

## **PIANO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE 2014 - 2016**

### **1. PREMESSA**

Il presente piano costituisce l'aggiornamento annuale, con scorrimento al 2016, del Piano triennale del fabbisogno del personale 2013 - 2015, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 518/30265, del 17 dicembre 2013.

Si richiamano i riferimenti normativi già citati nel Piano 2013 - 2015, ponendo in particolare evidenza il seguente disposto dell'art. 4 D.lgs. n. 49/2012: *"Le università, nell'ambito della propria autonomia didattica, di ricerca e organizzativa, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, predispongono piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico-amministrativo, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, a tempo indeterminato e determinato" (...)* *"La programmazione di ateneo (...) è realizzata assicurando la piena sostenibilità delle spese di personale nell'ambito di quanto previsto all'articolo 3 e nel rispetto dei limiti di cui agli articoli 5 (Limite massimo alle spese di personale) e 7 (Rispetto dei limiti per le spese di personale e per le spese per indebitamento). (...)* *"I piani (...) sono adottati annualmente dal consiglio di amministrazione, con riferimento a ciascun triennio di programmazione, e aggiornati in sede di approvazione del bilancio unico d'ateneo di previsione triennale".*

### **2. PRESUPPOSTI E CRITERI DELLA PROGRAMMAZIONE**

La normativa vigente in materia di programmazione del fabbisogno di personale mette in evidenza, da una parte, il carattere unitario della programmazione triennale del personale (docente e tecnico - amministrativo, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato), dall'altra, sia il collegamento del fabbisogno di personale con la programmazione triennale di Ateneo, sia il rapporto del fabbisogno di personale con gli aspetti di sostenibilità finanziaria della spesa e con la programmazione economico - finanziaria.

Il sistema normativo richiamato pone una serie di vincoli e di criteri di riferimento: almeno il 20% dei Punti Organico utilizzati per l'assunzione dei Professori deve essere vincolato al reclutamento di docenti esterni; possibilità di utilizzare non più del 50% dei Punti Organico destinati all'assunzione di Professori, per le chiamate di interni ex art. 24 comma 6, legge n. 240/2010; obbligo di vincolare le risorse necessarie a inquadrare i Ricercatori titolari di contratti previsti all'art. 24, comma 3, lettera b), legge n. 240/2010 nel ruolo dei Professori associati (c.d. *"tenure track"*) prevedendo, nella programmazione di Ateneo del terzo anno

dalla data di assunzione in servizio del ricercatore, il corrispondente delta pari a 0,2 Punto Organico (PA – RU tipo b); possibilità di reinvestimento dei Punti Organico disponibili a seguito di cessazione di Ricercatori o Professori associati assunti da altro Ateneo a valere sul Piano Straordinario Associati 2012-2013; tendere a una composizione dell'organico dei Professori tale per cui la percentuale dei Professori di I Fascia sia contenuta entro il 50 % dei Professori di I e II Fascia; assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lettera b) della legge n. 240/2010 per ogni assunzione di n. 1 Professore di I Fascia, qualora la percentuale dei Professori di I Fascia sia superiore al 30% dei Professori di I e II Fascia al 31/12 dell'anno precedente.

Ulteriori vincoli e criteri si ricavano, sempre dal D.lgs. n. 49/2012, laddove, in continuità con un sistema complessivamente fondato sull'autonomia finanziaria (già a decorrere dalla legge n. 537/1993, che ha sganciato il rapporto tra organici e risorse, e in particolare con la legge n. 449/1997 ove prevedeva che le spese per il personale degli atenei non dovessero superare il 90% dei trasferimenti sull'FFO), oggi, riconsidera il parametro delle spese massime di personale con l'indicatore spese di personale di cui all'art. 5 del decreto, e introduce, fra l'altro, l'indicatore spese per l'indebitamento di cui all'art. 6. Gli indicatori sono verificati e computati dal MIUR entro il mese di marzo di ciascun anno con riferimento alla situazione al 31.12 dell'anno precedente. Il limite massimo del primo indicatore è pari all'80%. Il limite massimo del secondo indicatore è pari al 15%. Il MIUR alla data dell'approvazione del presente piano per l'anno 2013 ha reso disponibile il solo indicatore dell'Indebitamento pari a (- 0,11%). La tabella riporta gli indicatori del nostro Ateneo resi computati dal MIUR per il 2011 e il 2012.

<b>Indicatori Università degli Studi di Parma</b>		
	2011	2012
Spese Personale	73,42 %	71,45 %
Indebitamento	0,56 %	0,20 %

E' necessario evidenziare, come emerge anche dalla nota di prot. n. 1222 del 8.10.2014 del MIUR al Presidente della CRUI, che, da una parte, il MIUR alla data dell'approvazione dell'aggiornamento con scorrimento del presente Piano, non ha ancora disposto in merito ai criteri ed al contingente assunzionale delle Università per l'anno 2014; dall'altra, su alcuni dei criteri e parametri sopra richiamati potrebbero intervenire rilevanti innovazioni di sistema contenuti in una serie di provvedimenti ministeriali e legislativi, fra cui l'approvanda legge di stabilità per il 2015.

E' opportuno considerare, in riferimento al parametro inerente il rapporto tra gli organici del personale che lo Statuto di questa Università, all'art. 32, prevede la dotazione organica del personale tecnico – amministrativo: *"L'Università, nell'ambito della sua autonomia, definisce la dotazione organica del personale amministrativo e tecnico necessaria al perseguimento dei propri fini istituzionali, con decreto del Rettore su delibera del Consiglio di Amministrazione,*

sentito il Senato Accademico e il Consiglio del personale tecnico - amministrativo. La dotazione organica viene aggiornata almeno con cadenza triennale tenendo conto delle esigenze di funzionalità delle strutture dell'Ateneo in coerenza con la programmazione economico finanziaria pluriennale".

Agli effetti di quanto sopra si rileva che:

- l'Ateneo possiede la seguente dotazione organica del personale tecnico - amministrativo, già approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 5488/29061 del 17 maggio 2011 e richiamata nel proprio Piano di programmazione del personale 2013 - 2015, in riferimento alla quale nel 2014, come nel 2013, non si rilevano al 31.12., situazioni di eccedenza di personale tecnico - amministrativo:

<b>Dotazione del personale dirigente e tecnico - amministrativo</b>	
<b>Dirigenti</b>	
<b>Di ruolo</b>	<b>6</b>
<b>Tot.</b>	<b>6</b>
<b>Personale tecnico - amministrativo</b>	
<b>Categorie</b>	
<b>EP</b>	<b>111</b>
<b>D</b>	<b>392</b>
<b>C</b>	<b>413</b>
<b>B</b>	<b>148</b>
<b>Tot.</b>	<b>1064</b>

- con deliberazione n. 526/30629 del 30.07.2014, del Consiglio di Amministrazione, sono state approvate le "Linee generali di organizzazione dell'Ateneo", emanate con D.R. n. 580 del 29.08.2014, in relazione alle quali è stato parimenti approvato, con decreto del Direttore Generale n. 62 del 28.10.2014, il nuovo assetto organizzativo con la riorganizzazione degli uffici e dei servizi, che entrerà in vigore unitamente alle relative Unità Organizzative, in via sperimentale, per un anno, nel 2015;

- si prevede che nel 2015 sarà costituita ed attivata una "Area dirigenziale sistemi informativi", inoltre che l'attuazione dell'organizzazione potrà comportare la necessità di riprogettare e assestare, processi, procedimenti e Unità Organizzative, anche in relazione al suddetto aspetto di sperimentalità;

- è tutt'ora in corso un processo di definizione e quantificazione del fabbisogno effettivo del personale tecnico - amministrativo in relazione alle varie strutture organizzative e all'Amministrazione nel suo insieme;

- non è stato emanato il D.M. attuativo del D.lgs. n. 49/2012 in materia di rapporto fra le consistenze degli assetti e dotazioni del personale docente e tecnico - amministrativo.

L'Ateneo conferma e approva, pertanto, per il 2014, la propria dotazione organica del personale tecnico - amministrativo, già richiamata nel Piano triennale.

### **3. IL SISTEMA DI AUTOVALUTAZIONE, VALUTAZIONE PERIODICA, ACCREDITAMENTO (AVA)**

La programmazione triennale dell'Università non può prescindere dalla consapevolezza che il MIUR destini annualmente agli Atenei, sulla base dei risultati conseguiti nella didattica e nella ricerca, una percentuale dello stanziamento previsto per il F.F.O. delle Università, e che il recente sistema nazionale di valutazione, assicurazione della qualità e accreditamento delle università, sancito con D.M. n. 47 del 30 gennaio 2013, così come modificato e integrato dal D.M. n. 1059 del 23 dicembre 2013, abbia avviato nuove modalità operative in coerenza con gli standard e le linee guida per l'assicurazione della qualità nell'area europea dell'istruzione superiore.

