



UNIVERSITÀ DI PARMA

Avvio della "call chiamate dirette anno 2019" per le chiamate dirette di cui alla "Programmazione triennale del personale - Linee di intervento ed utilizzo dei punti organico nell'anno 2019"

REP. DRD n° 1310 /2019

PROT. 98360

IL RETTORE

vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, CDA/16-05-2019/229, assunta nella seduta del 16 maggio 2019, relativa alla "Programmazione triennale del personale - Linee di intervento ed utilizzo dei punti organico nell'anno 2019" ed in particolare il punto 1 "Chiamate dirette" con cui, il medesimo Consesso, ritiene di gestire direttamente la quota del 20% dei 30 punti organico, assegnati dal medesimo Consesso, per l'attivazione di procedure concorsuali per personale docente e corrispondente a n. 6 punti organico, che potranno essere utilizzati, fra l'altro, per chiamate dirette tramite "call" interna con bando, seguendo l'indirizzo di cui all'obiettivo strategico ed indicatore IR12 per le politiche di reclutamento e stabilizzazione di ricercatori e docenti dall'estero o che siano risultati vincitori di bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSC, ecc.;

vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, CDA/28-05-2019/273, assunta nella seduta del 28 maggio 2019 con cui il citato Consesso delibera di approvare lo schema di "call di Ateneo", finalizzata al reclutamento di personale docente, attraverso le procedure di chiamata diretta, ai sensi dell'art. 1, della legge n. 230/2005, nonché, in relazione a quanto previsto dal D.M. 28/12/2015, n. 963, così come modificato dal D.M. 8/8/2016, n. 635;

visto il D.P.R. 11/7/1980, n. 382;

vista la Legge 9/5/1989, n. 168;

vista la legge 4/11/2005, n. 230;

vista la legge 30/12/2010, n. 240;

visto il D.M. 1/9/2016, n. 662;

considerato che, per il reclutamento di vincitori di progetti ERC, l'Ateneo si assumerà l'intero costo in punti organico, a condizione che vi sia il trasferimento del "grant" presso l'Università di Parma;

considerato, tuttavia, che la chiamata diretta di vincitori di progetti ERC è possibile anche per coloro che non sono più titolari di un progetto attivo, purchè essa avvenga entro tre anni dalla conclusione del progetto stesso, in tal caso "...non potendo avere luogo il trasferimento del grant, l'Ateneo non supporterà la chiamata assumendosi l'intero costo, ma contribuirà fino a un massimo del 50% del costo netto del contributo ministeriale e, all'atto della proposta di chiamata, i Dipartimenti dovranno dichiarare la loro quota di cofinanziamento", così come dalla summenzionata delibera del CDA del 28 maggio 2019;

considerato che le delibere di proposta di chiamata diretta dei Dipartimenti, comprensive del curriculum vitae dei candidati e della scheda di sintesi, dovranno essere trasmesse, a mezzo mail, a protocollo@unipr.it, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando, sul sito web di Ateneo;

preso atto che la struttura proponente ha accertato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai regolamenti di Ateneo;

decreta

1. di autorizzare, l'avvio della "call chiamate dirette anno 2019" per la proposta di chiamata diretta di cui alla "Programmazione triennale del personale - Linee di intervento ed utilizzo dei punti organico nell'anno 2019";
2. Il presente bando, unitamente alla acclusa "call chiamate dirette anno 2019", sarà reso pubblico sull'Albo on-line e nella Sezione Concorsi e mobilità del sito web istituzionale dell'Ateneo di Parma: <https://www.unipr.it>.

Parma, **31 MAG. 2019**

IL DIRETTORE GENERALE
Silvana Ablondi



IL RETTORE
Paolo Andrei
IL PRORETTORE VICARIO
Paolo Martelli

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Dott. Gianluigi Michelini
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi