

PIANO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE 2015 - 2017

1. PREMESSA

Il presente piano costituisce l'aggiornamento annuale, con scorrimento al 2017, del Piano triennale del fabbisogno del personale 2014 - 2016, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 531/30834, del 22 dicembre 2014, così come successivamente modificato e integrato con delibera Consiliare n. 538/31144 del 24.06.2015, che ha approvato "*Le linee guida, criteri e indicatori per la programmazione triennale del fabbisogno di docenza (2016, 17, 18)*".

2. PRESUPPOSTI E CRITERI DELLA PROGRAMMAZIONE

Rispetto a quanto previsto nell'aggiornamento dello scorso anno si evidenzia che a decorrere dall'anno 2015 e fino all'anno 2017 il numero di ricercatori di cui articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, assunti da ogni ateneo deve essere almeno pari alla metà dei professori ordinari, assunti nel medesimo periodo. A tal fine con la Legge di stabilità 2015 sono state vincolate specifiche risorse per ciascuno degli anni 2015, 2016, 2017, che saranno attribuite alle Università per l'assunzione di ricercatori di tipo b).

Il monitoraggio relativo al 20% dei Punti Organico destinati all'assunzione di esterni (cfr. art 18, comma 4, Legge 240/2010) con riferimento alla categoria dei Professori (incluso il Piano straordinario associati e le assunzioni su finanziamenti esterni), è effettuato annualmente e la prima verifica sarà effettuata al 31.12.2015 prendendo a riferimento tutte le assunzioni avvenute nel periodo 2012 - 2015.

Il monitoraggio relativo alla percentuale massima del 50% di Punti Organico destinati all'assunzione di soggetti interni all'ateneo che abbiano conseguito l'abilitazione scientifica nazionale (cfr. art 24, comma 6, Legge 240/2010) con riferimento alla categoria dei Professori (incluso il Piano straordinario associati), anch'esso fatto annualmente, sarà fatto alla fine dell'anno 2017 (sesto anno successivo all'entrata in vigore della legge 240/2010).

Gli indicatori del nostro Ateneo, che impattano sul contingente di Punti Organico verificati e computati annualmente dal MIUR, con riferimento alla situazione al 31.12 dell'anno precedente, sono riportati nella seguente tabella:

| Indicatori Università degli Studi di Parma | | | | |
|--|------|------|------|------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |

| | | | | |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|
| Spese Personale | 73,42% | 71,45% | 74,02% | 72,34% |
| Indebitamento | 0,56% | 0,20% | 0,20% | 0,29% |
| Isef | | 1,15% | 1,11% | 1,13% |

In riferimento al parametro legale inerente il rapporto tra gli organici del personale si rileva che lo Statuto attualmente vigente, all'art. 32, prevede la dotazione organica del personale tecnico – amministrativo: *“L'Università, nell'ambito della sua autonomia, definisce la dotazione organica del personale amministrativo e tecnico necessaria al perseguimento dei propri fini istituzionali, con decreto del Rettore su delibera del Consiglio di Amministrazione, sentito il Senato Accademico e il Consiglio del personale tecnico - amministrativo. La dotazione organica viene aggiornata almeno con cadenza triennale tenendo conto delle esigenze di funzionalità delle strutture dell'Ateneo in coerenza con la programmazione economico finanziaria pluriennale”.*

L'Ateneo possiede la dotazione organica del personale dirigente e tecnico amministrativo, più oltre indicata già deliberata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 5488/29061 del 17 maggio 2011, richiamata nel proprio Piano di programmazione del personale 2013 – 2015, approvata e modificata con deliberazione n. 534/31003 del 25.03.2015 del C.d.A., in relazione alla quale al 31.12.2015 non vi sono situazioni di eccedenza di personale.

3. IL SISTEMA DI AUTOVALUTAZIONE, VALUTAZIONE PERIODICA, ACCREDITAMENTO (AVA) DIDATTICA

La programmazione triennale dell'Università non può prescindere dalla consapevolezza che il MIUR destini annualmente agli Atenei, sulla base dei risultati conseguiti nella didattica e nella ricerca, una percentuale dello stanziamento previsto per il F.F.O. delle Università, e che il recente sistema nazionale di valutazione, assicurazione della qualità e accreditamento delle università, sancito con D.M. n. 47 del 30 gennaio 2013, così come modificato e integrato dal D.M. n. 1059 del 23 dicembre 2013, abbia avviato nuove modalità operative in coerenza con gli standard e le linee guida per l'assicurazione della qualità nell'area europea dell'istruzione superiore.

Le disposizioni di cui ai suddetti decreti si applicano ai fini del potenziamento dell'autovalutazione, dell'accREDITAMENTO iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari e alla valutazione periodica delle Università.

Con D.M. n. 495 del 14 giugno 2013 sono stati accreditati tutti i corsi di studio e le relative sedi dell'Università degli Studi di Parma per l'anno accademico 2013/2014, accREDITAMENTO confermato per l'anno accademico 2014/2015 con D.M. n. 423 del 13 giugno 2014.

Si è trattato di un risultato importante che ha visto prima riconosciuta e poi riconfermata dal Ministero la sussistenza dei requisiti e delle condizioni che sono state richieste e verificate dallo stesso MIUR, nell'ambito del sistema di accREDITAMENTO, che ha posto solide basi per il futuro processo di valutazione e accREDITAMENTO periodico che coinvolgerà l'Ateneo.

Per il raggiungimento del requisito di docenza finalizzato all'accreditamento periodico dei corsi di studio è possibile usufruire di un regime transitorio che andrà a regime nell'anno accademico 2015/2016.

Per quanto riguarda i requisiti di sostenibilità della didattica, il D.M. n. 47 del 30 gennaio 2013 richiede all'Ateneo di sviluppare la propria programmazione tenendo conto del numero di docenti di ruolo disponibili (professori ordinari e associati e ricercatori a tempo indeterminato e determinato) e del numero di ore di didattica assistita massima erogabili da ciascun docente (indicatore DID). L'Ateneo deve sviluppare la propria programmazione didattica senza superare i limiti di ore erogabili e disponendo un piano delle ore di didattica assistita che intende erogare, indicando le ore che saranno coperte con docenza di ruolo e le ore che saranno erogate con altro tipo di copertura, che andranno a ricadere nel 30% aggiuntivo. Anche se devono essere espressamente dichiarate nella SUA-CdS, sono escluse dal calcolo della percentuale massima di didattica assistita erogabile per contratto, affidamento o supplenza i Corsi di Studio relativi alle Professioni sanitarie, Scienze motorie, Servizio Sociale e le attività di tirocinio.

Sulla base delle considerazioni sopra illustrate, la programmazione del fabbisogno del personale, in particolare docente (Professori e Ricercatori), dovrà progressivamente allinearsi e ottimizzare il rapporto di funzionalità all'indirizzo strategico dell'Ateneo espresso nelle offerte formative degli anni accademici, in modo da favorire un'efficace progettazione e realizzazione dei corsi di studio, conformemente ai requisiti di accreditamento del sistema di autovalutazione, valutazione e accreditamento, e un graduale riavvicinamento tra obiettivi stabiliti e risultati conseguiti.

4. RISORSE

Le risorse utilizzabili nel periodo di riferimento del presente piano saranno verosimilmente quelle:

- ❖ a valere sull'F.F.O.
- ❖ provenienti da finanziamenti esterni per l'assunzione di Ricercatori a tempo determinato e di Professori di ruolo.

Qui sotto sono riportate le tabelle riepilogative delle consistenze del personale docente, dirigente e tecnico amministrativo dell'Ateneo, rilevate al 1.11.2015 e, rispettivamente, al 31.12 degli anni 2015 - 2016 - 2017, unitamente alla indicazione delle variazioni di consistenza, collegate, ai diversi Settori Scientifico Disciplinari (S.S.D.).

Le consistenze del personale sono computate, a normativa vigente, al momento dell'approvazione dell'aggiornamento del presente piano: sulla base delle assunzioni effettuate e delle procedure di reclutamento in fase conclusiva; con previsione delle cessazioni dal servizio per raggiungimento dei limiti di età e per "risoluzione unilaterale".

Si evidenzia che la delibera del C.d.A. di approvazione del presente aggiornamento al Piano a tale ultimo riguardo prevede una valutazione motivata "caso per caso" da parte del Consiglio sulla base dei criteri fissati nella medesima deliberazione.

5. DOTAZIONE – CONSISTENZA – PREVISIONE CESSAZIONI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2015 - 2017

Personale docente

| Consistenza del Personale docente | | |
|--|-------------------|-------------------|
| | 01.11.2015 | 31.12.2015 |
| Professori di I Fascia | 210 | 230 * |
| Professori di II Fascia | 396 | 376 ** |
| Ricercatori Universitari | 222 | 221 |
| Assistenti ordinari ruolo ad esaurimento | 1 | 1 |
| Ricercatori a tempo determinato tipologia A) | 24 | 52*** |
| Ricercatori a tempo determinato tipologia B) | 33 | 36 **** |
| Tot. | 886 | 917 |

*comprese n. 20 procedure in corso di cui n. 10 procedure selettive ex art. 18 e n. 10 procedure valutative ex art. 24 della legge n. 240/2010 con effettiva assunzione presunta al 21 dicembre 2015, nonché la nomina di 1 vincitore di procedura selettiva ex art. 18 legge n. 240/2010 con assunzione il 1 dicembre 2015

** già conteggiate 20 cessazioni per up grade da II Fascia a I Fascia di vincitori di procedure valutative ex art. 24 e selettive ex art. 18 della legge n. 240/2010 con assunzione in servizio dal 21.12.2015

*** comprese n. 28 procedure ex art. 24 comma 3, lettera A) in corso con presa di servizio entro il 31.12.2015

**** comprese n. 3 procedure ex art. 24 comma 3, lettera B) in corso con presa di servizio entro il 31.12.2015

| Personale docente | | | | |
|---|-------------------------|-------------|-------------|--------------------------|
| Previsione cessazioni triennio 2015 – 2017 | | | | |
| Qualifica | 2015 | 2016 | 2017 | Totale Cessazioni |
| Professori di I Fascia | 13 | 14 | 19 | 46 |
| Professori di II Fascia | 28* | 7***** | 5 | 40 *** |
| Ricercatori Universitari | 4 + 59 up grade | 5 + 7^^ | 2^^ | 9 + 59 upgrade + 9^^ |
| Assistenti ordinari ruolo ad esaurimento | 0 | 1^^^^ | 0 | 1^^^^ |
| Ricercatori a tempo determinato tipologia A) | 1 | 16^ | 3^ | 20^ |
| Ricercatori a tempo determinato tipologia B) | 0 | 28 | 3 | 31 |
| | 46 + 59 up grade | 78 | 32 | 156 + 59 up grade |

* compresi n. 20 up grade da II Fascia a I Fascia da parte di n. 10 vincitori di procedure ex art. 24 della legge n. 240/2010 e 10 vincitori di procedure selettive ex art. 18 della legge n. 240/2010, con effettiva assunzione in servizio al 21 dicembre 2015

***** n. 1 docente di II fascia può optare per la legge Moratti e pertanto non cessare ma permanere in servizio fino al compimento del 70° anno di età (2021)

^^ le n. 7 unità indicate nell'anno 2016 che saranno sottoposte a valutazione per risoluzione unilaterale nel 2016, qualora non cessassero nel 2016 saranno nuovamente sottoposte a valutazione per risoluzione unilaterale nel 2017. Pertanto il numero complessivo di cessazioni dall'Ateneo da considerare nel triennio risulta essere pari a n. 18 unità oltre a n. 59 passaggi dalla qualifica di RUC alla qualifica di P.A.;

^^^^ eventuale cessazione per risoluzione unilaterale sottoposta a valutazione da parte dell'Amministrazione;

^ Fatta salva la possibile ulteriore proroga di anni 2, per n. 16 contratti di Ricercatore di tipo a) nell'anno 2016 e per n. 3 contratti di Ricercatore di tipo a) nell'anno 2017.

| Personale docente | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Previsione della consistenza numerica del personale in servizio al 31 dicembre | | | |
| Qualifica | 2015 | 2016 | 2017 |
| Professori di I Fascia | 230 | 216 | 197 |
| Professori di II Fascia | 376 | 369 | 364 |
| Ricercatori Universitari | 221 | 209 | 207 |
| Assistenti ordinari del ruolo ad esaurimento | 1 | 0 | 0 |
| Ricercatori a tempo determinato (RTD) tipologia A) | 52 | 36 | 33 |
| Ricercatori a tempo determinato (RTD) Tipologia B) | 36 | 8 | 5 |
| Tot. | 916 | 838 | 806 |

Sono state conteggiate le seguenti risoluzioni unilaterali:

n. 7 RUC nel 2016

n. 2 RUC nel 2017

n. 1 AO nel 2016

Sono state conteggiate le seguenti assunzioni:

n. 20 up grade da associato ad Ordinario con assunzione dal 21 dicembre 2015;

n. 27 assunzioni di RTD di tipo A) entro il 31.12.2015;

n. 3 assunzioni in servizio entro il 31.12.2015 di RTD di tipo B);

Di seguito vengono riportate le tabelle di afferenza del personale docente alle strutture dipartimentali, puntualizzate rispettivamente al 31.12.2014 e, in via previsionale, al 31.12.2015:

a) Composizione Dipartimenti al 31.12.2014

| Dipartimento | PO | PA | AS | RU | RTD L. 240/10 | TOTALE |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------------|---------------|
| ALEF | 6 | 21 | 0 | 25 | 2 | 54 |
| Bioscienze | 11 | 23 | 0 | 17 | 2 | 53 |
| Chimica | 9 | 21 | 0 | 11 | 2 | 43 |
| Economia | 30 | 23 | 0 | 21 | 2 | 76 |
| Farmacia | 8 | 14 | 0 | 19 | 2 | 43 |
| DIFEST | 13 | 24 | 0 | 20 | 6 | 63 |
| Giurisprudenza | 16 | 13 | 0 | 19 | 4 | 52 |
| DICATEA | 14 | 12 | 0 | 16 | 2 | 44 |
| DII | 12 | 12 | 0 | 9 | 4 | 37 |
| Industriale | 14 | 16 | 0 | 7 | 2 | 39 |
| LASS | 14 | 13 | 0 | 16 | 2 | 45 |
| Matematica Inf | 12 | 18 | 0 | 9 | 2 | 41 |
| Med Clinica Sp | 11 | 40 | 0 | 22 | 4 | 77 |
| Neuroscienze | 9 | 15 | 0 | 16 | 3 | 43 |

| | | | | | | |
|----------------|------------|------------|----------|------------|-----------|------------|
| S.Bi.Bi.T | 15 | 24 | 1 | 20 | 6 | 66 |
| Sc Chirurgiche | 9 | 14 | 0 | 11 | 2 | 36 |
| Sc Alimenti | 7 | 20 | 0 | 12 | 2 | 41 |
| Veterinaria | 12 | 20 | 0 | 13 | 2 | 47 |
| Tot. | 222 | 343 | 1 | 283 | 51 | 900 |

b) Previsione composizione Dipartimenti al 31.12.2015

| Dipartimento | PO | PA | AS | RU | RTD L. 240/10 | TOTALE | Differenza |
|----------------|------------|------------|----------|------------|------------------|------------|------------|
| ALEF | 6 | 29 | 0 | 16 | 4 | 55 | 1 |
| Bioscienze | 11 | 24 | 0 | 15 | 5 | 55 | 2 |
| Chimica | 11 | 24 | 0 | 6 | 4 | 45 | 2 |
| Economia | 29 | 27 | 0 | 16 | 4 | 76 | 0 |
| Farmacia | 7 | 22 | 0 | 11 | 3 | 43 | 0 |
| DIFEST | 15 | 26 | 0 | 16 | 7 | 64 | 1 |
| Giurisprudenza | 17 | 11 | 0 | 17 | 5 | 50 | -2 |
| DICATEA | 15 | 19 | 0 | 7 | 5 | 46 | 2 |
| DII | 12 | 12 | 0 | 9 | 8 | 41 | 4 |
| Industriale | 15 | 18 | 0 | 4 | 4 | 41 | 2 |
| LASS | 12 | 20 | 0 | 9 | 5 | 46 | 1 |
| Matematica Inf | 14 | 15 | 0 | 9 | 2 | 40 | -1 |
| Med Clinica Sp | 10 | 39 | 0 | 20 | 7 | 76 | -1 |
| Neuroscienze | 9 | 14 | 0 | 15 | 4 | 42 | -1 |
| S.Bi.Bi.T | 18 | 21 | 1 | 20 | 11 | 71 | 5 |
| Sc Chirurgiche | 8 | 14 | 0 | 11 | 3 | 36 | 0 |
| Sc Alimenti | 8 | 21 | 0 | 6 | 3 | 38 | -3 |
| Veterinaria | 13 | 20 | 0 | 14 | 4 | 51 | 4 |
| TOTALI | 230 | 376 | 1 | 221 | 88 | 916 | 16 |

Personale dirigente e tecnico amministrativo

| Dotazione organica del personale dirigente e tecnico amministrativo anno 2015 | |
|--|-------------|
| Dirigenti | |
| Di ruolo | 7 |
| Tot. | 7 |
| Personale tecnico – amministrativo | |
| Categorie | |
| EP | 111 |
| D | 392 |
| C | 413 |
| B | 148 |
| Tot. | 1064 |

| Consistenza del Personale dirigente e tecnico amministrativo | | |
|---|-------------------|-------------------|
| Qualifica | 01.11.2015 | 31.12.2015 |
| Dirigenti | 6 | 6 |
| EP | 67 | 66 |
| D | 299 | 297 |
| C | 398 | 397 |
| B | 95 | 95 |
| Cel. | 15 | 15 |
| Tot. (*) | 880 | 876 |

(*) il dato al 31.12.2015 è comprensivo di n. 2 unità di personale collocato in posizione di esonero dal servizio

| Personale dirigente e tecnico amministrativo Previsione cessazioni triennio 2015 – 2017 | | | | |
|--|-------------|------------------|-------------|--------------------------|
| QUALIFICA | 2015 | 2016 | 2017 | Totale cessazioni |
| Dirigenti | 0 | 1 [^] | 0 | 1 |
| EP | 5 | 1 | 4 | 10 |
| D | 14 | 7 ^{^^} | 13 | 34 |
| C | 6 | 3 ^{^^^} | 6 | 15 |
| B | 5 | 1 | 0 | 6 |
| Cel. | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | |
|------|--------|----|----|----|
| Tot. | 30 (*) | 13 | 23 | 66 |
|------|--------|----|----|----|

(*) Comprensivo di n. 26 cessazioni già intervenute entro il 01.11.2015 e n. 4 previste entro il 31.12.2015 (come indicato dal MIUR non viene conteggiato, nelle cessazioni 2015 n. 1 dipendente di cat. EP il cui ultimo giorno lavorativo era il 31.12.2014 già calcolato nella precedente programmazione)

I dati sono esposti tenendo già conto delle cessazioni per risoluzione unilaterale:

^ - n. 1 unità di personale

^^ - n. 6 unità di personale

^^^ - n. 2 unità di personale

| Personale dirigente e tecnico amministrativo Previsione della consistenza numerica al 31.12* | | | |
|---|------------|------------|------------|
| QUALIFICA | 2015 | 2016 | 2017 |
| Dirigenti | 6 | 5 | 5 |
| EP | 72 | 71 | 67 |
| D | 303 | 296 | 283 |
| C | 401 | 398 | 392 |
| B | 95 | 94 | 94 |
| Cel. | 15 | 15 | 15 |
| Tot. | 892 | 879 | 856 |

*tenendo conto delle assunzioni in itinere

Dai dati rappresentati nelle tabelle sopra riportate emerge quanto segue:

Personale docente

Le maggiori diminuzioni di personale docente, nel triennio 2015 – 2017, si prevede si verificheranno nel ruolo dei **Professori di I Fascia**, con una contrazione stimata della consistenza numerica complessiva, pari a 46 unità. La consistenza complessiva dei docenti di I Fascia passa pertanto, nel triennio, da un totale di n. 230 unità al 31.12.2015 a un totale di n. 197 unità al 31.12.2017.

Nel medesimo periodo (dal 31.12.2015 al 31.12.2017) sono previste cessazioni di **Professori di II Fascia** pari a 40 unità compresi n. 20 up grade da associato ad ordinario di vincitori di procedure selettive e valutative ai sensi della legge n. 240/2010 con effettiva assunzione in servizio al 21 dicembre 2015.

Le cessazioni dei Professori di II Fascia, con stima dal 31.12.2015 al 31.12.2017, determinano una lieve contrazione della consistenza numerica. Occorre tuttavia evidenziare che la consistenza numerica degli associati nell'anno 2015 ha avuto un notevole incremento dato dalle n. 61 assunzioni di cui n. 59 "passaggi di qualifica" da Ricercatore a Professore Associato.

Le cessazioni dei **Ricercatori universitari a tempo indeterminato**, nel medesimo triennio, 2015 – 2017, saranno pari a 9 cessazioni certe; mentre ulteriori 9 unità saranno soggette a valutazione da parte dell'Amministrazione per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, per un totale di cessazioni possibili previste pari a n. 18.

Le ulteriori cessazioni dei Ricercatori Universitari a tempo indeterminato, a seguito di passaggio di qualifica, up grade, da ricercatore ad Associato hanno determinato, dal 1 gennaio 2015 al 31 dicembre 2017, una contrazione della consistenza numerica del personale, nel triennio, da 283 unità a 207 unità considerata l'applicazione della risoluzione unilaterale.

Nell'anno 2016 si potranno verificare altresì n. 44 cessazioni di **Ricercatori a tempo determinato** ex art. 24 della legge n. 240/2010 che hanno assunto servizio nel corso dell'anno 2013, di cui n. 16 di tipologia A) che potranno tuttavia essere prorogati per un ulteriore biennio (2018).

Nel corso del triennio le cessazioni dei Ricercatori a tempo determinato comporterebbero una contrazione del personale che passerebbe dalle n. 58 unità al 31.12.2015 a 8 unità al 31.12.2017 (6 di tipo A e 2 di tipo B) a seguito della cessazione di 50 ricercatori di cui n. 19 di tipo a) e n. 31 di tipo b), se non vi fossero n. 30 nuove assunzioni rispettivamente di 27 RTD di tipo a) e n. 3 RTD di tipo B) entro la fine dell'anno 2015.

Per i n. 36 Ricercatori a tempo determinato di tipo b) in servizio al 31.12.2015, (28 assunti entro il 31.12.2013, n. 3 nel 2014 e n. 5 nel 2015) occorrerà tener conto del disposto e degli effetti, anche sul piano finanziario, dell'art. 24 della legge n. 240/2010: *"Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione del terzo anno di contratto di cui al comma 3, lettera b), l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'art. 16, ai fini della chiamata nel ruolo di Professore Associato ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera e). In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto alla scadenza dello stesso è inquadrato nel ruolo dei professori associati"*.

Per l'anno 2016 pertanto occorrerà vincolare un totale di P.O. pari a 5,60 utili al fine di quanto sopra esposto. Parimenti per l'anno 2017, occorrerà vincolare un totale di P.O. pari a 0,60.

❖ □ **Professori di I fascia**

Nel 2015 hanno assunto servizio n. 1 Professore Ordinario a seguito di procedura selettiva, ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010 per il S.S.D. IUS/19, Storia del Diritto Medievale e Moderno al 1 aprile 2015 e, al 1 dicembre 2015 n. 20 docenti di cui n. 10 a seguito di procedura selettiva ex art. 18 della legge n. 240/2010 e n. 10 a seguito di procedura valutativa ex art. 24 della legge n. 240/2010 così come dalla sottototata tabella:

Procedure selettive ex art. 18 della legge n. 240/2010 per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le

afferenze indicate:

| Dipartimento di Bioscienze | | | |
|---|-----|------------|--|
| 1 posto | SC | 05/E1 | Biochimica generale e biochimica clinica |
| | SSD | BIO/10 | Biochimica |
| Dipartimento di Chimica | | | |
| 1 posto | SC | 03/C1 | Chimica organica |
| | SSD | CHIM/06 | Chimica organica |
| 1 posto | SC | 03/C2 | Chimica industriale |
| | SSD | CHIM/04 | Chimica industriale |
| Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra "Macedonio Melloni" | | | |
| 1 posto | SC | 04/A2 | Geologia strutturale, geologia stratigrafica, sedimentologia e paleontologia |
| | SSD | GEO/03 | Geologia strutturale |
| 1 posto | SC | 02/B3 | Fisica applicata |
| | SSD | FIS/07 | Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina) |
| Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione | | | |
| 1 posto | SC | 09/F2 | Telecomunicazioni |
| | SSD | ING-INF/03 | Telecomunicazioni |
| Dipartimento di Ingegneria Industriale | | | |
| 1 posto | SC | 09/C2 | Fisica tecnica e ingegneria nucleare |
| | SSD | ING-IND/10 | Fisica tecnica industriale |
| Dipartimento di Matematica e Informatica | | | |
| 1 posto | SC | 01/A2 | Geometria e algebra |
| | SSD | MAT/03 | Geometria |
| 1 posto | SC | 01/A3 | Analisi matematica, probabilità e statistica matematica |
| | SSD | MAT/05 | Analisi matematica |
| Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale | | | |
| 1 posto | SC | 06/D3 | Malattie del sangue, oncologia e reumatologia |
| | SSD | MED/15 | Malattie del sangue |

Procedure valutative ex art. 24 della legge n. 240/2010 per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le afferenze indicate:

| Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia (A.L.E.F.) | | | |
|---|-----|-----------|---|
| 1 posto | SC | 10/L1 | Lingue, letterature e culture inglese e anglo-americana |
| | SSD | L-LIN/10 | Letteratura inglese |
| Dipartimento di Economia | | | |
| 1 posto | SC | 13/B2 | Economia e gestione delle imprese |
| | SSD | SECS-P/08 | Economia e gestione delle imprese |

| Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente, del Territorio e Architettura – DICATeA | | | |
|--|-----|----------|--|
| 1 posto | SC | 08/E2 | Restauro e storia dell'architettura |
| | SSD | ICAR/18 | Storia dell'architettura |
| Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società | | | |
| 1 posto | SC | 11/A2 | Storia moderna |
| | SSD | M-STO/02 | Storia moderna |
| Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale | | | |
| 1 posto | SC | 06/G1 | Pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile |
| | SSD | MED/38 | Pediatria generale e specialistica |
| Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali – S.Bi.Bi.T | | | |
| 1 posto | SC | 05/H1 | Anatomia umana |
| | SSD | M-EDF/01 | Metodi e didattiche delle attività motorie |
| 1 posto | SC | 05/H1 | Anatomia umana |
| | SSD | M-EDF/02 | Metodi e didattiche delle attività sportive |
| Dipartimento di Scienze degli Alimenti | | | |
| 1 posto | SC | 03/D1 | Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari |
| | SSD | CHIM/10 | Chimica degli alimenti |
| 1 posto | SC | 03/C1 | Chimica organica |
| | SSD | CHIM/06 | Chimica organica |
| Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie | | | |
| 1 posto | SC | 07/H3 | Malattie infettive e parassitarie degli animali |
| | SSD | VET/05 | Malattie infettive degli animali domestici |

E' in corso inoltre n. 1 procedura selettiva ex art. 18 della legge n. 240/2010 per il S.C. 06/D4 Malattie cutanee, Malattie infettive e Malattie dell'Apparato digerente, S.S.D. MED/17 Malattie Infettive, il cui finanziamento grava interamente su convenzione tra l'Università degli Studi di Parma e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma con assunzione presunta nel 2016.

E' altresì attualmente in corso una convenzione, ai sensi dell'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010 con la Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento S. Anna di Pisa, in relazione alla quale un Professore di I Fascia sul S.S.D. IUS/20 Filosofia del Diritto, svolge attività didattica e di ricerca, in ragione del 50%, presso tale Istituto.

Agli effetti del D.M. n. 383 del 15 giugno 2015 si evidenzia che, in riferimento all'anno accademico 2015/2016, non si rilevano, nell'anno 2015, cessazioni incidenti sull'avvenuta certificazione. A tale riguardo si rileva che:

Nel 2015 cessa n. 1 docente di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. MAT/05: Analisi Matematica - Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione- per volontarie

dimissioni – Corso di laurea in Ingegneria Civile ed Ambientale;

Nel 2016 cesseranno n. 8 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/02 Chimica Fisica - Dipartimento di Chimica - corso di laurea in Chimica;
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/09 Fisiologia - Dipartimento di Bioscienze - corso di laurea magistrale in Biologia e Applicazioni Biomediche;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/26: Neurologia - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - corso di laurea magistrale in medicina e chirurgia;
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/07 Ecologia - Dipartimento di Bioscienze - corso di laurea magistrale in Ecologia e Conservazione della Natura;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/09: Medicina Interna - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia;
- n. 1 professore sul S.S.D. FIS/02: Fisica teorica, modelli e Metodi Matematici- Dipartimento di Fisica e Scienze della terra "Macedonio Melloni" - corso di laurea in Fisica;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/18 Chirurgia Generale - Dipartimento di Scienze Chirurgiche- corso di laurea in Odontoiatria e Protesi Dentaria;
- n. 1 professore sul S.S.D. GEO/02 Geologia Stratigrafica e Sedimentologica- Dipartimento di Fisica e Scienze della terra "Macedonio Melloni" - corso di laurea magistrale in Scienze e Tecnologia Geologiche.

E' necessario precisare che, sulla base della normativa vigente, l'indicazione dei docenti di riferimento avviene con cadenza annuale, in sede di predisposizione della scheda SUA-CdS per il successivo anno accademico e, pertanto, è prevista la possibilità di sostituire eventuali docenti cessati dal servizio che, per ovvie ragioni, non saranno più presenti nella banca-dati.

A regime, ovvero dall'anno accademico 2015/2016, il numero minimo di docenti di riferimento, relativamente ai corsi già accreditati presenti presso l'Università di Parma, è il seguente:

| Corsi | Docenti di riferimento |
|--|---|
| Laurea | 9 docenti, di cui: <ul style="list-style-type: none">· almeno 5 professori· almeno 5 docenti appartenenti a ssd di base o caratterizzanti· max 4 docenti appartenenti a ssd affini |
| Laurea magistrale | 6 docenti, di cui: <ul style="list-style-type: none">· almeno 4 professori· almeno 4 docenti appartenenti a ssd caratterizzanti· max 2 docenti appartenenti a ssd affini |
| Laurea magistrale a ciclo unico di 5 anni | 15 docenti, di cui: <ul style="list-style-type: none">· almeno 8 professori· almeno 10 docenti appartenenti a ssd di base o caratterizzanti· max 5 docenti appartenenti a ssd affini |
| Laurea magistrale a ciclo unico di 6 anni | 18 docenti, di cui: <ul style="list-style-type: none">· almeno 10 professori· almeno 12 docenti appartenenti a ssd di base o caratterizzanti· max 6 docenti appartenenti a ssd affini |
| Professioni Sanitarie, Scienze Motorie, Servizio Sociale | 6 docenti, di cui: <ul style="list-style-type: none">· almeno 3 professori· almeno 4 docenti appartenenti a ssd di base o caratterizzanti |

| | |
|---|---|
| | · max 2 docenti appartenenti a ssd affini |
| LM Infermieristica, Programmazione e Gestione dei Servizi Sociali | 4 docenti, di cui: · almeno 2 professori · almeno 2 docenti appartenenti a ssd caratterizzanti · max 2 docenti appartenenti a ssd affini |

Non sono previste regole incrementalmente per eventuali curriculum attivati all'interno dei corsi di studio. Nel caso in cui il numero di immatricolati a ciascun corso di studio superi le numerosità massime teoriche riportate nel D.M. 47/2013, successivamente modificato ed integrato con DD.MM. n. 1059 del 23/12/2013 e n. 194 del 27/03/2015, il numero di docenti di riferimento/anno viene incrementato in misura proporzionale al superamento di tali soglie, in base alla seguente formula:

$$D_{tot} = D_r \times (1 + W)$$

$W = 0$ se immatricolati \leq numerosità massima

$W = (\text{immatricolati} / \text{numerosità massima immatricolati}) - 1$ se immatricolati $>$ numerosità massima

D_{tot} = numero di docenti di riferimento necessari

D_r = numero di docenti di riferimento/anno

❖ □ **Professori di II fascia**

Nel 2015 hanno preso servizio n. 61 professori di ruolo di II Fascia di cui:

- n. 12 a seguito di procedura di valutazione selettiva, bandita ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010, per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le afferenze indicate:

| Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia (A.L.E.F.) | | | |
|---|-----|------------|--|
| 1 posto | SC | 11/C4 | Estetica e filosofia dei linguaggi |
| | SSD | M-FIL/05 | Filosofia e teoria dei linguaggi |
| 1 posto | SC | 11/C5 | Storia della filosofia |
| | SSD | M-FIL/06 | Storia della filosofia |
| Dipartimento di Chimica | | | |
| 1 posto | SC | 03/B1 | Fondamenti delle scienze chimiche e sistemi inorganici |
| | SSD | CHIM/03 | Chimica generale ed inorganica |
| Dipartimento di Farmacia | | | |
| 1 posto | SC | 05/E1 | Biochimica generale e biochimica clinica |
| | SSD | BIO/10 | Biochimica |
| Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione | | | |
| 1 posto | SC | 09/H1 | Sistemi di elaborazione delle informazioni |
| | SSD | ING-INF/05 | Sistemi di elaborazione delle informazioni |

| Dipartimento di Ingegneria Industriale | | | |
|--|-----|--------------|---|
| 1 posto | SC | 09/B2 | Impianti industriali meccanici |
| | SSD | ING-IND/17 | Impianti industriali meccanici |
| 1 posto | SC | 09/B2 | Impianti industriali meccanici |
| | SSD | ING-IND/17 | Impianti industriali meccanici |
| 1 posto | SC | 09/C2 | Fisica tecnica e ingegneria nucleare |
| | SSD | ING-IND/10 | Fisica tecnica industriale |
| Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società | | | |
| 1 posto | SC | 10/E1 | Filologie e letterature medio-latina e romanze |
| | SSD | L-FIL-LET/09 | Filologia e linguistica romanza |
| 1 posto | SC | 12/C2 | Diritto ecclesiastico e canonico |
| | SSD | IUS/11 | Diritto ecclesiastico e canonico |
| Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale | | | |
| 1 posto | SC | 06/D4 | Malattie cutanee, malattie infettive e malattie dell'apparato digerente |
| | SSD | MED/35 | Malattie cutanee e veneree |
| Dipartimento di Scienze degli Alimenti | | | |
| 1 posto | SC | 07/H2 | Patologia veterinaria e ispezione degli alimenti di origine animale |
| | SSD | VET/04 | Medicina veterinaria |

- n. 49 a seguito di procedura valutativa ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010 per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le afferenze indicate:

| Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia (A.L.E.F.) | | | |
|---|-----|----------|--|
| 1 posto | SC | 10/G1 | Glottologia e linguistica |
| | SSD | L-LIN/01 | Glottologia e linguistica |
| 1 posto | SC | 10/H1 | Lingua, letteratura e cultura francese |
| | SSD | L-LIN/03 | Letteratura francese |
| 1 posto | SC | 10/L1 | Lingue, letterature e culture inglesi e anglo-americana |
| | SSD | L-LIN/10 | Letteratura inglese |
| 1 posto | SC | 10/L1 | Lingue, letterature e culture inglesi e anglo-americana |
| | SSD | L-LIN/12 | Lingua e traduzione: lingua inglese |
| 1 posto | SC | 11/C1 | Filosofia teoretica |
| | SSD | M-FIL/01 | Filosofia teoretica |
| 1 posto | SC | 11/C2 | Logica, storia e filosofia della scienza |
| | SSD | M-FIL/02 | Logica e filosofia della scienza |
| 1 posto | SC | 11/C4 | Estetica e filosofia dei linguaggi |
| | SSD | M-FIL/04 | Estetica |
| Dipartimento di Bioscienze | | | |
| 1 posto | SC | 02/B3 | Fisica applicata |
| | SSD | FIS/07 | Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina) |
| 1 posto | SC | 07/E1 | Chimica agraria, genetica agraria e pedologia |
| | SSD | AGR/07 | Genetica agraria |
| Dipartimento di Chimica | | | |
| | SC | 03/A2 | Modelli e metodologie per le scienze chimiche |

| | | | |
|--|-----|-----------|--|
| 1 posto | SSD | CHIM/02 | Chimica fisica |
| 1 posto | SC | 03/B1 | Fondamenti delle scienze chimiche e sistemi inorganici |
| | SSD | CHIM/03 | Chimica generale ed inorganica |
| 1 posto | SC | 03/B1 | Fondamenti delle scienze chimiche e sistemi inorganici |
| | SSD | CHIM/03 | Chimica generale ed inorganica |
| 1 posto | SC | 03/C1 | Chimica organica |
| | SSD | CHIM/06 | Chimica organica |
| Dipartimento di Economia | | | |
| 1 posto | SC | 07/A1 | Economia agraria ed estimo |
| | SSD | AGR/01 | Economia ed estimo rurale |
| 1 posto | SC | 13/B1 | Economia aziendale |
| | SSD | SECS-P/07 | Economia aziendale |
| 1 posto | SC | 13/B1 | Economia aziendale |
| | SSD | SECS-P/07 | Economia aziendale |
| 1 posto | SC | 13/B1 | Economia aziendale |
| | SSD | SECS-P/07 | Economia aziendale |
| 1 posto | SC | 13/C1 | Storia economica |
| | SSD | SECS-P/12 | Storia economica |
| Dipartimento di Farmacia | | | |
| 1 posto | SC | 03/A1 | Chimica analitica |
| | SSD | CHIM/01 | Chimica analitica |
| 1 posto | SC | 03/C1 | Chimica organica |
| | SSD | CHIM/06 | Chimica organica |
| 1 posto | SC | 03/C1 | Chimica organica |
| | SSD | CHIM/06 | Chimica organica |
| 1 posto | SC | 03/D1 | Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari |
| | SSD | CHIM/08 | Chimica farmaceutica |
| 1 posto | SC | 05/D1 | Fisiologia |
| | SSD | BIO/09 | Fisiologia |
| 1 posto | SC | 05/E1 | Biochimica generale e biochimica clinica |
| | SSD | BIO/10 | Biochimica |
| 1 posto | SC | 05/G1 | Farmacologia, farmacologia clinica e farmacognosia |
| | SSD | BIO/14 | Farmacologia |
| Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra "Macedonio Melloni" | | | |
| 1 posto | SC | 02/A2 | Fisica teorica delle interazioni fondamentali |
| | SSD | FIS/02 | Fisica teorica, modelli e metodi matematici |
| 1 posto | SC | 02/A2 | Fisica teorica delle interazioni fondamentali |
| | SSD | FIS/02 | Fisica teorica, modelli e metodi matematici |
| 1 posto | SC | 04/A2 | Geologia strutturale, geologia stratigrafica, sedimentologia e paleontologia |
| | SSD | GEO/01 | Paleontologia e paleoecologia |
| 1 posto | SC | 04/A2 | Geologia strutturale, geologia stratigrafica, sedimentologia e paleontologia |
| | SSD | GEO/02 | Geologia stratigrafica e sedimentologica |
| Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente, del Territorio e Architettura – DICATEA | | | |

| | | | |
|--|-----|--------------|---|
| 1 posto | SC | 08/A3 | Infrastrutture e sistemi di trasporto, estimo e valutazione |
| | SSD | ICAR/04 | Strade, ferrovie ed aeroporti |
| 1 posto | SC | 08/B2 | Scienza delle costruzioni |
| | SSD | ICAR/08 | Scienza delle costruzioni |
| 1 posto | SC | 08/B2 | Scienza delle costruzioni |
| | SSD | ICAR/08 | Scienza delle costruzioni |
| 1 posto | SC | 08/B3 | Tecnica delle costruzioni |
| | SSD | ICAR/09 | Tecnica delle costruzioni |
| 1 posto | SC | 08/C1 | Design e progettazione tecnologica dell'architettura |
| | SSD | ICAR/10 | Architettura tecnica |
| 1 posto | SC | 08/E1 | Disegno |
| | SSD | ICAR/17 | Disegno |
| 1 posto | SC | 08/E2 | Restauro e storia dell'architettura |
| | SSD | ICAR/18 | Storia dell'architettura |
| 1 posto | SC | 08/D1 | Progettazione architettonica |
| | SSD | ICAR/14 | Composizione architettonica e urbana |
| 1 posto | SC | 08/D1 | Progettazione architettonica |
| | SSD | ICAR/14 | Composizione architettonica e urbana |
| Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società | | | |
| 1 posto | SC | 10/B1 | Storia dell'arte |
| | SSD | L-ART/02 | Storia dell'arte moderna |
| 1 posto | SC | 10/B1 | Storia dell'arte |
| | SSD | L-ART/02 | Storia dell'arte moderna |
| 1 posto | SC | 10/C1 | Teatro, musica, cinema, televisione e media audiovisivi |
| | SSD | L-ART/06 | Cinema, fotografia e televisione |
| 1 posto | SC | 10/F3 | Linguistica e filologia italiana |
| | SSD | L-FIL-LET/13 | Filologia della letteratura italiana |
| 1 posto | SC | 11/A1 | Storia medievale |
| | SSD | M-STO/01 | Storia medievale |
| 1 posto | SC | 11/A3 | Storia contemporanea |
| | SSD | M-STO/04 | Storia contemporanea |
| Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale | | | |
| 1 posto | SC | 06/B1 | Medicina interna |
| | SSD | MED/09 | Medicina interna |
| Dipartimento di Scienze degli Alimenti | | | |
| 1 posto | SC | 05/A | Biologia vegetale |
| | SSD | 05/A1 | Botanica |
| 1 posto | SC | 05/E | Biochimica e biologia molecolare sperimentali e cliniche |
| | SSD | 05/E1 | Biochimica generale e biochimica clinica |
| 1 posto | SC | 07/A | Economia agraria ed estimo |
| | SSD | 07/A1 | Economia agraria ed estimo |
| 1 posto | SC | 07/G | Scienze e tecnologie animali |
| | SSD | 07/G1 | Scienze e tecnologie animali |

Alla data di approvazione dell'aggiornamento del presente Piano è in corso altresì n. 1 procedura selettiva ex art. 18 della legge n. 240/2010 per il S.C. 06/E3 Neurochirurgia e Chirurgia Maxillo Facciale S.S.D. MED/27 Neurochirurgia, il cui finanziamento grava interamente su convenzione

tra l'Università degli Studi di Parma e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma con assunzione presunta nel 2016.

E' in vigore una convenzione, ai sensi dell'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010 con l'Università dell'Insubria Varese, per lo svolgimento, da parte di un professore di II fascia sul S.S.D MED/23 Chirurgia Cardiaca di attività didattica e di ricerca in ragione del 100% presso il suddetto Ateneo.

Sono altresì in vigore ulteriori n. 2 convenzioni ai sensi dell'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010, in ragione del 100%, di cui 1 con l'Università degli Studi di Bologna con decorrenza dal 1.11.2015; e 1 con l'università degli Studi "La Sapienza" di Roma, con decorrenza dal 1.12.2015.

Agli effetti del D.M. n. 383 del 15 giugno 2015 si evidenzia che, in riferimento all'anno accademico 2015/2016, non si rilevano cessazioni, nel 2015, incidenti sull'avvenuta certificazione. A tale riguardo si rileva che:

Nel 2015 cesseranno n. 2 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. IUS/01 Diritto Privato - Dipartimento di Giurisprudenza- chiamato a seguito di superamento di procedura selettiva ex art. 18 legge n. 240/2010 dall'Università degli Studi Link Campus University di Roma;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/43 Medicina Legale - Dipartimento di Giurisprudenza- Corso di laurea in Servizio Sociale;

Nel 2016 cesseranno n. 6 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/09: Medicina Interna - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - Corso di laurea magistrale in Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/26 Neurologia - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - Corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia;
- n. 1 professore sul S.S.D. FIS/02 Fisica Teorica, Modelli e Metodi Matematici - Dipartimento di Fisica e Scienze della terra "Macedonio Melloni" - corso di laurea in Fisica;
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/16 Anatomia Umana - Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali (S.Bi.Bi.T) - corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia;
- n. 1 professore sul S.S.D. M-FIL/03 Filosofia Morale - Dipartimento di Antichistica, Lingue. Educazione, Filosofia (A.L.E.F.) - Corso di laurea in Studi Filosofici (può optare per la legge Moratti e permanere in servizio fino al 1.11.2021 anno di compimento del 70 anno di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/10 Chimica degli Alimenti – Dipartimento di Scienze degli Alimenti - corso di laurea in Scienze Gastronomiche.

❖ □ Ricercatori Universitari

Alla data di approvazione dell'aggiornamento, con scorrimento, l del presente Piano è in corso una convenzione ai sensi dell'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010 - con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica in ragione del 100%, presso l'Ateneo di Parma per il S.C. 06/A1 Genetica Medica ed il S.S.D.MED/03

Genetica Medica.

E' altresì in corso di verifica da parte del MIUR per il prescritto nulla osta, la chiamata diretta ai sensi dell'art. 1 comma 9 della legge n. 230/2010 di n. 1 Ricercatore Universitario.

E' stata inoltre avanzata richiesta di parere al MIUR sulla possibilità di chiamare 1 vincitore di Progetto SIR, quale RTD di tipo B), nelle more dell'approvazione del nuovo Decreto Ministeriale sui progetti di ricerca di alta qualificazione finanziati dal MIUR o U.E.

Anche in questo caso, agli effetti del D.M. n. 383 del 15 giugno 2015 si evidenzia che, in riferimento all'anno accademico 2015/2016 non si rilevano cessazioni nel 2015 incidenti sull'avvenuta certificazione. A tale riguardo si rileva che, applicando ai Ricercatori a Tempo Indeterminato e agli Assistenti del ruolo ad esaurimento, la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro di cui sopra, si avrebbero le seguenti cessazioni sulla docenza di riferimento:

Nel 2015:

nessun docente di riferimento

Nel 2016:

1 - S.S.D. L-ART/04 Museologia e critica artistica e del restauro – Dipartimento di Lettere Arti, Storia e Società corso di laurea in Beni Artistici e dello spettacolo;

2 - S.S.D. MED/15 Malattie del Sangue – Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale corso di laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedic ;

3- S.S.D. FIS/03 Fisica della Materia – Dipartimento di Fisica e Scienze delle Terra corso di laurea in Fisica (cessazione subordinata a parere da parte dell'Amministrazione per risoluzione unilaterale);

4 - S.S.D. MED/42 Igiene Generale e Applicata – Dipartimento di Scienze Biomediche Biotecnologiche e Traslazionali corso di laurea in Tecniche Audioprotesiche (cessazione subordinata a parere da parte dell'Amministrazione per risoluzione unilaterale);

5 – S.S.D. CHIM/08 Chimica farmaceutica – presso il Dipartimento Farmaceutico – Corso di Laurea in Farmacia (cessazione subordinata a parere da parte dell'Amministrazione per risoluzione unilaterale);

6 - S.S.D. M-FIL/06 Storia della Filosofia –RTD Tipo A) Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia ALEF corso di laurea in Studi Filosofici (può essere prorogato di un ulteriore biennio);

7 – GEO/01 Paleontologia e Paleoecologia – RTD Tipo A) Dipartimento di Fisica e Scienze delle Terra corso di laurea in Scienze della Natura e dell'ambiente (può essere prorogato di un ulteriore biennio);

8 – BIO/16 Anatomia Umana – RTD Tipo A) Dipartimento di Scienze Biomediche Biotecnologiche e Traslazionali corso di laurea in Infermieristica (può essere prorogato di un ulteriore biennio);

9 – ICAR/07 Geotecnica – RTD TipoB) Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente del Territorio e Archiettura corso di laurea in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;

10 – ING-IND/08 Macchine a Fluido – RTD Tipo B) Dipartimento di Ingegneria Industriale corso di laurea in Ingegneria Meccanica;

11 – ING-IND/16 Tecnologie e Sistemi di Lavorazione – RTD Tipo B) Dipartimento di Ingegneria Industriale i corso di laurea in Ingegneria Meccanica;

12 – BIO/09 Fisiologia - RTD Tipo B) Dipartimento di Scienze degli Alimenti corso di laurea in Scienze e Tecnologie Alimentari;

13 – M-EDF/02 Metodi e Didattiche delle Attività Sportive - RTD Tipo B) Dipartimento di Scienze Biomediche Biotecnologiche e Traslazionali corso di laurea in Scienze Motorie Sport e Salute;

14 – BIO/16 Anatomia Umana – Assistente del ruolo ad esaurimento Dipartimento di Scienze Biomediche Biotecnologiche e Traslazionali corso di laurea in Logopedia (cessazione subordinata a parere da parte dell'Amministrazione per risoluzione unilaterale);

Pertanto, da quanto più sopra indicato si rileva che:

❖ nel 2015 cesseranno dal servizio i seguenti docenti di riferimento:

- n. 1 Professori di I Fascia;
- n. 2 Professori di II Fascia;
- n. 0 Ricercatori

❖ nel 2016 cesseranno dal servizio i seguenti docenti di riferimento:

- n. 8 Professori di I Fascia;
- n. 6 Professori di II Fascia;
- n. 5 Ricercatore;
- n. 8 RTD;
- n. 1 assistente del ruolo ad esaurimento.