Le disposizioni di cui ai suddetti decreti si applicano ai fini del potenziamento dell'autovalutazione, dell'accREDITAMENTO iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari e alla valutazione periodica delle Università.

Con D.M. n. 495 del 14 giugno 2013 sono stati accreditati tutti i corsi di studio e le relative sedi dell'Università degli Studi di Parma per l'anno accademico 2013/2014, accREDITAMENTO confermato per l'anno accademico 2014/2015 con D.M. n. 423 del 13 giugno 2014.

Si è trattato di un risultato importante che ha visto prima riconosciuta e poi riconfermata dal Ministero la sussistenza dei requisiti e delle condizioni che sono state richieste e verificate dallo stesso MIUR, nell'ambito del sistema di accREDITAMENTO, che ha posto solide basi per il futuro processo di valutazione e accREDITAMENTO periodico che coinvolgerà l'Ateneo.

Per il raggiungimento del requisito di docenza finalizzato all'accREDITAMENTO periodico dei corsi di studio è possibile usufruire di un regime transitorio che andrà a regime nell'anno accademico 2015/2016.

Per quanto riguarda i requisiti di sostenibilità della didattica, il D.M. n. 47 del 30 gennaio 2013 richiede all'Ateneo di sviluppare la propria programmazione tenendo conto del numero di docenti di ruolo disponibili (professori ordinari e associati e ricercatori a tempo indeterminato e determinato) e del numero di ore di didattica assistita massima erogabili da ciascun docente (indicatore DID). L'Ateneo deve sviluppare la propria programmazione didattica senza superare i limiti di ore erogabili e disponendo un piano delle ore di didattica assistita che intende erogare, indicando le ore che saranno coperte con docenza di ruolo e le ore che saranno erogate con altro tipo di copertura, che andranno a ricadere nel 30% aggiuntivo. Anche se devono essere espressamente dichiarate nella SUA-CdS, sono escluse dal calcolo della percentuale massima di didattica assistita erogabile per contratto, affidamento o supplenza i Corsi di Studio relativi alle Professioni sanitarie, Scienze motorie, Servizio Sociale e le attività di tirocinio.

Sulla base delle considerazioni sopra illustrate, la programmazione del fabbisogno del personale, in particolare docente (Professori e Ricercatori), dovrà progressivamente allinearsi e ottimizzare il rapporto di funzionalità all'indirizzo strategico dell'Ateneo espresso nelle offerte formative degli anni accademici, in modo da favorire un'efficace progettazione e realizzazione dei corsi di studio, conformemente ai requisiti di accreditamento del sistema di autovalutazione, valutazione e accreditamento, e un graduale riavvicinamento tra obiettivi stabiliti e risultati conseguiti.

#### **4. RISORSE**

Le risorse utilizzabili nel periodo di riferimento del presente piano saranno verosimilmente quelle:

- ❖ a valere sull'F.F.O. pari a una percentuale della spesa relativa al personale complessivamente cessato nell'anno precedente. A normativa vigente, per il biennio 2014-2015, tale percentuale, a livello nazionale, corrisponde al 50% del turn over, per salire al 60% per l'anno 2016;
- ❖ per il 2014 derivanti dal "*Piano straordinario per la chiamata di Professori di seconda Fascia*";
- ❖ provenienti da finanziamenti esterni per l'assunzione di Ricercatori a tempo determinato e di Professori di ruolo.

A tale ultimo fine, nell'evidenza del quadro nazionale di riferimento che, di fatto, registra ormai da anni una contrazione dei trasferimenti statali, la capacità di attrarre risorse dal mondo imprenditoriale e da privati rappresenta una leva di sviluppo fondamentale su cui il nostro Ateneo dovrà impegnarsi.

Dal punto di vista della politica di reclutamento si tratta di risorse fondamentali poiché i posti banditi utilizzando interamente fondi non statali non impegnano Punti Organico. Appare fondamentale lo sviluppo di una politica di concertazione e condivisione per l'utilizzo di tali fondi, promuovendo azioni dirette all'ottenimento tempestivo di dati concernenti le opportunità di finanziamento procurate dai docenti, utili ai fini di una programmazione più completa.

Più in generale, per una più efficace programmazione e gestione delle risorse, occorre sviluppare nell'Ateneo la cultura della responsabilità nel rapporto con portatori di interesse esterni (enti, associazioni, fondazioni e consorzi con finalità di studio e di ricerca, istituzioni nazionali e locali, mondo produttivo e dei servizi), incentrata sulla trasparenza dei risultati ottenuti nelle attività di ricerca, di trasferimento tecnologico e nell'acquisizione di finanziamenti esterni.

Si rileva in questo contesto l'importanza e l'opportunità di incentivare l'impiego dello strumento convenzionale previsto dall'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010 e dal D.M. 26 aprile 2011 n. 167, che consente ai Professori e ai Ricercatori a tempo pieno di svolgere attività didattica e di ricerca presso altri atenei: "*I Professori e i Ricercatori a tempo pieno possono*

*svolgere attività didattica e di ricerca anche presso un altro ateneo, sulla base di una convenzione tra i due atenei finalizzata al conseguimento di obiettivi di comune interesse. La convenzione stabilisce, altresì, con l'accordo dell'interessato, le modalità di ripartizione tra i due atenei dell'impegno annuo dell'interessato e dei relativi oneri stipendiali".* A tale riguardo si evidenzia inoltre che con il D.L. n. 5/2012, come modificato dalla legge di conversione n. 35/2012 le disposizioni di cui sopra si applicano anche ai rapporti tra Università ed Enti pubblici di ricerca. In relazione a ciò, il D.M. n. 24786 del 27 novembre 2012: "Convenzione quadro tra università ed enti pubblici di ricerca per consentire ai professori e ricercatori universitari a tempo pieno di svolgere attività di ricerca presso un ente pubblico e ai ricercatori di ruolo degli enti pubblici di ricerca di svolgere attività didattica e di ricerca presso un'università" ne ha disciplinato i criteri attuativi.

Qui sotto sono riportate le tabelle riepilogative delle consistenze del personale docente e tecnico - amministrativo dell'Ateneo, rilevate al 1.11.2014 e, rispettivamente, al 31.12 degli anni 2014 - 2015 - 2016, unitamente alla indicazione delle variazioni di consistenza, rilevando, per il personale docente, l'impatto delle previste cessazioni sui Settori Scientifico Disciplinari (S.S.D.).

Le consistenze del personale sono computate a normativa vigente al momento dell'approvazione dell'aggiornamento del presente piano: sulla base delle assunzioni effettuate e delle procedure di reclutamento già avviate ed in corso di espletamento; con previsione delle cessazioni dal servizio per raggiungimento dei limiti di età e per "risoluzione unilaterale". Si evidenzia che la delibera del C.d.A. di approvazione del presente aggiornamento al Piano a tale ultimo riguardo prevede una valutazione motivata "caso per caso" da parte del Consiglio sulla base dei criteri fissati nella medesima deliberazione.

## **5. CONSISTENZE DEL PERSONALE – PREVISIONE CESSAZIONI TRIENNIO 2014 - 2016**

### **Personale docente**

<b>Personale docente in servizio</b>		
	<b>01.11.2014</b>	<b>31.12.2014</b>
Professori di I Fascia	223	222
Professori di II Fascia	342	343
Ricercatori	283	283
Assistenti ordinari r.e.	1	1
Ricercatori a tempo determinato	49	51
<b>Tot.</b>	<b>898</b>	<b>900</b>

**Personale docente**  
**Previsione cessazioni triennio 2014 – 2016 e consistenza al 31.12.2016**

Qualifica	2014	2015	2016	Totale cessazioni	Totale in servizio 31.12.2016
Professori di I Fascia	17	9	14	40	200 **
Professori di II Fascia	10	5	7	22	365 *
Ricercatori	8	9 ^^	4 ^^	21	241
Assistenti ordinari r.e.	1	0	1 ^^	2	0
Ricercatori a tempo determinato	0	0	45 ^	45 ^	9 ^ ***
<b>Tot.</b>	<b>36</b>	<b>23 ^^</b>	<b>71 ^ ^^</b>	<b>130 ^</b>	<b>815 ^</b>

\*\* comprensivi di n. 1 procedura ex art. 18 legge n. 240/2010 in corso di svolgimento

\* comprensivi di n. 34 procedure in corso di svolgimento di cui: n. 29 art. 24 legge 240/2010 e n. 5 ex art. 18 legge n. 240/2010

^^dati comprensivi delle ipotizzate sottoannunciate cessazioni per risoluzione unilaterale:

- n. 7 Ricercatore nel 2015

- n. 1 Assistente nel 2016

- n.

4 Ricercatori nel 2016

\*\*\* comprensivi di n. 3 procedure in corso di svolgimento

^ fatta salva la possibile ulteriore proroga di anni 2, per n. 17 contratti di Ricercatore di tipo a)

Di seguito vengono riportate le tabelle di afferenza del personale docente alle strutture dipartimentali, puntualizzate rispettivamente al 31.12.2013 e in via previsionale al 31.12.2014:

**a) Composizione Dipartimenti al 31.12.2013**

Dipartimento	PO	PA	AS	RU	RTD L. 240/10	TOTALE
ALEF	7	18	0	32	2	59
Bioscienze	11	18	0	21	2	52
Chimica	12	15	0	17	2	46
Economia	32	17	0	27	2	78
Farmacia	8	8	0	24	2	42
DIFEST	13	20	0	27	5	65
Giurisprudenza	16	9	1	24	3	53
DICATeA	15	6	0	22	2	45
DII	12	7	0	14	4	37
Industriale	16	10	0	13	2	41
LASS	16	8	0	22	2	48
Matematica Inf	12	14	0	14	2	42
Med Clinica Sp	14	34	0	29	3	80
Neuroscienze	11	12	0	21	3	47
S.Bi.Bi.T	15	19	1	25	3	63
Sc Chirurgiche	9	9	0	20	2	40

Sc Alimenti	9	15	0	18	2	44
Veterinaria	11	17	0	16	2	46
<b>Tot.</b>	<b>239</b>	<b>256</b>	<b>2</b>	<b>386</b>	<b>45</b>	<b>928</b>

**b) Previsione composizione Dipartimenti al 31.12.2014**

Dipartimento	PO	PA	AS	RU	RTD L. 240/10	TOTALE	Differenza
ALEF	6	21	0	25	2	54	-5
Bioscienze	11	23	0	17	2	53	+1
Chimica	9	21	0	11	2	43	-3
Economia	30	23	0	21	2	76	-2
Farmacia	8	14	0	19	2	43	+1
DIFEST	13	24	0	20	6	63	-2
Giurisprudenza	16	13	0	19	4	52	-1
DICATeA	14	12	0	16	2	44	-1
DII	12	12	0	9	4	37	0
Industriale	14	16	0	7	2	39	-2
LASS	14	13	0	16	2	45	-3
Matematica Inf	12	18	0	9	2	41	-1
Med Clinica Sp	11	40	0	22	4	77	-3
Neuroscienze	9	15	0	16	3	43	-4
S.Bi.Bi.T	15	24	1	20	6	66	+3
Sc Chirurgiche	9	14	0	11	2	36	-4
Sc Alimenti	8	20	0	12	2	42	-2
Veterinaria	11	20	0	13	2	46	0
<b>TOTALI</b>	<b>222</b>	<b>343</b>	<b>1</b>	<b>283</b>	<b>51</b>	<b>900</b>	<b>-28</b>

**Personale tecnico - amministrativo**

Personale tecnico - amministrativo		
Qualifica	01.11.2014	31.12.2014
Dirigenti	6	6
EP	73	71
D	312	311
C	403	403
B	100	100
Cel.	15	15
<b>Tot. *</b>	<b>909</b>	<b>906</b>

\* Comprensivo di n. 5 unità di personale collocato in posizione di esonero dal servizio

**Personale tecnico – amministrativo**  
**Previsione cessazioni triennio 2014 – 2016 e consistenza al 31.12.2016**

QUALIFICA	2014	2015	2016	Totale cessazioni	Totale in servizio 31.12.2016
Dirigenti	0	0	0	0	6
EP	2	5 <sup>^</sup>	0	7	66
D	7	5 <sup>^^</sup>	5 <sup>°</sup>	17	301
C	8	2 <sup>^^^</sup>	0	10	401
B	2	2	2 <sup>°°</sup>	6	96
Cel.	0	0	0	0	15
<b>Tot.</b>	<b>19 *</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>40</b>	<b>885</b>

\* Comprensivo di n. 14 cessazioni già intervenute entro il 01.11.2014 e n. 5 previste entro il 31.12.2014

Di cui cessazioni per risoluzione unilaterale:

<sup>^</sup> - n. 2 unità di personale

<sup>^^</sup> - n. 1 unità di personale

<sup>^^^</sup> - n. 2 unità di personale

<sup>°</sup> - n. 4 unità di personale

<sup>°°</sup> - n. 1 unità di personale

Dai dati rappresentati nelle tabelle sopra riportate emerge quanto segue:

### **Personale docente**

Le maggiori diminuzioni di personale docente, nel triennio 2014 – 2016, si prevede si verificheranno nel ruolo dei **Professori di I Fascia**, con una contrazione stimata della consistenza numerica complessiva, pari a 40 unità. La consistenza complessiva dei docenti di I Fascia passa, nel triennio, da un totale di n. 222 unità al 31.12.2014 a un totale di n. 200 unità al 31.12.2016.

Nel medesimo periodo sono previste cessazioni di **Professori di II Fascia** pari a 22 unità. Le cessazioni dei Professori di II Fascia, con stima dal 31.12.2014 al 31.12.2016, non determineranno una contrazione della consistenza numerica in quanto nel triennio in questione assumeranno servizio n. 34 docenti di cui n. 29 "passaggi di qualifica" da Ricercatore a Professore Associato. La consistenza numerica avrà un'implementazione passando da 343 a 365 unità al 31.12.2016.

Le cessazioni dei **Ricercatori universitari a tempo indeterminato** nel medesimo periodo saranno pari a 21 (applicando ai Ricercatori a tempo indeterminato la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro).

Nell'anno 2016 si verificheranno inoltre n. 45 cessazioni di **Ricercatori a tempo determinato** ex art. 24 della legge n. 240/2010 che hanno assunto servizio nel corso dell'anno 2013. Le cessazioni dei Ricercatori Universitari a tempo indeterminato determineranno una contrazione della consistenza numerica del personale nel triennio, dalle attuali n. 283 unità, stimate al 31.12.2014, a 241 unità al 31.12.2016 (applicando la

risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro), con n. 29 "passaggi di qualifica" da ricercatore universitario a Professore Associato. Mentre le cessazioni dei Ricercatori a tempo determinato comporteranno una contrazione del personale nel triennio dalle attuali n. 51 unità a 9 unità al 31.12.2016 a seguito della cessazione di 45 ricercatori di cui n. 17 di tipo a) e n. 28 di tipo b). Occorre tuttavia rilevare che per n. 17 contratti di tipo a) è possibile un'ulteriore proroga per un biennio con cessazione prevista nell'anno 2018.

Per i n. 29 Ricercatori a tempo determinato di tipo b) (28 assunti entro il 31.12.2013 ed uno entro il 31.12.2014), occorrerà tener conto del disposto e degli effetti, anche sul piano finanziario, dell'art. 24 della legge n. 240/2010: *"Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione del terzo anno di contratto di cui al comma 3, lettera b), l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'art. 16, ai fini della chiamata nel ruolo di Professore Associato ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera e). In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto alla scadenza dello stesso è inquadrato nel ruolo dei professori associati"*.

#### ❖ **Professori di I fascia**

Nel 2014 non ha assunto servizio alcun docente di I Fascia. Alla data di approvazione dell'aggiornamento con scorrimento del presente Piano è in corso n. 1 procedura selettiva ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010 per il S.S.D. IUS/19, Storia del Diritto Medievale e Moderno, la cui assunzione potrà avvenire nel corso del 2015.

E' attualmente in corso una convenzione, ai sensi dell'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010 con la Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento S. Anna di Pisa, in relazione alla quale un Professore di I Fascia sul S.S.D. IUS/20 Filosofia del Diritto, svolge attività didattica e di ricerca, in ragione del 50%, presso tale Istituto.

Agli effetti del D.M. n. 47/2013, così come modificato e integrato dal D.M. n. 1059 del 23 dicembre 2013, si evidenzia che, in riferimento all'anno accademico 2014/2015, non si rilevano, nell'anno 2014, cessazioni incidenti sull'avvenuta certificazione. A tale riguardo si rileva che:

Nel 2015 cesseranno n. 5 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. SPS/02: Storia delle Dottrine Politiche - Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società (L.A.S.S.) - Corso di Laurea in Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/31: Otorinolaringoiatria - Dipartimento di Scienze Chirurgiche - Corso di laurea in Tecniche Audioprotesiche (abilitante alla professione sanitaria di Audioprotesista);
- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/09: Farmaceutico Tecnologico Applicativo - Dipartimento di Farmacia - Corso di laurea magistrale in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/35: Malattie Cutanee e Veneree - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - Corso di laurea magistrale in medicina e chirurgia;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/10: Malattie dell'Apparato Respiratorio - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - Corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia.

Nel 2016 cesseranno n. 8 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/02 Chimica Fisica - Dipartimento di Chimica - corso di laurea in Chimica;
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/09 Fisiologia - Dipartimento di Bioscienze - corso di laurea magistrale in Biologia e Applicazioni Biomediche;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/26: Neurologia - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - corso di laurea magistrale in medicina e chirurgia;
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/07 Ecologia - Dipartimento di Bioscienze - corso di laurea magistrale in Ecologia e Conservazione della Natura;
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/09: Medicina Interna - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia;
- n. 1 professore sul S.S.D. FIS/02: Fisica teorica, modelli e Metodi Matematici- Dipartimento di Fisica e Scienze della terra "Macedonio Melloni" - corso di laurea in Fisica;
- n. 1 professore sul S.S.D. M-FIL/05 Filosofia e Teoria dei Linguaggi - Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società - corso di laurea magistrale in Filosofia (interateneo);
- n. 1 professore sul S.S.D. GEO/02 Geologia Stratigrafica e Sedimentologica- Dipartimento di Fisica e Scienze della terra "Macedonio Melloni"- corso di laurea magistrale in Scienze e Tecnologia Geologiche.

E' necessario precisare che, sulla base della normativa vigente, l'indicazione dei docenti di riferimento avviene con cadenza annuale, in sede di predisposizione della scheda SUA-CdS per il successivo anno accademico e, pertanto, è prevista la possibilità di sostituire eventuali docenti cessati dal servizio che, per ovvie ragioni, non saranno più presenti nella banca-dati.

A regime, ovvero dall'anno accademico 2015/2016, il numero minimo di docenti di riferimento, relativamente ai corsi già accreditati nell'anno accademico 2013/2014, è il seguente:

Corsi	Docenti di riferimento
Laurea	9 docenti, di cui: · almeno 5 professori · almeno 5 docenti appartenenti a S.S.D. di base o caratterizzanti · max 4 docenti appartenenti a S.S.D. affini
Laurea magistrale	6 docenti, di cui: · almeno 4 professori · almeno 4 docenti appartenenti a S.S.D. caratterizzanti · max 2 docenti appartenenti a S.S.D. affini
Laurea magistrale a ciclo unico di 5 anni	15 docenti, di cui: · almeno 8 professori · almeno 10 docenti appartenenti a S.S.D. di base o caratterizzanti · max 5 docenti appartenenti a S.S.D. affini
Laurea magistrale a ciclo unico di 6 anni	18 docenti, di cui: · almeno 10 professori · almeno 12 docenti appartenenti a S.S.D. di base o caratterizzanti · max 6 docenti appartenenti a S.S.D. affini
Professioni Sanitarie, Scienze Motorie, Servizio Sociale	6 docenti, di cui: · almeno 3 professori · almeno 4 docenti appartenenti a S.S.D. di base o caratterizzanti · max 2 docenti appartenenti a S.S.D. affini
LM Infermieristica	4 docenti, di cui:

- almeno 2 professori
- almeno 2 docenti appartenenti a S.S.D. caratterizzanti
- max 2 docenti appartenenti a S.S.D. affini

Non sono previste regole incrementalistiche per eventuali curriculum attivati all'interno dei corsi di studio. Nel caso in cui il numero di immatricolati a ciascun corso di studio superi le numerosità massime teoriche riportate nel D.M. 47/2013, il numero di docenti di riferimento/anno viene incrementato in misura proporzionale al superamento di tali soglie, in base alla seguente formula:

$$D_{tot} = D_r \times (1 + W)$$

$W = 0$  se immatricolati  $\leq$  numerosità massima

$W = (\text{immatricolati} / \text{numerosità massima immatricolati}) - 1$  se immatricolati  $>$  numerosità massima

$D_{tot}$  = numero di docenti di riferimento necessari

$D_r$  = numero di docenti di riferimento/anno (nel transitorio è pari a 3 docenti senza riferimento all'anno)

### ❖ Professori di II fascia

Nel 2014 hanno preso servizio n. 97 professori di ruolo di II Fascia di cui:

- n. 51 a seguito di procedura di valutazione selettiva, bandita ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010, per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le afferenze indicate:

Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia (A.L.E.F.)

1	SC	10/D3	Lingua e letteratura latina
	S.S.D.	L-FIL/LET/04	Lingua e letteratura latina
1	SC	11/C4	Estetica e filosofia dei linguaggi
	S.S.D.	M-FIL/05	Filosofia e teoria dei linguaggi
1	SC	11/C5	Storia della filosofia
	S.S.D.	M-FIL/08	Storia della filosofia medievale
<u>Dipartimento di Bioscienze</u>			
1	SC	05/I1	Genetica e microbiologia
	S.S.D.	BIO/19	Microbiologia
1	SC	05/C1	Ecologia
	S.S.D.	BIO/07	Ecologia
1	SC	13/D3	Demografia e statistica sociale
	S.S.D.	SECS-S/04	Demografia
<u>Dipartimento di Chimica</u>			
1	SC	03/B1	Fondamenti delle scienze chimiche e sistemi inorganici
	S.S.D.	CHIM/03	Chimica generale ed inorganica
1	SC	03/C2	Chimica industriale
	S.S.D.	CHIM/04	Chimica industriale

1	SC	03/C1	Chimica organica
	S.S.D.	CHIM/06	Chimica organica
<u>Dipartimento di Economia</u>			
1	SC	13/B2	Economia e gestione delle imprese
	S.S.D.	SECS-P/08	Economia e gestione delle imprese
1	SC	13/B1	Economia aziendale
	S.S.D.	SECS-P/07	Economia aziendale
1	SC	13/D2	Statistica economica
	S.S.D.	SECS-S/03	Statistica economica
<u>Dipartimento di Farmacia</u>			
1	SC	03/D1	Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari
	S.S.D.	CHIM/08	Chimica farmaceutica
1	SC	03/D2	Tecnologia, socioeconomia e normativa dei medicinali
	S.S.D.	CHIM/09	Farmaceutico tecnologico applicativo
1	SC	03/D1	Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari
	S.S.D.	CHIM/08	Chimica farmaceutica
<u>Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra "Macedonio Melloni"</u>			
1	SC	02/B3	Fisica applicata
	S.S.D.	FIS/07	Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina)
1	SC	04/A2	Geologia strutturale, geologia stratigrafica, sedimentologia e paleontologia
	S.S.D.	GEO/02	Geologia stratigrafica e sedimentologia
1	SC	02/B1	Fisica sperimentale della materia
	S.S.D.	FIS/03	Fisica della materia
<u>Dipartimento di Giurisprudenza</u>			
1	SC	12/H1	Diritto romano e diritti dell'antichità
	S.S.D.	IUS/18	Diritto romano e diritti dell'antichità
1	SC	12/E2	Diritto comparato
	S.S.D.	IUS/21	Diritto pubblico comparato
1	SC	12/C1	Diritto costituzionale
	S.S.D.	IUS/08	Diritto costituzionale
<u>Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente, del Territorio e Architettura – DICATeA</u>			
1	SC	08/B2	Scienza delle costruzioni
	S.S.D.	ICAR/08	Scienza delle costruzioni
1	SC	08/A4	Geomatica
	S.S.D.	ICAR/06	Topografia e cartografia

1	SC	04/A3	Geologia applicata, geografia fisica e geomorfologia
	S.S.D.	GEO/05	Geologia applicata
<u>Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione</u>			
1	SC	09/F1	Campi elettromagnetici
	S.S.D.	ING-INF/02	Campi elettromagnetici
1	SC	09/H1	Sistemi di elaborazione delle informazioni
	S.S.D.	ING-INF/05	Sistemi di elaborazione delle informazioni
<u>Dipartimento di Ingegneria Industriale</u>			
1	SC	09/B2	Impianti Industriali Meccanici
	S.S.D.	ING-IND/17	Impianti Industriali Meccanici
1	SC	09/B2	Impianti Industriali Meccanici
	S.S.D.	ING-IND/17	Impianti Industriali Meccanici
1	SC	09/A3	Progettazione industriale, costruzioni meccaniche e metallurgia
	S.S.D.	ING-IND/14	Progettazione meccanica e costruzione di macchine
<u>Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società</u>			
1	SC	14/B1	Storia delle dottrine e delle istituzioni politiche
	S.S.D.	SPS/02	Storia delle dottrine politiche
1	SC	10/G1	Glottologia e linguistica
	S.S.D.	L-LIN/02	Didattica delle lingue moderne
1	SC	10/F1	Letteratura italiana, critica letteraria e letterature comparate
	S.S.D.	L-FIL-LET/10	Letteratura italiana
<u>Dipartimento di Matematica e Informatica</u>			
1	SC	01/A4	Fisica matematica
	S.S.D.	MAT/07	Fisica matematica
2	SC	01/A2	Geometria e algebra
	S.S.D.	MAT/03	Geometria
<u>Dipartimento di Medicina Clinica Sperimentale</u>			
1	SC	06/B1	Medicina interna
	S.S.D.	MED/09	Medicina interna
1	SC	06/E1	Chirurgia cardio-toraco-vascolare
	S.S.D.	MED/23	Chirurgia cardiaca
1	SC	06/F3	Otorinolaringoiatria e audiologia
	S.S.D.	MED/31	Otorinolaringoiatria
<u>Dipartimento di Neuroscienze</u>			
1	SC	06/D6	Neurologia
	S.S.D.	MED/26	Neurologia
1	SC	11/E1	Psicologia generale, psicobiologia e psicometria

	S.S.D.	M-PSI/02	Psicobiologia e psicologia fisiologica
<u>Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali - S.Bi.Bi.T.</u>			
1	SC	06/A4	Anatomia patologica
	S.S.D.	MED/08	Anatomia patologica
1	SC	05/H1	Anatomia umana
	S.S.D.	BIO/16	Anatomia umana
<u>Dipartimento di Scienze Chirurgiche</u>			
1	SC	06/C1	Chirurgia Generale - Tip. 1
	S.S.D.	MED/18	Chirurgia Generale
1	SC	06/C1	Chirurgia Generale - Tip. 2
	S.S.D.	MED/18	Chirurgia Generale
1	SC	06/H1	Ginecologia e ostetricia
	S.S.D.	MED/40	Ginecologia e ostetricia
<u>Dipartimento di Scienze degli Alimenti</u>			
1	SC	07/F1	Scienze e tecnologie alimentari
	S.S.D.	AGR/15	Scienze e tecnologie alimentari
1	SC	07/F2	Microbiologia agraria
	S.S.D.	AGR/16	Microbiologia agraria
1	SC	03/D1	Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari
	S.S.D.	CHIM/10	Chimica degli alimenti
1	SC	07/B2	Scienze e tecnologie dei sistemi arborei e forestali
	S.S.D.	AGR/03	Arboricoltura generale e coltivazioni arboree
<u>Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie</u>			
1	SC	07/H5	Cliniche chirurgica e ostetrica veterinaria
	S.S.D.	VET/09	Clinica chirurgica veterinaria
1	SC	07/H4	Clinica medica e farmacologia veterinaria
	S.S.D.	VET/07	Farmacologia e tossicologia veterinaria

- n. 46 a seguito di procedura valutativa ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010 per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le afferenze indicate:

Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia (A.L.E.F.)

1	SC	10/A1	Archeologia
	S.S.D.	non indicato	

1	SC	10/M1	Lingue, letterature e culture germaniche
	S.S.D.	non indicato	

1	SC	10/C1	Teatro, musica, cinema, televisione e media audiovisivi
---	----	-------	---

	S.S.D. L-ART/07	Musicologia e storia della musica
--	-----------------	-----------------------------------

Dipartimento di Bioscienze

1	SC 05/C1	Ecologia
	S.S.D. BIO/07	Ecologia

1	SC 05/B1	Zoologia e antropologia
	S.S.D. BIO/05	Zoologia

Dipartimento di Chimica

1	SC 03/B2	Fondamenti chimici delle tecnologie
	S.S.D. CHIM/07	Fondamenti chimici delle tecnologie

1	SC 03/A2	Modelli e metodologie per le scienze chimiche
	S.S.D. CHIM/02	Chimica fisica

1	SC 03/A1	Chimica Analitica
	S.S.D. CHIM/01	Chimica Analitica

Dipartimento di Economia

1	SC 13/C1	Storia economica
	S.S.D. SECS-P/12	Storia economica

1	SC 13/A4	Economia applicata
	S.S.D. SECS-P/06	Economia applicata

1	SC 13/B4	Economia degli intermediari finanziari e finanza aziendale
	S.S.D. SECS-P/11	Economia degli intermediari finanziari

Dipartimento di Farmacia

1	SC 03/D2	Tecnologia, socioeconomia e normativa dei medicinali
	S.S.D. CHIM/09	Farmaceutico tecnologico applicativo

1	SC 03/D1	Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari
	S.S.D. CHIM/08	Chimica farmaceutica

1	SC 05/G1	Farmacologia, farmacologia clinica e farmacognosia
	S.S.D. BIO/14	Farmacologia

Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra "Macedonio Melloni"

1	SC 02/B1	Fisica sperimentale della materia
	S.S.D. FIS/03	Fisica della materia

1	SC 04/A3	Geologia applicata, geografia fisica e geomorfologia
	S.S.D. GEO/04	Geografia fisica e geomorfologia

1	SC 02/B3	Fisica applicata
---	----------	------------------

	S.S.D. FIS/07	Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina)
--	---------------	--

Dipartimento di Giurisprudenza

1	SC 13/A2	Politica economica
	S.S.D. SECS-P/02	Politica economica

Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente, del Territorio e Architettura – DICATeA

1	SC 08/E2	Restauro e storia dell'architettura
	S.S.D. ICAR/19	Restauro

1	SC 08/F1	Pianificazione e progettazione urbanistica e territoriale
	S.S.D. ICAR/20	Tecnica e pianificazione urbanistica

1	SC 08/D1	Progettazione architettonica
	S.S.D. ICAR/14	Composizione architettonica e urbana

Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione

1	SC 09/E2	Ingegneria dell'energia elettrica
	S.S.D. ING-IND/32	Convertitori, macchine e azionamenti elettrici

1	SC 09/G1	Automatica
	S.S.D. ING-INF/04	Automatica

1	SC 09/G1	Automatica
	S.S.D. ING-INF/04	Automatica

Dipartimento di Ingegneria Industriale

1	SC 09/A2	Meccanica applicata alle macchine
	S.S.D. ING-IND/13	Meccanica applicata alle macchine

1	SC 09/B3	Ingegneria economico-gestionale
	S.S.D. ING-IND/35	Ingegneria economico-gestionale

1	SC 09/A3	Progettazione industriale, costruzioni meccaniche e metallurgia
	S.S.D. ING-IND/14	Progettazione meccanica e costruzione di macchine

Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società

1	SC 11/A4	Scienze del libro e del documento e scienze storico religiose
	S.S.D. M-STO/08	Archivistica, bibliografia e biblioteconomia

1	SC 11/A2	Storia moderna
	S.S.D. M-STO/02	Storia moderna

1	SC 10/F3	Linguistica e filologia italiana
	S.S.D. L-FIL-LET/12	Linguistica italiana

Dipartimento di Matematica e Informatica

1	SC	01/A5	Analisi numerica
	S.S.D.	MAT/08	Analisi numerica

1	SC	01/B1	Informatica
	S.S.D.	INF/01	Informatica

Dipartimento di Medicina Clinica Sperimentale

1	SC	06/G1	Pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile
	S.S.D.	MED/38	Pediatria generale e specialistica

1	SC	06/B1	Medicina interna
	S.S.D.	MED/09	Medicina interna

1	SC	06/F3	Otorinolaringoiatria e audiologia
	S.S.D.	MED/32	Audiologia

Dipartimento di Neuroscienze

1	SC	05/B1	Zoologia e antropologia
	S.S.D.	BIO/05	Zoologia

1	SC	02/B3	Fisica applicata
	S.S.D.	FIS/07	Fisica applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina)

Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali - S.Bi.Bi.T.

1	SC	05/E2	Biologia molecolare
	S.S.D.	BIO/11	Biologia molecolare

1	SC	06/F1	Malattie odontostomatologiche
	S.S.D.	MED/28	Malattie odontostomatologiche

1	SC	06/E3	Neurochirurgia e chirurgia maxillo facciale
	S.S.D.	MED/29	Chirurgia maxillofacciale

Dipartimento di Scienze Chirurgiche

1	SC	06/C1	Chirurgia generale
	S.S.D.	MED/18	Chirurgia generale

1	SC	06/I1	Diagnostica per immagini, radioterapia e neuroradiologia
	S.S.D.	MED/36	Diagnostica per immagini e radioterapia

1	SC	06/F4	Malattie apparato locomotore e medicina fisica e riabilitativa
	S.S.D.	MED/33	Malattie apparato locomotore

Dipartimento di Scienze degli Alimenti

1	SC	06/D2	Endocrinologia, nefrologia e scienze della alimentazione e del benessere
	S.S.D.	MED/49	Scienze tecniche dietetiche applicate

1	SC	07/H2	Patologia veterinaria e ispezione degli alimenti di origine
---	----	-------	---

		animale
	S.S.D. VET/04	Ispezione degli alimenti di origine animale

1	SC 03/B1	Fondamenti delle scienze chimiche e sistemi inorganici
	S.S.D. CHIM/03	Chimica generale ed inorganica

Alla data di approvazione dell'aggiornamento del presente Piano sono in corso di espletamento le seguenti n. 5 procedure selettive per la chiamata di professori di II fascia, ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010, sugli S.S.D. e presso i sottoelencati Dipartimenti, la cui assunzione in servizio potrà avvenire nel corso dell'anno 2015:

Dipartimento di Antichistica, Lingue Educazione Filosofia (A.L.E.F)

1 - S.S.D. M-FIL/05 Filosofia e Teoria dei Linguaggi

1 - S.S.D. M-FIL/06 Storia della Filosofia

Dipartimento di Farmacia

1 - S.S.D. BIO/10 Biochimica

Dipartimento di Ingegneria Industriale

1 - S.S.D. ING-IND/17 Impianti Industriali Meccanici

Dipartimento di Lettere, Arti Storia e Società

1 - S.S.D. L-FIL-LET/09 Filologia e Linguistica Romanza

Sono inoltre in corso le sotto indicate 29 procedure valutative ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010 la cui assunzione in servizio potrà avvenire nel corso dell'anno 2015:

Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione, Filosofia (ALEF)

1 - S.S.D. L-LIN/10 Letteratura Inglese

1 - S.S.D. L-LIN/01 Glottologia E Linguistica

1 - S.S.D. M-FIL/04 Estetica

Dipartimento di Bioscienze

1 - S.S.D. FIS/07 Fisica Applicata (beni culturali, ambientali, biologia e medicina)

Dipartimento di Chimica

1 - S.S.D. CHIM/02 Chimica Fisica

1 - S.S.D. CHIM/03 Chimica Generale Ed Inorganica

1 - S.S.D. CHIM/06 Chimica Organica

1 - S.S.D. CHIM/03 Chimica Generale Ed Inorganica

Dipartimento di Economia

1 - S.S.D. SECS-P/07 Economia Aziendale

1 - S.S.D. AGR/01 Economia Ed Estimo Rurale

1 - S.S.D. SECS-P/07 Economia Aziendale

Dipartimento di Farmacia

1 - S.S.D. CHIM/06 Chimica Organica

1 - S.S.D. BIO/09 Fisiologia

1 - S.S.D. CHIM/08 Chimica Farmaceutica

Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra "Macedonio Melloni"

1 - S.S.D. FIS/02 Fisica Teorica Modelli E Metodi Matematici

1 - S.S.D. FIS/02 Fisica Teorica Modelli E Metodi Matematici

1 - S.S.D. GEO/01 Paleontologia E Paleoecologia

Dipartimento di Ingegneria Civile, dell'Ambiente, del Territorio e Architettura - DICATeA

1 - S.S.D. ICAR/04 Strade, Ferrovie Ed Aeroporti

1 - S.S.D. ICAR/17 Disegno

1 - S.S.D. ICAR/10 Architettura Tecnica

1 - S.S.D. ICAR/18 Storia Dell'architettura

1 - S.S.D. ICAR/08 Scienza Delle Costruzioni

Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società

1 - S.S.D. L-ART/02 Storia Dell'arte Moderna

1 - S.S.D. M-STO/04 Storia Contemporanea

1 - S.S.D. L-FIL-LET/13 Filologia Della Letteratura Italiana

1 - S.S.D. L-ART/02 Storia Dell'arte Moderna

Dipartimento di Scienze degli Alimenti

1 - S.S.D. BIO/15 Biologia Farmaceutica

1 - S.S.D. AGR/01 Economia Ed Estimo Rurale

1 - S.S.D. AGR/19 Zootecnia Speciale

E' in vigore una convenzione, ai sensi dell'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010 con l'Università dell'Insubria Varese, per lo svolgimento, da parte di un professore di II fascia sul S.S.D MED/23 Chirurgia Cardiaca di attività didattica e di ricerca in ragione del 100% presso il suddetto Ateneo.

Agli effetti del D.M. n. 47/2013, così come modificato e integrato dal D.M. n. 1059 del 23 dicembre 2013, si evidenzia che, in riferimento all'anno accademico 2014/2015, non si rilevano cessazioni, nel 2014, incidenti sull'avvenuta certificazione. A tale riguardo si rileva che:

Nel 2015 cesseranno n. 2 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/05 Zoologia - Dipartimento di Scienze degli Alimenti- Corso di laurea in Scienze Zootecniche e Tecnologie delle Produzioni Animali;

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/03: Genetica Medica - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - Corso di laurea magistrale in medicina e chirurgia;

Nel 2016 cesseranno n. 6 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/09: Medicina Interna - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - Corso di laurea magistrale in Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate;

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/26 Neurologia - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - Corso di laurea

magistrale in Medicina e Chirurgia;

- n. 1 professore sul S.S.D. FIS/02 Fisica Teorica, Modelli e Metodi Matematici - Dipartimento di Fisica e Scienze della terra "Macedonio Melloni" - corso di laurea in Fisica;

- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/16 Anatomia Umana - Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali (S.Bi.Bi.T) - corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia;

- n. 1 professore sul S.S.D. M-FIL/03 Filosofia Morale - Dipartimento di Antichistica, Lingue. Educazione, Filosofia (A.L.E.F.) - Corso di laurea in Studi Filosofici;

- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/10 Chimica degli Alimenti – Dipartimento di Scienze degli Alimenti - corso di laurea in Scienze Gastronomiche.

#### ❖ Ricercatori

Nel 2014 hanno assunto servizio i seguenti Ricercatori a Tempo Determinato presso i seguenti Dipartimenti e per gli indicati S.S.D.:

GIOVATI Laura	Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali – S.Bi.Bi.T.	06/A3 "Microbiologia e microbiologia clinica", S.S.D. MED/07 "Microbiologia e microbiologia clinica"
LUMETTI Simone	Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali – S.Bi.Bi.T.	06/F1 "Malattie odontostomatologiche", Settore Scientifico Disciplinare MED/28 "Malattie odontostomatologiche"
BERNUZZI Sebastiano	Fisica e Scienze della Terra "M. Melloni"	02/A2 "Fisica teorica delle interazioni fondamentali", S.S.D. FIS/02 "Fisica teorica, modelli e metodi matematici"
RAMAZZINA Ileana	Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali – S.Bi.Bi.T.	05/E1 "Biochimica generale e biochimica clinica", S.S.D. M-EDF/01 "Metodi e didattiche delle attività motorie"
PAGLIARELLO Calogero	Medicina Clinica e Sperimentale	06/D4 "Malattie cutanee, malattie infettive e malattie dell'apparato digerente", S.S.D. MED/35 "Malattie cutanee e veneree"
PELLEGRINO Vincenza	Giurisprudenza	14/C2 "Sociologia dei processi culturali e comunicativi", S.S.D. SPS/08 "Sociologia dei processi culturali e comunicativi"

Alla data di approvazione dell'aggiornamento con scorrimento del presente Piano sono in corso due convenzioni ai sensi dell'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010 rispettivamente:

- con l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare – I.N.F.N., per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica in ragione del 100%, presso l'Ateneo di Parma per il S.S.D. FIS/02 Fisica Teorica, Modelli e Metodi Matematici;

- con l'Università di Pavia, per lo svolgimento di attività di ricerca e didattica in ragione del

100%, presso l'Ateneo di Parma per il S.S.D. MED/41 Anestesiologia.

Nel 2015 dovrebbero prendere servizio i seguenti Ricercatori a tempo determinato di tipo a) e b) ai sensi dell'art. 24 legge n. 240/2010, sui seguenti S.S.D., le cui procedure sono in corso di svolgimento:

Dipartimento di Scienze Biomediche, Biotecnologiche e Traslazionali – S.Bi.Bi.T.

1 - S.S.D. MED/28 Malattie Odontostomatologiche – tipo a)

Dipartimento di Antichistica, Lingue, Educazione Filosofia (ALEF)

1 – S.S.D. M-PED/04 Pedagogia Sperimentale – tipo a)

Dipartimento di Scienze Medico veterinarie

1 - S.S.D. VET/06 Parassitologia e Malattie Parassitarie degli Animali tipo – b).

