

PIANO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE 2016 - 2018

PREMESSA

Il presente piano costituisce l'aggiornamento annuale, con scorrimento al 2018, del Piano triennale del fabbisogno del personale 2015 - 2017, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 543/31400, del 16 dicembre 2015, così come successivamente modificato e integrato con delibera Consiliare n. 547/31617 del 9.5.2016. Nel piano si riportano unicamente le parti che vengono aggiornate.

DOTAZIONE - CONSISTENZA - PREVISIONE CESSAZIONI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2016 - 2018

Personale docente

Consistenza del Personale docente		
	01.11.2016	31.12.2016
Professori di I Fascia	216	227
Professori di II Fascia	366	373
Ricercatori Universitari a tempo indeterminato	214	209
Assistenti ordinari ruolo ad esaurimento	0	0
Ricercatori a tempo determinato tipologia A)	54	64
Ricercatori a tempo determinato tipologia B)	38	40
Tot.	888	913

Personale docente Previsione cessazioni triennio 2016 - 2018				
Qualifica	2016	2017	2018	Totale Cessazioni
Professori di I Fascia	16	20	15	51
Professori di II Fascia	24*	7	12**	43 * **
Ricercatori Universitari	13^	1 + 6 ^^	3 + 1 ^^^	24^^^^
Assistenti ordinari ruolo ad esaurimento	1	0	0	1
Ricercatori a tempo determinato tipologia A)	5	3	44	52
Ricercatori a tempo determinato tipologia B)	13	18^^^^^	5	36
	72* ^	40^^	80** ^^^	207* ^ ^^ ** ^^^

*COMPRESI N. 9 UP GRADE DA ASSOCIATO AD ORDINARIO;

** COMPRESO N. 1 CHE PUO' OPTARE PER LA LEGGE MORATTI E PERMANERE IN SERVIZIO SINO AL 1.11.2023

^COMPRESI N. 5 UP GRADE DA RICERCATORE AD ASSOCIATO;

^^ DI CUI N. 6 SOTTOPOSTI A VERIFICA PER RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

^^^ DI CUI N. 1 SOTTOPOSTO A VERIFICA PER RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

^^^^ COMPRESI N. 5 UP GRADE NEL 2016 E N. 7 SOTTOPOSTI A VERIFICA PER RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO DI LAVORO NEGLI ANNI 2017 E 2018

^^^^^ COMPRESI N. 15 PROROGATI SINO AL 31.12.2016

Personale docente			
Previsione della consistenza numerica del personale in servizio al 31 dicembre			
Qualifica	2016	2017	2018
Professori di I Fascia	227	207	192
Professori di II Fascia	373	366	354*
Ricercatori Universitari	209	202^	198^^
Assistenti ordinari del ruolo ad esaurimento	0	0	0
Ricercatori a tempo determinato (RTD) tipologia A)	64	63 ***	19 **
Ricercatori a tempo determinato (RTD) Tipologia B)	40	25	20
Tot.	913	863^ ***	783* ^^ **

* COMPRESO N. 1 CHE PUO' OPTARE PER LA LEGGE MORATTI E PERMANERE IN SERVIZIO SINO AL 1.11.2023

^n. 6 CESSAZIONI SONO SUBORDINATE ALLA VALUTAZIONE DA PARTE DEL CDA PER LA RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

^^ n. 1 CESSAZIONE E' SUBORDINATA ALLA VALUTAZIONE DA PARTE DEL CDA PER LA RISOLUZIONE ANTICIPATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

*** DI CUI N. 3 PER I QUALI PUO' ESSERE CONCESSA LA PROROGA PER UN BIENNIO

** DI CUI N. 33 PER I QUALI PUO' ESSERE CONCESSA LA PROROGA PER UN BIENNIO

Di seguito vengono riportate le tabelle di afferenza del personale docente alle strutture dipartimentali, puntualizzate rispettivamente al 31.12.2015 e, in via previsionale, al 31.12.2016:

a) Composizione Dipartimenti al 31.12.2015

Dipartimento	PO	PA	AS	RU	RTD L. 240/10	TOTALE
ALEF	6	29	0	16	4	55
Bioscienze	11	24	0	15	5	55
Chimica	11	24	0	6	4	45
Economia	29	27	0	16	4	76
Farmacia	7	22	0	11	3	43
DIFEST	15	26	0	16	7	64
Giurisprudenza	17	11	0	17	5	50
DICATeA	15	19	0	7	5	46
DII	12	12	0	9	8	41
Industriale	15	18	0	4	5	41
LASS	12	20	0	9	5	46
Matematica Inf	14	15	0	9	2	40
Med Clinica Sp	10	39	0	20	7	76
Neuroscienze	9	14	0	15	4	42
S.Bi.Bi.T	18	21	1	20	11	71
Sc Chirurgiche	8	14	0	11	3	36
Sc Alimenti	8	21	0	6	3	38

Veterinaria	13	20	0	14	4	51
Tot.	230	376	1	221	88	916

b) Previsione composizione Dipartimenti al 31.12.2016

Dipartimento	PO	PA	AS	RU	RTD L. 240/10	TOTALE	Differenza
ALEF	7	28	0	15	6	56	+1
Bioscienze	10	23	0	15	4	52	-3
Chimica	11	23	0	6	4	44	-1
Economia	24	27	0	13	8	72	-4
Farmacia	7	22	0	11	5	45	+2
DIFEST	15	26	0	15	6	62	-2
Giurisprudenza	16	12	0	17	7	52	+2
DICATeA	15	20	0	7	5	47	+1
DII	13	13	0	9	6	41	0
Industriale	16	19	0	4	6	45	+4
LASS	12	22	0	6	7	47	+1
Matematica Inf	14	15	0	8	3	40	0
Med Clinica Sp	10	35	0	20	8	73	-3
Neuroscienze	9	16	0	13	4	42	0
S.Bi.Bi.T	18	20	0	19	12	69	-2
Sc Chirurgiche	8	14	0	11	3	36	0
Sc Alimenti	9	19	0	6	5	39	+1
Veterinaria	13	19	0	14	5	51	0
TOTALI	227	373	0	209	104	913	-3

Dal 1 gennaio 2017 a seguito della nuova revisione organizzativa di Ateneo, saranno attivati i nuovi Dipartimenti in numero totale pari a 9 nei quali confluirà il personale in servizio presso l'Ateneo.

Personale dirigente e tecnico amministrativo

Dotazione organica del personale dirigente e tecnico amministrativo anno 2016	
Dirigenti	
Di ruolo	7
Tot.	7
Personale tecnico – amministrativo	
Categorie	
EP	111
D	392
C	413

B	148
Tot.	1064

Consistenza del Personale dirigente e tecnico amministrativo		
Qualifica	01.11.2016	31.12.2016
Dirigenti	6	6
EP	70	76 [^]
D	307	300
C	391	391 ^{^^}
B	92	92 ^{^^^}
Cel.	15	15
Tot. (*)	880	880

[^] COMPRESSE N. 5 UNITÀ DI PERSONALE DA ASSUMERE ENTRO IL 31.12.2016 A SEGUITO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI IN ATTO

^{^^} COMPRESA N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA ASSUMERE ENTRO IL 31.12.2016 A SEGUITO DI PROCEDURA CONCORSUALE IN ATTO

^{^^^} COMPRESA N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA ASSUMERE ENTRO IL 31.12.2016 A SEGUITO DI PROCEDURA CONCORSUALE IN ATTO

(*) IL DATO AL 31.12.2016 È COMPRESIVO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE COLLOCATA IN POSIZIONE DI ESONERO DAL SERVIZIO

Personale dirigente e tecnico amministrativo Previsione cessazioni triennio 2016 – 2018				
QUALIFICA	2016	2017	2018	Totale cessazioni
Dirigenti	1	0	0	0
EP	1	3 [^]	2	2
D	13	12 ^{^^}	6	6
C	4	6 ^{^^^}	3	3
B	4	0	0	0
Cel.	0	0	1	1
Tot.	23 (*)	21	12	56

(*) Comprensivo di n. 15 cessazioni già intervenute entro il 01.11.2016 e n. 8 previste entro il 31.12.2016

I DATI SONO ESPOSTI TENENDO GIÀ CONTO DELLE CESSAZIONI PER RISOLUZIONE UNILATERALE:

[^] - N. 3 UNITÀ DI PERSONALE

^{^^} - N. 11 UNITÀ DI PERSONALE

^{^^^} - N. 6 UNITÀ DI PERSONALE

Personale dirigente e tecnico amministrativo Previsione della consistenza numerica al 31.12.*			
QUALIFICA	2016	2017	2018

Dirigenti	6	6	6
EP	76	73	71
D	300	288	282
C	391	385	382
B	92	92	92
Cel.	15	15	14
Tot.	880	879	856

*tenendo conto delle assunzioni in itinere

Dai dati rappresentati nelle tabelle sopra riportate emerge quanto segue:

Personale docente

Le maggiori diminuzioni di personale docente che, allo stato, si prevede che si verifichino nel triennio 2016 – 2018, riguarderanno il ruolo dei **Professori di I Fascia**, con un totale di cessazioni pari a n. 51. Considerato che, nel corso dell'anno 2016, ha assunto servizio n. 1 Professore di I fascia, a seguito di procedura selettiva, ex art. 18 della legge n. 240/2010; n. 1 Professore Straordinario a tempo determinato, ai sensi del comma 12, dell'art. 1, della legge n. 230/2005; n. 1 Professore Ordinario ha assunto servizio, a seguito di convenzione, tra l'Ateneo di Parma e l'Ateneo di Sassari, ai sensi dell'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010; il 31 dicembre 2016 assumeranno servizio n. 11 professori di I fascia di cui n. 4 a seguito di superamento di procedure selettive ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010 e n. 7 a seguito di superamento di procedure valutative ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010, in corso di svolgimento, si prevede una conseguente contrazione stimata della consistenza numerica complessiva, nel triennio pari a n. 37 unità. La consistenza complessiva dei docenti di I Fascia passa pertanto, da un totale di n. 229 unità al 1.1.2016 ad un totale di n. 192 unità al 31.12.2018.

Nel medesimo periodo (dal 1.1.2016 al 31.12.2018) sono previste cessazioni di **Professori di II Fascia** pari a 43 unità compresi n. 9 up grade da associato ad ordinario di vincitori di procedure valutative, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010, con effettiva assunzione in servizio al 31 dicembre 2016.

Le cessazioni dei Professori di II Fascia, con stima dal 1.1.2016 al 31.12.2018, determineranno una lieve contrazione della consistenza numerica che passa da n. 376 al 1 gennaio 2016 a n. 354 al 31.12.2018.

Occorre tuttavia evidenziare che la consistenza numerica degli associati, nell'anno 2016, ha avuto un discreto incremento dato dalle n. 21 assunzioni di cui n. 5 "passaggi di qualifica" da Ricercatore a tempo indeterminato a Professore Associato; n. 13 passaggi da RTD b) a Professore Associato, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010; n. 1 chiamata diretta di esterno, vincitore di progetto di ricerca di alta qualificazione (ERC); n. 2 vincitori di procedure selettive ai sensi dell'art. 18, della legge n. 240/2010, di cui n. 1 esterno e n. 1 già

in servizio presso questo Ateneo, in qualità di personale tecnico amministrativo, categoria economica D/4.

Le cessazioni dei **Ricercatori universitari a tempo indeterminato**, nel medesimo triennio, 2016 – 2018, saranno pari a 12 cessazioni certe; mentre ulteriori 7 unità saranno soggette a valutazione da parte dell'Amministrazione per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, per un totale di cessazioni possibili previste pari a n. 19

Le ulteriori n. 5 cessazioni dei Ricercatori Universitari a tempo indeterminato, a seguito di passaggio di qualifica, up grade, da ricercatore ad Associato, sebbene vi sia stata n. 1 assunzione per trasferimento da altro Ateneo il 1 novembre 2016, hanno determinato, dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018, una contrazione della consistenza numerica del personale, nel triennio, da 221 unità (al 1 gennaio 2016) a 198 unità (al 31 dicembre 2018), considerata l'applicazione della risoluzione unilaterale. Nell'anno 2016 cessa anche l'ultimo Assistente del ruolo ad esaurimento in servizio presso l'ateneo di Parma.

Le cessazioni dei **Ricercatori a tempo determinato** riguarderanno, nell'anno 2016, n. 13 RTD di tipo b), in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale, che hanno ottenuto una valutazione positiva nella procedura valutativa per posti di professore associato, ai sensi dell'art. 24 comma 5 della legge n. 240/2010.

Ed inoltre n. 5 RTD A) passeranno a RTD B) a seguito di superamento di pubblica selezione.

