UNIVERSITÀ
DI PARMA

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il vigente Statuto di Ateneo;
vista la Legge 07.08.1990 n. 241, recante "*Norme in materia di procedimenti amministrativi*";
visto il D.P.R. 28.12.2000 n. 445, recante "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
visto il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e, in particolare, l'art. 23 rubricato *"Progressioni economiche"* il quale dispone, tra l'altro, al comma 1 che "*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"* e al successivo comma 2 che "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
visto il vigente CCNL di Comparto e, in particolare, l'art. 79 recante *"Progressione economica all'interno della Categoria"*;
preso atto della costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D e del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP – anno 2021, certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2021 del 28.04.2021;
preso atto dell'"*Accordo sulle progressioni economiche orizzontali – Criteri Generali di selezione - Anno 2021*", sottoscritto in data 05.11.2021, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;
preso atto della deliberazione del Consiglio di Amministrazione CDA/26-11-2021/572 avente ad oggetto "*Autorizzazione ex art. 7 comma 8 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Parma – Ripartizione e finalizzazione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2021"*;
visto il *"Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Parma – Ripartizione e finalizzazione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2021"*, sottoscritto in data 26.11.2021;
richiamato l'art. 13 del precitato Contratto Collettivo Integrativo il quale, per l'anno in corso, prevede di destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali - PEO le risorse, destinate allo scopo, riportate, all'art. 5, pari a 43.000,00 euro per la Categoria EP e all'art. 8, pari a 220.000,00 per le Categorie B, C e D, disponendo, al contempo, una ripartizione delle quote in modo proporzionale e percentuale relativamente agli aventi diritto a partecipare alla selezione per ciascuna Categoria e relativa classe stipendiale (B2, B3, ecc; C1, C2, ecc; D1, D2, ecc; EP1, EP2, ecc);
vista la propria Determina Rep. D.R.D. n. 3248/2021, prot. n. 0280921 del 29.11.2021, con la quale è stata indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie, riservata al personale tecnico amministrativo in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del bando stesso;
vista la propria successiva Determina Rep. n. 3357/2021, prot. n. 0286906 del 07.12.2021 di nomina della preposta Commissione Esaminatrice preposta alla valutazione delle domande e alla predisposizione del verbale di approvazione della graduatoria della procedura di cui trattasi;

acquisiti i verbali redatti dalla suindicata Commissione Esaminatrice;
preso atto della regolarità formale degli atti per come risulta dai succitati verbali;
preso atto che l'art. 4 del precitato Accordo prevede, tra l'altro, che a parità di punteggio avrà diritto di precedenza:

- chi ha fatto meno progressioni economiche orizzontali nella Categoria;
- il più anziano anagraficamente;

ritenuto di dover procedere all'approvazione degli atti e della graduatoria di merito, differenziata per singola posizione economica all'interno di ciascuna Categoria contrattuale individuando, contestualmente, i vincitori della procedura selettiva;

determina

per le motivazioni citate in premessa, che costituiscono parte integrante del presente dispositivo:

1. di approvare gli atti della procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali – PEO all'interno delle Categorie, indetta con propria Determina Rep. D.R.D. n. 3248/2021, prot. n. 0280921 del 29.11.2021, nonchè la graduatoria di merito, differenziata per singola posizione economica all'interno di ciascuna Categoria contrattuale, predisposta secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato per ciascun dipendente;
3. di dichiarare "vincitori" i candidati, inseriti nella precitata graduatoria, il cui nominativo è stato riportato, in grassetto, nei campi evidenziati con il colore grigio, come da allegato, parte integrante del presente atto;
4. di disporre che, ai fini giuridici ed economici, l'inquadramento nella posizione economica superiore dei vincitori avrà effetto con decorrenza 1° gennaio 2021;
5. la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti dichiarati vincitori.

Avv. Candeloro Bellantoni
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Silvana Ablondi
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo e Organizzazione	Dott. Stefano Ollari