Anche in questo caso, agli effetti del D.M. n. 47/2013, così come modificato e integrato dal D.M. n. 1059 del 23 dicembre 2013, si evidenzia che, in riferimento all'anno accademico 2014/2015, non si rilevano cessazioni nel 2014 incidenti sull'avvenuta certificazione. A tale riguardo si rileva che, applicando ai Ricercatori a Tempo Indeterminato e agli Assistenti del ruolo ad esaurimento, la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro di cui sopra, si avrebbero le seguenti cessazioni sulla docenza di riferimento:

Nel 2015:

1 - S.S.D. BIO/07 Ecologia - Dipartimento di Bioscienze - corso di laurea magistrale in Scienze e Tecnologie per l'ambiente e le risorse;

1 – S.S.D. MED/09 Medicina Interna – Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia;

1 - S.S.D. L-ART/04 Museologia e Critica Artistica e del Restauro - Dipartimento di Lettere, Arti, Storia e Società (L.A.S.S.) - corso di laurea in Beni Artistici e dello Spettacolo;

1 - S.S.D. MED/26 Neurologia - Dipartimento di Neuroscienze - corso di laurea in Fisioterapia (abilitante alla professione sanitaria di fisioterapista)

Nel 2016:

1 - S.S.D. FIS/03 Fisica della Materia – Dipartimento di Fisica e Scienze della terra “Macedonio Melloni” corso di laurea in Fisica.

Pertanto, da quanto più sopra indicato, agli effetti del D.M. n. 47/2013, così come modificato e integrato dal D.M. n. 1059 del 23 dicembre 2013, si rileva che:

❖ nel 2015 cesseranno dal servizio i seguenti docenti di riferimento:

- n. 5 Professori di I Fascia;
- n. 2 Professori di II Fascia;
- n. 4 Ricercatori

❖ nel 2016 cesseranno dal servizio i seguenti docenti di riferimento:

- n. 8 Professori di I Fascia;
- n. 6 Professori di II Fascia;

- n. 1 Ricercatore;

Occorre tuttavia considerare che, per quanto attiene ai seguenti corsi di studio:

- corso di laurea in Chimica (n. 1 cessazione di I fascia nel 2016);

- corso di laurea in Fisica (n. 1 cessazione di I fascia nel 2016, n. 1 cessazione di II fascia nel 2016 e n. 1 cessazione di 1 ricercatore nel 2016);

- corso di laurea in Fisioterapia (n. 1 cessazione di un ricercatore nel 2015);

- corso di laurea magistrale in Ecologia e Conservazione della natura (n. 1 cessazione di I fascia nel 2016);

- corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia (n. 2 cessazioni di I fascia nel 2015, n. 1 cessazione di II fascia nel 2015, n. 2 cessazioni di I Fascia nel 2016, n. 2 cessazioni di II fascia nel 2016; 1 cessazione di un ricercatore nel 2015);

- corso di laurea magistrale in Scienze e Tecniche delle Attività motorie preventive e adattate (n. 1 cessazione di II fascia nel 2016);

- corso di laurea magistrale in Filosofia (n. 1 cessazione di I fascia nel 2016);

- corso di laurea magistrale in Scienze e Tecnologie per l'ambiente e le risorse (n. 1 cessazione di un ricercatore nel 2015);

sono stati indicati in sede di accreditamento un numero maggiore di docenti di riferimento rispetto alle previsioni del D.M. n. 47.

#### **Personale tecnico - amministrativo**

La riduzione stimata della consistenza complessiva nel triennio è pari a 40 unità. Qui di seguito si riporta la previsione delle cessazioni suddivise per Categorie ed Aree di inquadramento, incidenti sulle diverse strutture dell'Ateneo:

**Previsione cessazioni del personale tecnico - amministrativo del Rettorato – Direzione Generale – Aree Dirigenziali nel triennio 2014 – 2016**

2014	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.
<b>2^ Area – Amministrazione e finanza</b>				
<b>Struttura di Staff</b>				
Categoria B		1		
<b>Settore Economato e Provveditorato – Servizio Cassa e Inventari</b>				
Categoria D	1			
<b>3^ Area - Edilizia – infrastrutture</b>				
<b>UAS Servizi Generali e Logistica</b>				
Categoria B		1		
<b>Settore Generale di Area – Serv. Patrimonio Immobiliare</b>				
Categoria D			1	
<b>4^ Area – Didattica e servizi agli studenti</b>				
<b>Settore Gestione Carriere Studenti – Serv. gestione Carriere Studenti – Corso di Laurea Ing. e Architett.</b>				
Categoria C	2			
<b>Settore Valutazione e Statistica</b>				

Categoria EP			1	
<b>6^ Area – Ricerca sistema bibliotecario e museale</b>				
<b>Settore Biblioteche – Serv. Bibl. Fac. Lettere e Filosofia</b>				
Categoria D				1
<b>Settore Biblioteche – Servizio Biblioteca Fac. di Medicina e Chirurgia</b>				
Categoria C	2			
<b>Settore Ricerca Privata, Trasferimento Tecnologico – Servizio Ricerca Internazionale</b>				
Categoria C			1	
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE GENERALE 2014</b>	<b>11</b>			

<b>Previsione cessazioni nel 2015 – 2016*</b>				
<b>2015</b>	<b>Amm.vi</b>	<b>Serv.Gen.li</b>	<b>Tecnici</b>	<b>Bibl.</b>
Categoria EP	1		2	1
Categoria D			1	
Categoria C	1		1	
Categoria B		1		
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE GENERALE 2015</b>	<b>8</b>			
<b>2016</b>	<b>Amm.vi</b>	<b>Serv.Gen.li</b>	<b>Tecnici</b>	<b>Bibl.</b>
Categoria D	4		1	
Categoria B		1		
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE 2016</b>	<b>6</b>			

<b>TRIENNIO 2014 - 2016</b>	<b>Amm.vi</b>	<b>Serv.Gen.li</b>	<b>Tecnici</b>	<b>Bibl.</b>
<b>TOTALE RIEPILOGATIVO</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>24</b>			

\* Le cessazioni 2015-2016, incidenti sulle strutture del Rettorato, Direzione Generale e Aree Dirigenziali sono così indicate, stante il già richiamato assetto organizzativo che entrerà in vigore nel 2015.

**Previsione cessazioni del personale tecnico - amministrativo delle Strutture Dipartimentali e dei Centri nel triennio 2014 – 2016**

<b>2014</b>	<b>Amm.vi</b>	<b>Tecnici</b>	<b>Socio-San.</b>	<b>Serv. Gen.li</b>
Dipartimento S.Bi.Bi.T.				
Categoria D		1		
Categoria C		1	1	
Dipartimento di Economia				
Categoria C		1		
Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale				
Categoria D			1	
Dipartimento di Bioscienze				
Categoria EP		1		
CERD				

Categoria D	1			
Centro per la Salute Igiene e Sicurezza sui luoghi di Lavoro – Serv. Fisica Sanitaria				
Categoria D	1			
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	
<b>TOTALE GENERALE 2014</b>	<b>8</b>			

<b>2015</b>	<b>Amm.vi</b>	<b>Tecnici</b>	<b>Socio-San.</b>	<b>Serv. Gen.li</b>
<b>Dipartimento di Bioscienze – Unità Tecnica</b>				
Categoria D		1		
<b>Dipartimento di Chimica</b>				
Categoria EP		1		
<b>Dipartimento di Economia</b>				
Categoria D	1			
<b>Dipartimento di S.Bi.Bi.T – Unità Tecnica</b>				
Categoria D		1		
<b>Dip. Ingegneria dell’Informazione – Unità Amministrativa – S.S.D.</b>				
Categoria D	1			
<b>Dip. Di Medicina Clinica e Sperimentale – Unità Tecnica</b>				
Categoria D			1	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	
<b>TOTALE GENERALE 2015</b>	<b>6</b>			

<b>2016</b>	<b>Amm.vi</b>	<b>Tecnici</b>	<b>Socio-San.</b>	<b>Serv. Gen.li</b>
<b>Dipartimento di Giurisprudenza – Strutt Amm.vo Contab.</b>				
Categoria B				1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE GENERALE 2016</b>	<b>1</b>			

<b>TRIENNIO 2014 - 2016</b>	<b>Amm.vi</b>	<b>Tecnici</b>	<b>Socio-San.</b>	<b>Serv. Gen.li</b>
<b>TOTALE RIEPILOGATIVO</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>15</b>			

Come già più sopra richiamato, nel corso dell’anno 2014, in coerenza con l’indirizzo strategico approvato nella programmazione triennale di Ateneo e con gli indirizzi e gli obiettivi di implementazione degli standard di qualità ed efficienza dei servizi, è stato avviato un complessivo processo di revisione degli assetti organizzativi dell’apparato amministrativo unitamente ad un processo di rilevazione del fabbisogno di personale tecnico - amministrativo delle strutture dell’Ateneo. Quanto sopra ha condotto all’approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione delle “Linee generali di organizzazione dell’Ateneo”, mentre la quantificazione del fabbisogno del personale tecnico - amministrativo è tuttora in corso, e si prevede sarà ultimata nel 2015.

Con D.D. n. 53 del 30.09.2014, sono stati inoltre approvati i "Criteri generali di conferimento degli incarichi di responsabilità, posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di

responsabilità" e, con il D.D. n. 62 del 28.10.2014, è stato approvato l' "Organizzazione e funzionigramma", dell'Ateneo con cui è stata definita l'articolazione funzionale della struttura organizzativa.

