



REP. DRD n° 3365/2019

PROT. 255772

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante norme sul procedimento amministrativo e accesso agli atti e successive modifiche ed integrazioni;

visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

visto il vigente Statuto di Ateneo;

visto il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;

visto l'art. 23 *"Progressioni economiche"* del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, il quale dispone, tra l'altro, al comma 1 che *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"* e al successivo comma 2 che *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

preso atto della costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D e del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP– anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 7/2019 del 19.06.2019;

visto l' *"Accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali – anno 2019"*, sottoscritto in data 19.11.2019, tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale;

preso atto della deliberazione del Consiglio di Amministrazione CDA/28-11-2019/538 avente ad oggetto *"Autorizzazione ex art. 7 comma 8 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) del personale tecnico amministrativo – Triennio 2018/2020 – Ripartizione e finalizzazione del fondo per l'anno 2019"*;

visto il *"Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Parma – triennio 2018/2020 – Ripartizione e finalizzazione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2019"*, sottoscritto in data 28.11.2019;

preso atto che l'art. 4 del precitato Contratto Integrativo rubricato *"Finalizzazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato"* – del personale di Categoria EP - prevede, tra l'altro, di destinare alle PEO, per l'anno in corso, complessivamente risorse pari ad € 22.400,00;

preso atto del successivo art. 7 recante *"Finalizzazione Fondo risorse decentrate"* – per le Categorie B, C e D – dal quale rileva, tra l'altro, la destinazione di € 129.000,00 per le PEO anno 2019;



UNIVERSITÀ DI PARMA

preso atto del Decreto della f.f. Direttore Generale Rep. D.R.D. n. 3143/2019, prot. 242401 del 04.12.2019, con il quale è stata indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del bando stesso;

preso atto del successivo Decreto Rep. D.R.D. n. 3177/2019, prot. 244199 del 06.12.2019 con il quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice relativa alla procedura selettiva più sopra citata;

visto il verbale redatto dalla Commissione Giudicatrice;

preso atto della regolarità formale degli atti per come risulta dal succitato verbale;

preso atto che l'art. 4 del precitato Accordo prevede, tra l'altro, che a parità di punteggio avrà diritto di precedenza:

- chi ha fatto meno progressioni economiche nella Categoria;
- il più anziano anagraficamente;

ritenuto di dover procedere all'approvazione degli atti e della graduatoria di merito, differenziata per singola posizione economica e all'interno di ciascuna Categoria contrattuale;

decreta

per le motivazioni citate in premessa, che costituiscono parte integrante del presente dispositivo:

1. di approvare gli atti della procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie, indetta con Decreto della f.f. Direttore Generale

Rep. D.R.D n. 3143/2019, la graduatoria di merito, differenziata per singola posizione economica all'interno di ciascuna Categoria contrattuale, predisposta secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato per ciascun dipendente e di dichiarare vincitori i candidati con il nominativo riportato nei riquadri col carattere in grassetto e campo grigiato, come da allegato, parte integrante del presente atto;

2. i vincitori saranno inquadrati, ai fini giuridici ed economici, nella posizione economica superiore con decorrenza 1° gennaio 2019;

3. la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti dichiarati vincitori.

Parma, 20 dicembre 2019

f.to **IL DIRETTORE GENERALE**

Candeloro Bellantoni

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Personale Tecnico amministrativo ed organizzazione	f.to Dott. Stefano Ollari

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

Via Università, 12 - 43121 Parma

www.unipr.it



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**