.

Il DG ritiene che a breve dovranno essere banditi concorsi per dirigenti.

Alle 15:00 entra il consigliere Silvia Poletti

In particolare il CPTA evidenzia la volontà dell’amministrazione di affrontare la problematica legata alla gestione degli approvvigionamenti di lavori, servizi e forniture, e alla creazione entro la fine del 2021 della Centrale unica di Committenza. Le strutture deputate agli approvvigionamenti vengono momentaneamente assegnate alla Direzione Generale.

Altre informazioni vengono chieste in merito alla figura dei tecnologi, dei manager didattici e delle particolari professionalità.

Il Direttore Generale chiarisce la sua idea su tutti i temi spiegando anche come intende procedere in merito. Precisa inoltre che intende provvedere prima all’individuazione delle strutture e del loro funzionigramma per poi, sulla base delle esigenze di organico, procedere all’emissione dei bandi per la copertura delle Unità Organizzative.

Il Consiglio fa presente al Direttore Generale che alcuni colleghi hanno evidenziato il problema di alcune Unità Organizzative e alla difficoltà pratica dei responsabili di gestire i rapporti col personale.

Si segnala inoltre la situazione del personale tecnico: in passato è stato effettuato un censimento dello stesso, ne sono state rilevate le attività e le professionalità. A distanza di anni occorrerebbe riprendere tale



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

**CONSIGLIO DEL PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO**

censimento per poter riconoscere il ruolo e la professionalità attualmente nascoste del personale appartenente all'area tecnico-scientifica oltre che informatica.

Il Direttore Generale precisa anche che il documento non sarà presentato in CDA nella seduta di giugno ma in quella di luglio con allegato il funzionigramma a cui sta lavorando. In merito invece all'eventuali assunzione di personale tecnico amministrativo ritiene ci siano dei settori che possono funzionare bene con le risorse presenti mentre altri hanno necessità di un rafforzamento.

Il Direttore Generale comunica che non appena disponibile, ad inizi luglio, provvederà ad inviare una bozza del funzionigramma al CPTA per condividerlo.

Viene ricordato che proprio il funzionigramma sarà di importanza fondamentale, anche perché da questo dipende il sistema di pesature legato alla performance e agli incentivi economici.

Il CPTA ringrazia il DG ed evidenzia la propria preoccupazione che inevitabilmente una riorganizzazione avrà come ricaduta su tutto il personale tecnico amministrativo.

Non essendovi altri argomenti di cui discutere alle ore 16:00 l'assemblea è sciolta.

Il Segretario verbalizzante
Sonja Delmaestro

Il Presidente
Rita Ollà