Occorre tuttavia considerare che, per quanto attiene ai seguenti corsi di studio, sono stati indicati, in sede di accreditamento per l'anno accademico 2015/16, un numero maggiore di docenti di riferimento rispetto alle previsioni di cui al D.M. 47/2013 e successive modifiche e integrazioni:

- Corso di Laurea in Ingegneria Civile e Ambientale
- Corso di Laurea in Scienze dell'Architettura
- Corso di Laurea Magistrale in Architettura
- Corso di Laurea Magistrale in Chimica
- Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza
- Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Civile
- Corso di Laurea Magistrale in Matematica
- Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia
- Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dell'Intervento Clinico e Sociale

❖ □ **Ricercatori a Tempo Determinato**

Nel 2015 hanno assunto servizio i seguenti Ricercatori a Tempo Determinato presso i seguenti Dipartimenti e per gli indicati S.S.D.:

- n. 31 a seguito di procedura di pubblica selezione, bandite ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a, della legge n. 240/2010, per i seguenti SS.CC. / SS.SS.DD. e con le afferenze indicate:

| Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia (A.L.E.F.) | | | |
|---|-----|------------|--|
| 1 | SC | 11/D2 | Didattica, pedagogia speciale e ricerca educativa |
| Posto | SSD | M-PED/04 | Pedagogia sperimentale |
| 1 | SC | 11/D2 | Didattica, pedagogia speciale e ricerca educativa |
| Posto | SSD | M-PED/03 | Didattica e pedagogia speciale |
| Dipartimento di Bioscienze | | | |
| 1 | SC | 05/F1 | Biologia applicata |
| Posto | SSD | BIO/13 | Biologia applicata |
| 1 | SC | 05/I1 | Genetica e microbiologia |
| Posto | SSD | BIO/18 | Genetica |
| Dipartimento di Chimica | | | |
| 1 | SC | 03/A1 | Chimica analitica |
| Posto | SSD | CHIM/01 | Chimica analitica |
| 1 | SC | 03/A2 | Modelli e metodologie per le scienze chimiche |
| Posto | SSD | CHIM/02 | Chimica fisica |
| Dipartimento di Economia | | | |
| 1 | SC | 13/B4 | Economia degli intermediari finanziari e finanza aziendale |
| Posto | SSD | SECS-P/11 | Economia degli intermediari finanziari |
| 1 | SC | 13/D1 | Statistica |
| Posto | SSC | SECS-S/01 | Statistica |
| Dipartimento di Farmacia | | | |
| 1 | SC | 03/D1 | Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari |
| Posto | SSD | CHIM/08 | Chimica farmaceutica |
| Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra "Macedonio Melloni" | | | |
| 1 | SC | 02/B1 | Fisica sperimentale della materia |
| Posto | SSD | FIS/03 | Fisica della materia |
| Dipartimento di Giurisprudenza | | | |
| 1 | SC | 12/A1 | Diritto privato |
| Posto | SSD | IUS/01 | Diritto privato |
| Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente del Territorio e Architettura – DICATEA | | | |
| 1 | SC | 08/A3 | Infrastrutture e sistemi di trasporto, estimo e valutazione |
| Posto | SSD | ICAR/04 | Strade, ferrovie ed aeroporti |
| 1 | SC | 08/A1 | Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime |
| Posto | SSD | ICAR/02 | Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia |
| Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione | | | |
| 1 | SC | 09/E2 | Ingegneria dell'energia elettrica |
| Posto | SSD | ING-IND/32 | Convertitori, macchine e azionamenti elettrici |
| 1 | SC | 09/H1 | Sistemi di elaborazione delle informazioni |
| Posto | SSD | ING-INF/05 | Sistemi di elaborazione delle informazioni |
| Dipartimento di Ingegneria Industriale | | | |
| 1 | SC | 08/B2 | Scienza delle costruzioni |
| Posto | SSD | ICAR/08 | Scienza delle costruzioni |
| 1 | SC | 09/B2 | Impianti industriali meccanici |
| Posto | SSD | ING-IND/17 | Impianti industriali meccanici |

| Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società | | | |
|---|-----|----------|--|
| 1 | SC | 10/B1 | Storia dell'arte |
| Posto | SSD | L-ART/03 | Storia dell'arte contemporanea |
| 1 | SC | 10/C1 | Teatro, musica, cinema, televisione e media audiovisivi |
| Posto | SSD | L-ART/06 | Cinema, fotografia e televisione |
| 1 | SC | 11/E3 | Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni |
| Posto | SSD | M-PSI/05 | Psicologia sociale |
| Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale | | | |
| 1 | SC | 06/D1 | Malattie dell'apparato cardiovascolare e malattie dell'apparato respiratorio |
| Posto | SSD | MED/10 | Malattie dell'apparato respiratorio |
| 1 | SC | 06/A1 | Genetica medica |
| Posto | SSD | MED/03 | Genetica medica |
| 1 | SC | 06/B1 | Medicina interna |
| Posto | SSD | MED/09 | Medicina interna |
| Dipartimento di Neuroscienze | | | |
| 1 | SC | 05/G1 | Farmacologia, farmacologia clinica e farmacognosia |
| Posto | SSD | BIO/14 | Farmacologia |
| Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali – S.Bi.Bi.T. | | | |
| 2 | SC | 06/F1 | Malattie odontostomatologiche |
| Posti | SSD | MED/28 | Malattie odontostomatologiche |
| 1 | SC | 06/A2 | Patologia generale e patologia clinica |
| Posto | SSD | MED/04 | Patologia generale |
| 1 | SC | 06/A3 | Microbiologia e microbiologia clinica |
| Posto | SSD | MED/07 | Microbiologia microbiologia clinica |
| Dipartimento di Scienze Chirurgiche | | | |
| 1 | SC | 06/I1 | Diagnostica per immagini, radioterapia e neuroradiologia |
| Posto | SSD | MED/36 | Diagnostica per immagini e radioterapia |
| Dipartimento di Scienze degli alimenti | | | |
| 1 | SC | 07/F1 | Scienze e tecnologie alimentari |
| Posto | SSD | AGR/15 | Scienze e tecnologie alimentari |
| Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie | | | |
| 1 | SC | 07/H5 | Cliniche chirurgica e ostetrica veterinaria |
| Posto | SSD | VET/09 | Clinica chirurgica veterinaria |

- n. 5 a seguito di procedura di pubblica selezione, bandite ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b, della legge n. 240/2010, per i seguenti SS.CC. / SS.SS.DD. e con le afferenze indicate:

| Dipartimento di Bioscienze | | | |
|---|-----|------------|--|
| 1 | SC | 05/I1 | Genetica e microbiologia |
| Posto | SSD | BIO/19 | Microbiologia generale |
| Dipartimento di Economia * | | | |
| 1 | SC | 13/B1 | Economia Aziendale |
| Posto | SSD | SECS-P/07 | Economia Aziendale |
| Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione | | | |
| 1 | SC | 09/H1 | Sistemi di elaborazione delle informazioni |
| Posto | SSC | ING-INF/05 | Sistemi di elaborazione delle informazione |

| Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali – S.Bi.Bi.T. | | | |
|---|-----|--------|--|
| 1 | SC | 05/E1 | Biochimica generale e biochimica clinica |
| Posto | SSD | BIO/10 | Biochimica |
| Dipartimento di Medico-Veterinario | | | |
| 1 | SC | 07/H3 | Malattie infettive e parassitarie degli animali |
| Posto | SSD | VET/06 | Parassitologia e malattie parassitarie degli animali |

* il vincitore era già titolare di un contratto di tipologia A, limitata.

- n. 2 vincitori progetto di ricerca SIR 2014, assunti con contratto di tipologia A

| Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente del Territorio e Architettura – DICATeA | | | |
|---|-----|------------|---|
| 1 | SC | 08/A1 | Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime |
| Posto | SSD | ICAR/02 | Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia |
| Dipartimento di Ingegneria Industriale | | | |
| 1 | SC | 09/A3 | Progettazione industriale, costruzioni meccaniche e metallurgia |
| Posto | SSD | ING-IND/14 | Progettazione meccanica e costruzione di macchine |

Personale dirigente e tecnico - amministrativo

La riduzione stimata della consistenza complessiva nel triennio è pari a **66** unità. Qui di seguito si riporta la previsione delle cessazioni suddivise per Categorie ed Aree di inquadramento, incidenti sulle diverse strutture dell'Ateneo:

Previsione cessazioni del personale dirigente e tecnico - amministrativo del Rettorato – Direzione Generale – Aree Dirigenziali nel triennio 2015 – 2017

| 2015 | Amm.vi | Serv.Gen. | Tecnici | Bibl. | Socio San. | Dirigenti |
|--|--------|-----------|---------|-------|------------|-----------|
| Area Dirigenziale Affari Generali e Legale | | | | | | |
| Settore Legale | | | | | | |
| Cat. B | | 1 | | | | |
| Area Dirigenziale Economico Finanziaria | | | | | | |
| UOS Ragioneria Generale | | | | | | |
| Cat. D | 1 | | | | | |
| Cat. C | 1 | | | | | |
| Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture | | | | | | |
| Cat. EP | | | 2 | | | |
| UOS Vigilanza e Logistica | | | | | | |
| Cat. C | | | 1 | | | |
| Cat. B | | 2 | | | | |
| UAS Servizi Generali e Logistica | | | | | | |
| Cat. B | | 1 | | | | |
| Area Dirigenziale Didattica e Servizi agli Studenti | | | | | | |
| UOC Offerta formativa e servizi agli studenti | | | | | | |
| Cat. D | 1 | | | | | |
| Cat C | 1 | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|-----------|----------|----------|----------|----------|
| Settore Gestione Carriere Studenti | | | | | | |
| Cat. B | | 1 | | | | |
| Area Dirigenziale Organizzazione e Personale | | | | | | |
| UOS Previdenza | | | | | | |
| Cat. EP | 1 | | | | | |
| Cat. D | 1 | | | | | |
| Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione e Musei | | | | | | |
| UOC Biblioteche di Ateneo | | | | | | |
| Cat EP | | | | 1 | | |
| UOS Medicine e Scienze | | | | | | |
| Cat D | | | | | 1 | |
| Area Dirigenziale Sistemi Informativi | | | | | | |
| UOS Supporto Utenti | | | | | | |
| Cat. D | | | 2 | | | |
| TOTALE | | 6 | 5 | 5 | 1 | 1 |
| TOTALE GENERALE 2015 | | 18 | | | | 0 |

| 2016 | | Amm.vi | Serv.Gen. | Tecnici | Bibl. | Socio San. | Dirigenti |
|--|---|-----------|-----------|----------|----------|------------|-----------|
| Area Dirigenziale Economico Finanziaria | | | | | | | |
| Dirigente | | | | | | | 1 |
| UOS Economato e Provveditorato | | | | | | | |
| Cat. EP | 1 | | | | | | |
| Cat D | 1 | | | | | | |
| Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture | | | | | | | |
| UOS Vigilanza e Logistica | | | | | | | |
| Cat B | | | 1 | | | | |
| Area Dirigenziale Didattica e Servizi agli Studenti | | | | | | | |
| Staff d'Area | | | | | | | |
| Cat. D | | | | 1 | | | |
| UOC Offerta formativa e servizi agli studenti | | | | | | | |
| Cat. D | 3 | | | | | | |
| Area Dirigenziale Organizzazione e Personale | | | | | | | |
| UOS Amministrazione del Personale Tecnico Amministrativo | | | | | | | |
| Cat. C | | | | 1 | | | |
| Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione e Musei | | | | | | | |
| Cat D | 1 | | | | | | |
| UOC Biblioteche di Ateneo | | | | | | | |
| Cat D | | | | 1 | | | |
| TOTALE | | 6 | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 |
| TOTALE GENERALE 2016 | | 11 | | | | | |

| 2017 | | Amm.vi | Serv.Gen. | Tecnici | Bibl. | Socio San. | Dirigenti |
|--|---|--------|-----------|---------|-------|------------|-----------|
| Direzione Generale | | | | | | | |
| UOC Controllo di gestione | | | | | | | |
| Cat. D | 1 | | | | | | |
| Area Dirigenziale Economico Finanziaria | | | | | | | |

| | | | | | |
|--|-----------|----------|----------|----------|----------|
| UOC Contabilità Dipartimenti e Centri | | | | | |
| Cat. D | 1 | | | | |
| Cat. C | 1 | | | | |
| Area Dirigenziale Didattica e Servizi agli Studenti | | | | | |
| Cat. D | 1 | | | | |
| UOC Offerta formativa e Servizi agli studenti | | | | | |
| Cat. D | 2 | | | | |
| Cat. C | 1 | | | | |
| Area Dirigenziale Organizzazione e Personale | | | | | |
| UOC Programmazione, Organizzazione, Sviluppo e Produttività | | | | | |
| Cat. EP | 1 | | | | |
| Cat. D | | | 1 | | |
| Area Dirigenziale Sistemi Informativi | | | | | |
| UOS Supporto Utenti | | | | | |
| Cat. D | | | 2 | | |
| TOTALE | 8 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| TOTALE GENERALE 2017 | 11 | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|---------------|------------------|----------------|--------------|-------------------|------------------|
| TRIENNIO 2015 - 2017 | Amm.vi | Serv.Gen. | Tecnici | Bibl. | Socio San. | Dirigenti |
| TOTALE RIEPILOGATIVO | 20 | 6 | 11 | 1 | 1 | 1 |
| TOTALE GENERALE | 40 | | | | | |

Previsione cessazioni del personale tecnico - amministrativo delle Strutture Dipartimentali e dei Centri nel triennio 2015 - 2017

| 2015 | Amm.vi | Tecnici | Socio-San. | Bibl. |
|--|---------------|----------------|-------------------|--------------|
| Dip. di Bioscienze | | | | |
| Area Funzionale Tecnica | | | | |
| Cat. D | | 1 | | |
| Dip. di Chimica | | | | |
| Area Funzionale Tecnica | | | | |
| Cat. EP | | 1 | | |
| Dip. di Economia | | | | |
| UOS Coordinam Amm.vo dip.le | | | | |
| Cat. D | 1 | | | |
| Dip. di Ingegneria dell'Informazione | | | | |
| UOS Coordinam Amm.vo dip.le | | | | |
| Cat. D | 1 | | | |
| Dip. di Ingegneria Industriale | | | | |
| UOS Coordinam Amm.vo dip.le | | | | |
| Cat. D | 1 | | | |
| Area Funzionale Tecnica | | | | |
| Cat. D | | 1 | | |
| Dip. di Medicina Clinica e Sperimentale | | | | |
| Area Funzione Tecnica-assistenziale | | | | |
| Cat. D | | 1 | | |
| Cat. C | | 1 | 1 | |
| Dip. S.Bi.Bi.T. | | | | |

| | | | | |
|---|-----------|----------|----------|----------|
| Cat. D | | | 1 | |
| Dip. di Scienze Chirurgiche | | | | |
| Area Funzionale Tecnica Assist. | | | | |
| Cat. D | | | 1 | |
| Dip. di Scienze Medico Veterinarie | | | | |
| Area Funzionale Tecnica | | | | |
| Cat. C | | 1 | | |
| TOTALE | 3 | 6 | 3 | 0 |
| TOTALE GENERALE 2015 | 12 | | | |

| 2016 | Amm.vi | Tecnici | Socio-San. | Bibl. |
|---|----------|----------|------------|----------|
| Dip. di Matematica e Informatica | | | | |
| Area Funzionale Tecnica | | | | |
| Cat. C | | 1 | | |
| Dip. di Scienze Medico Veterinarie | | | | |
| Area Funzionale Tecnica | | | | |
| Cat. C | | 1 | | |
| TOTALE | 0 | 2 | 0 | 0 |
| TOTALE GENERALE 2016 | 2 | | | |

| 2017 | Amm.vi | Tecnici | Socio-San. | Bibl. |
|--|-----------|----------|------------|----------|
| Dip. A.L.E.F. | | | | |
| Area Funzionale Tecnica | | | | |
| Cat. EP | | 1 | | |
| Dip. di Bioscienze | | | | |
| Area Funzionale Tecnica | | | | |
| Cat. D | | 1 | | |
| Cat. C | | 1 | | |
| Dip. di Fisica e Scienze della Terra | | | | |
| UOS Coordinam Amm.vo dip.le | | | | |
| Cat. D | 1 | | | |
| Dip. di Medicina Clinica e Sperimentale | | | | |
| UOS Coordinam Amm.vo dip.le | | | | |
| Cat. D | 1 | | | |
| Area Funzionale Tecnica-assistenziale | | | | |
| Cat. EP | | | 1 | |
| Dip. S.Bi.Bi.T. | | | | |
| Area Funzionale Tecnica-assistenziale | | | | |
| Cat. C | | 2 | | |
| Dip. di Scienze Chirurgiche | | | | |
| UOS Coordinam Amm.vo dip.le | | | | |
| Cat. D | 1 | | | |
| Dip. di Scienze degli Alimenti | | | | |
| UOS Coordinam Amm.vo dip.le | | | | |
| Cat. D | 1 | | | |
| Dip. di Scienze Medico Veterinarie | | | | |
| Area Funzionale Tecnica | | | | |
| Cat. C | | 1 | | |
| TOTALE | 4 | 6 | 1 | 0 |
| TOTALE GENERALE 2017 | 11 | | | |

| TRIENNIO 2015 - 2017 | Amm.vi | Tecnici | Socio-San. | Biblioteche |
|-----------------------------|----------|-----------|------------|-------------|
| TOTALE RIEPILOGATIVO | 7 | 14 | 4 | 0 |

Come già più sopra richiamato, nel corso dell'anno 2015, in coerenza con l'indirizzo strategico approvato nella programmazione triennale di Ateneo e con gli indirizzi e gli obiettivi di implementazione degli standard di qualità ed efficienza dei servizi, è stato avviato un complessivo processo di revisione degli assetti organizzativi dell'apparato amministrativo che è entrato in vigore, in via sperimentale, a decorrere dal 1° febbraio 2015 per: Rettorato, Direzione Generale, Aree dirigenziali e dal 02 marzo 2015 per la nuova Area dirigenziale Sistemi Informativi, i Dipartimenti e i Centri dotati di personale tecnico amministrativo.