L'assetto organizzativo di base dell'Ateneo è articolato in: Rettorato, Direzione Generale, Aree dirigenziali, Dipartimenti e Centri. Nell'ambito delle suddette articolazioni sono costituite Unità Organizzative di Coordinamento (U.O.C.) e Unità Organizzative Specialistiche (U.O.S.). Sono inoltre previste articolazioni organizzative e funzioni specialistiche e progettuali che potranno essere attivate nell'ambito delle richiamate strutture.

Il nuovo assetto organizzativo e funzionale dell'Ateneo troverà applicazione in via sperimentale nel 2015. Nel corso dello stesso anno sarà costituita ed attivata un "Area servizi informativi" in coerenza con gli obiettivi strategici della Programmazione triennale di Ateneo.

Allo stato attuale dell'aggiornamento del presente Piano con scorrimento, sono state espletate le procedure di valutazione comparativa per il conferimento degli incarichi di responsabilità e titolarità delle Unità organizzative e sono in corso altre procedure finalizzate al completamento del nuovo assetto organizzativo.

Si prevede allo stato che, a seguito di cessazione dal servizio nel biennio 2015 - 2016, resteranno prive di responsabili le seguenti Unità Organizzative:

- Unità Organizzativa di Coordinamento Biblioteche di Ateneo (anno 2015);
- Unità Organizzativa Specialistica Previdenza (anno 2015);
- Unità Organizzativa Specialistica Rapporti con il Sistema Sanitario (anno 2015).

Nel corso del 2014 sono state effettuate le seguenti assunzioni a seguito dell'espletamento delle sotto indicate procedure selettive, di mobilità esterna e di scorrimento di graduatorie:

Assunzioni per scorrimento graduatorie:

- n. 2 unità di Cat. EP relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. EP – Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, per le Strutture Informatiche, indetta con D.R. 1118 del 6 dicembre 2012;
- n. 1 unità di Cat. D relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. D – Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, per il Settore Informatica e Telecomunicazioni di Ateneo (S.I.T.A) dell'Area Dirigenziale Edilizia – Infrastrutture, indetta con D.R. 346 del 23 maggio 2012;
- n. 1 unità di Cat. C relativamente alla selezione pubblica, per esami, a n. 1 posto di Cat. C – Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, per le Strutture Informatiche, indetta con D.R. 838 del 25 settembre 2012.

Assunzioni per mobilità esterna:

- n. 1 Unità di Cat. C relativamente alla procedura di mobilità esterna, indetta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per n. 1 posto di Cat. C - Area Amministrativa per le Strutture Amministrative di Ateneo, emanata con D.R. 365 del 4 giugno 2014).

Si sono concluse due procedure selettive indette nel 2014, rispettivamente, per un posto di Cat. C - Area Amministrativa, a tempo indeterminato, presso l'Area Edilizia e un posto di Cat.

D dell'Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione Dati, a tempo indeterminato, presso le strutture Dipartimentali.

**In relazione al rapporto previsionale fra le consistenze** degli organici del personale **docente e tecnico – amministrativo** rilevato nel triennio, emerge **il seguente quadro**:

Previsione su cessazioni al 31.12	Docente	Tecnico – Amministrativo
<b>2014</b>	900	906
<b>2015</b>	893 o 886*	892
<b>2016</b>	822^ o 815 *	885

^ fatta salva l'ulteriore proroga di anni 2, per n. 17 contratti di ricercatore di tipo a)

\* applicando la risoluzione unilaterale ai ricercatori a tempo indeterminato e agli assistenti del ruolo ad esaurimento

## **6. LE DISPONIBILITÀ DI PUNTI ORGANICO**

L'Ateneo alla data dell'approvazione del presente piano, in assenza del D.M. di attribuzione dei punti organico del 2014, dispone unicamente di residui di punti organico da turn over, in scadenza al 31.12.2014, con le quote computate in via provvisoria secondo i criteri indicati dal MIUR con nota di prot. 21381 del 17.10.13, come da prospetti più oltre indicati alle lettere a), b) e c).

Si riporta nel riquadro sottostante il peso di ciascun ruolo/qualifica espresso in Punti Organico:

Ruoli e qualifiche	P.O.	Note
Prof. I Fascia (Ordinari)	<b>1</b>	
Prof. II Fascia (Associati)	<b>0,7</b>	
R.U. art. 24 c.3 lett.b L. 240	<b>0,5</b>	Comprese le assunzioni in qualità di R.U. di tipo b) su P.O. di ateneo di ex R.U. di tipo a) stipulate inizialmente a valere su finanziamenti esterni
R.U. art. 24 c.3 lett.a L. 240	<b>0,4</b>	Comprese le proroghe di contratti inizialmente stipulate a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
R.U. art. 24 c.3 lett. a e b* L. 240, R.U. art. 1 c. 14 L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	<b>0</b>	Con riferimento all'assunzione o alla proroga di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su P.O. di ateneo.
Dirigente	<b>0,65</b>	
EP	<b>0,4</b>	

D	0,3	
C	0,25	
B	0,2	
CEL	0,2	

a) Residui delle disponibilità da turn over delle programmazioni precedenti

Personale docente

- Professori di I Fascia: 8,48
- Professori di II Fascia: 0,00
- Ricercatori legge n. 240/2010: 17,19

Personale tecnico – amministrativo: 0,65

b) Residui quota provvisoria anno 2014

Personale docente

- Professori di I Fascia: 1,00
- Professori di II Fascia: 0,00
- Ricercatori legge n. 240/2010: 3,00

Personale tecnico – amministrativo: 1,18

c) Quota provvisoria anno 2015

Personale docente

- Professori di I Fascia: 1,00
- Professori di II Fascia: 1,00
- Ricercatori legge n. 240/2010: 1,00

Personale tecnico – amministrativo: 1,30

**7. LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE**

Da quanto sopra esposto e premesso deriva che la politica di reclutamento del personale docente, nell'anno 2014 è stata attuata, impiegando punti organico derivanti da turn over e dal Piano Straordinario Associati, con l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione delle procedure concorsuali più sopra indicate sui Settori Scientifico Disciplinari (S.S.D.) relativi, in coerenza con l'indirizzo espresso dal presente piano.

Per il 2015 e per il 2016 si confermano provvisoriamente gli indirizzi già espressi nel piano triennale in aggiornamento, rilevando che con D.R. n. 513 del 28 ottobre 2014 è stata costituita la "Commissione Linee guida per la programmazione dei ruoli della docenza", i cui

lavori sono tutt'ora in corso, in assenza delle determinazioni del MIUR in merito alla programmazione e al contingente assunzione per il 2014.

Per il 2016 occorrerà, in ogni caso, accantonare e vincolare nella programmazione n. 5,60 punti organico, in relazione alle 28 assunzioni di ricercatori di tipo b) effettuate dall'Ateneo nel 2013, con le relative coperture finanziarie.

Per quanto riguarda la politica di reclutamento del personale tecnico - amministrativo, (in cui sono ricompresi i dirigenti ed i collaboratori ed esperti linguistici), nell'anno 2014 è stata attuata con l'approvazione dal parte del Consiglio di Amministrazione delle procedure concorsuali più sopra indicate, in relazione agli indirizzi e alle priorità espresse dal presente Piano, condivise con la Commissione fabbisogno del personale tecnico - amministrativo, già costituita con D.R. n. 933 del 2.12.2013.

Per l'anno 2015 e per il 2016, si confermano gli indirizzi già espressi nel Piano triennale in aggiornamento, inoltre, alla luce della revisione organizzativa in corso, da una parte le politiche terranno conto delle esigenze che si manifesteranno nella fase attuativa della riorganizzazione; dall'altra, si ritiene di mettere in evidenza l'aspetto strategico della costituenda "Area dirigenziale sistemi informativi", anche alla luce dei processi di dematerializzazione e delle conseguenti politiche di *spending review* e, nella stessa linea di indirizzo, della costituenda struttura organizzativa del Controllo di Gestione.

Nondimeno, sia per il personale docente, che tecnico - amministrativo, il quadro di utilizzo massimo di Punti Organico della programmazione, sarà deciso dal Consiglio di Amministrazione e potrà avvenire solo successivamente agli emanandi atti Ministeriali più sopra richiamati e alla messa in disponibilità da parte del MIUR delle procedure di programmazione annuale attraverso PROPER. Le determinazioni saranno assunte in stretta correlazione con il bilancio di previsione triennale, in relazione alla necessità di garantire, non solo la copertura contabile della spesa del personale, ma anche la sostenibilità finanziaria, come previsto dal D.Lgs. n. 49/2012 e dalla vigente normativa.