Sempre nell'anno 2016, n. 15 RTD di tipo b) che non hanno conseguito l'abilitazione scientifica nazionale, con contratto in scadenza nel corso dell'anno, sono stati prorogati sino al 31.12.2016 così come previsto dal D.L. n. 210/2015, convertito in legge n. 21 del 25 febbraio 2016. Per tali contratti si resta in attesa di una auspicabile ulteriore proroga da parte del miur così da consentire ai titolari di tali contratti di acquisire l'abilitazione scientifica nazionale la cui sessione 2016 è tuttora in corso di svolgimento e successivamente partecipare alle procedure valutative per professore associato ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010. Diversamente cesseranno a far tempo dal 1 gennaio 2017.

Ed ancora n. 11 contratti da rtd di tipo a), in scadenza nel 2016, sono stati prorogati per un ulteriore biennio sino al 2018.

Nel triennio 2016 – 2018, le possibili cessazioni dei Ricercatori a tempo determinato pari a n. 36 di tipo b) e n. 52 di tipo a) potrebbero comportare una contrazione del personale che, da un numero pari a n. 88 unità al 1.1.2016 (52 di tipo A e 36 di tipo B), n. 92 unità al 1.11.2016 (54 di tipo A e 38 di tipo B) e 104 al 31.12.2016 (64 di tipo A e 40 di tipo B), a 0 unità al 31.12.2018, se non vi fossero le n. 34 assunzioni rispettivamente di 17 RTD di tipo b) e n. 17 RTD di tipo a) in parte effettuate nel corso dell'anno 2016 ed in parte il 31.12.2016, nonché n. 3 di tipologia b) e n. 2 di tipologia a) assunti nel 2017.

Per i n. 13 RTD B) che nell'anno 2016 passano ad Associato, a seguito di superamento della procedura indetta ai sensi dell'art. 24 comma 5 della legge n. 240/2010, occorre vincolare nella presente programmazione n. 2,6 Punti Organico ai sensi del disposto degli effetti, anche sul piano finanziario, dell'art. 24 della legge n. 240/2010: *"Nell'ambito delle risorse disponibili*

per la programmazione del terzo anno di contratto di cui al comma 3, lettera b), l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'art. 16, ai fini della chiamata nel ruolo di Professore Associato ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera e). In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto alla scadenza dello stesso è inquadrato nel ruolo dei professori associati".

Parimenti per gli ulteriori 40 Ricercatori a tempo determinato di tipo b) in servizio al 31.12.2016, (15 assunti entro il 31.12.2013, n. 3 nel 2014, n. 5 nel 2015 e 17 nel 2016) occorrerà tener conto, nel corso del terzo anno di contratto, del disposto e degli effetti, anche sul piano finanziario, dell'art. 24 della legge n. 240/2010: *"Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione del terzo anno di contratto di cui al comma 3, lettera b), l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'art. 16, ai fini della chiamata nel ruolo di Professore Associato ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera e). In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto alla scadenza dello stesso è inquadrato nel ruolo dei professori associati".*

❖ □ **Professori di I fascia**

Il 29 febbraio 2016 ha assunto servizio n. 1 Professore Ordinario del S.C. 06/D4 Malattie Cutanee, malattie infettive e malattie dell'apparato digerente S.S.D. MED/17 Malattie Infettive, a seguito di superamento di procedura selettiva, ai sensi dell'art. 18, della legge n. 240/2010. Il 31 dicembre 2016 assumeranno servizio ulteriori n. 4 Professori Ordinari, a seguito di procedura selettiva, ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010 per i S.S.D. MED/43 Medicina Legale e MED/22 Chirurgia Vascolare, BIO/13 Biologia Applicata, ING-IND/14 Progettazione meccanica e costruzione di macchine; n. 7 a seguito di superamento procedura valutativa, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010.

In data 1 ottobre 2016 ha assunto servizio n. 1 Professore Straordinario a tempo Determinato, ai sensi del comma 12, dell'art. 1, della legge n. 230/2005.

E' altresì in corso dal 1 novembre 2016, una convenzione con l'Ateneo di Sassari per lo svolgimento di attività didattica e di ricerca presso il nostro Ateneo in ragione del 100% ai sensi dell'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010, così come sotto indicato:

Procedure selettive ex art. 18 della legge n. 240/2010 per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le afferenze indicate:

- Dipartimento di Bioscienze

S.C. 05/F1 Biologia Applicata- S.S.D. BIO/13 Biologia Applicata

- Dipartimento di Ingegneria Industriale

S.C. 09/A3 Progettazione industriale, costruzioni meccaniche e metallurgia- S.S.D. ING-IND/14 Progettazione meccanica e costruzione di macchine

- Dipartimento di Scienze Chirurgiche

S.C. 06/E1 Chirurgia Cardio-toraco-vascolare- S.S.D. MED/22 Chirurgia Vascolare

- Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali (gravante sul Piano

Straordinario I fascia)

S.C. 06/M2 Medicina legale e del lavoro– S.S.D. MED/43 Medicina Legale (gravante per 0,40 P.O. sul piano straordinario I Fascia)

Procedure valutative ex art. 24 della legge n. 240/2010 per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le afferenze indicate:

- Dipartimento di Chimica

S.C. 03/B1 Fondamenti delle scienze Chimiche e sistemi inorganici – S.S.D. CHIM/03 Chimica Generale ed Inorganica

- Dipartimento di Economia

S.C. 07/A1 Economia agraria ed estimo – S.S.D. AGR/01 Economia ed estimo rurale

- Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra

S.C. 02/B2 Fisica teorica della materia – S.S.D. FIS/03 Fisica della Materia

- Dipartimento di Ingegneria dell'informazione

S.C. 09/F2 Telecomunicazioni – S.S.D. ING-INF/03 Telecomunicazioni

- Dipartimento di Neuroscienze

S.C. 05/F1 Biologia Applicata – S.S.D. BIO/13 Biologia Applicata

- Dipartimento di Scienze degli alimenti

S.C. 07/I1 Microbiologia Agraria – S.S.D. AGR/16 Microbiologia Agraria

- Dipartimento di Scienze Medico Veterinarie

S.C. 07/H5 Cliniche chirurgica e ostetrica veterinaria– S.S.D. VET/09 Clinica Chirurgica Veterinaria

Agli effetti del D.M. n. 427 del 15 giugno 2016 si evidenzia che, in riferimento all'anno accademico 2016/2017, non si rilevano, nell'anno 2016, cessazioni incidenti sull'avvenuta certificazione. A tale riguardo si rileva che:

Nel 2016 cessa n. 1 docente di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/09 Fisiologia - Dipartimento di Neuroscienze – cessa per volontarie dimissioni – Corso di laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria;

Nel 2017 cesseranno n. 15 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. ICAR/18 Storia dell'Architettura - Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente, del Territorio e Architettura - Corso di Laurea Magistrale in Architettura;