Nel 2015 sono state costituite e conferite le responsabilità di 57 Unità Organizzative di Coordinamento (U.O.C.) e Unità Organizzative Specialistiche (U.O.S.), e approvate e conferite le articolazioni organizzative, funzioni specialistiche e progettuali di seguito indicate:

| | |
|------------------------------------|-----|
| Articolazioni Organizzative | 49 |
| Incarichi di Alta Specializzazione | 80 |
| Incarichi di Progetto | 5 |
| Funzioni Specialistiche | 160 |

Va inoltre tenuta in considerazione la prevista revisione statutaria che, già a decorrere da gennaio 2017, porterà a una complessiva revisione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti.

Allo stato attuale si prevede che, a seguito di cessazione dal servizio nel triennio 2015 - 2017, resteranno prive di responsabili le seguenti Aree Dirigenziali e Unità Organizzative:

- Unità Organizzativa Specialistica Previdenza (anno 2015);
- Unità Organizzativa Specialistica Rapporti con il Sistema Sanitario (anno 2015);
- Area Dirigenziale Economico Finanziaria (2016);
- Unità Organizzativa Specialistica Economato e Provveditorato (2016);
- Unità Organizzativa di Coordinamento Programmazione, Organizzazione Sviluppo e Produttività (2017).

Nel corso del 2015 sono effettuate le seguenti assunzioni a seguito dell'espletamento delle sotto indicate procedure selettive, di mobilità esterna e di scorrimento di graduatorie:

Assunzioni per scorrimento graduatorie:

- n. 1 unità di Cat. EP relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. EP - Area Amministrativa-Gestionale, a tempo indeterminato, cui affidare l'incarico di Responsabile del Settore Personale Tecnico-Amministrativo dell'Area Dirigenziale Risorse-Umane dell'Università degli Studi di Parma, indetta con D.R. 922 del 2 ottobre 2012;
- n. 2 unità di Cat. EP relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. EP - Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, da assegnare

alle Strutture Informatiche dell'Università degli Studi di Parma, indetta con D.R. 1118 del 6 dicembre 2012;

- n. 2 unità di Cat. D relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. D – Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, per il Settore Informatica e Telecomunicazioni di Ateneo (S.I.T.A.) dell'Area Dirigenziale Edilizia – Infrastrutture, indetta con D.R. 346 del 23 maggio 2012;

- n. 2 unità di Cat. D relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. D – Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, da assegnare alle Strutture Dipartimentali dell'Università degli Studi di Parma, indetta con D.R. 534 del 01 agosto 2014;

- n. 2 unità di Cat. C relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. C – Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, da assegnare all'Area Dirigenziale Edilizia-Infrastrutture, indetta con D.R. 533 del 01 agosto 2014.

Assunzioni per mobilità esterna:

- n. 1 Unità di Cat. C relativamente alla procedura di mobilità esterna, indetta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per n. 2 posti di Cat. C - Area Amministrativa per le esigenze delle attività amministrative di Ateneo, emanata con DRD n. 2132/2015, prot. n. 67891 del 04.08.2015;

- n. 1 Unità di Cat. D relativamente alla procedura di mobilità esterna, indetta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per n. 2 posti di Cat. D – Area Amministrativa-Gestionale per le esigenze delle attività amministrative di Ateneo, emanata con DRD n. 2132/2015, prot. n. 67891 del 04.08.2015.

Si stanno inoltre concludendo quattro procedure selettive indette nel 2015, rispettivamente, per n. 2 posti di Cat. EP - Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, per il controllo di gestione di Ateneo, per n. 1 posto di Cat. EP - Area Biblioteche, a tempo indeterminato, per le esigenze delle attività delle biblioteche di Ateneo, per n. 1 posto di Cat. D – Area Amministrativa-Gestionale, a tempo indeterminato, per le esigenze delle attività amministrative dell'Ateneo e per n. 1 posto di Cat. C – Area Amministrativa, a tempo indeterminato, per le esigenze delle attività amministrative dell'Ateneo.

In relazione al rapporto previsionale fra le consistenze degli organici del personale **docente, dirigente e tecnico – amministrativo** rilevato nel triennio, emerge **il seguente quadro:**

| Previsione su cessazioni al 31.12 | Docente In servizio | Dirigenti e Tecnico – Amministrativo In servizio |
|-----------------------------------|------------------------|--|
| 2015 | 916 | 892 |
| 2016 | 838 | 879 |
| 2017 | 806 | 856 |

*Dati soggetti a diverse variabili. (risoluzione unilaterale, rinnovo per un biennio dei RTD di tipo A), cessazioni/passaggio ad Associato dei RTD di tipo b)

6. LE DISPONIBILITÀ DI PUNTI ORGANICO

Peso dei Puntì Organico

| Ruoli e qualifiche | P.O. | Note |
|---|------|---|
| Prof. I Fascia (Ordinari) | 1 | |
| Prof. II Fascia (Associati) | 0,7 | |
| R.U. art. 24 c.3 lett.b L. 240 | 0,5 | Comprese le assunzioni in qualità di R.U. di tipo b) su P.O. di ateneo di ex R.U. di tipo a) stipulate inizialmente a valere su finanziamenti esterni |
| R.U. art. 24 c.3 lett.a L. 240 | 0,4 | Comprese le proroghe di contratti inizialmente stipulate a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga. |
| R.U. art. 24 c.3 lett. a e b* L. 240, R.U. art. 1 c. 14 L. 230/05. Ricercaiori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB) | 0 | Con riferimento all'assunzione o alla proroga di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su P.O. di ateneo. |
| Dirigente | 0,65 | |
| EP | 0,4 | |
| D | 0,3 | |
| C | 0,25 | |
| B | 0,2 | |
| CEL | 0,2 | |

Assegnazione 2015 - con D.M. n. 503 del 21.07.2015 sono stati assegnati all'Ateneo 15,86 P.O. 2015. Tuttavia il MIUR ha recentemente precisato che per un errore di contabilizzazione la quota di assegnazione e di competenza del Università di Parma per il 2015 è pari a **P.O. 15,36**. Tale quota, tenuto conto che nel 2015 sono stati utilizzati 2,60 P.O. sulla quota provvisoria del medesimo anno, è programmabile con le seguenti modalità:

a) utilizzabili con vincolo di destinazione:

- Professori di II Fascia: 0,05

- RTD: 0,35
- Personale tecnico amministrativo: 1,30
- Personale tecnico amministrativo: 1,47 – DM 503 - legge 190/2014

b) utilizzabili senza vincolo: 9,59

Residui dalle precedenti programmazioni 2012-2014, risultano i seguenti residui di P.O. che, ai sensi della legge n. 190/2014 che ha previsto l'applicabilità, anche alle Università, del comma 5 dell'art. 3 del D.L. n. 90/204 convertito in legge n. 114/2014 a far tempo dal 2014 risultano cumulabili e utilizzabili per un periodo massimo di tre anni, pur nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale, nonché della programmazione finanziaria e contabile:

- Professori di I Fascia: 7,80 (0,08 da progr. 2012 e utilizzabili entro il 31.12.2015; 2,40 da progr. 2013 utilizzabili entro il 31.12.2015; 5,32 da progr. 2014, utilizzabili per un periodo massimo di tre anni)
- Professori di II Fascia: 1,85 (da programmazione 2014, utilizzabili per un periodo massimo di tre anni)
- Personale tecnico amministrativo: 1,85 (da programmazione 2014, utilizzabili per un periodo massimo di tre anni).

7. LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE

Si confermano per il triennio gli indirizzi già espressi nel Piano triennale in aggiornamento, inoltre, tenuto conto del Piano Strategico, dei sopra richiamati processi di riorganizzazione attualmente in corso e, comunque, in fase di ridefinizione, nonché in virtù dell'imminente avvio dell'attuazione della revisione statutaria deliberata dal Senato in data 19.10.2015, con atto n. 529/17817 e del nuovo assetto dipartimentale, approvato dal medesimo Organo con deliberazione n. 528/17808 in data 13.10.2015, si propone una politica di reclutamento del personale docente in attuazione dei parametri di cui alle *"Linee guida, criteri e indicatori per la programmazione triennale del fabbisogno di docenza (2016, 17, 18)"*, parti integranti della presente programmazione; per il personale tecnico amministrativo e dirigente, una politica finalizzata al turn over delle professionalità utili al buon funzionamento dei servizi, in particolare valorizzando taluni ambiti professionali strategici per l'Ateneo, facendo fronte alle prossime collocazioni in quiescenza, ove possibile, con lo scorrimento di graduatorie in corso di validità. Si ritiene indifferibile un potenziamento dell'ambito legale, dell'ambito della contrattualistica pubblica e del personale; in accordo con il Piano strategico si rende in particolare necessaria un'azione sinergica nell'ambito delle strutture direzionali e dipartimentali preposte alla didattica e ai servizi agli studenti, nonché negli ambiti legati alla "terza missione"; si ravvisa inoltre la necessità di rafforzare presso le strutture dipartimentali l'area contrattuale tecnico-scientifica.

E' condivisa la necessità di proseguire in un adeguato ricambio generazionale senza creare nocumento ai servizi erogati da strutture che hanno subito e subiranno cessazioni.

In attuazione della Legge 12.03.1999, n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" finalizzata alla promozione dell'inserimento e dell'integrazione delle persone disabili nel mondo del lavoro, qualora, per effetto delle cessazioni dal servizio di unità di personale tecnico amministrativo, venisse rilevata una carenza della quota di riserva prevista dalla precitata norma nel corso del triennio di validità della presente programmazione, l'Ateneo, come già operato in passato per la medesima fattispecie, provvederà a stipulare con il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili (SILD) della Provincia di Parma, apposita convezione.