- n. 1 professore sul S.S.D.MED/28 Malattie Odontostomatologiche - Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali - corso di laurea magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria;

n. 1 professore sul S.S.D. MED/09: Medicina Interna - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - corso di laurea magistrale in medicina e chirurgia;

- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/06 Chimica Organica - Dipartimento di Scienze degli Alimenti - corso di laurea in Scienze e Tecnologie Alimentari;

- n. 1 professore sul S.S.D. SPS/08: Sociologia dei processi culturali e comunicativi - Dipartimento di Lettere Arti Storia e Società - corso di laurea magistrale in Psicologia dell'intervento clinico e sociale;

- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/13 : Biologia Applicata- Dipartimento di Bioscienze - corso di laurea magistrale in Biotecnologie Genomiche Molecolari e Industriali;
- n. 1 professore sul S.S.D. VET/01 Anatomia degli animali domestici - Dipartimento di Scienze Medico veterinarie- corso di laurea magistrale in Medicina Veterinaria;
- n. 1 professore sul S.S.D. ING-INF/03 Telecomunicazioni - Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione - corso di laurea in Ingegneria Informatica Elettronica e delle comunicazioni.
- n. 1 professore sul S.S.D. ING-IND/13 Meccanica Applicata alle macchine- Dipartimento di Ingegneria Industriale - corso di laurea in Ingegneria meccanica
- n. 1 professore sul S.S.D. L-FIL-LET/09 Filologia e Linguistica Romanza- Dipartimento di Dipartimento di Lettere Arti Storia e Società - - corso di laurea in Lettere
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/18 Chirurgia generale- Dipartimento di Scienze Chirurgiche - corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/22 Chirurgia Vascolare- Dipartimento di Scienze Chirurgiche- corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia
- n. 1 professore sul S.S.D. M-PSI/01 Psicologia Generale - Dipartimento di Neuroscienze - corso di laurea magistrale in Psicobiologia e Neuroscienze cognitive
- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/07 Fondamenti chimici delle tecnologie- Dipartimento di Chimica- corso di laurea in Ingegneria Civile e Ambientale
- n. 1 professore sul S.S.D. SECS-P/01 Economia Politica - Dipartimento di Economia - corso di laurea magistrale in Finanza e Risk Management

E' necessario precisare che, sulla base della normativa vigente, l'indicazione dei docenti di riferimento avviene con cadenza annuale, in sede di predisposizione della scheda SUA-CdS per il successivo anno accademico e, pertanto, è prevista la possibilità di sostituire eventuali docenti cessati dal servizio che, per ovvie ragioni, non saranno più presenti nella banca-dati. A regime, ovvero dall'anno accademico 2016/2017, il numero minimo di docenti di riferimento, relativamente ai corsi già accreditati presenti presso l'Università di Parma, è il seguente:

Corsi	Docenti di riferimento
Laurea	9 docenti, di cui: <ul style="list-style-type: none"> · almeno 5 professori · almeno 5 docenti appartenenti a ssd di base o caratterizzanti · max 4 docenti appartenenti a ssd affini
Laurea magistrale	6 docenti, di cui: <ul style="list-style-type: none"> · almeno 4 professori · almeno 4 docenti appartenenti a ssd caratterizzanti · max 2 docenti appartenenti a ssd affini
Laurea magistrale a ciclo unico di 5 anni	15 docenti, di cui: <ul style="list-style-type: none"> · almeno 8 professori · almeno 10 docenti appartenenti a ssd di base o caratterizzanti · max 5 docenti appartenenti a ssd affini
Laurea magistrale a ciclo unico di 6 anni	18 docenti, di cui: <ul style="list-style-type: none"> · almeno 10 professori · almeno 12 docenti appartenenti a ssd di base o caratterizzanti

	· max 6 docenti appartenenti a ssd affini
Professioni Sanitarie, Scienze Motorie, Servizio Sociale	6 docenti, di cui: · almeno 3 professori · almeno 4 docenti appartenenti a ssd di base o caratterizzanti · max 2 docenti appartenenti a ssd affini
LM Infermieristica, Programmazione e Gestione dei Servizi Sociali	4 docenti, di cui: · almeno 2 professori · almeno 2 docenti appartenenti a ssd caratterizzanti · max 2 docenti appartenenti a ssd affini

Non sono previste regole incrementali per eventuali curriculum attivati all'interno dei corsi di studio. Nel caso in cui il numero di immatricolati a ciascun corso di studio superi le numerosità massime teoriche riportate nel D.M. 47/2013, successivamente modificato ed integrato con DD.MM. n. 1059 del 23/12/2013, n. 194 del 27/03/2015 e n. 176 del 24 marzo 2016, il numero di docenti di riferimento/anno viene incrementato in misura proporzionale al superamento di tali soglie, in base alla seguente formula:

$$D_{tot} = D_r \times (1 + W)$$

$W = 0$ se immatricolati \leq numerosità massima

$W = (\text{immatricolati} / \text{numerosità massima immatricolati}) - 1$ se immatricolati $>$ numerosità massima

D_{tot} = numero di docenti di riferimento necessari

D_r = numero di docenti di riferimento/anno

❖ □ **Professori di II fascia**

Nel 2016 hanno preso servizio n. 21 professori di ruolo di II Fascia di cui:

- n. 2 a seguito di procedura di valutazione selettiva, bandita ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010, per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le afferenze indicate:

- Dipartimento di Bioscienze

S.C. 05/C1 Ecologia – S.S.D. BIO/07 Ecologia

- Dipartimento di Giurisprudenza

S.C. 12/G2 Diritto processuale penale – S.S.D. IUS/16 Diritto processuale penale

- n. 5 a seguito di procedura valutativa, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010 per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le afferenze indicate:

- Dipartimento di Economia

S.C. 13/B1 Economia Aziendale – S.S.D. SECS-P/07 Economia Aziendale

S.C. 13/B2 Economia e gestione delle imprese – S.S.D. SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese

- Dipartimento di Fisica e Scienze della terra

S.C. 02/A2 Fisica Teorica delle interazioni fondamentali – S.S.D. FIS/02 Fisica teorica modelli e metodi matematici

- Dipartimento di Lettere Arti, Storia e Società

S.C. 11/A1 Storia medievale – S.S.D. M-STO/01 Storia medievale

S.C. 10/F2 Letteratura italiana contemporanea - S.S.D. L-FIL-LETT/11 Letteratura italiana contemporanea

- n. 1 chiamata diretta, ai sensi dell'art. 1, comma 9, della legge n. 230/2005:

- Dipartimento di Neuroscienze

S.C. 11/E1 Psicologia generale, psicobiologia e psicometria - S.S.D. M-PSI/02 Psicobiologia e psicologia fisiologica

- n. 13 a seguito di procedura valutativa di chiamata, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010:

- Dipartimento di Bioscienze

S.C. 05/E2 Biologia Molecolare - S.S.D. BIO/11 Biologia Molecolare

- Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra

S.C. 02/B2 Fisica Teorica della Materia - S.S.D. FIS/03 Fisica della Materia

- Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente, del Territorio e Architettura - DICATEA

S.C. 08/B1 Geotecnica - S.S.D. ICAR/07 Geotecnica

- Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione

S.C. 09/H1 Sistemi di Elaborazione delle Informazioni - S.S.D. ING-INF/05 Sistemi di Elaborazione delle Informazioni

- Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione

S.C. 09/F1 Campi Elettromagnetici - S.S.D. ING-INF/02 Campi Elettromagnetici

- Dipartimento di Ingegneria Industriale

S.C. 09/C1 Macchine e Sistemi per l'energia e l'ambiente - S.S.D. ING-IND/08 Macchine a Fluido

- Dipartimento di Ingegneria Industriale

S.C. 09/B1 Tecnologie e sistemi di lavorazione - S.S.D. ING-IND/16 Tecnologie e sistemi di lavorazione

Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società

S.C. 11/B1 Geografia - S.S.D. M-GGR/01 Geografia

- Dipartimento di Matematica e Informatica

S.C. 01/A3 Analisi Matematica, probabilità e statistica matematica - S.S.D. MAT/05 Analisi Matematica

- Dipartimento di Medicina Clinica e sperimentale

S.C. 06/M1 Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica - S.S.D. MED/01 Statistica medica

- Dipartimento di Neuroscienze

S.C. 05/D1 Fisiologia - S.S.D. BIO/09 Fisiologia

- Dipartimento di Neuroscienze

S.C. 11/E1 Psicologia generale, psicobiologia e psicometria - S.S.D. M-PSI/01 Psicologia Generale

- Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali - S.Bi.Bi.T.

S.C. 06/F1 Malattie Odontostomatologiche - S.S.D. MED/28 Malattie Odontostomatologiche

Agli effetti del D.M. n. 427 del 15 giugno 2016 si evidenzia che, in riferimento all'anno accademico 2016/2017, non si rilevano cessazioni, nel 2016, incidenti sull'avvenuta certificazione. A tale riguardo si rileva che:

Nel 2016 cesseranno n. 3 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. L-ANT/05 Papirologia - Dipartimento di Lettere Arti, Storia e Società – Corso di Laurea in Lettere;
- n. 1 professore sul S.S.D. L-LIN/13 Letteratura Tedesca - Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia- Corso di laurea in Civiltà e Lingue Straniere Moderne;
- n. 1 professore sul S.S.D. MAT/04 Matematiche Complementari - Dipartimento di Matematica e Informatica- Corso di laurea in magistrale in Matematica;

Nel 2017 cesseranno n. 6 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/38: Pediatria Generale e Specialistica - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - Corso di laurea in Infermieristica;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/28 Malattie Odontostomatologiche - Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali - Corso di laurea magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/07 Microbiologia e Microbiologia Clinica - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - corso di laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/08 Anatomia Patologica - Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali - (S.Bi.Bi.T) - corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/30 Malattie Apparato Visivo - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - Corso di laurea in Ortottica ed Assistenza Oftalmologica;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/36 Diagnostica per immagini e radioterapia – Dipartimento di Scienze Chirurgiche - corso di laurea in Tecniche di Radiologia Medica, per immagini e Radioterapia.

❖ Ricercatori Universitari

Anche in questo caso, agli effetti del D.M. n. 427 del 15 giugno 2016 si evidenzia che, in riferimento all'anno accademico 2016/2017 non si rilevano cessazioni nel 2016 incidenti sull'avvenuta certificazione. A tale riguardo si rileva che, applicando ai Ricercatori a Tempo Indeterminato, la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro di cui sopra, si avrebbero le seguenti cessazioni sulla docenza di riferimento:

Nel 2016 cesseranno n. 1 docente di riferimento:

- 1 S.S.D. L-ART/04 Museologia e critica artistica e del restauro – Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società - corso di laurea in Beni Artistici e dello Spettacolo;

Nel 2017 cesseranno n. 3 docenti di riferimento

1 - S.S.D. GEO/03 Geologia Strutturale – Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra corso di laurea magistrale in Ecologia e Conservazione della Natura;

2 - S.S.D. GEO/04 Geografia Fisica e Geomorfologia - Dipartimento di Fisica e Scienze delle Terra corso di laurea in Scienze della Natura e dell’Ambiente;

3- S.S.D. FIS/03 Fisica della Materia – Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra corso di laurea in Fisica;

Pertanto, da quanto più sopra indicato si rileva che:

❖ nel 2016 cesseranno dal servizio i seguenti docenti di riferimento:

- n. 1 Professori di I Fascia;
- n. 3 Professori di II Fascia;
- n. 1 Ricercatore

❖ nel 2017 cesseranno dal servizio i seguenti docenti di riferimento:

- n. 15 Professori di I Fascia;
- n. 6 Professori di II Fascia;
- n. 3 Ricercatori;

Occorre tuttavia considerare che, per quanto attiene ai seguenti corsi di studio, sono stati indicati, in sede di accreditamento per l’anno accademico 2016/17, un numero maggiore di docenti di riferimento rispetto alle previsioni di cui al D.M. 47/2013 e successive modifiche e integrazioni:

- Corso di Laurea in Ingegneria Civile e Ambientale
- Corso di Laurea in Civiltà e Lingue Straniere Moderne
- Corso di Laurea in Comunicazione e Media Contemporanei per le Industrie Creative
- Corso di Laurea in Infermieristica
- Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Civile
- Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio
- Corso di Laurea Magistrale in Matematica
- Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia
- Corso di Laurea Magistrale in Medicina Veterinaria
- Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria
- Corso di Laurea Magistrale in International Business and Development

❖ □ Ricercatori a Tempo Indeterminato

In data 1 novembre ha assunto effettivo servizio n. 1 ricercatore universitario a tempo indeterminato per il S.S.D. MED/03, a seguito di procedura di trasferimento dall’Università degli studi di Modena, ai sensi della legge n. 210/98.

❖ □ Ricercatori a Tempo Determinato

Nel 2016 hanno assunto servizio i seguenti Ricercatori a Tempo Determinato presso i seguenti Dipartimenti e per gli indicati S.S.D.:

- **n. 17 a** seguito di procedura di pubblica selezione, bandite ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a, della legge n. 240/2010, per i seguenti SS.CC. / SS.SS.DD. e con le afferenze indicate:

Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali – S.Bi.BI.T
S.C. 06/M1 "Igiene generale ed applicata, scienze infermieristiche e statistica media" – S.S.D. MED/42 "Igiene generale e applicata"

Dipartimento di Giurisprudenza
S.C. 12/B1 "Diritto commerciale" – S.S.D. IUS/04 "Diritto commerciale"

Dipartimento di Neuroscienze
S.C. 06/D6 "Neurologia" – S.S.D. MED/26 "Neurologia"

Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia – A.L.E.F.
S.C. 10/A1 "Archeologia" – S.S.D. L-ANT/10 "Metodologia della ricerca archeologica"

Dipartimento di Economia
S.C. 07/A1 "Economia agraria ed estimo" – S.S.D. AGR/01 "Economia ed estimo rurale"

Dipartimento di Farmacia
S.C. 03/D2 "Tecnologia, socioeconomia e normativa dei medicinali" – S.S.D. CHIM/09 "Farmaceutico tecnologico applicativo"

Dipartimento di Giurisprudenza
S.C. 14/A2 "Scienza politica" – S.S.D. SPS/04 "Scienza politica"

Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente, del Territorio e Architettura - DICATeA
S.C. 08/B3 "Tecnica delle costruzioni" – S.S.D. ICAR/09 "Tecnica delle costruzioni"

Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione
S.C. 09/F2 "Telecomunicazioni" – S.S.D. ING-INF/03 "Telecomunicazioni"

Dipartimento di Ingegneria Industriale
S.C. 09/B3 "Ingegneria economico-gestionale" – S.S.D. ING-IND/35 "Ingegneria economico-gestionale"

Dipartimento di Ingegneria Industriale
S.C. 09/B1 "Tecnologie e sistemi di lavorazione" – S.S.D. ING-IND/16 "Tecnologie e sistemi di lavorazione"

Dipartimento di Ingegneria Industriale
S.C. 09/A3 "Progettazione industriale, costruzioni meccaniche e metallurgia" – S.S.D. ING-IND/15 "Disegno e metodi dell'ingegneria industriale"

Dipartimento di Matematica e Informatica
S.C. 01/B1 "Informatica" – S.S.D. INF/01 "Informatica"

Dipartimento di Neuroscienze
S.C. 06/D5 "Psichiatria" – S.S.D. MED/25 "Psichiatria"

Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali – S.Bi.BI.T
S.C. 05/H1 "Anatomia umana" – S.S.D. BIO/16 "Anatomia umana"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti
S.C. 03/D1 "Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari" –
S.S.D. CHIM/10 "Chimica degli alimenti"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti
S.C. 07/A1 "Economia agraria ed estimo" – S.S.D. AGR/01 "Economia ed estimo rurale"

- n. 17 a seguito di procedura di pubblica selezione, bandite ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b, della legge n. 240/2010, per i seguenti SS.CC. / SS.SS.DD. e con le afferenze indicate:

Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società
S.C. 10/B1 "Storia dell'arte" – S.S.D. L-ART/04 "Museologia e critica artistica e del restauro"

Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia – A.L.E.F.
S.C. 11/C1 "Filosofia teoretica" – S.S.D. M-FIL/01 "Filosofia teoretica"

Dipartimento di Chimica
S.C. 03/C2 "Chimica industriale" – S.S.D. CHIM/04 "Chimica industriale"

Dipartimento di Economia
n. 1 posto: S.C. 13/A2 "Politica economia" – S.S.D. SECS-P/02 "Politica economica"
n. 1 posto: S.C. 13/A2 "Politica economia" – S.S.D. SECS-P/02 "Politica economica"

Dipartimento di Farmacia
S.C. 03/D1 "Chimica e tecnologie farmaceutiche" – S.S.D. CHIM/08 "Chimica farmaceutica"

Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra
S.C. 04/A2 "Geologia strutturale, geologia stratigrafica, sedimentologia e paleontologia" –
S.S.D. GEO/03 "Geologia strutturale"

S.C. 04/A3 "Geologia applicata, geografia fisica e geomorfologia" – S.S.D. GEO/05 "Geologia applicata"

Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società
S.C. 10/D1 "Storia antica" – S.S.D. L-ANT/03 "Storia romana"

S.C. 10/F2 "Letteratura italiana contemporanea" – S.S.D. L-FIL-LET/11 "Letteratura italiana contemporanea"

S.C. 11/A5 "Scienze demotnoantropologiche" – S.S.D. M-DEA/01 "Discipline demotnoantropologiche"

Dipartimento di Matematica e Informatica
S.C. 01/A3 "Analisi matematica, probabilità e statistica matematica" – S.S.D. MAT/05 "Analisi Matematica"

Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale
S.C. 06/D3 "Malattie del sangue, oncologia e reumatologia" – S.S.D. MED/15 "Malattie del sangue"

S.C. 06/N1 "Scienze delle professioni sanitarie e delle tecnologie mediche applicate" – S.S.D. MED/50 "Scienze tecniche mediche applicate"

Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali – S.Bi.BI.T
S.C. 05/H1 "Anatomia umana" – S.S.D. BIO/16 "Anatomia umana"

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie
S.C. 07/H1 "Anatomia e fisiologia veterinaria" – S.S.D. VET/01 "Anatomia degli animali domestici"

Dipartimento di Economia
S.C. 13/B4 "Economia degli intermediari finanziari e finanzia aziendale" – S.S.D. SECS-P/11 "Economia degli intermediari finanziari"

Personale dirigente e tecnico - amministrativo

La riduzione stimata della consistenza complessiva nel triennio è pari a **56** unità. Qui di seguito si riporta la previsione delle cessazioni suddivise per Categorie ed Aree di inquadramento, incidenti sulle diverse strutture dell'Ateneo:

Previsione cessazioni del personale dirigente e tecnico - amministrativo del Rettorato – Direzione Generale – Aree Dirigenziali nel triennio 2016 – 2018

2016	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
Area Dirigenziale Economico Finanziaria						
Dirigenti						1
UOS Economato e Provveditorato						
Cat. EP	1					
Cat. D	1					
Cat. C						
Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture						
UOS Vigilanza e Logistica						
Cat. EP						
Cat. C						
Cat. B	1	3				
Area Dirigenziale Didattica e Servizi agli Studenti						
Staff d'Area						
Cat. D	1					
UOC Offerta formativa e servizi agli studenti						
Cat. D	3					
Cat C						
Area Dirigenziale Personale e Organizzazione						
UOS Amministrazione del Personale tecnico amministrativo						
Cat. C			1			
Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione e Musei						
Staff d'Area						
Cat D	1					
UOS Internazionalizzazione						
Cat. C	1					
UOC Biblioteche di Ateneo						
Cat EP						
Cat D				1		
TOTALE	9	3	1	1	0	1
TOTALE GENERALE 2016	15					

2017		Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
Direzione Generale							
Cat. D		1					
Area Dirigenziale Economico Finanziaria							
Cat. D		1					
Cat. C		1					
Area Dirigenziale Didattica e Servizi agli Studenti							
Cat. D		2					
Cat. C		1					
Area Dirigenziale Personale e Organizzazione							
Cat. EP		1					
Cat. D				1			
Area Dirigenziale Sistemi Informativi							
Cat. EP				1			
Cat D				2			
TOTALE		7		4	0	0	
TOTALE GENERALE 2017		11					

2018		Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
Area Dirigenziale Affari Generali e Legale							
Cat EP		1					
Area Dirigenziale Economico Finanziaria							
Cat D		1					
Cat. C		1					
Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture							
Cat. C				1			
Area Dirigenziale Didattica e Servizi agli Studenti							
Cat. D		1					
CEL		1					
Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione e Musei							
Cat D				1			
TOTALE		4	0	2	0	0	0
TOTALE GENERALE 2018		7					
TRIENNIO 2016 - 2018		Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
TOTALE RIEPILOGATIVO		20	3	7	1	0	1
TOTALE GENERALE COMPRESIVO DI N. 1 UNITA' CEL		33					

Previsione cessazioni del personale tecnico - amministrativo delle Strutture Dipartimentali e dei Centri nel triennio 2016 - 2018

2016	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
Dip. di Bioscienze				

UOS Coordinam Amm.vo dip.le				
Cat. D	1			
Dip. di Ingegneria dell'Informazione				
Area Funzionale Tecnica				
Cat. D		3		
Dip. di Matematica e Informatica				
UOS Coordinam Amm.vo dip.le				
Cat. C		1		
Dip. di Medicina Clinica e Sperimentale				
Area Funzione Tecnica-assistenziale				
Cat. D		1		
Dip. di Scienze degli Alimenti				
UOS Coordinam. Amm.vo dip.le				
Cat. D	1			
Dip. di Scienze Medico Veterinarie				
Area Funzione Tecnica-assistenziale				
Cat. C	1			
TOTALE	3	5	0	0
TOTALE GENERALE 2016	8			

2017	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
Dip. di Medicina e Chirurgia				
Cat. EP			1	
Cat. D	2			
Cat. C		2		
Dip. di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale				
Cat. D		1		
Cat. C		1		
Dip. di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche				
Cat. D	1			
Dip. di Scienze degli Alimenti e del Farmaco				
Cat. D	1			
Dip. di Scienze Medico-Veterinarie				
Cat. C		1		
TOTALE	4	5	1	0
TOTALE GENERALE 2016	10			

2018	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
Dip. di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali				
Cat. C		1		
Dip. di Medicina e Chirurgia				
Cat. EP			1	
Cat. D	1			
Cat. C	1			
Centro Universitario di Odontoiatria				
Cat. D	1			
TOTALE	3	1	1	0
TOTALE GENERALE 2018	5			

TRIENNIO 2016 – 2018	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Biblioteche
----------------------	--------	---------	------------	-------------

TOTALE RIEPILOGATIVO	10	11	2	0
TOTALE GENERALE	23			

Come noto nel corso del 2015 ha preso avvio l'ampio processo di attuazione della revisione organizzativa, finalizzato al perseguimento di obiettivi strategici ed operativi di ottimizzazione degli standard di qualità, di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione ed erogazione dei servizi.

Come parimenti noto, il Consiglio di Amministrazione ha recentemente approvato le nuove Linee generali di organizzazione dell'Ateneo che, unitamente al Funzionigramma approvato dal Direttore Generale, hanno completato il disegno riorganizzativo dell'Ateneo, che entrerà in vigore dal prossimo 01 gennaio 2017, tenendo conto della recente modifica statutaria, delle nuove esigenze normative e organizzative e degli aggiustamenti resi opportuni dall'esperienza di un biennio di riorganizzazione. Tra gli obiettivi prioritari delle nuove Linee Generali figura il superamento della tradizionale visione dualistica "sede centrale e dipartimenti", in una logica di completa integrazione fra competenze, ruoli e modelli organizzativo-gestionali.

In particolare i principi e le finalità che hanno ispirato l'approvazione delle nuove Linee generali sono:

1) Completamento del disegno riorganizzativo

- a) Sperimentazione → stabilizzazione
- b) Estensione del disegno organizzativo ai Dipartimenti
- c) Revisione complessiva del funzionigramma in coerenza con le linee

2) Parificazione organizzativa tra Aree e Dipartimenti

- a) Semplificazione → maggiore consapevolezza del proprio ruolo
- b) Coerenza → maggiore senso di appartenenza
- c) Definiti rapporti di servizio funzionale tra Aree e Dipartimenti
- d) Istituzione dei Servizi nelle Aree e nei Dipartimenti → Riconoscimento organizzativo del ruolo fondamentale della didattica e della ricerca/terza missione
- e) Istituzione dei Manager per la Qualità della Didattica

3) Inserimento di elementi di flessibilità nella struttura organizzativa

- a) Autonomia delle strutture organizzative apicali nell'ambito di un unico disegno
- b) Rafforzamento del ruolo della Direzione Generale come centro di controllo e di coordinamento
- c) Identificazione di specifici incarichi per i tecnici
- d) Superamento dell'attribuzione di incarichi come unico strumento di riconoscimento dell'attività svolta → verso la performance organizzativa
- e) Identificazione di prospettive di crescita professionale

Nel corso del 2016 sono effettuate le seguenti assunzioni a seguito dell'espletamento delle sotto indicate procedure selettive, di mobilità esterna e di scorrimento di graduatorie:

Assunzioni per scorrimento graduatorie

- n. 1 Dirigente relativamente alla selezione pubblica, per esami, per la copertura di posto da Dirigente di II[^] fascia a tempo indeterminato presso l'Area Dirigenziale - Contabilità, indetta con D.R. n. 513 del 30 agosto 2011;
- n. 1 unità di Cat. EP relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Categoria EP – Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati a tempo indeterminato, da assegnare alle Strutture informatiche dell'Università degli Studi di Parma, indetta con D.R. n. 1118 del 6 dicembre 2012;
- n. 8 unità di Cat. D relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze delle attività amministrative presso la sede dell'Università degli Studi di Parma, indetta con DRD n. 2456/2015 prot. n. 79247 del 17 settembre 2015;
- n. 4 unità di Cat. D relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. D – Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, da assegnare alle Strutture Dipartimentali dell'Università degli Studi di Parma, indetta con D.R. n. 534 del 01 agosto 2014;
- n. 4 unità di Cat. D relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Categoria D - Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati - a tempo indeterminato presso il Settore Informatica e Telecomunicazioni di Ateneo (S.I.T.A.) dell'Area Dirigenziale Edilizia-Infrastrutture dell'Università degli Studi di Parma, indetta con D.R. 346 del 23 maggio 2012;
- n. 9 unità di Cat. C relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze delle attività amministrative presso la sede dell'Università degli Studi di Parma, indetta con DRD n. 2455/2015 prot. n. 79238 del 17 settembre 2015;
- n. 1 unità di Cat. C relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. C – Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati a tempo indeterminato, da assegnare all'Area Dirigenziale-Edilizia Infrastrutture, indetta con D.R. 533 del 01 agosto 2014.

Assunzioni per mobilità esterna

- n. 1 Unità di Cat. B relativamente alla procedura di mobilità volontaria presso l'Università degli Studi di Parma ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti di Categoria B – Area Amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999, n. 68, emanata con Det. Dir. n. 26/2016, prot. n. 73237 del 08.06.2016.

Assunzione tramite scambio per compensazione

- mobilità in uscita presso l'Università degli Studi di Napoli "Federico II" del Sig. Luigi Attrice, inquadrato nella Cat. B – posizione economica B4, Area Servizi Generali e Tecnici
- mobilità in entrata presso questa Università del Sig. Massimiliano Feola, inquadrato nella Cat. B, posizione economica B4, Area Amministrativa.

Assunzione Tecnologi a tempo determinato

- n. 1 unità di Categoria D3 relativamente alla selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 tecnologo ex art. 24 bis Legge n. 240/2010 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con impegno orario a tempo parziale nella misura del 66,66%, della durata di 18 mesi per attività tecnica e amministrativa nella gestione ed attuazione del WP7 (Management) del progetto *Nano2Fun*, del Programma specifico PEOPLE Azioni Marie Curie - Initial Training Network (ITN) del 7° Programma Quadro di Ricerca e Sviluppo Tecnologico dell'Unione Europea (UE), presso il Dipartimento di Chimica
- n. 1 unità di Categoria D3 relativamente alla selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 tecnologo ex art. 24 bis Legge n. 240/2010 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con impegno orario a tempo pieno, della durata di 24 mesi per attività tecnica nell'attuazione dei work package WP1, WP2, WP3, WP4, WP7 del progetto Sharc25, attivo nell'ambito del programma Horizon 2020 "Super high efficiency Cu(In,Ga)Se₂ thin-film solar cells approaching 25%" (Sharc25), Grant Agreement n. 641004, CUP d52i15000140006 dell'Unione Europea (UE), presso il Dipartimento di Ingegneria dell'informazione
- n. 1 unità di Categoria D3 relativamente alla selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 tecnologo ex art. 24 bis Legge n. 240/2010 con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno, della durata di 24 mesi, eventualmente rinnovabile per un massimo di ulteriori 36 mesi, per attività tecnica e amministrativa nella gestione ed attuazione del progetto *Visiting Professors*, nel quadro dell'accordo attuativo con Fondazione CARIPARMA stipulato in data 23/05/2016, presso l'Area Dirigenziale-Ricerca, Internazionalizzazione, Biblioteche e Musei

Si stanno inoltre concludendo sei procedure selettive indette nel 2016, rispettivamente, per n. 1 posto di Cat. EP - Area Amministrativa-Gestionale, a tempo indeterminato, con competenze in approvvigionamenti, per n. 1 posto di Cat. EP - Area Amministrativa-Gestionale, a tempo indeterminato, con competenze in amministrazione universitaria, per n. 1 posto di Cat. EP - Area Amministrativa-Gestionale, a tempo indeterminato, con competenze in ambito legale, per n. 1 posto di Cat. EP - Area Amministrativa-Gestionale, a tempo indeterminato, con competenze nell'ambito del supporto alla ricerca, per n. 1 posto di Cat. C - Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, con competenze tecniche di laboratorio universitario e per n. 1 posto di Cat. B - Area Amministrativa, a tempo indeterminato, riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999, n. 68.

LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE

Si confermano per il triennio gli indirizzi già espressi nel Piano triennale in aggiornamento, inoltre, tenuto conto del Piano Strategico, dei sopra richiamati processi di riorganizzazione attualmente in corso e, comunque, in fase di ridefinizione, nonché in virtù dell'imminente avvio dell'attuazione della revisione statutaria e del nuovo assetto dipartimentale si propone una politica di reclutamento del personale docente in attuazione dei parametri di cui alle "*Linee guida, criteri e indicatori per la programmazione triennale del fabbisogno di docenza (2016, 17, 18)*", parti integranti della presente programmazione; per il personale tecnico amministrativo e dirigente, una politica finalizzata al turn over delle professionalità utili al buon funzionamento dei servizi, in particolare valorizzando taluni ambiti professionali strategici per l'Ateneo, facendo fronte alle prossime collocazioni in quiescenza, ove possibile, con lo scorrimento di graduatorie in corso di validità. Si ritiene indifferibile un potenziamento degli uffici amministrativi negli ambiti: personale e organizzazione, ricerca, didattica, affari generali e legale, contrattualistica pubblica, edilizia, comunicazione e relazioni con l'esterno anche in un'ottica di terza missione e internazionalizzazione, inoltre un rafforzamento sia degli ambiti amministrativi che di quelli tecnici degli attivandi dipartimenti.

E' condivisa la necessità di proseguire in un adeguato ricambio generazionale senza creare nocumto ai servizi erogati da strutture che hanno subito e subiranno cessazioni.

In attuazione della Legge 12.03.1999, n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" finalizzata alla promozione dell'inserimento e dell'integrazione delle persone disabili nel mondo del lavoro, qualora, per effetto delle cessazioni dal servizio di unità di personale tecnico amministrativo, venisse rilevata una carenza della quota di riserva prevista dalla precitata norma nel corso del triennio di validità della presente programmazione, l'Ateneo, come già operato in passato per la medesima fattispecie, provvederà a stipulare con il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili (SILD) della Provincia di Parma, apposita convenzione.